



Kwalificatiestructuur Sport 2017

Kwalificatieprofiel

Golfprofessional A niveau 4/

Praktijkbegeleider golf niveau 4



**KONINKLIJKE
NEDERLANDSE
GOLF FEDERATIE**

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	2
Overzicht golfprofessional A niveau 4	3
Belangrijk woord vooraf	4
1. Algemene informatie over de kwalificatie	5
A. Functiebenamingen	5
B. Typering kwalificatie	5
C. Kenmerken kwalificatie	5
D. In- en doorstroom	6
2. Overzicht van de kerntaken en werkprocessen	7
3. Beschrijving van de kerntaken	8
Kerntaak 4.1 Geven van (groeps)lessen en trainingen	8
Kerntaak 4.2 Coachen bij wedstrijden	9
Kerntaak 4.3 Ondersteunen sporttechnisch beleid	9
Kerntaak 4.4 Bevorderen competentieontwikkeling golfkader	10
Kerntaak 4.5 Samenwerken met begeleidingsteam en onderhouden van externe contacten	10
Kerntaak 4.6 Scouten van golfers	10

Overzicht golfprofessional A niveau 4

Kenmerken kwalificatieprofiel	
Naam van de kwalificatie	Golfprofessional A niveau 4 / praktijkbegeleider golf
Kwalificatiestructuur	KSS 2017
Kwalificatielijnen	Trainer-coach Opleider
Kwalificatieniveau	4
Verplichte deelkwalificaties	KSS 4.1 Geven van (groeps)lessen en trainingen KSS 4.2 Coachen bij wedstrijden KSS 4.3 Ondersteunen van sporttechnisch beleid KSS 4.4 Bevorderen competentieontwikkeling sportkader KSS 4.5 Samenwerken met begeleidingsteam en onderhouden van externe contacten KSS 4.6 Scouten van golfers
Facultatieve deelkwalificaties	-
Inschaling NLQF/EQF	Een diploma op basis van alle verplichte deelkwalificaties is ingeschaald op NLQF/EQF niveau 4. Dit mag worden vermeld op het diploma.
Datum vaststelling kwalificatie door toetsingscommissie	8 januari 2021
Kwalificatieprofiel conform model KSS	KSS 2017
Afwijkingen van model	Nee, kwalificaties van golfprofessional A niveau 4 en opleider 4 zijn samengevoegd. Het profiel is versterkt door meer aandacht voor sociale integratie (boeien en binden van golfers)
Kenmerken sportbond	
Kwalificerende sportbond	Koninklijke Nederlandse Golf Federatie
Contactgegevens NGF	Orteliuslaan 1041, 3528 BE Utrecht
Contactgegevens toetsingscommissie	Idem
Datum instelling toetsingscommissie door bestuur bond	1-1-2012

Belangrijk woord vooraf

Voor een gezonde ontwikkeling van de golfsport is het van het grootste belang dat er gekwalificeerd kader is om nieuwe golfers te enthousiasmeren en de sport te leren en bestaande golfers beter en actiever te maken.

Omdat niet elke golfer dezelfde begeleiding nodig heeft, hebben de Koninklijke Nederlandse Golf Federatie, de Nederlandse Vereniging van Golfaccommodaties en de PGA Holland op basis van de Kwalificatiestructuur Sport (KSS) van NOC*NSF een KSS Golf neergezet.

Hoewel de technische vaardigheden van de golfer per niveaoverschillen, is de golfbranche in toenemende mate gebaat bij (jeugd)trainers, golfinstructeurs en golfprofessionals die de golfer weten te boeien en te binden. Het gaat hierbij over een belangrijk set aan technische en human skills die ervoor zorgen dat een in golf geïnteresseerde persoon zich vanaf zijn allereerste kennismaking met golf, welkom, goed geïnformeerd en verbonden voelt.

