KONINKLIJKE
NEDERLANDSE
GOLF FEDERATIE

ALGEMENE VERGADERING

(krachtens artikel 23 lid 2 van de Statuten)

ZATERDAG 28 NOVEMBER 2026

Plaats : Postillion Hotel, Utrecht Bunnik
Ontvangst : 08.45 uur
Aanvang : 09.30 uur
Einde : 13.30 uur

PROGRAMMA

08.45 - 09.30	Inloop & testmogelijkheid digitale omgeving (online support)	
09.30 - 09.45	Welkom	
09.45 - 10.45	Verdiepende presentaties	*losse bijlage*
Onderwerpen:	**1. Solheim Cup Legacy** Presentatoren: *Nienke Nijenhuis, Marieke Maas, Inge van den Akker en Niki Wijnen* **2. Trends in golf - benadering van de jongere doelgroep** Presentatoren: *Menno van Leeuwen, Jeroen Boesmans en Alexander Renders*	
11.00 – 13.00	Algemene Vergadering (plenair)	
13.00 – 13.30	Lunch	

AGENDA ALGEMENE VERGADERING (plenair)

1. Opening

2. Notulen Algemene Vergadering – zaterdag 9 mei 2026 *Bijlage 1 & stemmen*

3. Mededelingen/update met o.a.
   - Terugblik Solheim Cup (Aftermovie)
   - Governance
   - Implementatie van Statuten/Reglementen door clubs
   - BOSA/DUMAVA
   - Update Off-course
   - Kwalificatie-eisen Olympische Spelen
   - Topgolf 2026

4. Voorstel Pijlerplannen en vaststelling Begroting 2027 *Bijlage 2 & stemmen*

5. Meerjarenbegroting

6. Voorstel herbenoeming leden Commissies *Bijlage 3 & stemmen*

   Tuchtcommissie
   1. Jeroen Heijstek

   Commissie van Beroep
   1. Marc Delissen (voorzitter)
   2. Jan Ede Kuipers

KONINKLIJKE
NEDERLANDSE
GOLF FEDERATIE

7. Aftreden, herbenoeming en aantreden bestuursleden — *Bijlage 4 & stemmen*
   Herbenoeming bestuursleden:
   1. Vicevoorzitter en Marketing: Bas van den Berg
   2. Duurzaam Golf: Menno van Leeuwen

8. Onboardingtraject nieuwe golfers

9. Statutenwijziging i.v.m. de nieuwe Wereld Anti-Doping Code 2027 — *Bijlage 5 & stemmen*

10. Voorstel tot verlening van machtiging notaris voor Statutenwijziging — *Bijlage 5 & stemmen*

11. Voorstel tot wijziging Tuchtreglementen i.v.m. de nieuwe Wereld Anti-Doping Code 2027 — *Bijlage 5 & stemmen*

12. Datum volgende Algemene Vergadering: dinsdag 11 mei 2027

13. Rondvraag

14. Benoeming Ereleden/Leden van Verdienste

15. Sluiting

KONINKLIJKE
NEDERLANDSE
GOLF FEDERATIE

Bijlage 1
Agendapunt 2
Notulen Algemene Vergadering – zaterdag 9 mei 2026

NOTULEN ALGEMENE VERGADERING
KONINKLIJKE NEDERLANDSE GOLF FEDERATIE
Zaterdag 9 mei 2026 van 09.30 – 13.30 uur, Utrecht Bunnik

1. OPENING

Marcel van Loo heet namens het NGF-bestuur alle aanwezigen, evenals de online deelnemers, welkom en opent officieel de vergadering. Er wordt stilgestaan bij het overlijden van Wilfred Smit op 20 januari, waarvoor een moment van stilte wordt gehouden.

Alvorens er wordt verdergegaan, is er een toelichting bij het online stemmen, waarna een testvraag in stemming wordt gebracht om de aanwezigen de gelegenheid te bieden vertrouwd te raken met het platform.

2. NOTULEN ALGEMENE VERGADERING – ZATERDAG 15 NOVEMBER 2025

Maarten Slijper, Golfclub Bentwoud vraagt of op de presentielijst alleen de fysiek aanwezigen staan of dat hier ook de hybride aanwezigen op staan. Marcel geeft aan dat hier ook de online aanwezigen op staan.

Marcel stelt vast dat de notulen van 15 november 2025 worden goedgekeurd middels stemming.

Tijdens de Algemene Vergadering (AV) hebben zich helaas technische problemen voorgedaan, waardoor de online deelnemers de vergadering niet konden volgen en niet aan de stemmingen konden deelnemen. Gezien het aantal aanwezige en uitgebrachte stemmen in de zaal heeft dit uiteindelijk geen invloed gehad op de uitslag van de stemmingen. Alle online deelnemers zijn hierover achteraf geïnformeerd via een mail d.d. 12 mei 2026.

3. MEDEDELINGEN/UPDATE

Marcel geeft aan dat de vooraf ingekomen vraag betreft BOSA-subsidie van **Golfpark Exloo** later in de vergadering inhoudelijk zal worden behandeld door Danielle.

Danielle Wallet geeft een korte update over het aantal geregistreerde golfers, de man-vrouwverhouding en de leeftijdscategorieën. Er is een stijging in het totaal aantal leden, in het aantal leden van 22 tot en met 50 jaar oud en in het aantal leden van 6 tot en met 21 jaar oud. Het aantal mannen stijgt meer dan het het aantal vrouwen. Danielle geeft aan dat er een digitaal dashboard is ontwikkeld voor de clubs waar gebruik van gemaakt kan worden om inzicht te krijgen in de clubdata.

BOSA/DUMAVA

Danielle geeft een toelichting op de DUMAVA-regeling. Tot en met 2030 is er in totaal € 1,9 miljard beschikbaar. De nieuwe aanvraagronde van DUMAVA start 1 juni 2026 en het budget voor 2026 is € 405 miljoen. Er zijn twee wijzigingen in de DUMAVA-regeling. De eerste wijziging is dat het minimale bedrag van de aanvraag is verlaagd van € 5000 naar € 2500. De tweede wijziging is dat de subsidie gecombineerd mag worden met andere subsidies voor dezelfde maatregelen, zolang deze niet van de Rijksoverheid zelf zijn. Hierdoor kan per maatregel tot 100 procent van de kosten worden gesubsidieerd. Aanvragen kunnen alleen vooraf ingediend worden.

Dan gaat Danielle verder met de BOSA-regeling. Door een IT-storing bij de openstelling van de BOSA-regeling in 2026 wordt het subsidieplafond niet meer verdeeld op volgorde van binnenkomst, maar via een notarieel gelote behandelvolgorde omdat dit eerlijker zou zijn. Dit heeft geleid tot onzekerheid,

vertraging en frustraties. Er is daarom een meldpunt geopend door het Register voor Verenigingsbestuurders (RVVB) om de omvang en ernst van de problemen in kaart te brengen. Danielle vraagt of degene die een melding willen maken, dit bij dit meldpunt willen doen.

De NGF sluit zich aan bij de lobby BOSA vanuit NOC*NSF, zij gaan in gesprek met VWS (Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport).

Golfstart

Het nieuwe platform staat live. Er is nu meer diversiteit in het cursusaanbod, een uitgebreidere clubpagina met meer informatie en meer filters. Ook Golfprofessionals zijn nu vindbaar op het platform. Je kunt nu direct boeken bij aanbieders buiten het platform om en er is een widget ontwikkeld die je kan implementeren op de eigen website.
De site scoort beter en er is meer organisch verkeer; dit wordt vaak als kwalitatief beter verkeer gezien. Het aantal boekingen blijft nog wel achter ten opzichte van vorig jaar, dit zou kunnen komen doordat het aanbod is verbreed en daardoor een langere oriëntatiefase nodig is. Een andere gebruikerservaring door de vernieuwde website zou ook kunnen leiden tot een dip in conversie. Dit moet verder worden gemonitord.

Onboarding in golf

Strategische pijler van de NGF is Toegankelijkheid en Inclusiviteit (T&I) en daaronder valt ook Start in golf. De vier onderdelen binnen Onboarding in golf zijn Etiquette, Baanpermissie, Golfregelexamen en Handicap54. Momenteel wordt gekeken of daar wijzigingen in kunnen plaatsvinden die het toegankelijker maken voor de startende golfer. Hiervoor worden verschillende scenario's uitgedacht. Op 23 juli 2026 wordt er een sessie georganiseerd waarbij we heel graag met jullie in gesprek willen om die scenario's te delen en daar feedback op te halen. Je kan je hiervoor aanmelden via www.ngf.nl.

Off-course

Naar aanleiding van de aanname van de Strategie 2026+ is er een pilot gestart. Er zijn 64 clubs met een digitale driving range en 24 clubs die een indoormat hebben. Daarnaast zijn er 33 locaties die geen traditionele grasclub zijn, dus dat zijn ook de partijen die niet aangesloten zijn via het traditionele lidmaatschap bij de NGF. Daarvoor is deze pilot bedoeld. 24 procent is nu aangesloten op de pilot en de focus voor het komende kwartaal is om meer locaties daarop te laten aansluiten.
Aan de andere kant verbreden we onze dienstverlening. Bestaande producten en diensten die we aanbieden worden toepasbaar gemaakt voor dit soort type locaties. GOLFGO wordt uitgebreid waarbij dit soort locaties ook vindbaar zijn. Op Golfstart kunnen ook dit soort locaties hun aanbod aanbieden. We zijn ook bezig om een NK-indoor verder te ontwikkelen voor deze groep en er wordt gewerkt aan een indoorcompetitie. Er wordt ook nagedacht hoe we vanuit de pilot kunnen werken naar een lidmaatschap. Hiervoor worden nog verdiepende sessies georganiseerd.

Voorspeeltarieven

Jan Visser geeft een update over de voorspeeltarieven. Sinds 2016 zijn de gratis voorspeeltarieven losgelaten. Bij de AV van november 2025 is een vraag gesteld over verschillend beleid t.a.v. voorspeelmogelijkheden- en tarieven bij verschillende clubs. De NGF heeft het landschap in kaart gebracht en de huidige praktijk is dat er in de meeste gevallen met korting gespeeld kan worden op basis van wederkerigheid. Enkele clubs wijken hiervan af qua tarieven of toegankelijkheid. Aangezien de clubs autonoom zijn op dit punt, heeft de NGF geen directe invloed op deze regelingen en kan alleen het nadrukkelijke verzoek gedaan worden om zoveel mogelijk bij het beleid van de grote meerderheid aan te sluiten.

Renée Barge, Koninklijke Haagsche Golf & Country Club vraagt of het mogelijk is je handicap te halen op indoorgolf. Jan geeft hier een toelichting op. De meeste grote organisaties hebben hun eigen handicapsysteem en dat heeft een bepaalde relatie tot de handicap die spelers op gras weten te realiseren. Er is een duidelijk

verschil tussen een aantal providers. Vanuit het Wereld Handicap Systeem (WHS) is er contact met de grote providers om te kijken naar een omrekeningsfactor zodat die handicaps in ieder geval gelijk worden. Maar het blijft een apart geheel. Een indoorhandicap zal dan ook geen enkele invloed hebben op de handicap die je op gras hebt behaald.

Piet Hein Meeter, Goyer Golf & Country Club stelt een vraag met betrekking tot de introductie van de overgangsklasse. Het moment waarop deze geïntroduceerd werd en de manier waarop dit gecommuniceerd werd heeft geleid tot veel vragen. Hij vraagt Jan om opheldering waarom deze geïntroduceerd werd en waarom dit zo laat gedaan is.

Jan geeft aan dat dit met veel clubs is besproken die hier unaniem positief over waren. Het doel is het niveauverschil te verkleinen en zo een leukere competitie te organiseren. Jan geeft aan het eens te zijn dat het moment van communiceren een onhandig moment was. Het is uiteindelijk wel beter voor het spelplezier dus hier zal mee door worden gegaan.

Karin Eizema, Golfclub Houtrak stelt voor om voor de Hoofdklasse per club maar één team in te delen. Er zijn maar tien teams in de Hoofdklasse en als er door de sterkere verenigingen met twee teams de Hoofdklasse wordt ingegaan blijft er weinig plek over voor de overige verenigingen.

Robert Belle, Golfclub Amsterdam Old Course vraagt wat de positie van de NGF is inzake de gouden kaart. Jan geeft aan dat hiernaar wordt gekeken en dat de NGF hier bij een volgende AV op terug zal komen.

Er wordt tevens gevraagd of het mogelijk is om de kruisfinales centraler te regelen, in het kader van duurzaamheid en de te maken kosten. Jan geeft aan dat heel graag te willen, maar dat dat afhankelijk is van de bereidheid van de clubs om hun baan beschikbaar te stellen en roept de clubs graag op om zich hiervoor te melden.

Edwin Bouwman, Utrechtse Golfclub 'De Pan' stelt voor om in het vervolg de Algemene Vergaderingen in te plannen wanneer er niet gegolft wordt. In het weekend zijn er vaak belangrijke dingen op de clubs te doen, dus liever een doordeweekse avond bijvoorbeeld. Jan begrijpt dit en neemt dit, namens het bestuur mee in de overweging hier gehoor aan te geven.

Michiel van Wessem, Rosendaelsche Golfclub komt terug op de gouden kaart. Hij zegt dat de NGF geen inhoudelijke rol speelt op dit punt. De NGF faciliteert enkel bij afspraken die clubs onderling maken.

Governance

Marcel van Loo haalt aan dat er gestart is met het kijken naar governance binnen de golf federatie. Het doel is om een duidelijke scheiding aan te brengen tussen de dagelijkse leiding en het toezicht. Bestuursleden komen op een grotere afstand te staan. De vraag die daarbij ontstaat is niet of het bestuur zijn rol goed vervult, maar of het bestaande model nog het best past bij de huidige en toekomstige omvang en complexiteit van de NGF. Er is een werkgroep gecreëerd die zich specifiek richt op het ontwerpen en adviseren over een toekomstig bestuursmodel dat het beste aansluit bij de strategische koers van de NGF. Daarnaast zijn er ook een tweetal ledensessies geweest waar ongeveer vijftig golfclubs aan hebben meegedaan. De voorlopige conclusie hieruit is een verdere uitwerking van het Raad-van-toezicht-model (RvT). Dit model levert meer focus op strategie en het toetsen van besluiten van de directie. Het zorgt ook voor binding met de leden. Het vervolg is nu aan de directie en de werkgroep om na te denken over de rollen en profielen van RvT. Er wordt gekeken hoe de ledenbetrokkenheid in het nieuwe model zal worden geborgd en versterkt. Er komt een diepere uitwerking van de verschillende bevoegdheden van betrokken organen en in het najaar zullen er weer een aantal ledensessies worden ingepland. Marcel hoopt hierbij op een goede opkomst.

Implementeren NGF Statuten/Reglementen op clubs

Marcel geeft aan dat de NGF de eigen statuten en het tuchtreglement heeft geactualiseerd en verzoekt de clubs de NGF-reglementen te implementeren.
De NGF kan hierbij ondersteunen en heeft voor ieder type club voorbeeldteksten. Het is niet alleen verplicht maar ook in het belang van elke club. Clubs en golfers krijgen volledig toegang tot alle NGF-faciliteiten en het zorgt voor een duidelijke binding van golfers aan NGF-regels. Marcel zegt de clubs te gaan benaderen waar nog geen terugkoppeling van is ontvangen en doet een oproep actie te ondernemen vóór 31 december 2026. Het NGF-bestuur kan maatregelen treffen als clubs niet voldoen.

KLM Open

Marcel geeft aan dat topgolf een van de prioriteiten is van de NGF en benadrukt dat het prachtig is dat er een toernooi als KLM Open in Nederland wordt gehouden. Het is echter zo dat vele toernooien op het Europese vasteland verlies lijden en KLM Open is daar geen uitzondering op. Dit toernooi wordt gesubsidieerd door de DP World Tour. NGF is gevraagd een financiële bijdrage te leveren vanaf 2027. Hier wordt nu nog geen besluit over genomen, maar hier wordt over nagedacht. Dit zal terugkomen in de najaarsvergadering waar de langetermijn financiering zal worden besproken evenals de begroting van volgend jaar. Het is een mooi toernooi met een grote zichtbaarheid, maar de vraag is wat het KLM Open ons waard is.

Er is een vraag om in de najaarsvergadering terug te komen op de vraag hoeveel geld er nu in totaal in het amateur topgolf wordt gestopt aangezien dat het fundament is van hopelijk meer mensen op een KLM Open. Marcel is het hiermee eens.

4. GOEDKEURING BESTUURSVERSLAG 2025

a. Algemeen Deel

Marcel stelt vast dat het Algemeen Deel van het Bestuursverslag 2025 wordt goedgekeurd, middels stemming.

b. Financieel Deel

Désirée Theyse geeft een toelichting op de financiële cijfers. 2025 is financieel een bevredigend jaar geweest. Er blijft € 287K over die zorgt voor een stijging van het eigen vermogen naar € 5,2 miljoen. Ondanks dit positieve resultaat is voorzichtigheid komende jaren geboden.
De resultaten van Q1 2026 liggen op koers en in de Algemene Vergadering van november zal de meerjarenbegroting worden besproken.

Edwin Bouwman, Utrechtse Golfclub 'De Pan' vraagt of de uitgaven voor Topgolf genoeg zijn t.o.v. het totale budget.

Désirée geeft aan dat dit afkomstig is uit de strategie zoals die eerder is vastgesteld en zegt deze vraag mee te nemen in de meerjarenstrategie die zal worden besproken in de AV van november.

Michiel van Wessem, Rosendaelsche Golfclub vraagt of er een streefgetal of norm is vastgesteld voor het Eigen Vermogen, aangezien het niet het doel van de federatie is om vermogen op te bouwen.

Désirée antwoordt dat is vastgesteld dat het eigen vermogen minimaal 50 procent moet zijn van de vaste kosten van dat jaar. Daaraan wordt momenteel voldaan. Het is niet bedoeld als spaarpot maar wel om de NGF en alle golfclubs veilig door de komende tijd te loodsen.

Marcel stelt vast dat het Financieel Deel van het Bestuursverslag 2025 wordt goedgekeurd, middels stemming.

c. Decharge bestuur

Marcel stelt vast dat het voorstel Decharge bestuur van het Bestuursverslag 2025 wordt goedgekeurd, middels stemming.

5. VOORSTEL EN VASTSTELLING CONTRIBUTIE- EN BIJDRAGEREGLEMENT 2027

Désirée stelt namens het NGF-Bestuur voor om de NGF-bijdrage te verhogen met € 1,00 volgens gemaakte afspraken bij de gepresenteerde strategie in 2022.

Eric Alkemade, Golfclub het Rijk van Nijmegen herinnert zich dat er extra is bijgedragen voor de Solheim Cup en vraagt of dat nu is afgerond.

Désirée antwoordt dat er geen directe link is tussen de contributieverhoging en de bijdrage voor de Solheim Cup. Er wordt echter opgemerkt dat er wel degelijk een budget gemaakt werd voor de Solheim Cup en er wordt gevraagd hier nog eens goed naar te kijken bij de meerjarenbegroting in november.

Marcel geeft aan dat goed is om uit te zoeken en om in november te kijken hoe dit past binnen de langetermijnbegroting.
Marcel stelt vast dat het voorstel Contributie- en bijdragereglement 2027 wordt goedgekeurd, middels stemming.

6. LANGETERMIJNVISIE TOPGOLF

Nienke Nijenhuis licht toe hoe de NGF Topgolf in Nederland ziet en waarom een langetermijn plan juist nu zo ontzettend nodig is**.** De jeugdparticipatie is de laatste jaren stevig gedaald. Andere landen investeren fors, het Nederlandse systeem is te versnipperd om structureel mee te doen in de top. Hoe langer we niks doen, hoe groter de achterstand wordt t.o.v. de landen om ons heen. Dit is het moment om een goed en sterk fundament neer te zetten voor de komende generaties.

Topgolf maakt deel uit van een groot systeem. Een systeem waarin alles met elkaar verbonden is. Van een eerste kennismaking op de golfclub tot en met internationaal Topgolf. We praten over een doorlopende ontwikkellijn. Alles in de piramide is met elkaar verbonden, zodat het voor spelers, coaches, clubs en ouders helder is hoe de weg naar de top eruitziet. Er is verbinding van breedtesport tot topsport en er is een sterke samenhang in opleiding, competitie en begeleiding. In elke laag van de piramide is er een verantwoordelijke, die met elkaar in contact staan, onder de regie en aanvoering van technisch directeur Katie Burnett. In de absolute top is er een samenwerking met Golf Team Orange (GTH).

Dit werkt middels een hybride model. Decentrale ontwikkeling bij de clubs en in de regio gecombineerd met de daarboven gerichte centralisatie op nationaal niveau. Kinderen kunnen zo lang thuis in hun eigen omgeving breed motorisch ontwikkelen wat uiteindelijk een grote bijdrage levert aan de resultaten die ze in de top leggen. Het meerjaren opleidingsplan als fundament en kader voor de ontwikkelfasen, leeftijdsgebonden prestatienormen, coaching filosofie en doorstroomcriteria. Door de hele piramide heen wordt er datagedreven gewerkt op het gebied van scoring, techniek, fysiek en mentaal. Dit ondersteunt ontwikkeling en objectiveert besluitvorming.

We gaan concreet structuur aanbrengen, de versterking van de basis met jeugd op de clubs en de regio om mee te beginnen. De Talentacademies worden onze kern. Een belangrijk aspect is dat wedstrijden en competities ook door de hele piramide ontwikkeld worden en worden gezien als ontwikkeltool. US College golf heeft een plek gekregen in onze integrale aanpak en er is een betere begeleiding naar profniveau in samenwerking met Golf Team Orange (GTH). Als kers op de taart zijn we op dit moment aan het aan het bekijken of we toe kunnen groeien naar één nationaal trainingscentrum.

De ambitie is om Nederland weer structureel mee te laten doen aan de top, niet gebaseerd op incidentele successen. Een duurzaam resultaat vanuit een duurzaam systeem gecreëerd. De NGF zet in op ontwikkeling via een vijfpijlerbenadering. Integrale samenwerking piramide, faciliteiten, monitoring, educatie en training en competitie. Hiermee wordt het hele ecosysteem van golf in Nederland versterkt en wordt er voor volgende generaties een duurzaam en inspirerend systeem neergezet. Afgelopen jaar zijn we al bezig geweest door alle werkzaamheden die er waren in lijn te brengen met de piramide. Kijkend naar de resultaten van de afgelopen periode zijn we op de goede weg. De kracht zit in de uitwerking en uitrol. We gaan met onze bekende topgolfers om de tafel om hun ervaringen en input op te halen. De visie is gericht op de lange termijn, we blijven monitoren welke aanpak het meeste effect heeft.

In 2025 lag de focus op het opzetten en uitbreiden van Regiotrainingen, Talentacademies, MJOP-ontwikkeling en performance monitoring als fundament. In 2026 en 2027 worden regionale en nationale lagen verbonden, de Regiotour verder uitgebreid en data gedreven monitoring opgeschaald. In 2028 wordt coaching geprofessionaliseerd en de internationale concurrentiekracht versterkt met impact evaluatie.

De strategische doelen zoals geformuleerd in de meegestuurde bijlage Strategie golf 2026+ worden toegelicht. De Lange Termijn Topgolf Visie is ook als uitgebreider document beschikbaar en zal beschikbaar komen op de website van de NGF.

Piet Hein Meeter, Goyer Golf & Country Club vraagt wat de verwachte impact wordt van de Europese ranglijst voor amateur rankings.

Jan antwoordt dat er inderdaad naar de Europese ranking wordt gekeken en dat er met het DAC in de nieuwe vorm geprobeerd wordt om op die ranking te komen. Piet Hein vraagt of het mogelijk is daar als Nederland meer toernooien voor in de markt te zetten. Jan reageert dat de puzzel van de agenda en de vele toernooien in een bepaalde periode, de grootste uitdaging is.

Michiel van Wessem, Rosendaelsche Golfclub mist het financiële gedeelte in het plan en geeft aan dat Topgolf maar een beperkt bedrag krijgt in het budget. Hij vraagt daarnaar en of dat te zien zal zijn in de begroting die in het najaar voorligt.

Nienke reageert dat daar inderdaad in het najaar op terug zal worden gekomen. Er worden gesprekken over gevoerd en het is een langetermijnplan, dus zo zullen er jaar na jaar accenten moeten worden gelegd en zal er slim over moeten worden nagedacht.

Vragensteller geeft aan te hopen dat het budget voor de jeugd dit jaar wel opgemaakt zal worden. Verder haalt hij de hoge kosten aan voor de Nederlandse kampioenschappen, waardoor het niet voor iedereen toegankelijk blijft. Ten slotte vraagt hij de jeugdcompetitie niet in te plannen in de examenperiode. Nienke is het hiermee eens.

7. SOLHEIM CUP 2026

Jan van Merwijk geeft aan dat de Solheim Cup dichtbij is. Een uniek moment voor de golfsport én voor de clubs. Het biedt kansen om leden te activeren, nieuwe doelgroepen te bereiken en golf breder op de kaart te zetten. Om hier een succes van te maken, is het essentieel dat we onze krachten bundelen en samen bouwen aan een blijvende impact, een legacy die nog jaren voelbaar is binnen de golfsport. Als NGF werken we daarom nauw samen met clubs en partners om deze kans optimaal te benutten, zowel richting het evenement als voor de langetermijnontwikkeling van de sport.

Doelstellingen NGF met de Solheim Cup:

- Een positieve boost voor het imago van golf.
- Verbreden van belangstelling- en activatie van deelname in de golfsport.
- Vrouwen legacy – promoten van gender-gelijkheid in de sport (en golf) via o.a. partnership met Stichting SAM (gelijkwaardigheid in de sport).
- Jeugd legacy – inspireren, verbinden en activeren van de volgende generatie.
- Creëren van impact en verbinding via de Solheim Cup.
- "The best ever" Solheim Cup!

De NGF gebruikt al haar kanalen om ervoor te zorgen dat de Solheim Cup onder de aandacht komt en blijft. Ook tot ver na het evenement.
De logistiek rondom zo'n topevenement wordt besproken. Er is in de omgeving veel ruimte verworven die gebruikt zal worden voor een fanzone, een busterminal en een grote fietsparkeerplaats. De logistiek moet in orde zijn en de voorzieningen op het terrein optimaal geregeld.

Activatie en concrete acties voor clubs

Er is een bussenplan opgezet vanuit Bernardus Golf, zodat je samen met jouw club naar de Solheim Cup kan.

Verder zijn er verschillende challenges.