In golf is sprake van een zogenaamd ecosysteem waarbij de baaneigenaar, de vereniging en de golfschool een belangrijke driehoek vormen bij de opvang van de nieuwe golfer en het doorontwikkelen van de vaardigheden van de bestaande golfer. Evenwichtige tarifiering, een rijk aanbod aan activiteiten, voldoende sociale contacten maar ook een op maat gemaakt sportief product zijn daarbij van steeds groter wordend belang.

De tijd dat de golfer genoeg nam met gras, een tee en een bal is voorbij. De golfer dient zich nog steeds in groten getale aan maar wenst anders behandeld te worden dan voorheen. We moeten de golfer boeien en binden met 3 hoofdfactoren: hardware, service en de community. De rol van de golfprofessional is door deze ontwikkeling ook aan verandering onderhevig. Alleen goed 'les' kunnen geven voldoet niet meer. De moderne golfprofessional is een gepassioneerd golfer, heeft technische vaardigheden om goed en veilig golfles te geven én beschikt tegelijkertijd over doeltreffende en authentieke human skills. Het zijn persoonlijke eigenschappen, sociale en communicatieve vaardigheden, taalvaardigheid, persoonlijke gewoonten, vriendelijkheid en optimisme die het verschil maken in het tot stand komen van een duurzame relatie met de golfer.

In de Beroepscompetentieprofielen die door de drie bovengenoemde stakeholders zijn vastgesteld, en waarop dit kwalificatieprofiel is gebaseerd, staat een gezonde mix van technische en organisatorische vaardigheden en human skills. Ze komen op elk van de niveaus terug en zullen onderdeel zijn van de toetsing, de afname van het zgn. Proeve van Bekwaamheid (PVB). Aanbieders van opleidingen tot golfprofessional zoals de PGA Holland hebben een lesprogramma dat aansluit op de KSS Golf.

1. Algemene informatie over de kwalificatie

In dit hoofdstuk wordt de kwalificatie nader omschreven.

A. Functiebenamingen

(Head)professional en stagebegeleider golf

B. Typering kwalificatie

Werkomgeving	<p>De golfprofessional A niveau 4 werkt met jeugdige, volwassen, oudere en gehandicapte golfers van alle niveau's, evenals mensen met een chronische aandoening en/of mensen die sporten om reden van gezondheid/lifestyle. Het werkterrein kan een (top)vereniging, een (afdeling van een) NGF of een of andersoortige golforganisatie zijn.</p> <p>De golfprofessional A niveau 4 staat voor de uitdaging om maatwerk te leveren. De begeleiding en het programma moeten afgestemd zijn op de specifieke mogelijkheden van de golfers. Het doel is om op termijn te komen tot maximale prestaties.</p> <p>De praktijkbegeleider golf werkt in opdracht van een vereniging en van (een geleding van) de NGF. Hij vervult zijn rol bij cursisten die opleidingen volgen vallend onder Kwalificatiestructuur Sport (KSS).</p> <p>De praktijkbegeleider golf stimuleert en faciliteert de cursist tot het uitvoeren van de opdrachten in de praktijk.</p>
Typerende beroepshouding	<p>De golfprofessional A niveau 4 is op golftechnisch terrein vooral gericht op doelen voor de langere termijn/meerdere jaren.</p>
Rol en verantwoordelijkheden	<p>Het bestuur van de golfvereniging of golforganisatie is op te vatten als werkgever. Als de praktijkbegeleider golf werkzaam is voor de NGF, dan is doorgaans de opleidingsfunctionaris de opdrachtgever.</p> <p>De golfprofessional A niveau 4 is vaak de hoogst gekwalificeerde sporttechnische functionaris. Hij is verantwoordelijk voor een omgeving die golfers stimuleert tot verdere sportieve ontwikkeling. De golfprofessional A zorgt samen met de golfschool voor sociale integratie van nieuwe en bestaande golfers door hen te verbinden met andere golfers. Dit in samenwerking met de golfclub/exploitant De golfprofessional A niveau 4 is meestal verantwoordelijk voor de training en coaching van de selectieteams of -golfers. Hij adviseert het bestuur of de Technische Commissie over het te voeren technische beleid waaronder de doorstroom van golfers. Hij is verantwoordelijk voor talentherkenning en -ontwikkeling. De golfprofessional A niveau 4 scout talenten in de zin van talentherkenning en beoordeelt het ontwikkelings- potentieel van de golfers. Hij werkt samen met andere leden van het begeleidingsteam en onderhoudt contacten met externe deskundigen.</p> <p>De praktijkbegeleider golf is ervoor verantwoordelijk dat de cursist zijn praktijkopdrachten kan uitvoeren in de voorgeschreven context (onder andere leeftijd en niveau van de golfers).</p>

C. Kenmerken kwalificatie

Indicatie opleidingsduur	12 maanden.
Diploma	<p>Als voldaan is aan de door de NGF verplichtgestelde deelkwalificaties ontvangt men het diploma van de NGF.</p> <p>Als bewijs van de kwalificatie ontvangt men twee diploma's: golfprofessional A niveau 4 en praktijkbegeleider golf.</p> <p>Op de diploma's staan de succesvol afgelegde deelkwalificaties vermeld.</p>
Deelkwalificaties	-

D. In- en doorstroom

Instroomeisen	Golfprofessional B niveau 3 en minimaal EGA HCP 3.0 (volgens de door de NGF erkende lijst).
Doorstroomrechten	-

2. Overzicht van de kerntaken en werkprocessen

Dit hoofdstuk geeft een overzicht van de kerntaken en werkprocessen.

Een kerntaak is een kenmerkende taak binnen de functieuitoefening. Het betreft een substantieel deel van de functieuitoefening naar omvang, tijdsbeslag, frequentie en/of belang.

Een werkproces is een afgebakend onderdeel van een kerntaak. Het werkproces kent een begin en een eind, heeft een resultaat en wordt herkend in de functiepraktijk. De werkprocessen worden in handelingen beschreven, zodat duidelijk is wat de functiebeoefening inhoudt.

Kerntaak ¹	Werkproces
Kerntaak 4.1 Geven van (groeps)lessen en trainingen	4.1.1 Begeleidt specifieke (groepen) golfers 4.1.2 Stelt plannen op voor langere termijn 4.1.3 Plant en voert (groeps)lessen en trainingen uit 4.1.4 Evalueert planning en uitvoering van (groeps)lessen en trainingen
Kerntaak 4.2 Coachen bij wedstrijden	4.2.1 Begeleidt golfers bij wedstrijden 4.2.2 Bereidt wedstrijden voor 4.2.3 Coacht gericht op de wedstrijd 4.2.4 Evalueert wedstrijden
Kerntaak 4.3 Ondersteunen van sportief beleid	4.3.1 Formuleert (mede) doelstellingen sportief beleid 4.3.2 Stelt sportief beleidsadvies op 4.3.3 Voert beleidsmatige taken uit 4.3.4 Evalueert uitvoering beleid
Kerntaak 4.4 Bevorderen van competentieontwikkeling sportkader	4.4.1 Informeert golfkader (in opleiding) 4.4.2 Creëert leeromgeving voor golfkader (in opleiding) 4.4.3 Begeleidt golfkader (in opleiding)
Kerntaak 4.5 Samenwerken met begeleidingsteam en onderhouden van externe contacten	4.5.1 Werkt samen met begeleidingsteam 4.5.2 Raadpleegt specialisten 4.5.3 Onderhoudt contact met externen
Kerntaak 4.6 Scouten van golfers	4.6.1 Formuleert doelstellingen en criteria scouting 4.6.2 Verzamelt en interpreteert scoutinggegevens 4.6.3 Selecteert en begeleidt golfers

¹ Kerntaak 4.4 maakt geen deel uit van het kwalificatieprofiel van de golfprofessional A niveau 4

3. Beschrijving van de kerntaken

Dit hoofdstuk beschrijft de verschillende kerntaken en werkprocessen met de beheersingscriteria.