1. Club Challenge:
    - De club met de meeste handicapkaarten (relatief t.o.v. aantal leden) van half juni – half augustus wint een busreis en 50 tickets.
2. Handicap Challenge:
    - De beste (netto) individuele scores van half juni t/m half juli en van half juli t/m half augustus in 4 categorieën
3. Virtual Solheim Cup Challenge:
    - Deze zomer lanceren de NGF, Trackman en InRange de Virtual Solheim Cup Challenge. Golfers kunnen op driving ranges en indoorlocaties door heel Nederland virtueel spelen op Bernardus Golf én iconische Solheim Cup-banen.

Concrete acties voor clubs zijn het verspreiden van promotiemateriaal op de club. We hebben als NGF allerhande pakketten en materialen zowel in fysieke vorm als voor op je website, nieuwsbrieven of social media.
Wanneer clubs een bepaald event willen organiseren met een Solheim Cup thema, kan de NGF daar kaarten en spullen voor beschikbaar stellen. En ook zijn er kaarten beschikbaar wanneer meegedaan wordt aan het NGF Familietoernooi.

Huib Klarenbeek, Hilversumsche Golf Club vraagt hoeveel toeschouwers er worden verwacht.

Jan antwoordt dat er geen concrete verwachting is, maar dat het mooi zou zijn als er 80.000 bezoekers gaan komen over het hele evenement.

8. DUURZAAMHEIDSCONVENANT

Menno van Leeuwen vertelt de aanwezigen over het Duurzaamheidsconvenant. Dat is een samenwerking tussen de NGF, NVG en NGA om van de golfsport de groenste sport van Nederland te maken. Tijdens het Golfcongres in februari is het convenant gelanceerd en getekend. Hierbij was ook Jan Rotmans aanwezig, hoogleraar transitie.

Het is een heel lastige periode waar we in zitten. Het is heel erg veranderlijk, onvoorspelbaar en er moeten heel veel grote slagen gemaakt worden op allerlei onderwerpen. En dat is overweldigend. Menno roept de besturen op om ook mee te

doen om van golf een duurzame sport te maken, een groene sport.

Het klimaat is enorm grillig aan het worden, het ene jaar zijn de mooiste maanden in het voorjaar terwijl dat het volgende jaar het meest natte voorseizoen ooit kan zijn. Een ander punt is de biodiversiteit. Het is heel slecht gesteld met de flora en fauna in Nederland. Daar ligt ook gelijk een kans voor de golfbanen, niet alleen ten behoeve van de eigen baan, maar ook automatisch voor de omgeving.

Een ander punt is het imago van de golfsport. Golf is juist ontstaan in de natuur en is een heel logisch onderdeel van de natuur. Dat weten golfers, maar de grootste uitdaging is hoe niet-golfers naar de golfsport- en banen kijken. Zij zijn ook stakeholders en zij bepalen ook de ruimte die wij met elkaar kunnen hebben om deze mooie sport te vervullen.

De overheid heeft ook een perceptie. Er is ruimtegebrek in Nederland en er moet ontzettend veel in een relatief klein gebied. Golfbanen nemen hier ook plek van in, maar dat kun je ook positief belichten. Ze spelen een rol in de leefbaarheid, recreatie, sociale verbinding en zijn duurzaam bezig.

Ook de wetgeving wijzigt. Er zijn bijvoorbeeld al landen met een verbod op het gebruik van pesticiden. We zullen dan op een andere manier moeten proberen onze banen speelbaar te houden. Hoe vroeger je daarmee begint en hoe vroeger je leert welke alternatieven er werken, hoe beter we daarop voorbereid zijn. Als we voor de duurzame route kiezen, krijgen we daar ook de middelen bij die dat gaan faciliteren. Zo worden we meer onderdeel van de oplossing dan dat we als probleem zullen worden gezien.

Menno doet een oproep om naar het convenant te kijken www.ngf.nl en geeft aan dat je bij duurzaamheid langetermijndoelstellingen zet. Het is een doelstelling waar we ons aan verbinden, maar we gaan jullie natuurlijk faciliteren om dat samen te realiseren.

Er zijn momenteel 21 golfbanen die het convenant al hebben getekend. Een aantal andere banen overwegen te tekenen en de verwachting is dat nog een flink aantal banen zich gaan aansluiten. Ook staan er nog veel informatiesessies over dit onderwerp op de agenda.

Menno roept op dit onderwerp te bespreken in de bestuursoverleggen van de clubs en het onderdeel te maken van de strategie. Hoe groter de groep is die hiermee aan de slag gaat, hoe makkelijker het wordt om het samen te gaan halen. Als we kunnen laten zien wat we met elkaar realiseren op al die hectares die we hebben en hoe duurzaam we bezig zijn, dan hebben we ook een heel grote stem in de hele maatschappij.

Paul Smeele, Golfclub 't Jagerspaadje, zegt heel graag mee te willen doen. Enige struikelblok is de GEO-certificatie. Hij stelt voor dat daar enige verlichting op wordt gegeven.

Menno geeft aan dat het signaal al binnengekomen was en dat daarnaar gekeken wordt.

Richard Meiburg, Haagsche Golfvereniging Leeuwenbergh geeft aan dat ze het convenant nog niet getekend hebben. Wel zitten ze bij de laatste vijf genomineerden voor sportaccommodatie van het jaar van NOC*NSF. Dat zijn in feite ook allemaal duurzaamheidseisen. Het is de eerste keer dat een golfvereniging bij de laatste vijf genomineerden zit.

Jan Stelwagen, Golfclub Lauswolt geeft aan dat er een verschil tussen het zetten van doelstellingen en het daadwerkelijk leveren. Hij vraagt of het een idee is om in de ontwikkeling van het convenant mee te nemen hoe het zichtbaar wordt aan de buitenwereld of je als golfclub daadwerkelijk hebt geleverd. Hij stelt een

sterrensysteem voor.

Menno reageert hierop dat het bij duurzaamheid vaak zo is dat, als je over elkaar gaat oordelen, het averechts werkt. Als het gaat om elkaar te inspireren dan ziet hij het graag werken.

9. DATUM VOLGENDE ALGEMENE VERGADERING: VOORSTEL 28 NOVEMBER 2026

De volgende Algemene Vergadering zal op zaterdag 28 november 2026 plaatsvinden

10. Rondvraag

Paul Smeele, Golfclub 't Jagerspaadje merkt op dat de WBTR die de clubs ook moeten invoeren samen kan worden meegenomen met het overnemen van de NGF-reglementen in de eigen statuten.

Renée Barge, Koninklijke Haagsche Golf & Country Club bedankt namens alle leden het bestuur voor de inzet. Ze is onder de indruk van wat het bestuur doet, de voortvarendheid en met name ook de structuur die gehanteerd is om vanuit de strategie op onderwerpen in te zetten. Ze geeft wel nog als tip beter verslag te doen van de nationale competitie aangezien daar niks van terug te zien is. Zeker nu het belang van Topgolf opgemerkt is.

11. Benoeming Ereleden/Leden van Verdienste

Er zijn geen voorstellen voor het benoemen van Ereleden en Leden van Verdienste.

12. Sluiting

Marcel dankt de aanwezigen voor hun komst en sluit de vergadering.

PRESENTIELIJST NGF ALGEMENE VERGADERING
9 mei 2026

Golfclub Almeerderhout
Golf Amsteldijk
Golfclub Anderstein
Golfvereniging De Batouwe
Golfvereniging De Brugse Vaart
DSV Concordia Golf
Golfclub De Dorpswaard
Golfclub Driene
Stichting Golfcentrum Eindhoven
Golfclub Emmeloord
Golfclub Flevoland
Goyer GolfClub
Koninklijke Haagsche Golf & Country Club
Golfclub De Haenen
Golfclub Heelsum
Golf & Country Club de Herkenbosche
Hoenshuis Golf BV
Hooge Graven Golfclub Ommen
Golfclub Houtrak
Keppelse Golfclub
Golfclub Kralingen
Leeuwarder Golfclub
Golfclub Het Rijk van Margraten
Golfclub Het Rijk van Nijmegen
De Nunspeetse
Open Golfclub Olympus
Golf Club Prise d'Eau
Rosendaelsche Golfclub
Golfvereniging Soestduinen
Golfvereniging Spandersbosch
Golf & Country Club 't Sybrook
Golf & Countryclub de Tongelreep
Noord-Brabantsche Golfclub Toxandria
Golfvereniging Uithoorn
Veluwse Golfclub
Golfclub Vught
Golfclub Welderen
Golfclub Zeewolde
De Zuid Limburgse G&CC Wittem
Utrechtse Golfclub Amelisweerd
Golfclub Amsterdam Old Course
Stichting ANWB Golf
Golfclub Bentwoud
Golfclub Capelle
Domburgsche Golfclub
Golfvereniging De Drentsche
Golfclub Golfresidentie Dronten
Eindhovensche Golf
Stichting Golfpark Exloo
Golfclub Gaasterland
Golfclub De Gulbergen
Haarlemmermeersche Golfclub
Hattemse Golf & Country Club
Heemskerkse Golfclub
Hilversumsche Golf Club
Golfclub De Hoge Kleij
Golfclub De Hooge Rotterdamsche
Golfclub 't Jagerspaadje
Golfclub De Koggen
Golf & Country Club Lauswolt
Haagse Golfvereniging Leeuwenbergh
Golfclub De Merwelanden
Noordwijkse Golfclub
Oegstgeester Golfclub
Utrechtse Golfclub De Pan
Golfvereniging Regthuys
Wassenaarse Golfclub Rozenstein
Golfclub Spaarnwoude
Golfclub Stippelberg
De Texelse Golfclub
Stichting Top-Club
Twentsche Golfclub
Golfclub Veldzijde
Voorschotense Golfclub
Golfclub Weilenseind
Golfvereniging Het Woold
Golfclub Zwolle

Bericht van verhindering

Golfclub Almelo
Golfclub Bergvliet
Golfclub Bleijenbeek
Golf- en Countryclub Crossmoor
Doornse Golfclub
Golfclub Echt-Susteren
Stichting Golf4 Holland
Golfvereniging A.M.V.J.
Best Golf & Country Club
Golfclub Brunssummerheide
DeNeBa
Vereniging Golf Duinzicht
Vereniging Country Golf Ees
GolfVereniging Nederland

Stichting Hoenderdaal Sport
Golfclub Kleiburg
Golfclub Liemeer
Stichting Golf The Links Valley
Stichting Mygolfhandicap
Noord-Nederlandse Golf & Country Club
Golfclub Ooghduyne
Sallandsche Golfclub De Hoek
Golfclub de Semslanden
Valkenswaardse Golfclub
Golfclub 't Zelle
Golfclub De Kieviten
Golf & Country Club 't Kruisselt
Golfclub De Lingewaelsche
Golfclub De Vijf Margen
Golfclub Noordeloos
Golfclub Ockenburgh
Golfvereniging De Peelse Golf
Golfparc Sandur
Golfclub Ter Specke
Golfvereniging De Woeste Kop

KONINKLIJKE
NEDERLANDSE
GOLF FEDERATIE

Bijlage 2
Agendapunt 4
Voorstel Pijlerplannen en vaststelling Begroting 2027

KONINKLIJKE
NEDERLANDSE
GOLF FEDERATIE

Pijlerplannen & Begroting 2027

KONINKLIJKE
NEDERLANDSE
GOLF FEDERATIE

Inleiding

Toelichting Pijlerplannen en Begroting 2027

De 'Pijlerplannen 2027' zijn de basis voor alle activiteiten en prioriteiten van de strategische pijlers voor het komend jaar. In deze plannen staan ook de KPI's voor de komende jaren vermeld om de strategische doelen in 2030 zoals benoemd in de strategie 2026+ te kunnen behalen.

In 2027 wordt voor het eerst gewerkt met jaarplannen op pijlerniveau. Hiermee vindt een bundeling van activiteiten plaats over afdelingen heen. Daarmee wordt de samenhang in het bereiken van de strategische doelen beter inzichtelijk.
Op afdelingsniveau vindt de uitwerking van de genoemde plannen en budgetten plaats; alles binnen de kaders die het pijlerplan aangeeft.

De begroting voor de individuele pijlers is opgenomen in het pijlerplan.

Strategie golf 2026+

De NGF heeft zich ten doel gesteld om de sport toegankelijk, inclusief en duurzaam te maken. De strategie 'golf toegankelijk voor iedereen' is opgebouwd rond vier pijlers:

- Toegankelijkheid & Inclusiviteit
- Talentontwikkeling & Topgolf
- Duurzaam golf
- Off-course golf

De dienstverlening aan clubs en golfers wordt geleverd in de basispijler:

- Kwaliteit & Dienstverlening

Daarnaast worden de algemene/overhead kosten inzichtelijk gemaakt.

Hieronder vind je een toelichting op de geconsolideerde begroting van de NGF voor 2027. Het bestuur presenteert een begroting met een totaal van ruim € 15,3 miljoen aan inkomsten en € 15,4 aan uitgaven.

Hiermee presenteert het bestuur een negatief begroot resultaat van € 143K maar door de conservatieve inschatting van de ledengroei en nog een post onvoorzien van € 100K denkt het bestuur 2027 verantwoord te kunnen starten.

KONINKLIJKE
NEDERLANDSE
GOLF FEDERATIE

Inkomsten Totaal

		B_2026	P_2026	B_2027	B27 vs P26
Inkomsten	Contributiegelden	-10.274	-10.696	-11.278	5,4%
	Bijdragen vrije golfers	-1.354	-1.440	-1.371	-4,8%
	Subsidies	-1.372	-1.371	-1.251	-8,8%
	Sponsorinkomsten	-1.060	-1.301	-1.235	-5,0%
	Overig	-90	-160	-165	3,1%
Totaal		**-14.151**	**-14.968**	**-15.299**	**2,2%**

In duizend Euro. B=budget, P=prognose

Contributiegelden

De inkomsten in 2027 laten een lichte stijging zien ten opzichte van 2026 en komen uit op € 15,244 miljoen. De toename van inkomsten wordt voor het grootste deel verklaard door de in mei 2026 goedgekeurde contributieverhoging van € 1,00 per golfer en een ingeschatte groei van 7.000 (1,8%) in het totaal aantal golfers.

Bijdragen Vrije Golfers

De Bijdragen Vrije Golfers is stabiel in 2027. De groep wordt gecontroleerd steeds kleiner. We verwachten dat de daling in 2027 grotendeels gecompenseerd zal worden door de contributieverhoging.

Subsidies

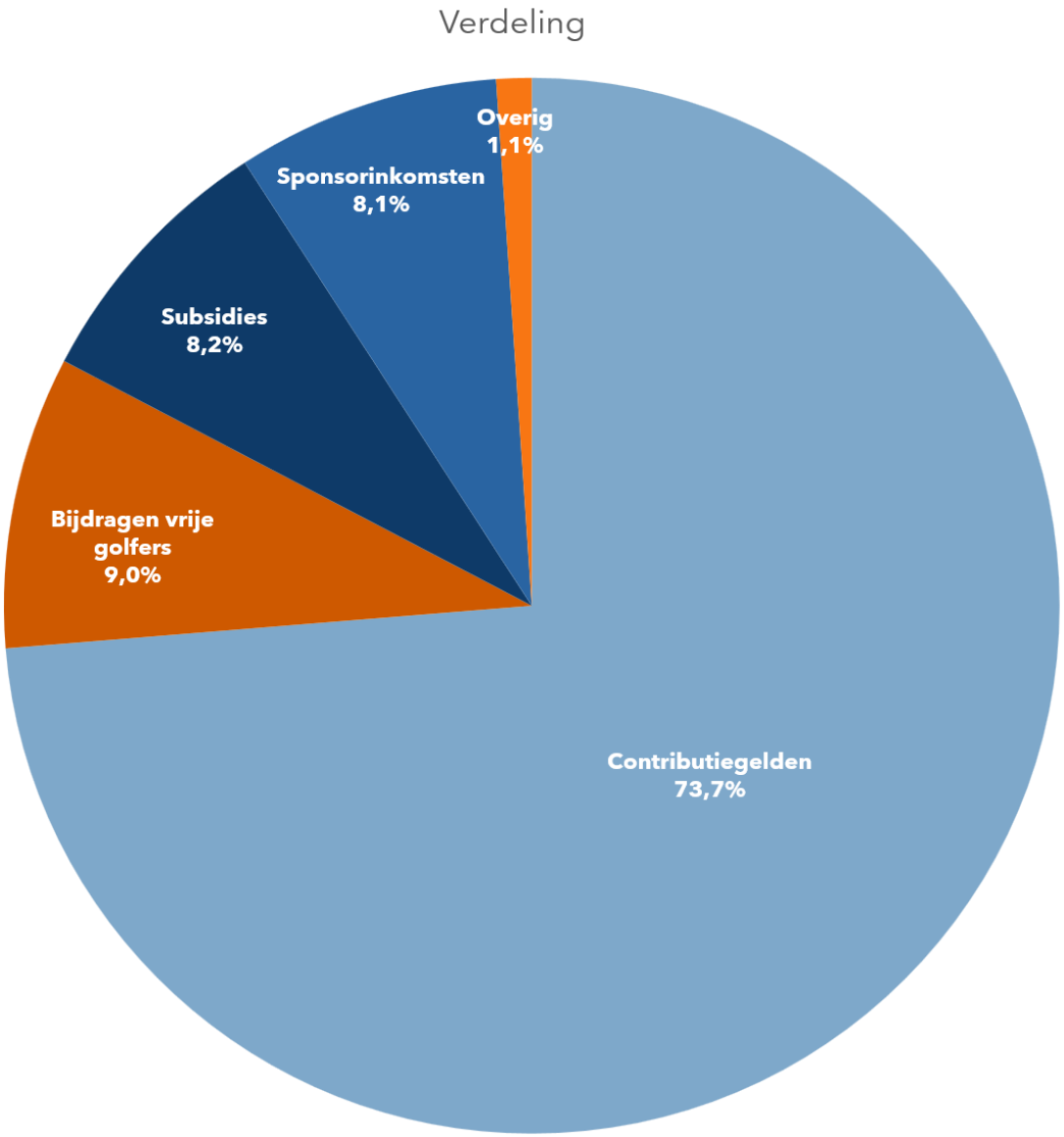
De subsidie-inkomsten van NOC*NSF bestonden in 2026 uit een basisfinanciering, aangevuld met een eenmalig voorlopig bedrag van € 120K ter ondersteuning van de federatie post-corona. Deze aanvulling komt in 2027 te vervallen.

Sponsorinkomsten

De sponsorinkomsten stijgen in het budget van 2027. Onze voor 2027 vastgelegde sponsoren zijn: Scheybeek, TeamNL, DS Automobiles, Acushnet Company, Pin High, Rolex en Bergman Clinics. Dit bedrag bevat tevens een doelstelling van nog te materialiseren sponsorgelden van € 495K. We denken dat dit realistisch is gezien de intensivering binnen de federatie op dit onderdeel.

Overig

Deze post bevat inkomsten uit Inleggelden van toernooien, Boekenverkoop en Bankrente.


Verdeling
Overig
1,1%
Sponsorinkomsten
8,1%
Subsidies
8,2%
Bijdragen vrije
golfers
9,0%
Contributiegelden
73,7%

KONINKLIJKE NEDERLANDSE GOLF FEDERATIE

Uitgaven Totaal

			B_2026	P_2026	B_2027	B27 vs P26
Algemeen	**Kwaliteit & Dienstverlening**	Uitgaven - Extern	1.690	1.879	2.080	10,7%
		Uitgaven - Personeelskosten	1.885	1.874	1.921	2,5%
		Uitgaven - Afschrijvingen	106	113	118	4,6%
	Sub-totaal		**3.681**	**3.866**	**4.119**	**6,5%**
	Algemeen & Overhead	Uitgaven - Extern	970	1.160	1.198	3,3%
		Uitgaven - Personeelskosten	1.915	1.754	1.678	-4,3%
		Uitgaven - Afschrijvingen	72	73	80	10,0%
	Sub-totaal		**2.956**	**2.986**	**2.955**	**-1,0%**
Algemeen Sub-totaal			**6.637**	**6.853**	**7.075**	**3,2%**
Strategische Pijlers	**Toegankelijkheid & Inclusiviteit**	Uitgaven - Extern	879	975	717	-26,4%
		Uitgaven - Personeelskosten	279	280	275	-2,1%
		Uitgaven - Afschrijvingen	90	96	100	4,6%
	Sub-totaal		**1.248**	**1.351**	**1.092**	**-19,2%**
	Talentontwikkeling & Topgolf	Uitgaven - Extern	2.908	3.059	3.426	12,0%
		Uitgaven - Personeelskosten	1.674	1.691	1.793	6,1%
		Uitgaven - Afschrijvingen	82	88	92	4,6%
	Sub-totaal		**4.665**	**4.838**	**5.311**	**9,8%**
	Duurzaam Golf	Uitgaven - Extern	443	530	633	19,5%
		Uitgaven - Personeelskosten	554	536	632	17,9%
		Uitgaven - Afschrijvingen	67	72	75	4,6%
	Sub-totaal		**1.064**	**1.138**	**1.340**	**17,8%**
	Off-course	Uitgaven - Extern	171	267	251	-6,2%
		Uitgaven - Personeelskosten	283	285	280	-1,9%
		Uitgaven - Afschrijvingen	83	89	93	4,6%
	Sub-totaal		**538**	**642**	**624**	**-2,7%**
Strategische Pijlers Sub-totaal			**7.515**	**7.968**	**8.368**	**5,0%**
Totaal			**14.151**	**14.821**	**15.442**	**4,2%**

In duizend Euro B=budget, P=prognose

Uitgaven direct aan Pijlers gerelateerd

De externe uitgaven van de verschillende pijlers zullen per pijler verderop in dit document worden toegelicht. In totaal gaat dit omhoog naar € 8,304K. We houden hier ook rekening met een inflatie van 3% (CBS).

			B_2026	P_2026	B_2027	B27 vs P26
Uitgaven - Extern	**Algemeen**	Kwaliteit & Dienstverlening	1.690	1.879	2.080	10,7%
		Algemeen & Overhead	970	1.160	1.198	3,3%
	Sub-totaal		**2.660**	**3.039**	**3.277**	**7,8%**
	Strategische Pijlers	Toegankelijkheid & Inclusiviteit	879	975	717	-26,4%
		Talentontwikkeling & Topgolf	2.908	3.059	3.426	12,0%
		Duurzaam Golf	443	530	633	19,5%
		Off-course	171	267	251	-6,2%
	Sub-totaal		**4.402**	**4.831**	**5.027**	**4,1%**
Totaal			**7.061**	**7.870**	**8.304**	**5,5%**

In duizend Euro B=budget, P=prognose

KONINKLIJKE
NEDERLANDSE
GOLF FEDERATIE

Personeelskosten

De personeelskosten en het totaal aantal FTE blijven constant. De cao-stijging van 2,5% valt weg tegen de verschuiving van hogere naar lagere functieschalen.

			B_2026	P_2026	B_2027	B27 vs P26
Uitgaven - Personeelskosten	**Algemeen**	Kwaliteit & Dienstverlening	1.885	1.874	1.921	2,5%
		Algemeen & Overhead	1.915	1.754	1.678	-4,3%
	Sub-totaal		**3.800**	**3.628**	**3.599**	**-0,8%**
	Strategische Pijlers	Toegankelijkheid & Inclusiviteit	279	280	275	-2,1%
		Talentontwikkeling & Topgolf	1.674	1.691	1.793	6,1%
		Duurzaam Golf	554	536	632	17,9%
		Off-course	283	285	280	-1,9%
	Sub-totaal		**2.790**	**2.793**	**2.980**	**6,7%**
Totaal			**6.590**	**6.420**	**6.579**	**2,5%**

In duizend Euro B=budget, P=prognose

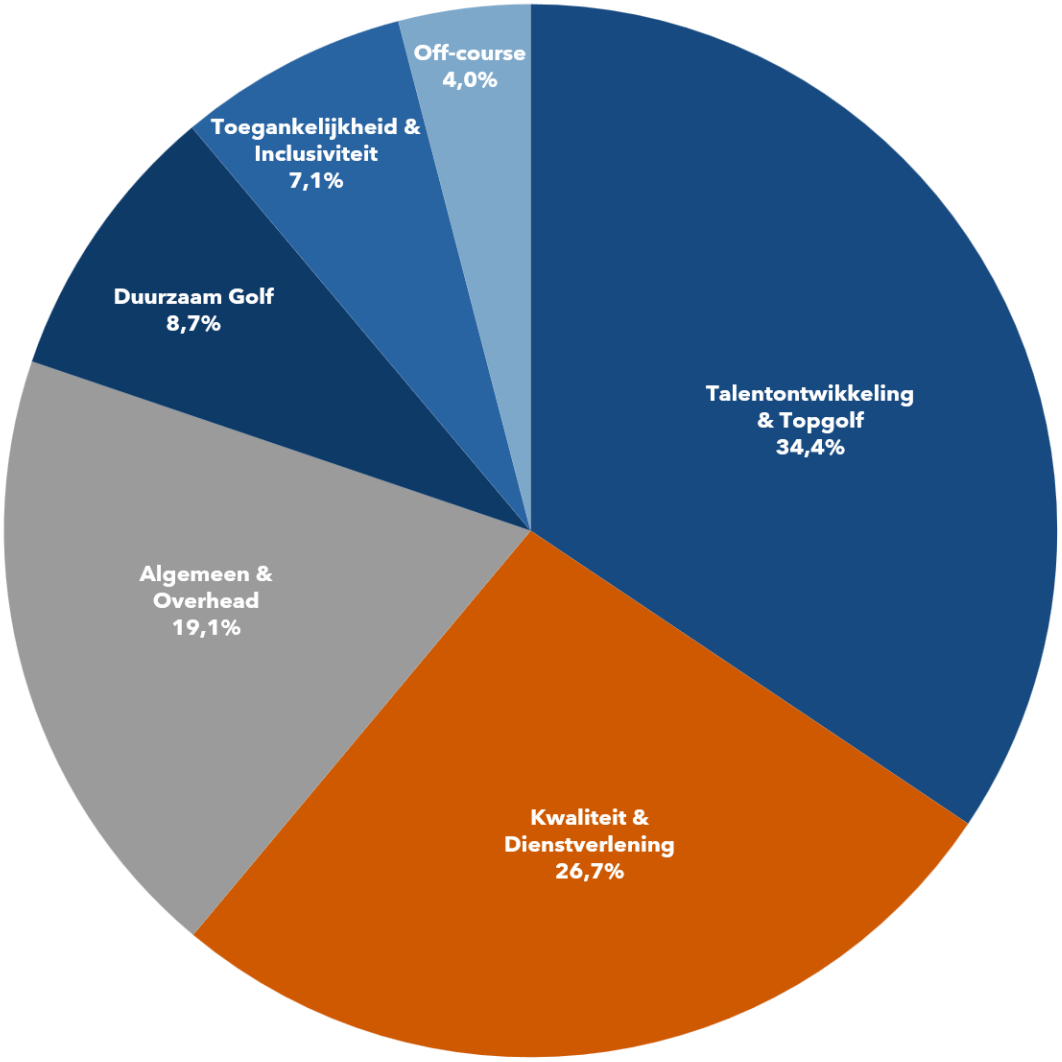
Afschrijvingen

De afschrijvingen zijn bijna volledig het gevolg van de investeringen op het ICT vlak.

			B_2026	P_2026	B_2027	B27 vs P26
Uitgaven - Afschrijvingen	**Algemeen**	Kwaliteit & Dienstverlening	106	113	118	4,6%
		Algemeen & Overhead	72	73	80	10,0%
	Sub-totaal		**177**	**186**	**198**	**6,7%**
	Strategische Pijlers	Toegankelijkheid & Inclusiviteit	90	96	100	4,6%
		Talentontwikkeling & Topgolf	82	88	92	4,6%
		Duurzaam Golf	67	72	75	4,6%
		Off-course	83	89	93	4,6%
	Sub-totaal		**323**	**345**	**361**	**4,6%**
Totaal			**500**	**531**	**559**	**5,3%**

In duizend Euro B=budget, P=prognose

Verdeling


Off-course
4,0%
Toegankelijkheid &
Inclusiviteit
7,1%
Duurzaam Golf
8,7%
Talentontwikkeling
& Topgolf
34,4%
Algemeen &
Overhead
19,1%
Kwaliteit &
Dienstverlening
26,7%

KONINKLIJKE NEDERLANDSE GOLF FEDERATIE

Totaaloverzicht NGF Pijlers

Toegankelijkheid & Inclusiviteit

€ 1.092.089

- Welcome-to-the-Club
- Sportparticipatie events
- Sportparticipatie gehandicapten
- Sportparticipatie algemeen
- Mark./Comm./Spons. algemeen
- ICT running kosten
- ICT afschrijving

Talentontwikkeling & Topgolf

€ 5.311.360

- Topgolf
- Evenementen
- Jeugd
- Mark./Comm./Spons. T&T
- Mark./Comm./Spons. Jeugd
- Mark./Comm./Spons. algemeen
- ICT afschrijving

Duurzaam Golf

€ 1.339.919

- Duurzaam Golf
- Dat-Doen-We-Natuurlijk
- Samenwerkingen NGA
- Mark./Comm./Spons. algemeen
- ICT afschrijving

Off-course

€ 624.222

- Mark./Comm./Spons. Off-course
- Mark./Comm./Spons. algemeen
- Sportparticipatie algemeen
- ICT running kosten
- ICT afschrijving

Kwaliteit & Dienstverlening

€ 4.119.231

Competitie en Wedstrijden, Handicap & Regels, Commissies & Support, Redactie & Content, Sportparticipatie Clubbegeleiding, Samenwerkingen NVG & VVGM, Support NGF leden, ICT afschrijving, Mark. & Comm. algemeen, Sportparticipatie algemeen, ICT running kosten

Algemeen & Overhead

€ 2.955.475

Directie & Stafafdelingen, Huisvesting & algemeen, Mark./Comm./Spons. algemeen

KONINKLIJKE
NEDERLANDSE
GOLF FEDERATIE

Algemeen & Overhead

B_2027		
Uitgaven - Extern	Algemene indirecte personeelskosten	230
	Bankkosten ledenadministratie	18
	Ledendag	4
	Mark. & Comm. & Spons.	59
	Overhead	887
Uitgaven - Extern Totaal		**1.198**
Uitgaven - Personeelskosten	DIR/FIN/HR/LGL/ICT	1.530
	Mark. & Comm. & Spons.	148
Uitgaven - Personeelskosten Totaal		**1.678**
Uitgaven - Afschrijvingen	ICT afschrijvingen	23
	Overhead	57
Uitgaven - Afschrijvingen Totaal		**80**
Totaal		**2.955**

In duizend Euro B=budget

De overheadkosten (€ 887K) bestaan uit alle kosten die nodig zijn om de organisatie draaiende te houden en die niet direct aan één specifieke activiteit of pijler zijn toe te rekenen.

Een belangrijk deel daarvan zijn de huisvestingskosten van het kantoor in De Weerelt van Sport (€ 355K). Hieronder valt de huur van het pand, aangevuld met de schoonmaakkosten en overige huisvestingskosten. Daarnaast worden er collectieve facilitaire en overige kosten gemaakt voor het verbond van sportorganisaties verenigd in de Stichting De Weerelt van Sport.

Voor de dagelijkse bedrijfsvoering op kantoor zijn er kosten voor kopiëren, kantoorbenodigdheden, porto, telefoon en abonnementen. Ook de overige bureaukosten van de staf vallen hieronder. Daarnaast maakt de staf reis- en representatiekosten en vergaderkosten om contacten te onderhouden en overleg te voeren (€ 60K).

De overhead omvat ook diverse financiële kosten. Denk aan verzekeringen (€ 35K), kosten voor het betalingsverkeer en bankkosten. Om de organisatie goed te kunnen verantwoorden en zorgvuldig te laten functioneren, zijn er bovendien kosten voor het opstellen van het jaarverslag, de accountant (€ 47K), juridisch advies (€ 15K) en overige advisering (€ 25K). Ook worden er kosten gemaakt ter waarborging van de integriteitsrichtlijnen.

Een ander onderdeel betreft de internationale en landelijke verbondenheid van de organisatie (€ 222K). Er worden reiskosten gemaakt voor de EGA (European Golf Association) en voor overige noodzakelijke reizen naar het buitenland. Daarnaast betaalt de organisatie contributie voor het lidmaatschap van de EGA, NOC*NSF en de WOS.

Tot slot vallen de bestuurskosten onder de overhead. Dit zijn de kosten van bestuursvergaderingen, de declaraties van bestuursleden en overige bestuurskosten van de vereniging (€ 15K). Ook is er een post onvoorzien opgenomen in de overheadkosten (€ 100K).

Onder de algemene indirecte personeelskosten vallen kosten zoals personeelsverzekeringen, opleidingskosten en salarisverwerking (€ 230K).

Marketing-Communicatie-Sponsoring is een allocatie van deze kosten die niet direct aan een pijler zijn gerelateerd.

KONINKLIJKE
NEDERLANDSE
GOLF FEDERATIE

Pijlerplan
Toegankelijkheid & Inclusiviteit

Golf is voor iedereen, iedereen moet zich welkom voelen

Introductie

Toegankelijkheid & Inclusiviteit zijn essentiële voorwaarden voor een toekomstbestendige golfsport in Nederland. In een samenleving die steeds diverser wordt in samenstelling, behoeften en leefstijlen, is het van strategisch belang dat de golfsport meebeweegt. Door cultuurverandering, drempels actief te verlagen en nieuwe vormen van beleving te omarmen wordt golf relevant, aantrekkelijk voor de brede lagen van de samenleving en ontstaat er een verbinding met iedereen. Een toegankelijke golfsport is de eerste stap; een inclusieve sportomgeving waarin iedereen zich welkom, gezien en betrokken voelt is de volgende.

Doelstelling

Het creëren van een golfklimaat waarin iedereen kan deelnemen en zich welkom voelt.

Dat vraagt om bewustwording, aanpassing van structuren en gerichte acties op het niveau van onze organisatie, clubs en het golfecosysteem.

Belangrijkste resultaten in 2030

- 170.000 golfers in de leeftijd 22 tot en met 50 jaar.
- 25.000 golfers in de leeftijd 6 tot en met 21 jaar.
- 174.000 vrouwelijke golfers.
- Golfers in alle doelgroepen voelen zich welkom bij de clubs en vinden een passend aanbod.
- 80 clubs met specifiek aanbod voor golfers met een beperking.
- Het golfecosysteem is divers: 50% is vrouw en 50% is man, 50% heeft de leeftijd tussen de 22 en 50 jaar, 1 bestuurslid / medewerker heeft ‘Jeugd’ in het portfolio en 1 persoon ‘Veilig Sportklimaat’.

De NGF streeft in de toekomst naar een gelijke verdeling in gender, in de golfsport.

Initiatieven

Om de doelstellingen op de lange termijn te behalen, hebben de volgende activiteiten prioriteit in 2027.

Jeugd laten instromen en behouden

- Jeugdplan.
  Het voortzetten en het uitbreiden van de (intensieve) begeleiding in e-learning vorm van het jeugdplan waarbij de focus ligt op de samenwerking met huidige clubs en het aansluiten van nieuwe clubs.
- Welcome to the club.
  Het promoten van golf onder de doelgroep jeugd, onder de vlag van Welcome to the club.

- Jeugdpanel. Het opzetten van een jeugdpanel voor het verkrijgen van verdiepende inzichten zoals het toetsen van initiatieven binnen de doelgroep.
- Social strategie.
  Een kanaalstrategie voor YouTube, TikTok en Snapchat. Dit raakt jeugd en de volwassenen in de jonge categorie tot 30 jaar met als doel het vergroten van zichtbaarheid van golf onder jongeren via een doelgroepgerichte contentstrategie.
- Jeugd app.
  Een (online) ontdek- en leersysteem dat ieder kind spelenderwijs helpt ontdekken wat het kan, wil, leuk vindt en nodig heeft om met plezier te groeien in golf, zodat de kwaliteit van de start niet langer alleen afhangt van waar of bij wie een kind begint.

Golf toegankelijker maken

- Lidmaatschapsvormen.
  Bevorderen van laagdrempelige (introductie)lidmaatschapsvormen.
- Welcome to the club.
  Welcome to the club voortzetten als paraplu waar Jeugd, Off-course en Inclusiviteit ook onder valt.
  De inzet van rolmodellen en influencers verbreden en samenwerken met T&T.
- Onboarding.
  Livegang van de onboarding /e-learning, inclusief Off-course en Jeugd.
- Open platformen.
  Het blijven faciliteren van open platformen die aansluiten bij de wensen en behoeften van de markt: Golfstart en GOLFGO.

Inclusie versterken

- Golfen met een beperking.
  Samenwerking met zorgprofessionals en -instellingen voortzetten voor golfen met een beperking.
- Stichting SAM.
  Samenwerking met SAM voortzetten en intensiveren.
- Vrouwenprogramma.
  Women’s Golf programma herintroduceren met als doel het verhogen van participatie en binding van vrouwelijke golfers.
- Community.
  Verenigen van golfers (community) centraal, op doelgroepen en op thema’s, denk bijvoorbeeld aan een vrouwen community en een starters community op plaats niveau.

Clubs ondersteunen

- Programma; een diverse club met focus op governance, cultuur en veilig sportklimaat.
- Uitrollen van het plan voor clubs: een diverse en veilige club.
- Bevorderen van een open cultuur met ruimte en waardering voor verschillen. Creëren van een cultuur waarin iedereen zich welkom voelt met een divers aanbod, passend bij ieder type golfer.
- Het herintroduceren van het Women's Golf aanbod. Stimuleren van aandacht voor nieuwe golfers bij clubs en deze nieuwe golfers positief en vriendelijk benaderen (besturen en clubleden - golfers). Verwelkomen staat centraal.
- Uitbreiding van besturen in golf.
- Aanhaken bij 'Onze club is voor iedereen', het programma van NOC*NSF.

Succesfactoren

- Datagedreven werken.
- Dataverzameling op de volgende onderwerpen: speelrondes en onboarding.
- Het intern delen van resultaten.
- Accountmanagement en intensieve ondersteuning op gewenste bovengenoemde onderwerpen.
- Sterke samenwerking tussen de NGF en clubs.

KPI's	2026	2027	2028	2029	2030
Golfers in de leeftijd 6 tot en met 21 jaar	19.000	21.000	22.250	23.500	25.000
Golfers in de leeftijd 22 tot en met 50 jaar	150.000	155.000	160.000	165.000	170.000
Vrouwelijke golfers.	145.000	148.000	154.000	163.000	174.000
Golfers in alle doelgroepen voelen zich					
welkom bij de clubs en vinden een					
Passend aanbod:					
Nieuwe clubs met jeugdaanbod.	0-meting	plus 10%	ntb	ntb	ntb
Clubs met specifiek aanbod voor golfers met een beperking.	48	56	63	71	80
Clubs aangesloten bij het programma "Een inclusieve club" van NOC*NSF	onbekend	0-meting	ntb	ntb	ntb

KONINKLIJKE
NEDERLANDSE
GOLF FEDERATIE

Financieel

B_2027		
Uitgaven - Extern	ICT running kosten	101
	Mark. & Comm. & Spons.	553
	Sportparticipatie	63
Uitgaven - Extern Totaal		**717**
Uitgaven - Personeelskosten	Mark. & Comm. & Spons.	148
	Sportparticipatie	127
Uitgaven - Personeelskosten Totaal		**275**
Uitgaven - Afschrijvingen	ICT afschrijvingen	100
Uitgaven - Afschrijvingen Totaal		**100**
Totaal		**1.092**

In duizend Euro B=budget

Marketing, Communicatie & Sponsoring (€ 553K)

Belangrijkste uitgaven:

- Welcome-to-the-club campagne: € 494K
- Sponsorkosten: € 48K

KONINKLIJKE
NEDERLANDSE
GOLF FEDERATIE

Pijlerplan
Talentontwikkeling & Topgolf

Een geïntegreerde talentontwikkelingslijn van beginnend golfer tot internationaal elite niveau

Introductie

Eén gecoördineerd nationaal ontwikkelingstraject waarin participatie, coaching, competitie en de ondersteuning van hoge prestaties, elkaar versterken. Topgolf is het resultaat van een sterke piramide—geen op zichzelf staand programma.

Ambitie

Stip op de horizon (10–15 jaar)
Een geïntegreerd Nederlands golfecosysteem waar elke speler kan doorgroeien via duidelijke paden— Golf For Life en Route naar de Top—ondersteund door inclusieve competitie, uitstekende coaching, moderne prestatieomgevingen en op data gebaseerde besluitvorming.

Strategisch kader

Het vierjarenplan integreert het startjaar 2027 met de agenda voor schaalbaarheid, optimalisatie en bestendiging vanaf 2028–2030.
De uitvoering is georganiseerd rondom een verbonden piramide die participatie, ontwikkeling, competitie, onderwijs, highperformance cultuur, infrastructuur en ondersteunende functies omvat.

Pijlers	Doel
Piramide & coördinatie	MJOP, duidelijke verantwoordelijkheid, cross-functionele sturing en coördinatie over de lagen weg.
Talentontwikkeling	Regionale training, Regio Tour, NGF Talent Academies en doorstroming naar nationale selecties.
Onderwijs & coaching	Hoofdcoach workshops, coaching ladder, ASM-opleiding, specialistontwikkeling, gepersonaliseerde opleidingsplannen en studiepunten voor voortgezet onderwijs.
Competitie	Transparante structuur, ranglijsten en kwalificatie van regionaal – nationaal – internationaal- tot aan professionele competitie.
Topgolf & high performance	Atletenbeheersysteem (AMS), nationale teams, Amerikaanse college-ondersteuning, trainingskampen, mentale coaching, data en de

	overgang van amateur naar prof (Q-school Fonds GTO).
Infrastructuur & partnerschappen	Nationaal Training Centrum, PGA/GolfTON samenwerking, specialisten, ondersteuning voor gehandicapten en internationale kennisuitwisseling.
Digitaal, data & financiën	Gecentraliseerde spelerstracking, dataplatform, bruikbare inzichten, budgetten, externe financiering NOC*NSF, sponsoring- en duurzame operationele modellen.

KPI's per jaar

Vierjaren routekaart in één oogopslag

Jaar	Thema	Kernintentie
2026	**Ontwerp**	Schrijf het MJOP uit als leidraad. Neem de Talentacademies over in beheer en eigenaarschap. Start samenwerking met Golf Team Orange. Verbind intern de diverse lagen in de piramide.
2027	**Opstart & uitwerking**	Voer MJOP uit, vestig eigenaarschap, schaal de regionale/talentinfrastructuur op, professionaliseer Topgolf en creëer transparante concurrentie- en financieringsmodellen
2028	**Schaalverbreding, optimalisatie en bestendiging**	De piramide volledig integreren, 16 Talent Academies en alle regionale structuren exploiteren, het Nationaal Opleidingscentrum ontwikkelen en onderwijs-, data- en wedstrijdsystemen versterken.
2029	**Consolidatie & rolmodelintegratie**	Integreer het operationele model en versterk de zichtbaarheid en identiteit op elke laag door aantrekkelijke rolmodellen, waarbij de gevestigde ontwikkelings- en prestatie-infrastructuur wordt voortgezet.
2030	**Volwassen nationaal systeem**	Meetbare nationale resultaten, participatie, competitie en talent ontwikkelingsresultaten; Voltooi het data-uitwisselingsplatform en beoordeel de Topgolf-uitkomsten via vaste progressie-meetsystemen.

KONINKLIJKE
NEDERLANDSE
GOLF FEDERATIE

2027 — Start & afstemming

Doelstelling: Bouw één gecoördineerd nationaal ontwikkelingstraject en leg de operationele, financiële en aansturende verantwoordelijkheid vast voor de stappen in 2028–2030.

Jaarlijkse prioriteiten & resultaten

- Voltooien van de MJOP in Q1 en uitvoering hiervan over de relevante lagen van de piramide, met één eigenaar per laag en maandelijkse cross-functionele afstemming.
- Opschalen van de talentontwikkeling: 16 NGF Talent Academies tegen oktober 2027, groei naar 3 regionale trainingen met 20 sessies, en 24 Regio Tour-evenementen gericht op ongeveer 50 spelers per evenement.
- Ontwikkeling van een NGF Talent Academy model, inclusief prijs- en subsidie keuzes, ontwikkeling van een NGF Talent Academy Fund en de optie om Talent Coaches variabel in te zetten op verschillende Talent Academies.
- Een transparant U12–U16 ranking- en kwalificatieproces voor internationale toernooien opstellen.
- Afstemming van regionale, nationale en internationale wedstrijdkalenders via een centrale digitale kalender.
- Topgolf professionaliseren via operationele AMS, 1–2 Amerikaanse trainingskampen, structurele ondersteuning van US college-spelers, wintervoorbereiding, TeamNL ondersteuning voor gehandicapten golfselecties, mentale coaching en aangepaste selectiecriteria.
- Creëren van het transitie pad van amateur naar professional via een Q-School overgangsfonds en een transparant Golf Team Orange-proces.
- Onderzoek uitvoeren naar de haalbaarheid van het Nationaal Training Centrum met opties voor belanghebbenden, kostenramingen en een businesscase voor besluitvorming.
- Versterken van de coachontwikkeling via vier NGF/GolfTON-workshops, een coaching ladder met PGA Holland, ASM-onderwijs en gerichte e-learning.
- Versterken van marketing, sponsoring en externe financiering, waaronder een Friends of Topgolf-voorstel en kansen zoals RaboTalent Support, Nike, NOC*NSF en overheidsfinanciering.
- Organiseren, het volgen- en het zichtbaar maken van belangrijke golf evenementen: ELTK Ladies 2027, LETAS @De Gelpenberg naast Pro Golf Tour, Clutch Tour toernooien, Dutch Ladies Open titelsponsor en een extra KLM Open-bijdrage.

Belangrijkste resultaten/ uitkomsten

Gebied	Resultaat / uitkomst 2027
Piramide & coördinatie	MJOP voltooid in Q1; geïmplementeerd over relevante lagen; eigenaar per laag; Maandelijkse cross-functionele besturing.
Talentontwikkeling	16 talentacademies in oktober; Schaal 3 regionale training met 20 sessies; 24 Regio Tour-evenementen; ~50 spelers/evenement.

Coaching	4 NGF/GolfTON-workshops; coaching ladder bij PGA of Holland; 1–2 e-learning onderwerpen.
Competitie	Transparante U12–U16 ranking/kwalificatie; Capaciteitsplan voor jeugdtours; WAGR/EAOM en beslissingen over gehandicaptenevenementen.
High Performance	AMS operationeel; 1–2 Amerikaanse kampen; TeamNL ondersteuning voor gehandicapten; Q-School Fund/GTO-traject; Bijgewerkte selectiecriteria.
Financiën & infrastructuur	12-maanden budget en frequente realisatiecijfers; externe financieringspijplijn; NTC-haalbaarheidspakket klaar voor beslissing.

2028 — Schaalverbreding, optimalisatie en duurzaamheid

Doelstelling: Systemen verfijnen, langetermijn duurzaamheid waarborgen en de infrastructuur en operationele capaciteit opbouwen die nodig zijn voor internationale concurrentiekracht.

Jaarlijkse prioriteiten & resultaten

- De NGF-toernooiladder beheren op lokaal, regionaal, nationaal en professioneel niveau en de NGF Regio Tour in alle acht regio's uitvoeren.
- Regio-trainingen op volle capaciteit organiseren in alle regio's en 16 NGF Talent Academies met 64+ talenten runnen.
- Vier jaarlijkse NGF Talent Academy Head Coach workshops voortzetten met GolfTON en de toegang tot ASM uitbreiden voor regionale en talentcoaches.
- Breid e-learning uit voor ouders en atleten in nationale teams, zet Advanced en Specialist ASM-training voort, en onderhoud een nationaal coachopleidingsbudget met 2–3 nieuwe onderwerpen.
- Blijf mentale coaching, specialistische ondersteuning bieden bij Oranje- en Jong Oranje-trainingen, persoonlijke coacheducatieplannen en internationale kennisuitwisseling met Europese federaties.
- Evalueer het digitale NGF Academy digitale platform en blijf historische data opbouwen en Teamworks AMS optimaliseren over Talent Academies en nationale teams.
- Het Nationaal Trainingscentrum ontwikkelen en openen als centrale locatie voor nationale teams en professionals, coaching opleiding, piramideverbinding en golftechnologie.
- Blijf toonaangevende Europese landen benchmarken, lanceer een parallel US College programma, creëer een professioneel coaching team om nieuwe professionals te volgen en te begeleiden.
- Gebruik een parttime data-sciëntist om realtime bruikbare inzichten te creëren voor amateur- en professionele spelers.
- Evalueer en pas de jaarlijkse wedstrijdkalender en het nationale ranglijstsysteem aan met behulp van feedback, deelname en prestatiegegevens.

- Blijf TeamNL Disabled ondersteunen, voeg de National Assessor toe ter ondersteuning van Disabled Golf.
- Blijf de kwaliteit van PGA-onderwijsprofessionals verbeteren door middel van permanente educatie en studiepunten in samenwerking met PGA of Holland.
- Begin met de bouw van het Nationaal Training Centrum.
- Vier spelers op de Olympische Spelen van LA2028.
- Blijf LETAS- en Clutch Tour Events organiseren.
- Start met een HotelPlanner-tour toernooi.
- Vergroot de prijzenpot bij Dutch Ladies Open en bijdrage aan KLM Open.

Belangrijkste resultaten/ uitkomsten

Gebied	Resultaat/ uitkomst 2028
Talent Academies	16 operationele talentacademies met 64+ talenten; Regio Training op volle capaciteit; Regio Tour in alle 8 regio's.
Opleiding	4 workshops voor hoofdcoach per jaar; voortgezette ASM- en specialistische opleiding; uitgebreide e-learning; Nationale coachopleiding en persoonlijke plannen.
High Performance	NTC-ontwikkeling/opening; AMS- en historische data-optimalisatie; Amerikaanse college-/kampondersteuning; Uitvoerbare prestatie-inzichten.
Competitie	Jaarlijkse kalender en ranglijstsysteem geëvalueerd en aangepast op basis van bewijs.
Infrastructuur	Voortdurende specialistische ondersteuning bij nationale teams en gehandicaptengolf.
Topgolf	4 spelers op de Olympische Spelen van LA2028; De bouw van NTC begint.

2029 — Consolidatie & rolmodel integratie

Doelstelling: Incorporeer het geïntegreerde ontwikkelingsmodel en versterk de identiteit en aantrekkelijkheid van elke laag van de piramide.

Jaarlijkse prioriteiten & resultaten

- Voor elke laag van de ontwikkelingspiramide wordt er een aantrekkelijk rolmodel geïdentificeerd en ondersteund—golfer of niet-golfer—om de zichtbaarheid, ambitie en verbinding over het opleidingstraject te versterken.
- Voortzetten van het geïntegreerde operationele model dat in 2027–2028 is vastgesteld: MJOP-eigendom, regionale training, Regio Tour, Talentacademies, coaching opleiding, wedstrijdtrajecten en Topgolf-ondersteuning.
- Blijf prestatie-, participatie- en ontwikkelingsdata gebruiken om het traject te verfijnen en evidence-based besluitvorming te ondersteunen.
- Zet internationale kennisuitwisseling, Europese benchmarking, specialistische ondersteuning, ondersteuning van Amerikaanse colleges en de overgang van amateur naar professioneel voort.

- Houd jaarlijkse evaluatie en aanpassing van wedstrijdstructuren bij op basis van deelname-, feedback- en prestatiegegevens.
- Blijf de voorwaarden bouwen voor de uitkomsten van 2030: nationale verslaggeving, duurzame talentacademies, sterkere jeugdparticipatie, competitie verdieping en topgolf-ontwikkeling.
- Blijf LETAS-, Clutch en HotelPlanner-tourevenementen organiseren.

Belangrijkste maatstaven/ uitkomsten

Gebied	Resultaat/ uitkomst 2029
Rolmodellen	Elke laag van de piramide heeft een aantrekkelijk ondersteund rolmodel.
Systeemintegratie	Gevestigde ontwikkelings-, coaching-, competitie- en Topgolf-structuren blijven als één geïntegreerd systeem.
Data	Gegevens over participatie, prestaties en ontwikkeling blijven beslissingen en jaarlijkse aanpassingen informeren.

2030 — Volwassen nationaal systeem & meetbare uitkomsten

Doelstelling: Behaal de beoogde landelijke dekking en ontwikkelingsresultaten, terwijl de resultaatsmeting wordt verplaatst naar duurzame vooruitgang en resultaten binnen het werkgebied van de NGF.