Kerntaak 4.1 Geven van trainingen

Werkprocessen bij kerntaak 4.1	Beheersingscriteria	Resultaat
4.1.1 Begeleidt specifieke (groepen) golfers	<ul style="list-style-type: none"> • Begeleidt golfers bij hun golf(loopbaan)-ontwikkeling; • Adviseert golfers over materiaal (keuze en gebruik) in verband met prestatieverhoging; • Besteedt aandacht aan het voorkomen en herstellen van blessures; • Motiveert, stimuleert en enthousiasmeert golfers; • Benadert golfers op positieve wijze; • Informeert en betreft golfers bij het verloop van de training; • Bewaakt waarden en stelt normen; • Past de omgangsvormen en taalgebruik aan de belevingswereld van de golfers aan; • Treedt op als een golfer zich onsportief gedraagt; • Gaat sportief en respectvol om met alle betrokkenen; • Komt afspraken na; • Houdt zich aan de beroepscode; • Vertoont voorbeeldgedrag op en rond de sportlocatie; • Gaat vertrouwelijk om met persoonlijke informatie. 	<ul style="list-style-type: none"> • De begeleiding doet recht aan de sportieve mogelijkheden en ambities van de golfers; • De omgang is sportief en respectvol.
4.1.2 Stelt plannen op voor de langere termijn	<ul style="list-style-type: none"> • Stelt meerjarenplan op; • Stelt geperiodiseerd jaarplan op; • Werkt passend binnen het jaarplan een reeks van trainingen uit. 	<ul style="list-style-type: none"> • Een meerjarenplan; • Een jaarplan dat is geperiodiseerd; • Een reeks (groeps)lessen en trainingen.
4.1.3 Plant en voert (groeps)lessen en trainingen uit	<ul style="list-style-type: none"> • Baseert de (groeps)les- en trainingsvoorbereiding op analyses, achterliggende plannen en evaluaties; • Formuleert concrete doelstellingen voor het team en/of individuele golfers; • Kiest organisatievormen die bijdragen aan het realiseren van doelstellingen voor het team en/of individuele golfers; • Houdt rekening met alle relevante omstandigheden die van invloed kunnen zijn op de (groeps)lessen en trainingen; • Stemt zwaarte en opbouw af op de (individuele) golfer(s); • Doet oefeningen op correcte wijze voor of gebruikt een goed voorbeeld; • Geeft feedback en aanwijzingen aan golfer op basis van analyse van alle van invloed zijnde factoren; • Verbeterd prestatie van golfer(s); • Grijpt in indien veiligheid in geding is en/of het materiaal niet meer in orde is; • Maakt optimaal gebruik van trainingsfaciliteiten. 	<ul style="list-style-type: none"> • De (groeps)lessen en trainingen zijn voorbereid; • De (groeps)lessen en trainingen zijn geschikt voor de golfers; • De (groeps)lessen en trainingen zijn veilig.
4.1.4 Evalueert planning en uitvoering van (groeps)lessen en trainingen	<ul style="list-style-type: none"> • Registreert en evalueert de uitvoering van het geperiodiseerde jaarplan; • Registreert en evalueert de uitvoering van de reeks van (groeps)lessen en trainingen; • Analyseert prestaties en ontwikkeling van de golfer(s) en/of team; • Evalueert continu het proces en (tussen)resultaat van de training en stelt zo nodig bij; • Reflecteert op het eigen handelen; • Vraagt feedback; • Verwoordt eigen leerbehoeften; • Raadpleegt kennisbronnen/deskundigen. 	<ul style="list-style-type: none"> • De uitvoering van jaarplan en trainingen is geregistreerd; • Het jaarplan is geëvalueerd en bijgesteld.

Kerntaak 4.2 Coachen bij wedstrijden

Werkprocessen bij kerntaak 4.2	Beheersingscriteria	Resultaat
4.2.1 Begeleidt golfers bij wedstrijden	<ul style="list-style-type: none"> • Begeleidt golfers bij het leren presteren onder druk; • Adviseert golfers over voeding in relatie tot presteren; • Informeert golfers over dopingprocedures; • Leert golfers zichzelf evalueren en beoordelen; • Bereidt golfers voor op contact met media; • Houdt rekening met persoonlijke ambities en motieven van de golfers; 	<ul style="list-style-type: none"> • De begeleiding doet recht aan de sportieve mogelijkheden en ambities van de golfers; • De golfer is bekend met voeding en dopingpreventie.
4.2.2 Bereidt wedstrijden voor	<ul style="list-style-type: none"> • Formuleert samen met team/golfer(s) doelstellingen voor de wedstrijd; • Maakt analyse van tegenstander(s); • Maakt wedstrijdanalyse van eigen team/golfer(s); • Maakt analyse van factoren die van invloed zijn tijdens een wedstrijd; • Analyseert voorafgaand aan de wedstrijd factoren die relevant en van invloed zijn en past op basis daarvan eventueel het wedstrijdplan aan; • Bespreekt de wedstrijd voor met team/golfer(s). 	<ul style="list-style-type: none"> • Het wedstrijdplan is gebaseerd op analyses; • Het wedstrijdplan is besproken met de golfers / het team.
4.2.3 Coacht gericht op de wedstrijd	<ul style="list-style-type: none"> • Analyseert tijdens de wedstrijd en neemt op basis hiervan adequate maatregelen; • Coacht positief; • Houdt zich aan de regels die gelden tijdens de wedstrijd. 	<ul style="list-style-type: none"> • De coaching is positief en adequaat.
4.2.4 Evalueert wedstrijden	<ul style="list-style-type: none"> • Evalueert een wedstrijd op systematische wijze met golfer(s) en trekt conclusies voor volgende wedstrijden; • Evalueert de wedstrijd op systematische wijze met begeleiders en trekt conclusies voor volgende wedstrijden; • Reflecteert op het eigen handelen. 	<ul style="list-style-type: none"> • De wedstrijd is geëvalueerd; • Het resultaat is input voor volgende wedstrijden.

Kerntaak 4.3 Ondersteunen sportief beleid

Werkprocessen bij kerntaak 4.3	Beheersingscriteria	Resultaat
4.3.1 Formuleert (mede) doelstellingen sportief beleid	<ul style="list-style-type: none"> • Analyseert de golforganisatie en de golfers; • Formuleert (mede) de doelstellingen voor het sportief beleid. 	<ul style="list-style-type: none"> • Doelstellingen voor het sportief beleid.
4.3.2 Stelt sportief beleidsadvies op	<ul style="list-style-type: none"> • Draagt het sporttechnisch beleid van de organisatie uit; • Houdt bij het ontwikkelen en bijstellen van sporttechnisch beleid rekening met menskracht en middelen; • Adviseert het bestuur of de sportief beleid-commissie over sportieve beleidszaken. 	<ul style="list-style-type: none"> • Een sportief beleidsadvies.
4.3.3 Voert beleidsmatige taken uit	<ul style="list-style-type: none"> • Onderbouwt de beleidskeuzes en stelt prioriteiten; • Maakt een inschatting van weerstanden en geeft aan hoe daarmee om te gaan; • Stelt plan op voor talentherkenning en –ontwikkeling; • Stimuleert in- en doorstroom golfers; • Coördineert de uitvoering van het technische beleid van de vereniging/organisatie. 	<ul style="list-style-type: none"> • De beleidsmatige taken zijn uitgevoerd. • Beschrijving van de 'players journey'.
4.3.4 Evalueert uitvoering beleid	<ul style="list-style-type: none"> • Evalueert de uitvoering van het sportieve beleid van de vereniging/organisatie; • Reflecteert op eigen handelen. 	<ul style="list-style-type: none"> • De uitvoering van het sportief beleid is geëvalueerd.