Jaarlijkse prioriteiten & resultaten

- Er zijn 20 NGF Regionale Training dagen per regio met een minimum van 16 deelnemers per training.
- Er zijn 16 NGF Talent Academies, waarvan zes spelers per geboortejaar doorstromen naar de Oranjeselecties.
- Een nationale NGF-jeugdcompetitie structuur met 1.600 deelnemers.
- Jeugd Regio Tour: Vier jeugdtoernooien per regio, zeven formats en minimaal 50 deelnemers per toernooi.
- Een competitiecircuit op het hoogste amateur- en professionele niveau en een bredere NGF-competitie/wedstrijdstructuur opzetten met meer wedstrijden voor verschillende spelersniveaus.
- Een dataplatform opzetten voor uitwisseling tussen relevante partijen die actief zijn in de ontwikkelingspiramide.
- De kwaliteit van PGA-onderwijsprofessionals blijven verbeteren via het coaching opleidingsplan/ladder en de vereisten voor permanente educatie.
- Versterk marketing en zichtbaarheid van rolmodellen over alle lagen van de piramide en handhaaf duidelijke communicatie en coördinatie tussen de lagen.
- Er zijn zeven Nederlandse gehandicapte spelers in de WR4GD Top 100.
- Er zijn minimaal drie amateurspelers in de WAGR Top 100 en zes in de WAGR Top 200, met behulp van een seizoen evaluatie in plaats van een enkel eindejaar moment.
- Voor professioneel golf: prioriteren van het totaal aantal Nederlandse spelers met een officiële wereldranglijst en het percentage afkomstig van het NGF

Topgolf Programma, in plaats van te sturen op de doelen voor de verdeling over de diverse professionele tours.
- De oorspronkelijke ambitie blijven volgen van twee Nederlandse professionals in de top 100 ranking, ondanks dat de invloed van de NGF beperkt is nadat spelers overstappen naar professioneel golf.
- Succes gebruiken in de ontwikkelingspijplijn, duurzame vooruitgang, Topgolf-resultaten, amateuroverwinningen, WAGR-prestaties en medailles als sterkere indicatoren van daadwerkelijke NGF-impact.
- LETAS-, Clutch en HotelPlanner-tourevenementen blijven organiseren.

Doelstellingen / Resultaten

Onderdeel	2030 Doelstelling/ Resultaat
Jeugd participatie	Jeugdleden 20.000; Deelname aan jeugdtoernooien van 8% naar 40%
Regio Trainingen	20 NGF Regionale Training dagen per regio met 16 deelnemers per training.
Talent Academies	16 academies; 6 spelers per geboortejaar gaan door naar Oranjeselecties.
Jeugd competitie	1.600 deelnemers op nationaal niveau nemen deel aan jeugdwedstrijden. Jeugd Regio Tour: 4 jeugdtoernooien per regio; 7 formats; minimaal 50 deelnemers/toernooi.
Golfen met een beperking	7 spelers met een beperking in de WR4GD Top 100.
Amateur Golf	Minimaal 3 spelers in de WAGR Top 100 en 6 spelers in de WAGR Top 200.
Professioneel Golf	Volg de Nederlandse spelers in hun officiële wereld ranking en meet hoeveel spelers uit het NGF Topgolf programma voortkomen.
Topgolf	Twee Nederlandse professionele golfers in de top 100 van de wereld blijft een ambitie, met expliciet erkende invloed restricties

3. Operationele principes gedurende 2027–2030

- Eén piramide: deelname, ontwikkeling, competitie en Topgolf zijn verbonden in plaats van als zelfstandige programma's te worden beheerd.
- Duidelijk eigendom: elke laag heeft een verantwoordelijke NGF-eigenaar, en gedeelde projecten hebben expliciete beslissingspunten.
- Op data gebaseerde progressie: gebruik participatie-, ontwikkelings- en prestatiedata om het traject te verfijnen en ad-hoc beslissingen te vermijden.
- Duurzame structuren: combineren NGF-opleidingscapaciteit, coaching kwaliteit, partnerschappen, sponsoring en budgetbeheersing.
- Transparante opleidingspaden: golfers en ouders moeten begrijpen waar ze moeten trainen, concurreren en vooruitgang boeken in elke fase.
- Focus op beheersbare resultaten: naarmate spelers overstappen naar professioneel golf, moet meting steeds meer nadruk leggen op het succes van de pijplijn en duurzame vooruitgang binnen het bereik van de NGF.

KONINKLIJKE
NEDERLANDSE
GOLF FEDERATIE

Financieel

B_2027		
Uitgaven - Extern	Evenementen - Dutch Ladies Open	780
	Evenementen - KLM Open	125
	Evenementen - LETAS, ELTK ladies	105
	Evenementen - Solheim Cup	1.000
	Mark. & Comm. & Spons.	76
	Sportparticipatie	401
	Topgolf	940
Uitgaven - Extern Totaal		**3.426**
Uitgaven - Personeelskosten	DIR/FIN/HR/LGL/ICT	6
	Evenementen	397
	Mark. & Comm. & Spons.	148
	Sportparticipatie	359
	Topgolf	885
Uitgaven - Personeelskosten Totaal		**1.793**
Uitgaven - Afschrijvingen	ICT afschrijvingen	92
Uitgaven - Afschrijvingen Totaal		**92**
Totaal		**5.311**

In duizend Euro B=budget

Topgolf (€ 940K)

Belangrijkste uitgaven:

- Toernooien buitenland: € 165K
- Ondersteuning profs: € 125K
- Training facility (huur): € 90K
- ELTK: € 88K
- Externe specialisten (fysiek en mentaal): € 85K
- Externe coaches: € 75K
- Samenwerkingen PGA: € 60K
- Trainingsstage buitenland: € 60K
- Golfen met een beperking: € 50K
- Kleding: € 40K
- IEAK en WK: € 48K

KONINKLIJKE
NEDERLANDSE
GOLF FEDERATIE

Pijlerplan
Duurzaam Golf

Golfbanen als duurzame landschappen met maatschappelijke waarde

Introductie

Verduurzaming van golfbanen is een essentiële voorwaarde voor een toekomstbestendige golfsport in Nederland. Golfbanen vormen de fysieke basis van de sport en spelen tegelijkertijd een steeds belangrijkere rol in vraagstukken rondom biodiversiteit, klimaatadaptatie, waterbeheer, gezondheid en ruimtegebruik. Door de verduurzaming van golfbanen verder te versnellen, vergroot de golfsport haar maatschappelijke waarde en verstevigt zij haar positie in de samenleving.

Het duurzaamheidsconvenant heeft afgelopen jaar een stevig fundament gelegd. In de komende periode ligt de focus op het verder vergroten van de impact door kennisontwikkeling, innovatie, kwaliteitsborging, belangenbehartiging en het zichtbaar maken van de resultaten. Daarmee ontwikkelen golfbanen zich tot toonaangevende voorbeelden van duurzame landschappen en wordt de toekomst van de golfsport veiliggesteld.

Doelstelling

Het transformeren van golfbanen tot toonaangevende voorbeelden van duurzame landschappen, waarmee de golfsport haar maatschappelijke waarde vergroot en haar toekomst veiligstelt.

Belangrijkste resultaten 2030

- 100% (273) van de Nederlandse golfbanen is aangesloten bij het duurzaamheidsconvenant.
- Het duurzaamheidsconvenant is uitgegroeid tot de landelijke standaard voor duurzaam golfbaanbeheer.
- Alle aangesloten banen rapporteren jaarlijks via een uniforme datastructuur over de convenantonderwerpen.
- Het kennisplatform is ontwikkeld tot een toonaangevend nationaal en internationaal onderzoeksnetwerk.
- Golf wordt door overheden en maatschappelijke organisaties erkend als partner in natuurontwikkeling, klimaatadaptatie en recreatie.

Initiatieven 2027

Om de doelstellingen op de lange termijn te behalen, hebben de volgende activiteiten prioriteit in 2027.

Duurzaamheidsconvenant versterken

- Datasysteem. Ontwikkelen MVP dataportal met registratie van IPM, bedrijfswaterplan, openstellingsplan en GEO-certificering.
- Biodiversiteitsmonitor. Ontwikkelen en implementeren van een uniforme methodiek voor natuurkartering golfbanen (exclusief soortenmonitoring).

Kennis, innovatie en vakmanschap versterken

- Kennistafels. Activeren van kennistafels rondom IPM, water, biodiversiteit, toegankelijkheid en CO2 footprint.
- Samenwerking sector. Versterken van de samenwerking met Golfalliantie en internationale partners voor kennisdeling en innovatie.

Druk op beschikbare capaciteit golfbanen zichtbaar maken

- Capaciteitsinzicht. Inzicht in bespelingsdruk golfbanen (reserveringsdata) ter ondersteuning van ruimtelijke discussies.

Positionering, communicatie en Public Affairs

- Communicatietoolkits. Ontwikkelen van middelen waarmee golfbanen hun duurzame prestaties zichtbaar kunnen maken richting golfers, omwonenden en lokale overheden.
- Public Affairs. Vaststellen van een structurele aanpak voor belangenbehartiging rondom duurzaamheid, ruimtegebruik en natuurontwikkeling. Aanstellen van een PA-medewerker NGF breed.
- Partnerschappen. Aangaan eerste verbinding met eerste natuurorganisaties.

Opleidingen

- Greenkeeping opleidingen. Start ondersteuning NGA t.b.v. herontwikkeling.

Voorbeeldfunctie

- Verduurzaming NGF: afronden interne NGF verduurzamingstraject.

Initiatieven 2028

- Dataportal doorontwikkelen: overige onderwerpen convenant, GEO-onderwerpen en GEO-koppeling.
- Structuur externe adviseurs optuigen: agronomen, ecologen, hydrologen.
- B2C communicatie verstevigen.
- Eerste vernieuwde duurzaamheidsrapportage op basis van data uit dataportal presenteren.
- Upgrade externe duurzaamheidsportal NGF.
- Aanvang internationale aansluiting kennisplatform t.b.v. onderzoeken.

Initiatieven 2029

- Biodiversiteit: soortenmonitoringmethodiek 'fit for golf' maken in navolging van nieuw te ontwikkelen methoden door overheid/natuurorganisatie.
- Data soortenmonitoring in dataportal brengen.
- Dataportal: ontwikkeling agronomische tool t.b.v. versterken onderzoeken en reductie van kosten onderzoeken.
- NGA ondersteunen in doorgroei naar 100% ledenaantal.

Initiatieven 2030

- Stabiliseren en optimaliseren op alle genoemde onderwerpen. Van ontwikkelen en groeien naar integratie in bedrijfsvoering.

KPI's per jaar

2026

- 33% (90) van de golfbanen aangesloten bij het Duurzaamheidsconvenant.
- Evenementen: behoud van certificaat ISO-20121.
- Duurzaam: 74 banen met een GEO-certificaat.
- Duurzaam: Er is een definitieve definiëring voor een 0-meting op gebied van biodiversiteit bepaald voor de golfbanen.
- IT: ondersteunen van duurzaamheidsdoelen met data en analyse, techniek en leveranciersmanagement.
- Marketing & Communicatie: DDWN - Imago golf is groen, 80% golfers / 47% niet-golfers.

2027

- 60% (164) van de golfbanen aangesloten bij het Duurzaamheidsconvenant.
- MVP-datasysteem ontwikkeld en geïmplementeerd.
- Inzicht in capaciteit golfbanen gereed t.b.v. bespelingsdruk.
- Methodiek kartering gereed en start uitvoering.
- 5 actieve kennistafels ingericht.
- Communicatietoolkits beschikbaar voor alle convenantdeelnemers.
- PA-medewerker NGF breed aangesteld.
- 2 partnerschappen met natuurorganisaties gesloten.
- Verduurzamingstraject NGF intern afgerond.

2028

- 80% (218) van Nederlandse golfbanen aangesloten bij convenant.
- Dataportal convenant gereed.
- Digitale kartering natuur golfbanen afgerond.
- Organisatie externe adviseurs opgebouwd en actief.
- 1e vernieuwde duurzaamheidsrapportage gepubliceerd.
- 2 topsportambassadeurs duurzaam actief.
- Nieuwe opzet opleidingen gereed t.b.v. implementatie (onder NGA).
- Start internationale aansluiting kennisplatform.

2029

- 95% (259) van Nederlandse golfbanen aangesloten bij convenant.
- Dataportal agronomie ontwikkeld, toegevoegd en actief.
- Biodiversiteit: soortenmonitoring ontwikkeld en geïmplementeerd.
- Golfalliantie 'Duurzaam' werkt met gezamenlijk begroting en organisatie.
- Start ondersteuning NGA t.b.v. 100% lidmaatschappen greenkeepers.

Succesfactoren

- Datagedreven werken. Uniforme dataverzameling van doelstellingen uit het convenant vormt de basis van de duurzaamheidsstrategie.
- Samenwerking binnen de Golfalliantie. NGF, NVG en NGA trekken gezamenlijk op en committeren zich aan prioriteiten, capaciteit en middelen.
- Kennisontwikkeling. Investeren in opleiding, onderzoek en kennisdeling om duurzame speelkwaliteit blijvend te borgen.
- Communicatie en zichtbaarheid. Resultaten moeten aantoonbaar en zichtbaar zijn voor golfers, overheden en maatschappelijke organisaties.
- Langjarige continuïteit. Verduurzaming vraagt om een meerjarige aanpak met stabiele financiering en bestuurlijk commitment.

Financieel

B_2027		
Uitgaven - Extern	Duurzaam Golf	502
	Mark. & Comm. & Spons.	131
Uitgaven - Extern Totaal		**633**
Uitgaven - Personeelskosten	Duurzaam Golf	484
	Mark. & Comm. & Spons.	148
Uitgaven - Personeelskosten Totaal		**632**
Uitgaven - Afschrijvingen	ICT afschrijvingen	75
Uitgaven - Afschrijvingen Totaal		**75**
Totaal		**1.340**

In duizend Euro B=budget

Duurzaam Golf (€ 502K)

Belangrijkste uitgaven:

- Onderzoeken € 190K
- Biodiversiteit € 150K
- Samenwerking NGA € 65K
- Opleidingen € 50K
- GEO-certificering € 45K

KONINKLIJKE
NEDERLANDSE
GOLF FEDERATIE

Pijlerplan
Off-course

Elke vorm van golf is golf, voor iedereen is er een aantrekkelijke vorm

Introductie

Ook in 2026 is de off-course markt weer aanzienlijk gegroeid, er zijn dertien locaties bijgekomen (8 gedigitaliseerde driving ranges en 5 indoor locaties). In 2027 willen we de relatie met de locaties vanuit de Off-course pilot en nog-niet-aangeslotenen bestendigen, het aanbod van dienstverlening verder uitbreiden, off-course breder bekend maken onder Nederlanders en de onboarding in off-course toegankelijk maken.

Doelstelling

Elke vorm van golf is golf en voor iedereen is er een aantrekkelijke vorm! Iedere golfer of potentieel golfer kan een formule vinden die past bij de behoefte. Off-course golf is ook een enorme kans om golf versneld inclusief, divers en toegankelijk te maken.

Belangrijkste resultaten

- Er zijn in Nederland 80 golfclubs die een interactieve driving range hebben.
- Alle driving range locaties en indoor golflocaties zijn aangesloten bij de NGF.
- Bezoekers van driving range locaties en indoor golflocaties die zijn aangesloten bij de NGF heeft de NGF in beeld en er zijn journeys voor ingericht.

Initiatieven

Hieronder zijn de focus initiatieven uitgeschreven voor 2027.

Off-course aansluiting bij de NGF

- *Uitrol 'Geassocieerden' voor off-course locaties*
- Opvolging van de pilot die in 2026 is gestart.
- Na afloop van de pilot, in maart, 2027: aansluiting van off-course locaties middels de huidige categorie in de statuten 'Geassocieerden' van de NGF. Daarbij gaan wij kijken naar een specifieke invulling relevant voor off-course locaties.
- De aansluiting van nieuwe off-course locaties is inclusief Handicap 54.
- De aansluiting is nog exclusief stemrecht, dit dient uitgewerkt te worden in 2027 voor de toekomst.
- Uitvoering van de aansluiting is integraal: van relatiemanagement tot database.

Onboarding nieuwe golfers via off-course locaties

- *Onboarding*
  Toegankelijk maken van de onboarding voor nieuwe golfers via off-course locaties. Dit dient geïntegreerd te worden in het onboardingtraject onder de pijler T&I.

Dienstverlening, sportaanbod voor diverse doelgroepen & data

- *Sportaanbod off-course locaties*
- Wedstrijden- en competitiestructuur opzetten.
- Challenges (VB: SC challenge) en activiteitenkalender (VB: driving range donderdag).
- NK indoor.
- Stimuleren van een driving range abonnement. Het delen van best practices op dit gebied.
- *Data*
  Dataverzameling converteren; van dataset naar data en relevante analyses opstellen.
- *Netwerk*
  Het organiseren van netwerk tussen alle golflocaties met als doel samenwerking, van indoor tot gras. Denk aan het verbreden van de meet-ups en het verder verbreden van het Golfcongres.

Promotie van off-course golf in Nederland

- Welcome to the club
- Het promoten van off-course golf in Nederland; koppeling met Welcome to the club.
- Voorwaardelijk hieraan is dat de infrastructuur tussen NGF en de off-course locaties grotendeels staat. Voorbeeld: vraag en aanbod op elkaar aangesloten.

Off-course speelsterkte introduceren

- Digitale scorekaart.
- Het mogelijk maken van het invoeren van een digitale scorekaart in de app.
- Op basis daarvan wordt een digitale speelsterkte verstrekt in de app.
- Aansluiten bij de internationale gesprekken en ontwikkelingen voor de toekomstige off-course golf speelsterkte.

Huidige clubs (zonder off-course)

- Journey uitwerken en digitaliseren.
- Journey off-course gras & vice versa.
- Stimuleren van netwerk met off-course locaties.
- Stimuleren van de ontwikkeling van de driving range.

Succesfactoren

- Het neerzetten van een team met focus, naar 1 kernteam die vaker bij elkaar komt, mogelijk uitbreiden met een project lead of ondersteuning bieden aan projectmanagement aan de groep.
- Duidelijke planning en prioritering.
- Relatiemanagement, creatie van netwerk van alle type Leden.
- Draagvlak onder huidige NGF-Leden.
- Integratie van off-course in de overige pijlers (met name T&T en T&I).

KPI's 2027

- 20 aangesloten indoor locaties.
- Plan naar toekomstlidmaatschap met stemrecht + draagvlak onder Leden en stakeholders.
- Er staat een toegankelijke off-course golf onboarding.
- Er kan worden deelgenomen aan de off-course golfcompetitie met minimaal 70 locaties.
- Er is een off-course wedstrijdkalender met minimaal 1 wedstrijd per locatie.
- Er is een NK indoor met minimaal 70 locaties.
- Er zijn minimaal twee laagdrempelige challenges / activiteiten opgericht voor niet-golfers.
- Er zijn minimaal twee netwerkmomenten opgezet voor alle Leden / geassocieerden.
- Er staat een marketingconcept klaar voor de promotie die ingezet kan worden zodra de infrastructuur gereed is.
- De digitale scorekaart is te spelen in de app GOLF.nl

Financieel

B_2027		
Uitgaven - Extern	ICT running kosten	101
	Mark. & Comm. & Spons.	150
Uitgaven - Extern Totaal		**251**
Uitgaven - Personeelskosten	DIR/FIN/HR/LGL/ICT	6
	Mark. & Comm. & Spons.	148
	Sportparticipatie	127
Uitgaven - Personeelskosten Totaal		**280**
Uitgaven - Afschrijvingen	ICT afschrijvingen	93
Uitgaven - Afschrijvingen Totaal		**93**
Totaal		**624**

In duizend Euro B=budget

KONINKLIJKE
NEDERLANDSE
GOLF FEDERATIE

Hoogwaardige dienstverlening en kwaliteitsbewaking van golf

Onze leden en de golfers vormen het hart van de sport

Introductie

Hoogwaardige dienstverlening aan clubs, banen, golfers en andere stakeholders en kwaliteitsbewaking van de sport zijn onmisbare voorwaarden voor een toekomstbestendige golfsport en het bestaansrecht van de NGF.

Door accountmanagement, datagedreven werken, moderne communicatie en excellente service ondersteunen we clubs en golfers beter dan ooit, waardoor de tevredenheid en onze waarde toeneemt.

Doelstelling

Onze leden en de golfers vormen het hart van de sport. Door onze Leden optimaal te ondersteunen, versterken we de gehele sector en vergroten we het spelplezier van de golfer. Door het geven van richting en het actief stimuleren van onze leden, vergroten we de toegankelijkheid, inclusiviteit en innovatiekracht van de golfsport. Dit doen we door het leveren van excellente service, actuele kennis en nuttige/praktische/aansluitende ondersteuning afgestemd op de behoefte van verschillende type clubs, golfers en golflocaties.

Belangrijkste resultaten

- De NGF wordt op ledentevredenheid met een 8 beoordeeld.
- De NGF wordt op tevredenheid door golfers met een 8 beoordeeld.

Initiatieven

Dienstverlening en relatiebeheer

- Accountmanagement.
- Proactief accountmanagement minimaal 2 keer per jaar, fysiek (minimaal 1 keer) en online, wordt gestuurd op behoefte en impact.
- Werken met de ‘NGF menukaart’ (online en fysiek) per januari 2027 voor focus in de accountmanagementgesprekken met een openbaar overzicht van alle bijeenkomsten in 2027 en een overzicht van de rollen en expertises binnen (en buiten) de NGF.
- Structureel contact met Leden en het organiseren van netwerk met en tussen Leden door het organiseren van 1 keer per jaar regio meet-ups.
- Support en specialistische ondersteuning.
- Specialistische en deskundige ondersteuning met een reactietijd van maximaal 3 werkdagen door support, en op expertise (denk aan jeugd -T&I-, duurzaamheid -DG-, Handicap, Course Rating & Regels,).
- Nieuwe bestuurders. Besturen in golf: NGF organiseert minimaal 1 workshop per jaar voor bestuurders. In Q1 zal deze workshop georganiseerd worden voor nieuwe en bestaande bestuurders. Er zal ook een online gratis onboarding ‘de basis als bestuurder in golf’ ingericht worden.
- Vertaling van de nieuwe golfregels.

Kennis en communicatie

- Communicatie.
  - Via verschillende middelen: nieuwsbrieven (afgestemde interne planning in januari 2027 afdeling overstijgend), website, video (werken met tekst & video) en een B2B podcast met als doel kennisdeling en transparantie (nieuw).
  - Kernwaarden van de NGF (integer, passie, vernieuwend) koppelen aan de tone of voice van de NGF, intern en extern.
- Community platform voor bestuurders realiseren.

Data & Digitalisering

- Course Rating.
- Vernieuwing course rating systeem.
- Course rating onderzoek voor volledige automatisering op basis van data voortzetten.
- Inzicht in speelrondes en -rechten (lidmaatschap) met als doel inzicht en het delen van nationale data op dit gebied.

Interne organisatie.

- Kennisdeling.
  - Tussen afdelingen (indelen van personeelsbijeenkomsten, IT-update, directie-update).
  - Ontwikkelen landelijke data roadmap, uitrol door het datateam.
  - Het gebruik van SuperOffice voor collega's die in contact staan met clubs.
  - Centrale registratie/delen van signalen uit de markt.
  - Toevoegen van rollen en producten bij medewerkers op ngf.nl/medewerkers.

GOLF.NL

- GOLF.NL is het merk voor golfers waar we golfers faciliteren met onder andere nieuws, topgolf, human interest en regels, bestaande uit de website, app, nieuwsbrief, podcast en social media.
- Bezoekers versus engagement (minimaal 52%). Hoe beter het engagement, hoe meer tevredenheid.
- AI-integratie op GOLF.NL.

Dat we in communicatie-uitingen aangeven dat GOLF.NL niet alleen voor de website staat, dus een 'merk' is.

Waarde van het NGF-lidmaatschap

- Waardepropositie inzichtelijk maken op papier met daarin de dienstverlening, producten en communicatie voor Leden en golfers. De voordelen zichtbaar maken en uitdragen.

Succesfactoren

- Goede relatie met onze leden
- Betrokkenheid en relatie met stakeholders optimaliseren.
- Goede data.
- Sterke samenwerking tussen afdelingen en interne kennisdeling, actueel inzicht in de belangrijkste vraagstukken van leden en up to date zijn, ook van marktontwikkelingen.
- Bijeenkomsten en workshops op de core business van de NGF; regels, handicap, duurzaam et cetera.
- Kwalitatieve en dienstverlenende collega's, nastreven van de

kernwaarden, ambassadeurs van de NGF.
- Samenwerking softwareleveranciers.

- Bijeenkomsten organiseren op momenten passend bij de doelgroep, alle 'standaard' bijeenkomsten worden vooraf uitgevraagd naar een passende dag en tijdstip.

KPI's 2027

- De workshops en bijeenkomsten in 2027 worden beoordeeld met minimaal een 7 en verder geoptimaliseerd.
- De NGF wordt op Ledentevredenheid met een 7,5 beoordeeld.
  De NGF wordt op tevredenheid door golfers met een 7,5 beoordeeld

Financieel

B_2027		
Uitgaven - Extern	Competitie en Wedstrijden	732
	Handicap & Regels	19
	ICT running kosten	551
	Mark. & Comm. & Spons.	59
	Redactie & Content	109
	Sportparticipatie	45
	Support - vereniging & samenwerking	170
	Support NGF leden	395
Uitgaven - Extern Totaal		**2.080**
Uitgaven - Personeelskosten	Competitie en Wedstrijden	509
	DIR/FIN/HR/LGL/ICT	26
	Handicap & Regels	285
	Mark. & Comm. & Spons.	148
	Redactie & Content	590
	Sportparticipatie	127
	Support NGF leden	237
Uitgaven - Personeelskosten Totaal		**1.921**
Uitgaven - Afschrijvingen	ICT afschrijvingen	118
Uitgaven - Afschrijvingen Totaal		**118**
Totaal		**4.119**

In duizend Euro B=budget

Kwaliteit en Dienstverlening omvat alle kosten die worden gemaakt om de leden en clubs goed te ondersteunen.

Een onderdeel vormen de kosten voor de organisatie en het verenigingswerk. Hieronder vallen de automatiseringskosten en de kosten van de Algemene Vergadering. Daarnaast wordt veel werk verzet door de verschillende commissies, zoals de Commissie- Begeleiding en Advies, Competitie, Course Rating, Erfgoed, Toetsingscommissie, Tucht, Handicap & Regels en de Juridische Commissie. Ook de kosten voor baanapparatuur van de vereniging vallen onder dit deel.

Een belangrijk deel van deze basispijler bestaat uit de ondersteuning van clubs. Zo is er een aansprakelijkheidsverzekering en worden kosten gemaakt voor de productie en handling van NGF-uitgaven. Daarnaast worden bijeenkomsten georganiseerd vanuit het accountmanagement. Om de kennis binnen de golfwereld te vergroten, worden opleidingen verzorgd, waaronder de opleidingen KSS, KSA

(RC1 en 2) en Course Rating, en worden workshops Marshalling gegeven. Ook onderzoeken en overige ondersteuningsactiviteiten vallen hieronder.

Marketing en Communicatie zorgen ervoor dat golf en de NGF in het algemeen zichtbaar zijn. De kosten bestaan onder andere uit sponsoring, PR, een bijdrage aan de NVGJ, dienstverlening op het gebied van marketing en communicatie en de ontwikkeling van NGF-producten. Daarnaast worden kosten gemaakt voor marketingdesign en overige marketingactiviteiten.

Nauw daarmee verbonden zijn de kosten voor Redactie en Content. Hierbij gaat het om de online content op GOLF.NL, het inhuren van videoproductie, het design van GOLF.NL en overige contentkosten.

Om meer mensen aan het golfen te krijgen en te houden, wordt geïnvesteerd in sportparticipatie, onder meer via intensieve clubbegeleiding en overige activiteiten. Daarnaast werkt de NGF samen met partners zoals de NVG en de VVGM.

Tot slot vormen de competitie en wedstrijden een groot onderdeel (€ 732K). Het gaat hierbij om de Nationaal Open voor dames en heren (€ 35K), de competitie (€ 15K), de seniorenselecties op nationaal en internationaal niveau (€ 68K), de NGF Regiotour Jeugd (€ 93K), en het Familietoernooi (€ 15K). Bij de organisatie hiervan komen diverse kosten kijken, zoals uit te reiken prijzen (€ 35K), hotelovernachtingen (€ 28K), diners en andere horecakosten (€ 48K), referees (€ 10K), baanvergoedingen (€ 208K), kleding (€ 35K), de aankleding van bepaalde toernooien, handicarts, baanboekjes en overige wedstrijdkosten (€ 108K).

KONINKLIJKE
NEDERLANDSE
GOLF FEDERATIE

Bijlage 3
Agendapunt 6
Voorstel herbenoeming leden Commissies

KONINKLIJKE
NEDERLANDSE
GOLF FEDERATIE

VOORSTEL HERBENOEMING LID TUCHTCOMMISSIE

Volgens het rooster van aftreden komt Jeroen Heijstek in aanmerking voor een herbenoeming als lid van de Tuchtcommissie.
Jeroen Heijstek heeft zich bereid verklaard voor een nieuwe termijn beschikbaar te blijven. Het bestuur is van mening dat de kennis, ervaring en betrokkenheid van betrokkene van grote waarde zijn voor het functioneren van de Tuchtcommissie en stelt daarom de Algemene Ledenvergadering voor om over te gaan tot herbenoeming voor een termijn van drie jaar.

In verband met zijn herbenoeming stelt Jeroen zich hieronder voor.

Jeroen Heijstek
Mijn naam is Jeroen Heijstek, ik ben 48 jaar en ik golf bij de Twentsche Golfclub.

Graag kom ik aanmerking voor herbenoeming als lid van de Tuchtcommissie van de NGF om op die manier een bijdrage te kunnen blijven leveren aan een eerlijke golfsportbeoefening in een veilige omgeving.



KONINKLIJKE
NEDERLANDSE
GOLF FEDERATIE

VOORSTEL HERBENOEMING VOORZITTER COMMISSIE VAN BEROEP

Volgens het rooster van aftreden komt Marc Delissen in aanmerking voor een herbenoeming als voorzitter van de Commissie van Beroep.
Marc Delissen heeft zich bereid verklaard voor een nieuwe termijn beschikbaar te blijven.
Het bestuur is van mening dat de kennis, ervaring en betrokkenheid van Marc van grote waarde is voor het functioneren van de Commissie van Beroep en stelt daarom de Algemene Ledenvergadering voor om over te gaan tot herbenoeming voor een termijn van drie jaar.

In verband met zijn herbenoeming stelt Marc zich hieronder voor.

Marc Delissen
Marc Delissen (61) is sinds 1996 advocaat in Den Haag. De afgelopen zes jaar is hij lid geweest van de Tuchtcommissie van de NGF. Marc is voorzitter van de Adviescommissie Tuchtrecht van de Koninklijke Nederlandse Voetbalbond en is 6 jaar lid geweest van de Commissie van Beroep van de Koninklijke Nederlandse Hockeybond.



In zijn werk als advocaat heeft het tuchtrecht in de sport zijn bijzondere aandacht. Marc is getrouwd en heeft twee kinderen
(23 en 21). In zijn vrije tijd probeert hij zijn handicap te verlagen.

KONINKLIJKE
NEDERLANDSE
GOLF FEDERATIE

VOORSTEL HERBENOEMING LID COMMISSIE VAN BEROEP

Volgens het rooster van aftreden komt Jan Ede Kuipers in aanmerking voor een herbenoeming als lid van de Commissie van Beroep. Jan Ede Kuipers heeft zich bereid verklaard voor een nieuwe termijn beschikbaar te blijven.

Het bestuur is van mening dat de kennis, ervaring en betrokkenheid van Jan Ede van grote waarde zijn voor het functioneren van de Commissie van Beroep en stelt daarom de Algemene Ledenvergadering voor om over te gaan tot herbenoeming voor een termijn van drie jaar.

In verband met zijn herbenoeming stelt Jan Ede zich hieronder voor.

Jan Ede Kuipers

Jan Ede Kuipers is fiscaal jurist. Jan Ede heeft gedurende een lange periode diverse vrijwilligersfuncties bekleed bij de NGF, waaronder die van bestuurslid Handicap en Regels in de periode 2015–2021.

De hobby's van Jan Ede zijn golf, paarden, vogels en hij heeft een grote interesse in economie.



KONINKLIJKE
NEDERLANDSE
GOLF FEDERATIE

Bijlage 4
Agendapunt 7
Aftreden, herbenoeming en aantreden bestuursleden

KONINKLIJKE
NEDERLANDSE
GOLF FEDERATIE

VOORSTEL HERBENOEMING NGF-BESTUURSLID DUURZAAM GOLF

Om de continuïteit van het NGF-Bestuur te waarborgen en duurzaam golf nog steviger te verankeren in het beleid van de NGF en bij haar leden, stelt het bestuur voor om Menno van Leeuwen te herbenoemen voor een termijn van drie jaar.

In verband met zijn herbenoeming stelt Menno zich hieronder opnieuw voor.



Ruim 38 jaar geleden, op 14-jarige leeftijd, werd Menno gegrepen door de golfsport en niet veel later ook door de groene kant van golf. Naast het spelen van jeugdgolf werkte hij tijdens zijn zomervakanties mee met de greenkeepers op de Westfriese Golfclub. Sindsdien heeft hij de sport in al haar facetten beleefd: recreatief, met familie en vrienden en in competitie. Golf is voor hem een belangrijke sportieve en mentale uitlaatklep.

Na een lange carrière bij ABN AMRO op het gebied van commercie, innovatie en duurzaamheid is Menno gaan ondernemen. Met zijn adviesbureau Mennovatie helpt hij organisaties om duurzaamheid strategisch te verankeren en te vertalen naar concrete resultaten. Daarbij maakt hij graag gebruik van zijn brede netwerk en zijn ervaring met innovatie, propositieontwikkeling en samenwerkingen.

In zijn eerste bestuursperiode bij de NGF heeft Menno zich ingezet om duurzaam beheer van een belangrijk thema tot een bredere strategische pijler te ontwikkelen, t.w. 'duurzaam golf'. Hij heeft versterking van het team van duurzaamheidsadviseurs mede mogelijk gemaakt en is een aanjager geweest van het Duurzaamheidsconvenant van de golfsport vanuit de Golfalliantie. Daarmee is een stevige basis gelegd om samen met golfclubs en golfbanen concrete stappen te zetten op het gebied van duurzaam natuur- en landschapsbeheer, openstelling van terreinen, biodiversiteit, watergebruik en uitfasering van pesticiden.

Voor de komende bestuursperiode wil Menno hierop voortbouwen. Zijn ambitie is om duurzaam golf nog steviger te verankeren in het beleid, de dagelijkse praktijk en het bewustzijn van onze Leden en niet-golfers. Niet alleen vanuit de verantwoordelijkheid voor natuur en milieu, maar ook vanuit de overtuiging dat golfbanen een waardevolle maatschappelijke bijdrage kunnen leveren aan een duurzame leefomgeving.

Het NGF-Bestuur is van mening dat Menno van Leeuwen met zijn ervaring, betrokkenheid en inzet een waardevolle bijdrage blijft leveren aan de toekomst van de golfsport en stelt daarom zijn herbenoeming voor.

KONINKLIJKE
NEDERLANDSE
GOLF FEDERATIE

VOORSTEL HERBENOEMING NGF-VICEVOORZITTER & BESTUURSLID MARKETING & COMMUNICATIE



Voor het waarborgen van de continuïteit van het NGF-Bestuur stelt het bestuur voor om Bas van den Berg te herbenoemen voor een termijn van drie jaar.

In verband met zijn herbenoeming stelt Bas zich hieronder opnieuw voor.

Bas is zo'n 28 jaar geleden begonnen met golf en is sinds 2013 actief lid van de Noordwijkse Golfclub. Golf draait voor hem om het sociaal element, regelmatige beweging in de natuur en uiteraard het spel- en competitie-element. Samen met partner Judith doet hij aan vele wedstrijden en wintercompetitie mee. Daarnaast zijn buitenlandse golftripjes inmiddels zijn favoriete hobby.
Naast golf zorgen wielrennen, fitness en wandelen met zijn twee Golden Retrievers voor extra beweging.

Bas heeft een lange carrière gemaakt bij eerst Danone en later Royal FrieslandCampina. Waar hij 23 jaar heeft gewerkt in diverse management rollen en de laatste drie jaar in de Raad van Bestuur. Sinds 2018 is Bas CEO van de PrinsenBerning Groep dat zich als Europees marktleider bezighoudt met de ontwikkeling en productie van sport en dieetvoeding voor grote bekende (huis)merken. We kunnen stellen dat gezonde voeding en sport als een rode draad door zijn leven gaan.

Tijdens zijn loopbaan heeft Bas een breed netwerk opgebouwd en meerdere bestuursfuncties en commissariaten bekleed. Wij kijken erg uit naar de verdere samenwerking met Bas. We hebben er vertrouwen in dat hij met zijn kwaliteiten op het gebied van marketing veel kan toevoegen aan de bredere ontwikkeling van de golfsport in Nederland.

Het NGF-bestuur is van mening dat Bas van den Berg meer dan geschikt is voor een herbenoeming als lid van het NGF-Bestuur.

KONINKLIJKE
NEDERLANDSE
GOLF FEDERATIE

Bijlage 5
Agendapunt 9, 10, 11

- **Statutenwijziging i.v.m. de Nieuwe Wereld Anti-Doping Code 2027.**
- **Voorstel tot verlening van machtiging notaris voor statutenwijziging**
- **Voorstel tot wijziging Tuchtreglementen i.v.m. de nieuwe Wereld Anti-Doping Code 2027**

KONINKLIJKE
NEDERLANDSE
GOLF FEDERATIE

Utrecht, 4 november 2026

Bijlage 5. Voorstel tot statutenwijziging met toelichting

Aanleiding voor de statutenwijziging

1. Per 1 januari 2027 treedt de nieuwe Wereld Anti-Doping Code 2027 (hierna: "Code 2027") in werking. Dit heeft gevolgen voor sporters en sportbonden.

2. NOC*NSF heeft alle bij haar aangesloten sportbonden verplicht hun statuten vóór 1 januari 2027 te wijzigen om de Code 2027 te implementeren. De NGF is bij NOC*NSF aangesloten en heeft daarom deze statutenwijziging voorbereid.

3. De Dopingautoriteit schrijft over de betekenis van de Code 2027 voor sportbonden het volgende (https://www.dopingautoriteit.nl/code-2027):

   "Wat zijn de belangrijke wijzigingen voor sportbonden?
   Een gevolg van de Code 2027 is dat de nationale sportbonden geen betrokkenheid mogen hebben bij de handhaving van de dopingregels en bij het tuchtrecht in dopingzaken.

   Het betekent dat bonden de rol van aanklager, het opleggen van voorlopige schorsingen en de uitvoering van tuchtrecht in dopingzaken overdragen aan de Dopingautoriteit."

De situatie tot en met 31 december 2026

4. De NGF heeft sinds 1 februari 2023 een overeenkomst met het Instituut Sportrechtspraak (ISR) voor de uitoefening van de tuchtrechtspraak binnen de NGF bij overtredingen van dopingbepalingen, overeenkomstig het Tuchtreglement Dopingzaken en het (Nationaal) Dopingreglement.

5. De aansluiting bij het ISR voor dopingzaken vloeide voort uit de Wereld Anti-Doping Code 2021. Op grond van die code moest iedere sportbond een geheel onafhankelijk orgaan inrichten voor de behandeling van dopingzaken. NOC*NSF en de Dopingautoriteit waren destijds voorstander van behandeling door het ISR, een onafhankelijk instituut dat aan de kwaliteitseisen van NOC*NSF voldeed.

De nieuwe situatie per 1 januari 2027

6. Zoals uit de bovenstaande toelichting volgt, mag de NGF vanaf 1 januari 2027 geen betrokkenheid meer hebben bij handhaving van de dopingregels en het tuchtrecht in dopingzaken.

7. Hoewel de behandeling van dopingzaken sinds begin 2023 formeel is uitbesteed aan het ISR, handelt het ISR daarbij namens en in opdracht van de NGF. Onder de Code 2027 is ook deze werkwijze niet meer toegestaan.

8. Met ingang van de Code 2027 komen de handhaving van de dopingregels en de uitoefening van het tuchtrecht in dopingzaken volledig bij de Dopingautoriteit te liggen.

9. Om aan de Code 2027 te voldoen, moeten de Statuten van de NGF worden gewijzigd. De bepalingen over de bevoegdheden van ISR in dopingzaken moeten vervallen. Daarvoor in de plaats moeten bepalingen over de bevoegdheden van de Dopingautoriteit worden opgenomen.

GOLF.NL DS AUTOMOBILES STAATS LOTERIJ Stella TeamNL AD PIN HIGH Titleist FJ

10. De NGF heeft voorgeschreven modelbepalingen ontvangen van de Dopingautoriteit, NOC*NSF en het ISR. De NGF heeft de voor haar situatie noodzakelijke modelbepalingen overgenomen. De modelbepalingen zijn hier te raadplegen.

11. Het ISR gaat de Dopingautoriteit ondersteunen bij de uitvoering van haar nieuwe taken. Het ISR blijft dus betrokken bij dopingzaken. Het verschil is dat dit vanaf 1 januari 2027 gebeurt in opdracht van de Dopingautoriteit zelf en niet meer in opdracht van de NGF.

12. De samenwerking tot nu toe tussen de NGF en het ISR heeft uitsluitend betrekking op dopingzaken en komt (op dit gebied) te vervallen. De statuten worden hierop aangepast.

13. De wijzigingen worden verderop in dit document, voor zover nodig, artikelgewijs toegelicht. Zij zijn tot stand gekomen in overleg met de Dopingautoriteit en NOC*NSF.

Overige besluitvorming

Tuchtreglementen van de NGF bij agendapunt 11

14. Vanwege de Code 2027 moeten per 1 januari 2027 ook enkele NGF-tuchtreglementen worden aangepast. Het gaat om het Klachtreglement, het Tuchtreglement en het Tuchtreglement Grensoverschrijdend gedrag.

15. De wijzigingen zijn uitsluitend formeel van aard en verduidelijken dat deze reglementen niet van toepassing zijn op dopingzaken. Daarmee wordt, conform de Code 2027, betrokkenheid van de NGF bij de handhaving van de dopingregels en het tuchtrecht in dopingzaken uitgesloten.

16. Krachtens artikel 34 lid 3 van de Statuten van de NGF beslist de Algemene Vergadering, op voorstel van het Bestuur, over wijziging van de Tuchtreglementen.

17. Bij aanvaarding van dit voorstel zullen de betreffende tuchtreglementen van de NGF luiden zoals aan het einde van deze bijlage weergegeven. Daarin zijn de wijzigingen gemarkeerd.

18. Het Bestuur zal vóór 1 januari 2027, conform artikel 18 lid 2 van de Statuten van de NGF, het Competitie- en Wedstrijdreglement wijzigen in lijn met de Code 2027.

GOLF.NL DS AUTOMOBILES STAATS LOTERIJ Stella TeamNL AD PIN HIGH Titleist FJ

KONINKLIJKE
NEDERLANDSE
GOLF FEDERATIE

Utrecht, 4 november 2026

Artikelsgewijze toelichting op de statutenwijziging

19. In het gewijzigde **artikel 1 lid 1** zijn nieuwe definities opgenomen van de Dopingautoriteit en de Dopingreglementen. De Dopingreglementen bestaan uit het (Nationaal) Dopingreglement, inclusief bijbehorende bijlagen, en het Tuchtreglement Dopingzaken. De definitie van de Dopingautoriteit omvat ook haar rechtsopvolger. Deze formulering is op advies van het ministerie van VWS en NOC*NSF opgenomen in verband met het wetsvoorstel Integere Sport. Daardoor hoeven de Statuten op dit punt niet opnieuw te worden aangepast als de Dopingautoriteit als gevolg van een eventuele wetswijziging een rechtsopvolger krijgt.

20. De definitie van Reglementen in **artikel 1 lid 1** omvat ook de Dopingreglementen. Dit in verband met de werking van de definities in de Statuten van de NGF en de verplichte doorwerking krachtens **artikel 14 lid 1**. Door deze systematiek te behouden kunnen de voorbeeldbepalingen, die de clubs en banen moeten implementeren, ongewijzigd blijven. Dit heeft tot gevolg dat de Dopingreglementen in aantal artikelen moeten worden uitgezonderd. Hierdoor wordt vastgelegd dat de NGF geen rol speelt op het gebied van dopingzaken.

21. Verder zijn in **artikel 1 lid 1** de definities die betrekking hebben op het ISR verwijderd.

22. Om de bepalingen over Geassocieerden en eventuele aangesloten Golfers op elkaar af te stemmen, is in **artikel 1 lid 1** de categorie Geassocieerde toegevoegd aan de definitie van Golfers.

23. **Artikel 4 lid 2** vervalt in verband met de beëindiging van de overeenkomst met het ISR.

24. In **artikel 9 lid 1 onder b** en **artikel 9 lid 5** zijn de Dopingreglementen uitgezonderd van de bepalingen over schorsingen en sancties. Dit verduidelijkt dat het Bestuur van de NGF, in lijn met de Code 2027, geen sancties kan opleggen wegens schending van de Dopingreglementen.

25. **Artikel 14 lid 1** bevat de verplichting voor alle Leden, Kandidaat-Leden, Geassocieerden, Gekwalificeerde Golfbanen, Ereleden en Leden van Verdienste om onder meer de Statuten en Reglementen na te leven. Zij zijn daarbij ook gebonden aan de Dopingreglementen en de daarop gebaseerde tuchtrechtspraak van de Dopingautoriteit. Daarnaast verplicht dit artikel hen om de aangesloten Golfers aan deze regels te binden. Uit het slot van artikel 14 lid 1 volgt nogmaals expliciet dat dit ook betrekking heeft op de dopingregelgeving.

26. Omdat de samenwerking met het ISR eindigt, is de expliciete bepaling in **artikel 15 lid 4** over de onverenigbaarheid van functie in het Bestuur met een functie het ISR niet langer nodig. Een functie bij het ISR houdt dan geen verband meer met de samenwerking tussen het ISR en de NGF. Deze kan op de gebruikelijke wijze worden beoordeeld als nevenfunctie.

27. **Artikel 25 lid 3** wordt gewijzigd om de tekst van de statuten meer aan te laten sluiten bij de praktijk van de algemene vergaderingen. De wijziging houdt in dat expliciet wordt vastgesteld dat een deelnemer het woord kan voeren of op een andere manier zijn mening kenbaar kan maken, bijvoorbeeld via een chat. Deze wijziging staat los van de Code 2027.

GOLF.NL DS AUTOMOBILES STAATSLOTERIJ Stella TeamNL AD ODIDO PIN HIGH Titleist FJ

28. In **artikel 28 lid 11** worden, net als in **artikel 9**, de Dopingreglementen uitgezonderd. Dit bevestigt dat ook de Tuchtcommissie geen bevoegdheden heeft in dopingzaken. Verder vervalt de verwijzing naar het ISR.

29. **Artikel 30** over de bevoegdheden van het ISR vervalt geheel. Het wordt vervangen door een **nieuw artikel 30,** waarin de bevoegdheden van de Dopingautoriteit worden vastgelegd.

30. In **artikel 34 lid 4** wordt de tekst over doping geschrapt. De Algemene Vergadering is niet langer bevoegd de Dopingreglementen te wijzigen (zie het nieuwe **artikel 30 lid 9**).

Besluitvorming over de statutenwijziging

31. Voor goedkeuring van de voorgestelde statutenwijziging gelden op grond van artikel 23 lid 1 van de huidige Statuten de volgende vereisten:

    (1) het besluit tot statutenwijziging moet worden genomen bij een meerderheid van ten minste twee derde van de uitgebrachte stemmen; en

    (2) in de Algemene Vergadering moeten Leden aanwezig of vertegenwoordigd zijn die samen ten minste twee derde van het totale aantal stemmen vertegenwoordigen dat alle Leden gezamenlijk kunnen uitbrengen.

32. Als dit quorum niet wordt gehaald, wordt op **7 december 2026** een tweede Algemene Vergadering gehouden. In die vergadering kan het besluit tot statutenwijziging worden genomen met een meerderheid van ten minste twee derde van de uitgebrachte stemmen, ongeacht het aantal aanwezige of vertegenwoordigde Leden.

33. Bij aanvaarding van dit voorstel zullen de Statuten van de NGF luiden zoals hierna weergegeven. Daarin zijn de nieuwe artikelen en overige wijzigingen gemarkeerd. Ook is een versie zonder markeringen toegevoegd.

GOLF.NL DS AUTOMOBILES STAATS LOTERIJ Stella TeamNL AD PIN HIGH Titleist FJ

KONINKLIJKE
NEDERLANDSE
GOLF FEDERATIE

STATUTEN VAN DE KONINKLIJKE NEDERLANDSE GOLF FEDERATIE

Zoals vastgesteld in de Algemene Vergadering van ~~7 december 2022~~[datum]

STATUTEN

Artikel 1. Definities en interpretatie

1.1 In deze Statuten hebben de volgende begrippen de volgende betekenis:

"**Accountant**" betekent een accountant als bedoeld in artikel 2:393 lid 1 van het Burgerlijk Wetboek, dan wel een organisatie waarin zodanige accountants samenwerken;

"**Algemene Vergadering**" betekent het orgaan van de Federatie dat wordt gevormd door de Leden, dan wel een bijeenkomst van Leden;

"**Bestuur**" betekent het bestuur van de Federatie;

"**Bestuurder**" betekent een bestuurder van de Federatie;

"**Commissie van Beroep**" betekent de commissie als bedoeld in Artikel 29;

~~"**Commissie van Beroep ISR**" betekent de commissie van beroep van ISR;~~

"**Contributiereglement**" betekent het reglement als bedoeld in Artikel 11;

"**Directeur**" betekent de directeur als bedoeld in Artikel 21;

"**Dopingautoriteit**" betekent de Dopingautoriteit als bedoeld in de Wet uitvoering antidopingbeleid, alsmede haar rechtsopvolger dan wel de rechtspersoon die na een wetswijziging, naamswijziging of anderszins belast is met de uitvoering van haar taken en bevoegdheden;

"**Dopingreglement**" betekent het (Nationaal) Dopingreglement ~~zoals dit wordt gepubliceerd~~, met inbegrip van de daarvan deel uitmakende WADA-dopinglijst en bijlagen, zoals door de Dopingautoriteit vastgesteld en op de website van de ~~Nationale~~ Dopingautoriteit ~~en op voorstel van het Bestuur door de Algemene Vergadering is vastgesteld of goedgekeurd als Reglement, al dan niet in de vorm van een ISR Reglement;~~gepubliceerd;

"**Dopingreglementen**" betekent het Dopingreglement en het Tuchtreglement Dopingzaken;

"**Erelid**" heeft de betekenis als daaraan toegekend in Artikel 5.2;

"**Evenement**" betekent een door of onder auspiciën van de Federatie georganiseerde activiteit, in het bijzonder – doch niet uitsluitend – zoals bedoeld in Artikel 3 onder (f), (h) en (i), welke voor de toepassing van de Reglementen (a) aanvangt op het moment van inschrijving voor deze activiteit en eindigt indien de activiteit in zijn geheel is beëindigd of zoveel later als men zich nadien nog als deelnemer manifesteert en (b) in het desbetreffende Reglement nader kan worden omschreven;

"**Federatie**" betekent de vereniging die wordt geregeerd door deze Statuten;

"**Federatiebureau**" heeft de betekenis als daaraan toegekend in Artikel 21;

"**Functionaris"** betekent een persoon die is aangesteld door de Federatie, dan wel door een Lid, Kandidaat-Lid of Gekwalificeerde Golfbaan, in het kader van een Evenement of commissie;

"**Geassocieerde**" heeft de betekenis als daaraan toegekend in Artikel 12;

"**Gekwalificeerde Golfbaan**" heeft de betekenis als daaraan toegekend in Artikel 13;

"**Golfers**" betekent:

(i) leden van, of deelnemers, aangeslotenen of personen die onder welke benaming dan ook krachtens overeenkomst of op andere met een lidmaatschap vergelijkbare wijze verbonden zijn aan, een Lid, Kandidaat-Lid ~~of~~, Gekwalificeerde Golfbaan of Geassocieerde voor wie door een Lid, Kandidaat-Lid ~~of Gekwalificeerde Golfbaan~~, Gekwalificeerde Golfbaan of Geassocieerde afdracht moet worden gedaan aan de Federatie overeenkomstig het Contributiereglement;

(ii) Functionarissen; en

(iii) andere personen die bij of krachtens Reglement of besluit van de Algemene Vergadering voor de doeleinden daarvan als Golfer kwalificeren;

"**Huishoudelijk Reglement**" betekent het reglement als bedoeld in Artikel 34.1;

~~"**ISR**" betekent Stichting Instituut Sportrechtspraak, een stichting, ingeschreven in het handelsregister onder nummer 30189821;~~

~~"**ISR Reglement**" betekent elk door het bestuur van ISR vastgesteld reglement of gewijzigde versie daarvan dat dan wel die van tijd tot tijd bij of krachtens de Statuten of besluit van de Algemene Vergadering van toepassing is verklaard als reglement van de Federatie;~~

"**Kandidaat-Lid**" betekent een kandidaat-lid van de Federatie;

"**Klachtencommissie**" betekent de commissie als bedoeld in Artikel 27;

"**Klachtreglement**" betekent het reglement als bedoeld in Artikel 27.10;

"**Lid**" betekent een lid van de Federatie;

"**Lid van Verdienste**" heeft de betekenis als daaraan toegekend in Artikel 5.3;

"**NGF Tuchtreglement**" betekent het reglement als bedoeld in de Artikelen 28.13 en 29.13;

"**Organen**" betekent de organen genoemd in de Artikel~~en~~ 4~~.1 en 4.2~~;

"**Reglementen**" betekent het Huishoudelijk Reglement, het Contributiereglement, het Klachtreglement, de Tuchtreglementen, het Reglement Handicap 54, het Wereld Handicap Systeem (WHS), het Wedstrijdreglement, het Competitiereglement, ~~elk ISR Reglement~~de Dopingreglementen en elk ander reglement van de Federatie dat is vastgesteld of gewijzigd (en niet is ingetrokken) door het Bestuur of de Algemene Vergadering in overeenstemming met de Statuten;

"**Statuten**" betekent deze statuten;

"**Tuchtcommissie**" betekent de commissie als bedoeld in Artikel 28;

~~"**Tuchtcommissie ISR**" betekent de tuchtcommissie van ISR;~~

"**Tuchtreglementen**" betekent het NGF Tuchtreglement, elk van de tuchtreglementen als bedoeld in Artikel 34.3 en elk ander tuchtreglement van de Federatie dat is vastgesteld of gewijzigd (en niet is ingetrokken) door het Bestuur of de Algemene Vergadering in overeenstemming met de Statuten~~.~~, met uitzondering van de Dopingreglementen; en

"**Tuchtreglement Dopingzaken**" betekent het Tuchtreglement Dopingzaken zoals door de Dopingautoriteit vastgesteld en op de website van de Dopingautoriteit gepubliceerd.