Kerntaak 4.4 Bevorderen competentieontwikkeling golfkader

Werkprocessen bij kerntaak 4.4	Beheersingscriteria	Resultaat
4.4.1 Informeert golfkader (in opleiding)	<ul style="list-style-type: none"> • Draagt relevante informatie voor golfkader binnen de vereniging/organisatie over; • Raadpleegt kennisbronnen/deskundigen. 	<ul style="list-style-type: none"> • Het golfkader beschikt over relevante informatie.
4.4.2 Creëert leeromgeving voor golfkader (in opleiding)	<ul style="list-style-type: none"> • Stelt leerwerkplan voor vereniging/organisatie op en bij; • Creëert een optimale leerwerkplek voor golfkader in opleiding; • Onderhoudt contact met opleiders van de opleiding. 	<ul style="list-style-type: none"> • Het leerwerkplan is actueel en afgestemd op de leerwerkplek.
4.4.3 Begeleidt golfkader (in opleiding)	<ul style="list-style-type: none"> • Geeft golfkader in opleiding feedback op de uitvoering van hun opdrachten; • Benadert golfkader in opleiding positief; • Gaat correct om met alle betrokkenen; • Komt afspraken na; • Houdt zich aan de beroepscode; • Staat model voor correct gedrag op en rond golf- en/of opleidingslocatie; • Gaat vertrouwelijk om met persoonlijke informatie; • Reflecteert op het eigen handelen; • Vraagt feedback; • Verwoordt eigen leerbehoeften; • Legt leermomenten vast. 	<ul style="list-style-type: none"> • Het golfkader ontvangt positieve feedback; • De begeleiding is afgestemd op het golfkader.

Kerntaak 4.5 Samenwerken met begeleidingsteam en onderhouden van externe contacten

Werkprocessen bij kerntaak 4.5	Beheersingscriteria	Resultaat
4.5.1 Werkt samen met begeleidingsteam	<ul style="list-style-type: none"> • Stemt inzet begeleidingsteam af op de individuele ontwikkeling van de golfers; • Overlegt met verantwoordelijke functionarissen over begeleidingsteam en specialisten rondom golfers; • Werkt samen met collega-trainer-coaches; • Overlegt met leden begeleidingsteam; • Evalueert samen met begeleidingsteam de begeleiding van de golfers; • Reflecteert op eigen handelen. 	<ul style="list-style-type: none"> • Een effectief functionerend begeleidings-netwerk rond een getalenteerde golfer of selectieteam.
4.5.2 Raadpleegt specialisten	<ul style="list-style-type: none"> • Raadpleegt als dat nodig is specialisten in verband met begeleiding van de golfers. 	<ul style="list-style-type: none"> • De specialisten voor de begeleiding zijn bekend.
4.5.3 Onderhoudt contact met externen	<ul style="list-style-type: none"> • Onderhoudt contacten met media en sponsors. 	<ul style="list-style-type: none"> • Het contact met externen is onderhouden.

Kerntaak 4.6 Scouten van golfers

Werkprocessen bij kerntaak 4.6	Beheersingscriteria	Resultaat
4.6.1 Formuleert doelstellingen en criteria scouting	<ul style="list-style-type: none"> • Formuleert en communiceert de doelstellingen van talentherkenning; • Ontwikkelt en formuleert criteria voor scouting en selectie van golfers. 	<ul style="list-style-type: none"> • De doelstellingen en criteria voor scouting zijn geformuleerd en

		gecom- municieerd.
4.6.2 Verzamelt en interpreteert scoutinggegevens.	<ul style="list-style-type: none"> • Verzamelt scoutinggegevens; • Interpreteert scoutinggegevens en communiceert zijn bevindingen; • Beoordeelt ontwikkeling van golfers aan de hand van criteria. 	<ul style="list-style-type: none"> • Scouting-gegevens zijn verzameld, geïnterpreteerd en gecommuniceerd.
4.6.3 Selecteert en begeleidt golfers	<ul style="list-style-type: none"> • Begeleidt golfers bij hun golf(loopbaan)ontwikkeling; • Zorgt voor onvang/nazorg van golfers die stoppen en/of buiten de selectie vallen; • Bespreekt de talentontwikkeling van de golfers met betrokkenen; • Selecteert golfers op basis van criteria; • Reflecteert op eigen handelen. 	<ul style="list-style-type: none"> • De golfers zijn geselecteerd.



Nederlands
Olympisch Comité
Nederlandse
Sport Federatie