1.2 In deze Statuten betreffen verwijzingen naar Artikelen verwijzingen naar artikelen van deze Statuten, tenzij anders aangegeven.

Artikel 2. Naam, zetel en oprichtingsdatum

2.1 De Federatie is genaamd: Koninklijke Nederlandse Golf Federatie.

2.2 De Federatie heeft haar zetel te Utrecht.

2.3 De Federatie is opgericht op zestien maart negentienhonderdveertien.

Artikel 3. Doel

De Federatie heeft ten doel het bevorderen van de golfsport in al haar verschijningsvormen en voorts al hetgeen daaruit voortvloeit, daartoe bevorderlijk kan zijn, dan wel daarmee verband houdt. Dit doet de Federatie door het reguleren, ondersteunen en organiseren van golf in Nederland ten behoeve van alle Leden, Kandidaat-Leden, Gekwalificeerde Golfbanen, Geassocieerden, Golfers, golfprofessionals en andere bij de golfsport betrokkenen in de meest brede zin van het woord, alsmede het uitdragen van het erfgoed van golf. Meer specifiek tracht de Federatie dit doel te bereiken door:

(a) het behartigen van de belangen van haar Leden en Kandidaat-Leden en het ondersteunen van deze Leden en Kandidaat-Leden, in de breedste zin van het woord;

(b) het (regelmatig) toetsen of de Leden en Kandidaat-Leden voldoen aan de vereisten voor (kandidaat-)lidmaatschap zoals genoemd in Artikel 5.1;

(c) het behartigen van de belangen en ondersteunen van Gekwalificeerde Golfbanen, onder andere op het gebied van duurzaam beheer en duurzame exploitatie;

(d) het regelmatig toetsen van minimale kwaliteitseisen van Gekwalificeerde Golfbanen;

(e) het in contact brengen van geïnteresseerden met de golfsport en verbinden van alle bij de golfsport betrokkenen;

(f) het uitdragen en handhaven van de regels en de etiquette van het golfspel alsmede van de regels met betrekking tot handicapping en amateurstatus en het opstellen van regels met betrekking tot competities en wedstrijden die voldoen aan de criteria zoals gesteld in het Huishoudelijk Reglement;

(g) het uitdragen van een veilig sportklimaat binnen de golfsport;

(h) het bevorderen van een beter spelpeil van de Nederlandse amateur golfers en golfprofessionals, onder meer door het organiseren van nationale selecties, wedstrijden en trainingen en het bewaken van de kwaliteit van de opleiding van golfers en golfprofessionals;

(i) het vertegenwoordigen van de Nederlandse golfbelangen op nationaal en internationaal gebied en op internationale toernooien,

en voorts al hetgeen daaruit voortvloeit, daartoe bevorderlijk kan zijn, dan wel daarmee verband houdt.

Artikel 4. Organen van de Federatie

~~4.1~~ De Organen van de Federatie zijn:

(a) het Bestuur;
(b) de Algemene Vergadering;
(c) de Tuchtcommissie;
(d) de Commissie van Beroep;
(e) alsmede die personen en commissies die bij of krachtens deze Statuten dan wel bij of krachtens besluit van de Algemene Vergadering zijn belast met een nader omschreven taak en aan wie daarbij beslissingsbevoegdheid is toegekend.

~~4.2 Indien de Federatie een overeenkomst met ISR heeft gesloten tot al dan niet gedeeltelijke uitvoering van de tuchtrechtspraak namens de Federatie, zijn de aanklager van ISR, de Tuchtcommissie ISR en de Commissie van Beroep ISR onder het desbetreffende ISR Reglement voor de duur en uitvoering daarvan eveneens orgaan van de Federatie.~~

Artikel 5. Leden, Kandidaat-Leden, vereisten voor het lidmaatschap en toelating, Ereleden en Leden van Verdienste

5.1 Lid of Kandidaat-Lid kunnen slechts zijn rechtspersonen:

(a) met als doel de bevordering van de golfsport onder hun Golfers;
(b) met ten minste honderd (100) Golfers op één juli van enig jaar;
(c) die jaarlijks een bij het Huishoudelijk Reglement vast te stellen substantieel aantal (zulks ter beoordeling van het Bestuur) golfevenementen organiseren voor hun Golfers op een Gekwalificeerde Golfbaan in Nederland;
(d) die de beschikking hebben over een eigen wedstrijdcommissie, handicapcommissie en regelcommissie, zoals nader beschreven in het Huishoudelijk Reglement;
(e) die de Statuten, Reglementen, besluiten van de Organen en de op ~~het~~de Dopingreglementen gebaseerde beslissingen en besluiten van de ~~Nationale~~ Dopingautoriteit en haar commissies en organen implementeren en, voor zover van toepassing op hun Golfers, doen implementeren (al dan niet door de daartoe benodigde besluiten van een orgaan van die rechtspersoon) waardoor deze van toepassing zijn op de bij hen aangesloten Golfers; en
(f) al dan niet met een Gekwalificeerde Golfbaan, waarvan zij eigenaar zijn, dan wel waarvan zij houder zijn van een beperkt recht, zoals een recht van vruchtgebruik, een recht van erfpacht, een recht van opstal of een erfdienstbaarheid, of waarvoor zij een huur- of andere gebruiksovereenkomst hebben gesloten die voldoet aan de bij het Huishoudelijk Reglement vast te stellen minimale criteria ten aanzien van looptijd en gebruiksomvang.

5.2 Op voordracht van het Bestuur kan de Algemene Vergadering aan natuurlijke personen het predicaat Erelid verlenen vanwege gewichtige en bijzondere verdiensten voor de Federatie en de golfsport.

5.3 Op voordracht van het Bestuur kan de Algemene Vergadering aan natuurlijke

personen het predicaat Lid van Verdienste verlenen vanwege belangrijke verdiensten voor de Federatie en de golfsport.

5.4 Slechts Leden zijn leden in de zin van titel 2 van Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek. Kandidaat-Leden, Gekwalificeerde Golfbanen, Geassocieerden, Ereleden en Leden van Verdienste zijn geen leden in de zin van titel 2 van Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek; zij hebben geen andere rechten en verplichtingen dan die welke hun bij of krachtens deze Statuten zijn toegekend dan wel opgelegd.

5.5 De aanvraag tot toelating als Kandidaat-Lid tot de Federatie geschiedt schriftelijk bij het Bestuur.

5.6 Bij het Huishoudelijke Reglement kunnen nadere regels worden gegeven omtrent de aanvraag en de toelating als Kandidaat-Lid tot de Federatie.

5.7 Het Bestuur beslist over de toelating als Kandidaat-Lid. Bij niet-toelating kan de Algemene Vergadering op voorstel van ten minste tien Leden alsnog tot toelating besluiten mits met een meerderheid van ten minste drie vierden van de uitgebrachte stemmen.

5.8 Nadat een Kandidaat-Lid gedurende ten minste twee jaren Kandidaat-Lid is geweest, kan het bij het Bestuur een aanvraag indienen tot toelating als Lid tot de Federatie. De aanvraag tot toelating als Lid tot de Federatie geschiedt schriftelijk bij het Bestuur.

5.9 Het Bestuur beslist over de toelating als Lid. Bij niet-toelating kan de Algemene Vergadering op voorstel van ten minste tien Leden alsnog tot toelating besluiten mits met een meerderheid van ten minste drie vierden van de uitgebrachte stemmen.

Artikel 6. Overdracht en overgang van het lidmaatschap

Het lidmaatschap is persoonlijk en mitsdien niet vatbaar voor overdracht of overgang, behoudens in het geval van fusie of splitsing van een rechtspersoon na schriftelijke goedkeuring door het Bestuur.

Artikel 7. Audit

7.1 Ieder Lid en Kandidaat-Lid is verplicht op verzoek van het Bestuur alle gevraagde informatie te verschaffen aan het Bestuur, welke het Bestuur redelijkerwijs nodig heeft om te kunnen vaststellen of het betrokken Lid of Kandidaat-Lid aan de vereisten door Artikel 5.1 voor het (kandidaat-)lidmaatschap gesteld, voldoet. Indien blijkt dat een Lid of Kandidaat-Lid niet of niet langer aan de vereisten door Artikel 5.1 voor het (kandidaat-)lidmaatschap gesteld, voldoet, stelt het Bestuur het betrokken Lid of Kandidaat-Lid een redelijke termijn om hieraan te voldoen.

7.2 Ieder Lid en Kandidaat-Lid met een Gekwalificeerde Golfbaan en elke andere Gekwalificeerde Golfbaan is verplicht op verzoek van het Bestuur alle gevraagde informatie te verschaffen aan het Bestuur, welke het Bestuur redelijkerwijs nodig heeft om te kunnen vaststellen of de betrokken Gekwalificeerde Golfbaan aan de minimum vereisten gesteld in het Huishoudelijk Reglement voldoet. Indien een Gekwalificeerde Golfbaan niet of niet langer aan de minimum vereisten gesteld in het Huishoudelijk Reglement voldoet, stelt het Bestuur het betrokken Lid of Kandidaat-Lid of de betrokken Gekwalificeerde Golfbaan een redelijke termijn om de Gekwalificeerde Golfbaan hieraan te laten voldoen.

Artikel 8. Einde van het (kandidaat-)lidmaatschap

8.1 Het lidmaatschap dan wel kandidaat-lidmaatschap eindigt:

(a) doordat het Lid of Kandidaat-Lid ophoudt te bestaan;

(b) door opzegging door het Lid of Kandidaat-Lid;

(c) door opzegging door de Federatie in het geval een Lid of Kandidaat-Lid niet binnen de krachtens Artikel 7.1 gestelde termijn voldoet aan de vereisten door Artikel 5.1 voor het (kandidaat-)lidmaatschap gesteld;

(d) door opzegging door de Federatie wanneer redelijkerwijs van de Federatie niet gevergd kan worden het (kandidaat-)lidmaatschap te laten voortduren;

(e) door ontzetting; ontzetting uit het (kandidaat-)lidmaatschap kan alleen worden uitgesproken wanneer een Lid of Kandidaat-Lid handelt in strijd met de Statuten, de Reglementen of besluiten van een of meer Organen, of de Federatie op onredelijke wijze benadeelt.

8.2 Opzegging van het (kandidaat-)lidmaatschap door de Federatie geschiedt door het Bestuur.

8.3 Opzegging van het (kandidaat-)lidmaatschap kan slechts geschieden tegen het einde van een boekjaar en met inachtneming van een opzeggingstermijn van drie maanden. Het (kandidaat-)lidmaatschap kan in ieder geval onmiddellijk worden beëindigd, indien redelijkerwijs van het Lid of Kandidaat-Lid of van de Federatie niet gevergd kan worden het (kandidaat-)lidmaatschap te laten voortduren.

8.4 Een opzegging in strijd met Artikel 8.3 doet het (kandidaat-)lidmaatschap eindigen op het vroegst toegelaten tijdstip volgend op de datum waartegen was opgezegd, onverminderd Artikel 8.9.

8.5 Een Lid of Kandidaat-Lid kan voorts zijn (kandidaat-)lidmaatschap met onmiddellijke ingang opzeggen binnen een maand nadat een besluit waarbij zijn rechten zijn beperkt of zijn verplichtingen zijn verzwaard, hem bekend is geworden of medegedeeld; het besluit is alsdan niet op hem van toepassing.

8.6 Een Lid of Kandidaat-Lid kan zijn (kandidaat-)lidmaatschap ook met onmiddellijke ingang opzeggen binnen een maand nadat hem een besluit is medegedeeld tot omzetting van de Federatie in een andere rechtsvorm of tot fusie of splitsing als bedoeld in titel 2.7 van het Burgerlijk Wetboek.

8.7 Ontzetting uit het (kandidaat-)lidmaatschap geschiedt door het Bestuur.

8.8 Het Lid of Kandidaat-Lid wordt ten spoedigste schriftelijk in kennis gesteld van een besluit tot opzegging van het (kandidaat-)lidmaatschap door de Federatie op de grond dat redelijkerwijs van de Federatie niet gevergd kan worden het lidmaatschap te laten voortduren en van een besluit tot ontzetting uit het (kandidaat-)lidmaatschap, met opgave van de redenen. Hem staat binnen één maand na ontvangst van de kennisgeving van het besluit beroep op de Commissie van Beroep open. Gedurende de beroepstermijn en hangende het beroep is het Lid of Kandidaat-Lid geschorst. Het Lid of Kandidaat-Lid heeft het recht zich voor de Commissie van Beroep te verantwoorden.

8.9 Wanneer het (kandidaat-)lidmaatschap in de loop van een boekjaar eindigt, blijft desalniettemin de jaarlijkse bijdrage voor het geheel verschuldigd.

Artikel 9. Schorsing en sancties

9.1 Onverminderd Artikel 8 is het Bestuur bevoegd een Lid of Kandidaat-Lid te schorsen:
- (a) gedurende de termijn als bedoeld in Artikel 7.1;
- (b) voor een termijn van ten hoogste zes maanden, indien het Bestuur gegronde redenen heeft te vermoeden dat het Lid of Kandidaat-Lid handelt in strijd met de Statuten, Reglementen, met uitzondering van de Dopingreglementen, of besluiten van een of meer Organen, of de Federatie op onredelijke wijze benadeelt.

9.2 Het Lid of Kandidaat-Lid wordt ten spoedigste schriftelijk van een besluit tot schorsing, met opgave van de redenen, in kennis gesteld. Hem staat binnen één maand na ontvangst van de kennisgeving van het besluit beroep bij de Commissie van Beroep open.

9.3 Indien het Bestuur een Lid of Kandidaat-Lid heeft geschorst, dient het Bestuur uiterlijk op de laatste dag van de termijn van de schorsing te besluiten tot opzegging dan wel ontzetting, of tot opheffing van de schorsing; bij gebreke daarvan vervalt de schorsing.

9.4 Onverminderd de bevoegdheid tot schorsing is het Bestuur bevoegd in de in lid 1 genoemde gevallen een Lid of Kandidaat-Lid een of meer van de volgende sancties op te leggen:
- (a) een berisping;
- (b) een geldboete tot de bedragen genoemd in het Huishoudelijk Reglement;

(c) een verbod tot deelneming aan de door de Federatie uitgeschreven competitie, wedstrijden en toernooien;
(d) het intrekken van de bevoegdheid om als handicapautoriteit op te treden voor de bij hem aangesloten Golfers;
(e) het intrekken van de bevoegdheid tot het afnemen van het regelexamen van de Federatie; en/of
(f) het intrekken van de bevoegdheid tot het verlenen van NGF-baanpermissie.

9.5 Indien het Bestuur gegronde redenen heeft te vermoeden dat een Gekwalificeerde Golfbaan, niet zijnde een Lid of Kandidaat-Lid, of een Geassocieerde handelt in strijd met de Statuten, Reglementen, met uitzondering van de Dopingreglementen, of besluiten van een of meer Organen, of de Federatie op onredelijke wijze benadeelt, is het Bestuur bevoegd een of meer van de volgende sancties op te leggen:
(a) in het geval van een Gekwalificeerde Golfbaan, niet zijnde een Lid of Kandidaat-Lid: de sancties genoemd in lid 4 onder (a), (b) en (f);
(b) in het geval van een Geassocieerde: de sancties genoemd in lid 4 onder (a) en (b).

9.6 Het Lid of Kandidaat-Lid of Gekwalificeerde Golfbaan of Geassocieerde wordt ten spoedigste schriftelijk in kennis gesteld van een besluit tot oplegging van een sanctie als bedoeld in lid 4 of lid 5, met opgave van de redenen. Hem staat binnen één maand na ontvangst van de kennisgeving van het besluit beroep bij de Commissie van Beroep open.

9.7 Het Bestuur is bevoegd de in dit Artikel 9 bedoelde sancties voorwaardelijk op te leggen, mits het betrokken Lid of Kandidaat-Lid of de betrokken Gekwalificeerde Golfbaan of Geassocieerde van de voorwaarden in kennis wordt gesteld bij de kennisgeving als bedoeld in lid 2 of lid 6.

Artikel 10. Register van Leden en Kandidaat-Leden

10.1 Het Bestuur houdt een register waarin de namen en adressen van alle Leden en Kandidaat-Leden worden opgenomen, met vermelding van de datum waarop zij het (kandidaat-)lidmaatschap hebben verkregen.

10.2 Ieder Lid en ieder Kandidaat-Lid is verplicht zijn adres aan het Bestuur op te geven.

10.3 Ieder Lid en ieder Kandidaat-Lid is verplicht op te geven aan het Bestuur of het een of meer Gekwalificeerde Golfbanen vertegenwoordigt in verband met Artikel 26.3.

10.4 Het register wordt regelmatig bijgehouden.

Artikel 11. Jaarlijkse bijdragen en Contributiereglement

11.1 De Leden en Kandidaat-Leden zijn gehouden tot het betalen van een jaarlijkse bijdrage als vast te stellen bij het Contributiereglement. Bij het Contributiereglement kunnen de Leden en Kandidaat-Leden in categorieën worden ingedeeld die een verschillende bijdrage betalen.

11.2 Het Contributiereglement wordt, op voorstel van het Bestuur, vastgesteld door de Algemene Vergadering.

11.3 Het Bestuur kan in bijzondere gevallen gehele of gedeeltelijke ontheffing verlenen van de verplichting tot het betalen van de jaarlijkse bijdrage.

Artikel 12. Geassocieerden

12.1 Geassocieerden zijn in Nederland gevestigde rechtspersonen, niet zijnde Gekwalificeerde Golfbanen, waarvan de doelstelling en werkzaamheden nauw verwant zijn aan de golfsport en die op door het Bestuur vast te stellen voorwaarden door het Bestuur als Geassocieerde zijn toegelaten.

12.2 Geassocieerden zijn gehouden tot het betalen van een jaarlijkse bijdrage als vast te stellen bij het Contributiereglement. Bij het Contributiereglement kunnen de Geassocieerden in categorieën worden ingedeeld die een verschillende bijdrage betalen. Het Bestuur kan in bijzondere gevallen gehele of gedeeltelijke ontheffing verlenen van de verplichting tot het betalen van de jaarlijkse bijdrage.

12.3 Geassocieerden hebben geen andere rechten en verplichtingen dan die welke hun bij of krachtens deze Statuten en de Reglementen dan wel bij overeenkomst zijn toegekend dan wel opgelegd.

12.4 De rechten en verplichtingen van een Geassocieerde kunnen te allen tijde door de Geassocieerde en door de Federatie worden beëindigd door opzegging. Opzegging door de Federatie geschiedt door het Bestuur.

12.5 Wanneer de rechten en verplichtingen van een Geassocieerde in de loop van een jaar eindigen, blijft desalniettemin de jaarlijkse bijdrage voor het geheel verschuldigd, tenzij het Bestuur anders bepaalt.

Artikel 13. Gekwalificeerde Golfbaanen

13.1 Gekwalificeerde Golfbanen zijn, al naar de context vereist:

(a) in Nederland gevestigde rechtspersonen (i) waarvan de doelstelling en werkzaamheden nauw verwant zijn aan de golfsport, (ii) die beschikken over een golfbaan waarvan zij direct of indirect eigenaar zijn, dan wel waarvan zij houder zijn van een beperkt recht, zoals een recht van vruchtgebruik, een recht van erfpacht, een recht van opstal of een erfdienstbaarheid, of waarvoor zij een huur- of andere gebruiksovereenkomst hebben gesloten die voldoet aan de bij het Huishoudelijk Reglement vast te stellen minimale criteria ten aanzien van looptijd en gebruiksomvang, (iii) die als rechtspersoon en als golfbaan voldoen aan de bij het Huishoudelijk Reglement vast te stellen minimale kwaliteitseisen, (iv) die al dan niet verbonden zijn aan een Lid of Kandidaat-Lid en (v) die door het Bestuur als Gekwalificeerde Golfbaan zijn toegelaten; of

(b) een golfbaan die voldoet aan de bij het Huishoudelijk Reglement vast te stellen minimale kwaliteitseisen.

13.2 Gekwalificeerde Golfbanen zijn gehouden tot het betalen van een jaarlijkse bijdrage als vast te stellen bij het Contributiereglement. Bij het Contributiereglement kunnen de Gekwalificeerde Golfbanen in categorieën worden ingedeeld die een verschillende bijdrage betalen. Het Bestuur kan in bijzondere gevallen gehele of gedeeltelijke ontheffing verlenen van de verplichting tot het betalen van de jaarlijkse bijdrage.

13.3 Gekwalificeerde Golfbanen hebben geen andere rechten en verplichtingen dan die welke hun bij of krachtens deze Statuten en de Reglementen dan wel bij overeenkomst zijn toegekend dan wel opgelegd.

13.4 De rechten en verplichtingen van een Gekwalificeerde Golfbaan kunnen te allen tijde door de Gekwalificeerde Golfbaan en door de Federatie worden beëindigd, in het geval van de Federatie door het intrekken van de kwalificatie Gekwalificeerde Golfbaan. Intrekking door de Federatie geschiedt door het Bestuur.

13.5 Wanneer de rechten en verplichtingen van een Gekwalificeerde Golfbaan in de loop van een jaar eindigen, blijft desalniettemin de jaarlijkse bijdrage voor het geheel verschuldigd, tenzij het Bestuur anders bepaalt.

Artikel 14. Verplichting tot naleving Statuten, ~~r~~Reglementen en besluiten. Verbintenissen

14.1 Leden, Kandidaat-Leden, Geassocieerden, Gekwalificeerde Golfbanen, Ereleden en Leden van Verdienste zijn verplicht de Statuten, Reglementen, besluiten van de Organen en op ~~het~~de Dopingreglementen gebaseerde beslissingen en besluiten van de ~~Nationale~~ Dopingautoriteit en haar commissies en organen, waaronder met name is begrepen de tuchtrechtspraak van de Dopingautoriteit, na te leven, en waar van toepassing, door hun Golfers te doen naleven ~~door, in het geval van~~. Leden, Kandidaat-~~l~~Leden, Gekwalificeerde Golfbanen en Geassocieerden~~,~~ doen dat door daartoe strekkende bepalingen op te nemen in hun statuten of door algemeen bindende besluiten van hun algemene vergadering dan wel overeenkomsten of algemene voorwaarden. Voor de verplichting tot het doen naleven door hun Golfers geldt dat onder de bepaling dat Golfers de verplichting hebben tot naleving van de Statuten, Reglementen en besluiten van organen van de NGF, tevens wordt verstaan de door de NGF geïncorporeerde dopingregelgeving, waaronder de Dopingreglementen.

14.2 Het Bestuur is bevoegd verbintenissen aan het (kandidaat-)lidmaatschap of de toelating als Geassocieerde of Gekwalificeerde Golfbaan te verbinden. De verbintenissen behoeven de goedkeuring van de Algemene Vergadering.

Artikel 15. Bestuur

15.1 Het Bestuur bestaat uit een door de Algemene Vergadering te bepalen aantal van ten minste vijf Bestuurders. Is het aantal Bestuurders minder dan vijf, dan blijft het Bestuur volledig bevoegd; het Bestuur neemt alsdan onverwijld maatregelen tot aanvulling van het aantal Bestuurders.

15.2 Slechts natuurlijke personen kunnen Bestuurder zijn.

15.3 Bestuurders kunnen niet zijn:

(a) leden van de Klachtencommissie;
(b) leden van de Tuchtcommissie;
(c) leden van de Commissie van Beroep;
(d) personen die in dienst zijn van de Federatie.

15.4 Het lidmaatschap van het Bestuur is onverenigbaar met enige andere functie die de belangen van de Federatie kan schaden ~~of enige functie bij ISR~~, dit ter beoordeling van het Bestuur. Bestuurders dienen alle relevante functies die zij beroepshalve of als vrijwilliger vervullen aan het Bestuur bekend te maken.

Artikel 16. Benoeming van Bestuurders

16.1 Bestuurders kunnen uit en buiten de Leden worden benoemd.

16.2 De benoeming van Bestuurders geschiedt door de Algemene Vergadering. De president wordt in functie benoemd.

16.3 De benoeming van een Bestuurder geschiedt uit een of meer bindende voordrachten. Zowel het Bestuur als tien of meer Leden zijn bevoegd tot het opmaken van een

bindende voordracht. De voordracht opgemaakt door het Bestuur wordt vermeld in de oproeping tot de Algemene Vergadering waarin de benoeming onderwerp van behandeling zal zijn. Een voordracht opgemaakt door tien of meer Leden moet ten minste veertien dagen vóór de aanvang van de vergadering schriftelijk bij het Bestuur worden ingediend.

16.4 De Algemene Vergadering kan echter aan elke voordracht steeds het bindend karakter ontnemen bij een besluit genomen met een meerderheid van ten minste twee derden van de uitgebrachte stemmen.

16.5 Is geen voordracht opgemaakt of besluit de Algemene Vergadering aan de opgemaakte voordrachten het bindend karakter te ontnemen, dan is de Algemene Vergadering in de benoeming vrij.

16.6 Indien er meer dan één bindende voordracht is, geschiedt de benoeming uit die voordrachten op basis van het grootste aantal stemmen dat op een kandidaat wordt uitgebracht.

Artikel 17. Aftreden, defungeren, schorsing en ontslag van Bestuurders

17.1 Een Bestuurder treedt af volgens een door het Bestuur al dan niet bij reglement vast te stellen rooster van aftreden. Een wijziging in het rooster kan niet meebrengen dat een Bestuurder tegen zijn wil moet aftreden voordat de termijn waarvoor hij is benoemd, verstreken is. Een Bestuurder treedt evenwel uiterlijk af aan het eind van de eerstvolgende Algemene Vergadering na afloop van vier jaren na zijn laatste benoeming. Een aftredende Bestuurder kan worden herbenoemd met dien verstande dat de totale aaneengesloten periode van benoeming uiterlijk eindigt aan het eind van de eerstvolgende Algemene Vergadering na afloop van acht jaren na zijn eerste benoeming. In afwijking van de voorgaande zin kan de Algemene Vergadering op voorstel van het Bestuur in bijzondere omstandigheden besluiten voor een Bestuurder de periode van acht jaren met één jaar te verlengen.

17.2 Een Bestuurder defungeert voorts door schriftelijk bedanken met inachtneming van een opzeggingstermijn van drie maanden.

17.3 Een Bestuurder defungeert voorts doordat hij niet langer aan de in Artikel 15.3 gestelde vereisten voldoet. De eerste zin van Artikel 15.4 is van overeenkomstige toepassing.

17.4 Bestuurders kunnen te allen tijde door de Algemene Vergadering worden geschorst of ontslagen. Een besluit van de Algemene Vergadering tot schorsing of ontslag van een Bestuurder kan slechts worden genomen met een meerderheid van ten minste twee derden van de uitgebrachte stemmen.

17.5 Indien de Algemene Vergadering een Bestuurder heeft geschorst, dient de Algemene Vergadering binnen drie maanden na ingang van de schorsing te besluiten hetzij tot ontslag, hetzij tot opheffing van de schorsing; bij gebreke daarvan vervalt de schorsing.

17.6 In geval van ontstentenis of belet van een Bestuurder, worden de taken en bevoegdheden van die Bestuurder tijdelijk uitgeoefend door de overblijvende Bestuurders of de enig overblijvende Bestuurder. In geval van ontstentenis of belet van alle Bestuurders, worden de taken en bevoegdheden van de Bestuurders tijdelijk uitgeoefend door de Directeur. De Algemene Vergadering is evenwel bevoegd daartoe een of meer andere personen aan te wijzen.

Artikel 18. Taak, taakverdeling, bevoegdheden en besluitvorming van het Bestuur

18.1 Behoudens beperkingen volgens deze Statuten is het Bestuur belast met het besturen van de Federatie. Bij het vervullen van hun taak richten de Bestuurders zich naar het belang van de Federatie en de met haar verbonden organisatie.

18.2 Tenzij deze bevoegdheid krachtens de Statuten is voorbehouden aan de Algemene Vergadering, is het Bestuur bevoegd reglementen vast te stellen, te wijzigen en in te trekken. Het Bestuur zal een reglement vaststellen waarin de onderwerpen worden geregeld die het Bestuur betreffen, waaronder begrepen de onderwerpen als bedoeld in Artikel 3.

18.3 De president wordt overeenkomstig Artikel 16.2 in functie benoemd. Het Bestuur benoemt uit zijn midden een vicepresident en een penningmeester en kan, al dan niet uit zijn midden, een secretaris benoemen.

18.4 Het Bestuur kan de commissies instellen die het voor de vervulling van zijn taak redelijkerwijs nodig heeft. Het Bestuur bepaalt de samenstelling, taak, bevoegdheden en werkwijze van de commissies.

18.5 Het Bestuur is, met inachtneming van Artikel 19.1, bevoegd te besluiten tot het aangaan van de in dat Artikel genoemde overeenkomsten. De goedkeuring als bedoeld in Artikel 19.1 geldt mede voor de bevoegdheid tot vertegenwoordiging van de Federatie ter zake van deze handelingen.

18.6 Het Bestuur vergadert zo dikwijls een Bestuurder dit wenselijk oordeelt. Iedere Bestuurder kan door middel van een elektronisch communicatiemiddel aan de vergadering deelnemen, mits alle aan de vergadering deelnemende Bestuurders daarin het woord kunnen voeren en elkaar tegelijkertijd kunnen verstaan. Iedere Bestuurder heeft één stem. Alle besluiten worden genomen bij volstrekte meerderheid van de uitgebrachte stemmen. Staken de stemmen, dan is het voorstel verworpen. Een Bestuurder kan zich voor een vergadering van het Bestuur slechts door een andere Bestuurder doen vertegenwoordigen.

18.7 Een Bestuurder neemt niet deel aan de beraadslaging en besluitvorming van het Bestuur omtrent een onderwerp waarbij hij een direct of indirect persoonlijk belang heeft dat tegenstrijdig is met het belang van de Federatie en de met haar verbonden organisatie. Wanneer het Bestuur hierdoor geen besluit mocht kunnen nemen, wordt het besluit genomen door de Algemene Vergadering.

18.8 Besluitvorming van het Bestuur kan op andere wijze dan in een vergadering geschieden, mits met algemene stemmen en de stemmen schriftelijk of langs elektronische weg worden uitgebracht. Op de besluitvorming van het Bestuur buiten vergadering zijn de leden 6 en 7 van overeenkomstige toepassing.

Artikel 19. Goedkeuring van besluiten van het Bestuur

19.1 Aan de goedkeuring van de Algemene Vergadering zijn onderworpen de besluiten van het Bestuur tot:

(a) het aangaan van overeenkomsten tot verkrijging, vervreemding en bezwaring van registergoederen;

(b) het aangaan van overeenkomsten waarbij de Federatie zich als borg of hoofdelijk medeschuldenaar verbindt, zich voor een derde sterk maakt of zich tot zekerheidstelling voor een schuld van een ander verbindt;

(c) het aangaan van overeenkomsten waarbij aan de Federatie een bankkrediet wordt verleend.

19.2 Het ontbreken van de goedkeuring van de Algemene Vergadering op een besluit als bedoeld in lid 1 onder (c) tast de vertegenwoordigingsbevoegdheid van het Bestuur of Bestuurders niet aan.

Artikel 20. Vertegenwoordiging

20.1 Het Bestuur vertegenwoordigt de Federatie. De bevoegdheid tot vertegenwoordiging komt, behalve aan het Bestuur, mede toe aan twee gezamenlijk handelende Bestuurders. Het Bestuur zorgt ervoor dat de Federatie zoveel als mogelijk vertegenwoordigd wordt door ten minste een of beide van de president en de vicepresident.

20.2 Het Bestuur kan een of meer functionarissen met algemene of beperkte doorlopende bevoegdheid tot vertegenwoordiging aanstellen. Ieder van hen vertegenwoordigt de Federatie met inachtneming van de grenzen aan zijn bevoegdheid gesteld. De titel van zodanige functionarissen wordt door het Bestuur vastgesteld.

Artikel 21. Federatiebureau en Directeur

21.1 Het Bestuur kan een Federatiebureau in stand houden en het Bestuur kan een Directeur benoemen. Het Bestuur kan aan de Directeur bevoegdheid tot vertegenwoordiging toekennen als bedoeld in Artikel 20.2.

21.2 Het Federatiebureau staat onder leiding van de Directeur.

21.3 Het Bestuur kan de Directeur te allen tijde schorsen of ontslaan.

21.4 Het Federatiebureau en de Directeur zijn onder verantwoordelijkheid van het Bestuur belast met de voorbereiding, begeleiding en uitvoering van die taken die het Bestuur aan hen opdraagt.

21.5 Het Bestuur kan een reglement vaststellen waarin de taken en bevoegdheden van het Federatiebureau en de Directeur nader worden uitgewerkt.

21.6 Indien zich een situatie voordoet als omschreven in de tweede zin van Artikel 17.6, is de Directeur bevoegd en gehouden binnen acht weken een Algemene Vergadering bijeen te roepen teneinde in de vacatures in het Bestuur te voorzien. Artikel 23 is van overeenkomstige toepassing.

21.7 Onverminderd hetgeen is bepaald in lid 6 blijft de Directeur bevoegd om de hem bij of krachtens deze Statuten toegekende taken en bevoegdheden uit te oefenen.

Artikel 22. Algemene Vergaderingen

22.1 De jaarlijkse Algemene Vergadering wordt gehouden binnen zes maanden na afloop van het boekjaar. In ieder geval worden de volgende onderwerpen op de agenda voor deze vergadering geplaatst:

(a) de behandeling van het bestuursverslag;

(b) de goedkeuring van de balans en de staat van baten en lasten met de toelichting;

(c) de decharge van de Bestuurders voor hun bestuur over het afgelopen boekjaar;

(d) de vervulling van eventuele vacatures in het Bestuur, de Tuchtcommissie en de Commissie van Beroep.

22.2 Deze onderwerpen behoeven niet op de agenda te worden geplaatst, indien de termijn voor het overleggen van het bestuursverslag door de Algemene Vergadering is verlengd of een voorstel daartoe op de agenda is geplaatst.

22.3 Het Bestuur roept de Algemene Vergadering bijeen, zo dikwijls het dit wenselijk oordeelt, of wanneer het daartoe volgens de wet of deze Statuten verplicht is.

22.4 Op schriftelijk verzoek van ten minste een zodanig aantal Leden als bevoegd is tot het uitbrengen van een tiende gedeelte van de stemmen in de Algemene Vergadering, is het Bestuur verplicht tot het bijeenroepen van een Algemene Vergadering op een termijn van niet langer dan vier weken na indiening van het verzoek. Indien aan het verzoek binnen veertien dagen geen gevolg wordt gegeven, kunnen de verzoekers zelf tot die bijeenroeping overgaan op de wijze waarop het Bestuur de Algemene Vergadering bijeenroept of bij advertentie in ten minste één ter plaatse waar de Federatie gevestigd is, veel gelezen dagblad. De verzoekers kunnen alsdan anderen dan Bestuurders belasten met de leiding van de vergadering en het opstellen van de notulen. Aan de eis van schriftelijkheid van het verzoek wordt voldaan indien het verzoek elektronisch is vastgelegd.

Artikel 23. Oproeping

23.1 Leden, Kandidaat-Leden, Ereleden, Leden van Verdienste, Geassocieerden en Gekwalificeerde Golfbanen die niet worden vertegenwoordigd door een Lid of Kandidaat-Lid worden tot de Algemene Vergadering opgeroepen door het Bestuur of een Bestuurder.

23.2 De oproeping tot een Algemene Vergadering geschiedt door middel van oproepingsbrieven gericht aan de Leden, Kandidaat-Leden, Ereleden, Leden van Verdienste, Geassocieerden en Gekwalificeerde Golfbanen die niet worden vertegenwoordigd door een Lid of Kandidaat-Lid, aan de laatstelijk aan het Bestuur opgegeven adressen. Indien het Lid, Kandidaat-Lid, Erelid, Lid van Verdienste, Geassocieerde of Gekwalificeerde Golfbaan hiermee instemt, kan de oproeping geschieden door een langs elektronische weg toegezonden leesbaar en reproduceerbaar bericht aan het adres dat door hem voor dit doel aan de Federatie is bekend gemaakt.

23.3 De oproeping tot een Algemene Vergadering geschiedt niet later dan op de twintigste dag vóór die van de vergadering. In spoedeisende gevallen, ter beoordeling van het Bestuur, kan de oproeping tot een Algemene Vergadering geschieden tegen een kortere termijn mits niet later dan op de achtste dag vóór die van de vergadering.

23.4 De oproeping vermeldt de te behandelen onderwerpen en de plaats en het tijdstip van de Algemene Vergadering. Onderwerpen die niet in de oproeping zijn vermeld, kunnen op dezelfde wijze worden aangekondigd met dien verstande dat aankondiging daarvan niet later dan op de achtste dag vóór die van de vergadering geschiedt.

23.5 Indien de oproeping een voorstel tot benoeming van een Erelid of een Lid van Verdienste vermeldt, behoeft niet de naam van de betrokken persoon genoemd te worden.

Artikel 24. Voorzitter, secretaris en notulen

24.1 De Algemene Vergadering wordt voorgezeten door de president. Bij afwezigheid van de president wordt de Algemene Vergadering voorgezeten door de vicepresident. De president dan wel de vicepresident kan echter, ook indien hij zelf ter vergadering aanwezig is, een ander in zijn plaats als voorzitter aanwijzen. Bij afwezigheid van de

president en de vicepresident zonder dat zij een ander in hun plaats als voorzitter hebben aangewezen, benoemen de ter vergadering aanwezige Bestuurders een van hen tot voorzitter. Bij gebreke daarvan of bij afwezigheid van alle Bestuurders benoemt de Algemene Vergadering zelf haar voorzitter. De voorzitter van de vergadering wijst de secretaris aan.

24.2 Tenzij van het ter vergadering verhandelde een notarieel proces-verbaal wordt opgemaakt, worden daarvan door de secretaris van de vergadering notulen gehouden. Notulen worden vastgesteld en ten blijke daarvan ondertekend door de voorzitter en de secretaris van de vergadering.

24.3 De voorzitter van de vergadering en iedere Bestuurder kan te allen tijde opdracht geven tot het opmaken van een notarieel proces-verbaal van het ter vergadering verhandelde, op kosten van de Federatie. Het notarieel proces-verbaal wordt medeondertekend door de voorzitter van de vergadering.

Artikel 25. Toegang en vergaderrechten

25.1 Alle Leden en Kandidaat-Leden die niet geschorst zijn, Ereleden, Leden van Verdienste, Geassocieerden, Gekwalificeerde Golfbanen die niet worden vertegenwoordigd door een Lid of Kandidaat-Lid en, indien daartoe uitgenodigd door de voorzitter, medewerkers van het Federatiebureau, hebben toegang tot de Algemene Vergadering en zijn bevoegd daarin het woord te voeren. Slechts Leden zijn bevoegd het stemrecht uit te oefenen. Alle Bestuurders die niet geschorst zijn, hebben toegang tot de Algemene Vergadering en hebben als zodanig in de Algemene Vergadering een raadgevende stem. Een geschorste Bestuurder heeft toegang tot de vergadering waarin het besluit tot schorsing wordt behandeld en is bevoegd daarover het woord te voeren.

25.2 Een stemgerechtigd Lid kan aan een ander stemgerechtigd Lid schriftelijk volmacht verlenen tot het uitbrengen van zijn stem. Aan de eis van schriftelijkheid van de volmacht wordt voldaan indien de volmacht elektronisch is vastgelegd. Een Lid kan slechts optreden als gevolmachtigde voor één ander Lid.

25.3 Indien zulks bij de oproeping tot de vergadering is vermeld, is een ieder die tot de vergadering is opgeroepen bevoegd om, in persoon of bij schriftelijk gevolmachtigde, door middel van een elektronisch communicatiemiddel aan de vergadering deel te nemen, daarin het woord te voeren of anderszins zijn mening kenbaar te maken en het hem toekomende stemrecht uit te oefenen. Daartoe is vereist dat de deelnemer via het elektronische communicatiemiddel kan worden geïdentificeerd, rechtstreeks kan kennisnemen van de verhandelingen ter vergadering en het hem toekomende stemrecht kan uitoefenen. Een op deze wijze deelnemende persoon wordt geacht ter vergadering aanwezig dan wel vertegenwoordigd te zijn. Degenen die de oproeping doen kunnen bepalen dat stemmen die voorafgaand aan de Algemene Vergadering worden uitgebracht, doch niet eerder dan de dertigste dag voor die van de vergadering, gelijk worden gesteld met stemmen die ten tijde van de vergadering worden uitgebracht. Bij de oproeping tot de Algemene Vergadering wordt de wijze waarop de deelnemers hun rechten kunnen uitoefenen vermeld. Degenen die de

oproeping doen kunnen voorwaarden stellen aan het gebruik van het elektronische communicatiemiddel. Deze voorwaarden worden bij de oproeping bekend gemaakt.

25.4 De voorzitter van de vergadering beslist omtrent de toelating van andere personen tot de Algemene Vergadering.

25.5 Voor ieder Lid dat aan de Algemene Vergadering deelneemt worden maximaal twee vertegenwoordigers toegelaten. Voor ieder Kandidaat-Lid, iedere Geassocieerde en iedere Gekwalificeerde Golfbaan die aan de Algemene Vergadering deelneemt wordt slechts één vertegenwoordiger toegelaten. De Bestuurders en de Directeur treden in de Algemene Vergadering niet op als vertegenwoordiger van een Lid, Kandidaat-Lid, Geassocieerde of Gekwalificeerde Golfbaan.

Artikel 26. Stemrecht en besluitvorming

26.1 In de Algemene Vergadering heeft ieder Lid dat niet geschorst is ten minste één stem overeenkomstig de leden 2 en 3.

26.2 In de Algemene Vergadering heeft ieder Lid dat niet geschorst is een aantal stemmen dat afhankelijk is van het aantal van zijn Golfers per één juli voorafgaand aan de dag van de Algemene Vergadering en wel als volgt:

(a) Leden met minder dan vijfhonderdeen Golfers: één stem;
(b) Leden met meer dan vijfhonderd maar minder dan duizendeen Golfers: twee stemmen;
(c) Leden met meer dan duizend maar minder dan tweeduizendeen Golfers: drie stemmen;
(d) Leden met meer dan tweeduizend Golfers: vier stemmen.

26.3 In de Algemene Vergadering heeft ieder Lid dat niet geschorst is en een Gekwalificeerde Golfbaan vertegenwoordigt, bovenop de in lid 2 bedoelde stemmen, een aantal stemmen dat afhankelijk is van het aantal holes van die Gekwalificeerde Golfbaan per één juli voorafgaand aan de dag van de Algemene Vergadering en wel als volgt:

(a) ten minste negen holes: één stem;
(b) achttien of meer holes maar minder dan zevenentwintig: twee stemmen;
(c) zevenentwintig of meer holes maar minder dan zesendertig: drie stemmen;
(d) zesendertig of meer holes: vier stemmen,

met een maximumaantal stemmen van vier stemmen per Lid ongeacht het aantal Gekwalificeerde Golfbanen vertegenwoordigd door dat Lid. Een Gekwalificeerde Golfbaan kan slechts door één Lid worden vertegenwoordigd en wel door het Lid dat voor het eerst bij het Bestuur de opgave heeft gedaan als bedoeld in Artikel 10.3, tenzij dat Lid er schriftelijk mee instemt dat de betreffende Gekwalificeerde Golfbaan voortaan wordt vertegenwoordigd door een Lid dat een latere opgave heeft gedaan als bedoeld in Artikel 10.3.

26.4 Blanco stemmen en ongeldige stemmen worden als niet uitgebracht aangemerkt.

26.5 Alle besluiten waaromtrent bij de wet of deze Statuten geen grotere meerderheid is voorgeschreven worden genomen bij volstrekte meerderheid van de uitgebrachte stemmen.

26.6 De voorzitter van de vergadering bepaalt de wijze van stemming, met dien verstande dat, indien een van de stemgerechtigde aanwezigen dit verlangt, stemming over

benoeming, schorsing en ontslag van personen bij gesloten ongetekende briefjes geschiedt.

26.7 Heeft bij een stemming omtrent een verkiezing van personen niemand de volstrekte meerderheid van de uitgebrachte stemmen verkregen, dan vindt een nieuwe vrije stemming plaats. Heeft ook in dat geval niemand de volstrekte meerderheid van de uitgebrachte stemmen verkregen, dan vinden herstemmingen plaats totdat hetzij één persoon de volstrekte meerderheid van de uitgebrachte stemmen heeft verkregen, hetzij tussen twee personen is gestemd en de stemmen staken. Bij een herstemming, daaronder niet begrepen de nieuwe vrije stemming, wordt telkens gestemd tussen de personen op wie bij de voorafgaande stemming is gestemd, evenwel uitgezonderd de persoon, op wie bij de voorafgaande stemming het geringste aantal stemmen is uitgebracht. Is bij de voorafgaande stemming het geringste aantal stemmen op meer dan een persoon uitgebracht, dan beslist het lot op wie van die personen bij de volgende stemming niet meer kan worden gestemd. Staken de stemmen bij een stemming tussen twee personen, dan beslist het lot. Staken de stemmen bij een andere stemming, dan is het voorstel verworpen.

26.8 Het in de vergadering uitgesproken oordeel van de voorzitter van de vergadering omtrent de uitslag van een stemming is beslissend. Hetzelfde geldt voor de inhoud van een genomen besluit, voor zover werd gestemd over een niet schriftelijk vastgelegd voorstel. Wordt onmiddellijk na het uitspreken van het oordeel van de voorzitter de juistheid daarvan betwist, dan vindt een nieuwe stemming plaats, indien de meerderheid van de vergadering of, indien de oorspronkelijke stemming niet hoofdelijk of schriftelijk geschiedde, een stemgerechtigde aanwezige dit verlangt. Door deze nieuwe stemming vervallen de rechtsgevolgen van de oorspronkelijke stemming.

26.9 Bij de vaststelling in hoeverre de Leden stemmen, aanwezig zijn of vertegenwoordigd zijn, wordt geen rekening gehouden met Leden die ingevolge de wet of deze Statuten geen stem kunnen uitbrengen.

Artikel 27. Klachtencommissie

27.1 Het Bestuur kan een Klachtencommissie instellen. De Klachtencommissie bestaat uit ten minste drie en ten hoogste acht leden. Is het aantal leden minder dan drie, dan blijft de Klachtencommissie volledig bevoegd. Het Bestuur neemt alsdan onverwijld maatregelen tot aanvulling van het aantal leden.

27.2 Slechts natuurlijke personen kunnen lid van de Klachtencommissie zijn. Lid van de Klachtencommissie kunnen niet zijn Bestuurders, de Directeur en leden van enige andere commissie van de Federatie. De eerste zin van Artikel 15.4 is van overeenkomstige toepassing.

27.3 De Klachtencommissie dient zodanig te zijn samengesteld dat:

(a) ten minste de voorzitter en de waarnemend voorzitter de graad van meester in de rechten hebben behaald aan een Nederlandse universiteit; en

(b) ten minste een of meer mannen en een of meer vrouwen lid zijn van de Klachtencommissie.

27.4 Leden van de Klachtencommissie worden benoemd door het Bestuur.

27.5 Een lid van de Klachtencommissie treedt af volgens een door het Bestuur vast te stellen rooster van aftreden. Een wijziging in het rooster kan niet meebrengen dat een lid van de Klachtencommissie tegen zijn wil moet aftreden voordat de termijn waarvoor hij is benoemd, verstreken is. Een lid van de Klachtencommissie treedt evenwel uiterlijk af na afloop van drie jaren na zijn laatste benoeming. Een aftredend lid van de Klachtencommissie kan tweemaal worden herbenoemd.

27.~~8~~6 Een lid van de Klachtencommissie defungeert voorts door schriftelijke opzegging met inachtneming van een opzeggingstermijn van drie maanden.

27.7 Een lid van de Klachtencommissie defungeert voorts doordat hij niet langer aan de in lid 2 gestelde vereisten voldoet.

27.8 Leden van de Klachtencommissie kunnen te allen tijde door het Bestuur worden ontslagen.

27.9 De Klachtencommissie heeft tot taak (a) het fungeren als centraal meldpunt voor klachten die kunnen worden ingediend onder de Tuchtreglementen, (b) het namens de Federatie indienen van klachten onder de Tuchtreglementen bij de Tuchtcommissie of de Commissie van Beroep, (c) het initiëren van onderzoeken op grond van de Tuchtreglementen en (d) alle andere taken die bij of krachtens deze Statuten of de Reglementen aan de Klachtencommissie worden opgedragen.

27.10 In het Klachtreglement worden de taak, bevoegdheden, samenstelling en werkwijze van de Klachtencommissie nader geregeld.

Artikel 28. Tuchtcommissie

28.1 De Federatie heeft een Tuchtcommissie. De Tuchtcommissie bestaat uit ten minste drie en ten hoogste acht leden. Is het aantal leden minder dan drie, dan blijft de Tuchtcommissie volledig bevoegd. Het Bestuur neemt alsdan onverwijld maatregelen tot aanvulling van het aantal leden.

28.2 Slechts natuurlijke personen kunnen lid van de Tuchtcommissie zijn. Lid van de Tuchtcommissie kunnen niet zijn Bestuurders, de Directeur en leden van enige andere commissie van de Federatie. De eerste zin van Artikel 15.4 is van overeenkomstige toepassing.

28.3 De Tuchtcommissie dient zodanig te zijn samengesteld dat:

(a) ten minste de voorzitter en de waarnemend voorzitter de graad van meester in de rechten hebben behaald aan een Nederlandse universiteit; en

(b) ten minste een of meer mannen en een of meer vrouwen lid zijn van de Tuchtcommissie.

28.4 Leden van de Tuchtcommissie worden op voordracht van het Bestuur benoemd door de Algemene Vergadering.

28.5 De voordracht wordt vermeld in de oproeping tot de Algemene Vergadering waarin de benoeming onderwerp van behandeling zal zijn.

28.6 Indien de Algemene Vergadering de voorgedragen persoon niet benoemt, maakt het Bestuur een nieuwe voordracht op. Lid 4 is van toepassing.

28.7 Een lid van de Tuchtcommissie treedt af volgens een door het Bestuur vast te stellen rooster van aftreden. Een wijziging in het rooster kan niet meebrengen dat een lid van de Tuchtcommissie tegen zijn wil moet aftreden voordat de termijn waarvoor hij is benoemd, verstreken is. Een lid van de Tuchtcommissie treedt evenwel uiterlijk af aan het eind van de eerstvolgende Algemene Vergadering na afloop van drie jaren na zijn laatste benoeming. Een aftredend lid van de Tuchtcommissie kan tweemaal worden herbenoemd.

28.8 Een lid van de Tuchtcommissie defungeert voorts door schriftelijke opzegging met inachtneming van een opzeggingstermijn van drie maanden.

28.9 Een lid van de Tuchtcommissie defungeert voorts doordat hij niet langer aan de in lid 2 gestelde vereisten voldoet.

28.10 Leden van de Tuchtcommissie kunnen te allen tijde door de Algemene Vergadering worden ontslagen.

28.11 De Tuchtcommissie heeft tot taak de uitoefening van de tuchtrechtspraak met betrekking tot Leden, Kandidaat-Leden, Ereleden, Leden van Verdienste, Geassocieerden, Gekwalificeerde Golfbanen en Golfers ter zake van klachten omtrent (a) enig handelen of nalaten in strijd met (i) de Statuten, (ii) Reglementen, met uitzondering van de Dopingreglementen, of (iii) besluiten van Organen, (b) handelen of nalaten resulterend in de onredelijke benadeling van de Federatie en (c) de behandeling van alle andere zaken die bij of krachtens de Statuten of Reglementen aan de Tuchtcommissie moeten of kunnen worden voorgelegd, een en ander zoals nader bepaald in het NGF Tuchtreglement en voor zover deze taak niet bij of krachtens deze Statuten is opgedragen aan de Commissie van Beroep ~~dan wel bij of krachtens ISR Reglement aan de Tuchtcommissie ISR~~.

28.12 De beslissingen van de Tuchtcommissie over de voorgelegde zaken zijn met redenen omkleed en zijn bindend voor alle betrokkenen. Tegen beslissingen van de Tuchtcommissie staat beroep open bij de Commissie van Beroep in de gevallen en op de wijze zoals bepaald in deze Statuten en de Reglementen.

28.13 In het NGF Tuchtreglement worden de taak, bevoegdheden, samenstelling en werkwijze van de Tuchtcommissie nader geregeld.

Artikel 29. Commissie van Beroep

29.1 De Federatie heeft een Commissie van Beroep. De Commissie van Beroep bestaat uit ten minste drie en ten hoogste acht leden. Is het aantal leden minder dan drie, dan blijft de Commissie van Beroep volledig bevoegd. Het Bestuur neemt alsdan onverwijld maatregelen tot aanvulling van het aantal leden.

29.2 Slechts natuurlijke personen kunnen lid van de Commissie van Beroep zijn. Lid van de Commissie van Beroep kunnen niet zijn Bestuurders, de Directeur, en leden van enige andere commissie van de Federatie. De eerste zin van Artikel 15.4 is van overeenkomstige toepassing.

29.3 De Commissie van Beroep dient zodanig te zijn samengesteld dat:

(a) ten minste de voorzitter en de waarnemend voorzitter de graad van meester in de rechten hebben behaald aan een Nederlandse universiteit; en

(b) ten minste een of meer mannen en een of meer vrouwen lid zijn van de Commissie van Beroep.

29.4 Leden van de Commissie van Beroep worden op voordracht van het Bestuur benoemd door de Algemene Vergadering.
29.5 De voordracht wordt vermeld in de oproeping tot de Algemene Vergadering waarin de benoeming onderwerp van behandeling zal zijn.
29.6 Indien de Algemene Vergadering de voorgedragen persoon niet benoemt, maakt het Bestuur een nieuwe voordracht op. Lid 4 is van toepassing.
29.7 Een lid van de Commissie van Beroep treedt af volgens een door het Bestuur vast te stellen rooster van aftreden. Een wijziging in het rooster kan niet meebrengen dat een lid van de Commissie van Beroep tegen zijn wil moet aftreden voordat de termijn waarvoor hij is benoemd, verstreken is. Een lid van de Commissie van Beroep treedt evenwel uiterlijk af aan het eind van de eerstvolgende algemene vergadering na afloop van drie jaren na zijn laatste benoeming. Een aftredend lid van de Commissie van Beroep kan tweemaal worden herbenoemd.
29.8 Een lid van de Commissie van Beroep defungeert voorts door schriftelijke opzegging met inachtneming van een opzeggingstermijn van drie maanden.
29.9 Een lid van de Commissie van Beroep defungeert voorts doordat hij niet langer aan de in lid 2 gestelde vereisten voldoet.
29.10 Leden van de Commissie van Beroep kunnen te allen tijde door de Algemene Vergadering worden ontslagen.
29.11 De Commissie van Beroep heeft tot taak de behandeling van alle zaken die bij of krachtens deze Statuten of de Reglementen aan de Commissie van Beroep moeten of kunnen worden voorgelegd.
29.12 De beslissingen van de Commissie van Beroep over de voorgelegde zaken zijn met redenen omkleed en zijn bindend voor alle betrokkenen.
29.13 In het NGF Tuchtreglement worden de taak, bevoegdheden, samenstelling en werkwijze van de Commissie van Beroep nader geregeld.

~~**Artikel 30. Instituut Sportrechtspraak**~~

~~30.1 Voor het uitoefenen van de tuchtrechtspraak op daartoe te selecteren gebieden en voor het beslechten van geschillen kan de Federatie met ISR een overeenkomst sluiten, krachtens welke overeenkomst het uitoefenen van de tuchtrechtspraak op de daarin aangegeven gebieden en, indien van toepassing, geschillenbeslechting in de Federatie wordt of worden opgedragen aan ISR.~~
~~30.2 Het Bestuur behoeft voor het aangaan en het al dan niet partieel wijzigen en beëindigen van de overeenkomst met ISR en voor de initieel van kracht zijnde versie van elk van toepassing te verklaren ISR Reglement de voorafgaande goedkeuring van de Algemene Vergadering.~~
~~30.3 De Tuchtcommissie ISR en de Commissie van Beroep ISR spreken als orgaan als bedoeld in Artikel 4.2 recht in naam van de Federatie en hun uitspraken gelden als uitspraken van de Federatie.~~
~~30.4 Bij ISR Reglement wordt de wijze van benoeming van de Tuchtcommissie ISR, de Commissie van Beroep ISR en de aanklagers van ISR, hun samenstelling, bevoegdheden en werkwijze geregeld, alsmede de overtreding, de op te leggen sancties, de procesgang en de rechten en verplichtingen van de persoon die ervan verdacht wordt in overtreding te zijn.~~

30.5 Met betrekking tot de aan ISR opgedragen tuchtrechtspraak en geschillenbeslechting, al naar gelang van toepassing, geldt het desbetreffende ISR Reglement als het van toepassing zijnde reglement van de Federatie, welk reglement door het bestuur van het ISR wordt vastgesteld en gewijzigd.

30.6 Een ISR Reglement kan slechts worden gewijzigd op de wijze als bepaald in het betreffende ISR Reglement. De Federatie is niet bevoegd wijzigingen in een ISR Reglement aan te brengen.

30.7 Tenzij daarin anders is bepaald, is een van toepassing verklaard ISR Reglement van kracht (i) voor alle Leden, Kandidaat-Leden, Geassocieerden, Gekwalificeerde Golfbanen, Ereleden, Leden van Verdienste en, met toepassing van Artikel 14.1, Golfers en (ii) volgens de laatste, door het bestuur van ISR vastgestelde versie, zoals gepubliceerd op de website van ISR.

30.8 Een ISR Reglement treedt in de Federatie in werking op de door het Bestuur met ISR overeengekomen datum. Het Bestuur doet van deze datum en van de inhoud van het desbetreffende ISR Reglement mededeling aan de Leden, Kandidaat-Leden, Geassocieerden, Gekwalificeerde Golfbanen, Ereleden en Leden van Verdienste. Wijzigingen in een ISR Reglement treden in werking op de door het bestuur van ISR vastgestelde datum. Het Bestuur doet van deze datum alsmede van de wijzigingen mededeling aan de Leden, Kandidaat-Leden, Geassocieerden, Gekwalificeerde Golfbanen, Ereleden en Leden van Verdienste. Het Bestuur spant zich er voorts voor in dat via de communicatiemiddelen van de Federatie Golfers worden geïnformeerd omtrent elk ISR Reglement en in voorkomend geval wijzigingen daarin.

30.9 De door ISR in de Federatie krachtens overeenkomst uit te oefenen tuchtrechtspraak en, indien van toepassing, geschillenbeslechting geschieden in naam, ten behoeve, alsmede voor rekening en risico van de Federatie. In de met ISR te sluiten overeenkomst kan de Federatie ISR, haar bestuursleden, tuchtrechters, aanklagers, ambtelijke secretariaat, onderzoekscommissie, juridisch secretariaat, deskundigen en juridisch adviseur vrijwaren voor elke aansprakelijkheid ten aanzien van de door ISR namens de Federatie verzorgde rechtspleging.

30.10 Het Bestuur is op grond van een ISR Reglement bevoegd ordemaatregelen te nemen. Deze ordemaatregelen zijn een beleidsmaatregel en geen tuchtrechtelijke sanctie.

30.11 Uitspraken van de Tuchtcommissie ISR en van de Commissie van Beroep ISR zijn bindend voor de betrokken Leden, Kandidaat-Leden, Geassocieerden, Gekwalificeerde Golfbanen, Ereleden, Leden van Verdienste en Golfers. Een in lid 10 genoemde ordemaatregel van het Bestuur is bindend voor de duur van die ordemaatregel.

30.12 Alle Organen en commissies van de Federatie alsmede, conform het bepaalde in Artikel 14.1, alle Leden, Kandidaat-Leden, Geassocieerden en Gekwalificeerde Golfbanen zijn gehouden mede te werken aan het tot stand komen van de uitspraken van de Tuchtcommissie ISR en van de Commissie van Beroep ISR en zijn tevens gehouden mee te werken aan het ten uitvoerleggen van de door deze commissies opgelegde maatregelen of sancties, onverminderd artikel 2:35 van het Burgerlijk Wetboek.

30.13 Noch een Lid, noch een Kandidaat-Lid, noch een Geassocieerde, noch een Gekwalificeerde Golfbaan, noch een derde kan naar aanleiding van enige beslissing van de aanklager van ISR, de Tuchtcommissie ISR of de Commissie van Beroep ISR

~~aanspraak maken jegens de Federatie op schadeloosstelling, op een gewijzigde uitslag of op het opnieuw houden van een wedstrijd of Evenement.~~

Artikel 30. Dopingautoriteit

30.1 De Dopingautoriteit is belast met de uitvoering van de taken met betrekking tot doping zoals deze zijn vastgelegd in de Dopingreglementen, waaronder maar niet beperkt tot de uitvoering van het tuchtrecht binnen de Federatie. De Federatie, haar Leden, Kandidaat-Leden, Geassocieerden, Gekwalificeerde Golfbanen en, ingevolge Artikel 14.1, alle Golfers, zijn conform Artikel 14.1 gebonden aan besluiten en tuchtrechtelijke uitspraken van de Dopingautoriteit.

30.2 De benoeming, werkwijze en procedures, waaronder de op te leggen sancties, van de Dopingautoriteit zijn uitgewerkt in de Dopingreglementen.

30.3 Met betrekking tot de door de Dopingautoriteit uitgevoerde tuchtrechtspraak gelden de Dopingreglementen als de van toepassing zijnde reglementen voor de Federatie en haar Leden, Kandidaat-Leden, Geassocieerden, Gekwalificeerde Golfbanen en, ingevolge Artikel 14.1, alle Golfers. Tenzij anders bepaald in de toepasselijke Dopingreglementen zijn de meest recente versies daarvan van toepassing.

30.4 Voor doping geldt dat de Dopingautoriteit voorlopige schorsingen kan opleggen op grond van het (Nationaal) Dopingreglement. Voorlopige schorsingen zijn een beleidsmaatregel en geen tuchtrechtelijke straf. Een voorlopige schorsing is bindend voor de duur van die schorsing. Een voorlopige schorsing als bedoeld in dit lid is geen schorsing als bedoeld in Artikel 9.

30.5 Een tuchtrechtelijke uitspraak of beslissing van de Dopingautoriteit, alsmede een aanvaarde schikking of aanvaard sanctievoorstel van de Dopingautoriteit, zijn bindend, zowel voor het betrokken (Kandidaat-)Lid of de betrokken (Kandidaat-)Leden, de andere Leden en Kandidaat-Leden, Geassocieerden, Gekwalificeerde Golfbanen en, ingevolge Artikel 14 lid 1, alle Golfers als voor de Federatie zelf.

30.6 Leden, Kandidaat-Leden, Geassocieerden, Gekwalificeerde Golfbanen, organen en commissies van de Federatie en, ingevolge Artikel 14.1, alle Golfers, zijn gehouden mee te werken aan het tot stand komen van een tuchtrechtelijke uitspraak van de Dopingautoriteit en zijn tevens gehouden mee te werken aan het ten uitvoerleggen van de door de Dopingautoriteit opgelegde sancties en voorlopige schorsingen.

30.7 Voor doping, (mogelijke) dopingovertredingen of niet-naleving van het (Nationaal) Dopingreglement vervult de Dopingautoriteit de rol van aanklager.

30.8 Leden, Kandidaat-Leden, Geassocieerden, Gekwalificeerde Golfbanen, Golfers noch derden kunnen naar aanleiding van enige beslissing van de Dopingautoriteit aanspraak maken jegens de Federatie op schadeloosstelling, op een gewijzigde uitslag of op het opnieuw houden van een wedstrijd of evenement.

30.9 De Federatie is niet bevoegd zelf een wijziging in de Dopingreglementen aan te brengen.

Artikel 31. Boekjaar, staat van baten en lasten en bestuursverslag

31.1 Het boekjaar is gelijk aan het kalenderjaar.

31.2 Het Bestuur brengt op een Algemene Vergadering binnen zes maanden na afloop van het boekjaar, behoudens verlenging van deze termijn door de Algemene

Vergadering, een bestuursverslag uit over de gang van zaken in de Federatie en over het gevoerde beleid. Het legt de balans en de staat van baten en lasten met een toelichting ter goedkeuring aan de vergadering over. Deze stukken worden ondertekend door de Bestuurders; ontbreekt de ondertekening van een of meer van hen dan wordt daarvan onder opgaaf van reden melding gemaakt. Na verloop van de termijn kan ieder Lid van de gezamenlijke Bestuurders in rechte vorderen dat zij deze verplichtingen nakomen.

31.3 De Federatie is verplicht opdracht te verlenen aan een Accountant tot onderzoek van de staat van baten en lasten.

31.4 Tot het verlenen van de opdracht is de Algemene Vergadering, op voorstel van het Bestuur, bevoegd. Gaat de Algemene Vergadering daartoe niet over, dan is het Bestuur bevoegd. De opdracht kan te allen tijde worden ingetrokken door de Algemene Vergadering en door degene die haar heeft verleend.

31.5 De Accountant brengt omtrent zijn onderzoek verslag uit aan het Bestuur en geeft de uitslag van zijn onderzoek weer in een verklaring. Het Bestuur legt de verklaring van de Accountant ter inzage voor de Leden ten kantore van de Federatie ten minste twintig dagen vóór de Algemene Vergadering waarin de staat van baten en lasten ter goedkeuring wordt overgelegd.

31.6 Goedkeuring van de staat van baten en lasten strekt niet automatisch tot decharge aan een Bestuurder.

Artikel 32. Statutenwijziging

32.1 In deze Statuten kan geen verandering worden gebracht dan door een besluit van de Algemene Vergadering, waartoe is opgeroepen met de mededeling dat aldaar wijziging van de statuten zal worden voorgesteld. Een besluit tot statutenwijziging kan slechts worden genomen bij een meerderheid van ten minste twee derden van de uitgebrachte stemmen in een vergadering, waarin een zodanig aantal Leden aanwezig of vertegenwoordigd is dat bevoegd is tot het uitbrengen van ten minste twee derden van het totaal door alle Leden gezamenlijk uit te brengen aantal stemmen. Indien niet een zodanig aantal Leden aanwezig of vertegenwoordigd was, kan een nieuwe vergadering worden bijeengeroepen waarin het besluit tot statutenwijziging kan worden genomen onafhankelijk van het op deze vergadering aanwezige of vertegenwoordigde aantal Leden, mits bij een meerderheid van ten minste twee derden van de uitgebrachte stemmen. De nieuwe vergadering wordt gehouden uiterlijk op de dertigste dag na die van de oorspronkelijke vergadering. Bij de oproeping tot de nieuwe vergadering moet worden vermeld dat en waarom een besluit kan worden genomen, onafhankelijk van het ter vergadering aanwezige of vertegenwoordigde aantal Leden.

32.2 Zij die de oproeping tot de Algemene Vergadering ter behandeling van een voorstel tot statutenwijziging hebben gedaan, moeten ten minste vijf dagen vóór de vergadering een afschrift van dat voorstel, waarin de voorgedragen wijziging woordelijk is opgenomen, ten kantore van de Federatie of op een andere daartoe geschikte plaats voor de Leden ter inzage leggen tot na afloop van de dag waarop de vergadering wordt gehouden.

32.3 De leden 1 en 2 zijn niet van toepassing, indien in de Algemene Vergadering alle Leden aanwezig of vertegenwoordigd zijn en het besluit tot statutenwijziging met algemene stemmen wordt genomen.

32.4 De statutenwijziging treedt eerst in werking nadat hiervan een notariële akte is opgemaakt. Tot het verlijden van die akte is iedere Bestuurder bevoegd.

Artikel 33. Ontbinding en vereffening

33.1 De Federatie wordt ontbonden door een daartoe strekkend besluit van de Algemene Vergadering.

33.2 De Artikelen 32.1 tot en met 32.3 zijn van overeenkomstige toepassing op een besluit tot ontbinding.

33.3 Indien de Federatie wordt ontbonden door een besluit van de Algemene Vergadering, wordt haar vermogen vereffend door de Bestuurders, indien en voor zover de Algemene Vergadering niet anders bepaalt.

33.4 De Algemene Vergadering stelt de beloning van de vereffenaars vast.

33.5 De vereffening geschiedt met inachtneming van het daaromtrent in titel 2.1 van het Burgerlijk Wetboek bepaalde. Tijdens de vereffening blijven deze Statuten, voor zover mogelijk, van kracht.

33.6 De Algemene Vergadering bepaalt de bestemming van het batig liquidatiesaldo van de Federatie zoveel mogelijk overeenkomstig het doel van de Federatie.

33.7 Nadat de Federatie heeft opgehouden te bestaan, blijven de boeken, bescheiden en andere gegevensdragers van de Federatie gedurende zeven jaren berusten onder degene die daartoe door de vereffenaars is aangewezen.

Artikel 34. Huishoudelijk Reglement en andere Reglementen

34.1 De Algemene Vergadering kan een Huishoudelijk Reglement vaststellen, wijzigen of intrekken.

34.2 Een besluit tot vaststelling, wijziging of intrekking van het Huishoudelijk Reglement kan slechts worden genomen op voorstel van het Bestuur of op voorstel van een zodanig aantal Leden dat bevoegd is tot het uitbrengen van ten minste een tiende van het totaal door alle Leden gezamenlijk uit te brengen aantal stemmen en bij een meerderheid van ten minste twee derden van de uitgebrachte stemmen.

34.3 De Algemene Vergadering kan, op voorstel van het Bestuur, de volgende Reglementen vaststellen, wijzigen of intrekken: het Contributiereglement, het Klachtreglement, het NGF Tuchtreglement en~~,~~ tuchtreglementen op het gebied van grensoverschrijdend gedrag, seksuele intimidatie~~,~~ en matchfixing ~~en doping tenzij voor het betreffende tuchtreglement is aangesloten bij ISR~~.

34.4 Reglementen mogen geen bepalingen bevatten die in strijd zijn met de wet of deze Statuten.

***

KONINKLIJKE
NEDERLANDSE
GOLF FEDERATIE

STATUTEN VAN DE KONINKLIJKE NEDERLANDSE GOLF FEDERATIE

Zoals vastgesteld in de Algemene Vergadering van [datum]

STATUTEN

Artikel 1. Definities en interpretatie

1.1 In deze Statuten hebben de volgende begrippen de volgende betekenis:

"**Accountant**" betekent een accountant als bedoeld in artikel 2:393 lid 1 van het Burgerlijk Wetboek, dan wel een organisatie waarin zodanige accountants samenwerken;

"**Algemene Vergadering**" betekent het orgaan van de Federatie dat wordt gevormd door de Leden, dan wel een bijeenkomst van Leden;

"**Bestuur**" betekent het bestuur van de Federatie;

"**Bestuurder**" betekent een bestuurder van de Federatie;

"**Commissie van Beroep**" betekent de commissie als bedoeld in Artikel 29;

"**Contributiereglement**" betekent het reglement als bedoeld in Artikel 11;

"**Directeur**" betekent de directeur als bedoeld in Artikel 21;

"**Dopingautoriteit**" betekent de Dopingautoriteit als bedoeld in de Wet uitvoering antidopingbeleid, alsmede haar rechtsopvolger dan wel de rechtspersoon die na een wetswijziging, naamswijziging of anderszins belast is met de uitvoering van haar taken en bevoegdheden;

"**Dopingreglement**" betekent het (Nationaal) Dopingreglement, met inbegrip van de daarvan deel uitmakende WADA-dopinglijst en bijlagen, zoals door de Dopingautoriteit vastgesteld en op de website van de Dopingautoriteit gepubliceerd;

"**Dopingreglementen**" betekent het Dopingreglement en het Tuchtreglement Dopingzaken;

"**Erelid**" heeft de betekenis als daaraan toegekend in Artikel 5.2;

"**Evenement**" betekent een door of onder auspiciën van de Federatie georganiseerde activiteit, in het bijzonder – doch niet uitsluitend – zoals bedoeld in Artikel 3 onder (f), (h) en (i), welke voor de toepassing van de Reglementen (a) aanvangt op het moment van inschrijving voor deze activiteit en eindigt indien de activiteit in zijn geheel is beëindigd of zoveel later als men zich nadien nog als deelnemer manifesteert en (b) in het desbetreffende Reglement nader kan worden omschreven;

"**Federatie**" betekent de vereniging die wordt geregeerd door deze Statuten;

"**Federatiebureau**" heeft de betekenis als daaraan toegekend in Artikel 21;

"**Functionaris**" betekent een persoon die is aangesteld door de Federatie, dan wel door een Lid, Kandidaat-Lid of Gekwalificeerde Golfbaan, in het kader van een Evenement of commissie;

"**Geassocieerde**" heeft de betekenis als daaraan toegekend in Artikel 12;

"**Gekwalificeerde Golfbaan**" heeft de betekenis als daaraan toegekend in Artikel 13;

"**Golfers**" betekent:

(i) leden van, of deelnemers, aangeslotenen of personen die onder welke benaming dan ook krachtens overeenkomst of op andere met een lidmaatschap vergelijkbare wijze verbonden zijn aan, een Lid, Kandidaat-Lid, Gekwalificeerde Golfbaan of Geassocieerde voor wie door een Lid, Kandidaat-Lid, Gekwalificeerde Golfbaan of Geassocieerde afdracht moet worden gedaan aan de Federatie overeenkomstig het Contributiereglement;

(ii) Functionarissen; en

(iii) andere personen die bij of krachtens Reglement of besluit van de Algemene Vergadering voor de doeleinden daarvan als Golfer kwalificeren;

"**Huishoudelijk Reglement**" betekent het reglement als bedoeld in Artikel 34.1;

"**Kandidaat-Lid**" betekent een kandidaat-lid van de Federatie;

"**Klachtencommissie**" betekent de commissie als bedoeld in Artikel 27;

"**Klachtreglement**" betekent het reglement als bedoeld in Artikel 27.10;

"**Lid**" betekent een lid van de Federatie;

"**Lid van Verdienste**" heeft de betekenis als daaraan toegekend in Artikel 5.3;

"**NGF Tuchtreglement**" betekent het reglement als bedoeld in de Artikelen 28.13 en 29.13;

"**Organen**" betekent de organen genoemd in de Artikel 4;

"**Reglementen**" betekent het Huishoudelijk Reglement, het Contributiereglement, het Klachtreglement, de Tuchtreglementen, het Reglement Handicap 54, het Wereld Handicap Systeem (WHS), het Wedstrijdreglement, het Competitiereglement, de Dopingreglementen en elk ander reglement van de Federatie dat is vastgesteld of gewijzigd (en niet is ingetrokken) door het Bestuur of de Algemene Vergadering in overeenstemming met de Statuten;

"**Statuten**" betekent deze statuten;

"**Tuchtcommissie**" betekent de commissie als bedoeld in Artikel 28;

"**Tuchtreglementen**" betekent het NGF Tuchtreglement, elk van de tuchtreglementen als bedoeld in Artikel 34.3 en elk ander tuchtreglement van de Federatie dat is vastgesteld of gewijzigd (en niet is ingetrokken) door het Bestuur of de Algemene Vergadering in overeenstemming met de Statuten, met uitzondering van de Dopingreglementen; en

"**Tuchtreglement Dopingzaken**" betekent het Tuchtreglement Dopingzaken zoals door de Dopingautoriteit vastgesteld en op de website van de Dopingautoriteit gepubliceerd.

1.2 In deze Statuten betreffen verwijzingen naar Artikelen verwijzingen naar artikelen van deze Statuten, tenzij anders aangegeven.

Artikel 2. Naam, zetel en oprichtingsdatum

2.1 De Federatie is genaamd: Koninklijke Nederlandse Golf Federatie.

2.2 De Federatie heeft haar zetel te Utrecht.

2.3 De Federatie is opgericht op zestien maart negentienhonderdveertien.

Artikel 3. Doel

De Federatie heeft ten doel het bevorderen van de golfsport in al haar verschijningsvormen en voorts al hetgeen daaruit voortvloeit, daartoe bevorderlijk kan zijn, dan wel daarmee verband houdt. Dit doet de Federatie door het reguleren, ondersteunen en organiseren van golf in Nederland ten behoeve van alle Leden, Kandidaat-Leden, Gekwalificeerde Golfbanen, Geassocieerden, Golfers, golfprofessionals en andere bij de golfsport betrokkenen in de meest brede zin van het woord, alsmede het uitdragen van het erfgoed van golf. Meer specifiek tracht de Federatie dit doel te bereiken door:

(a) het behartigen van de belangen van haar Leden en Kandidaat-Leden en het ondersteunen van deze Leden en Kandidaat-Leden, in de breedste zin van het woord;
(b) het (regelmatig) toetsen of de Leden en Kandidaat-Leden voldoen aan de vereisten voor (kandidaat-)lidmaatschap zoals genoemd in Artikel 5.1;
(c) het behartigen van de belangen en ondersteunen van Gekwalificeerde Golfbanen, onder andere op het gebied van duurzaam beheer en duurzame exploitatie;
(d) het regelmatig toetsen van minimale kwaliteitseisen van Gekwalificeerde Golfbanen;
(e) het in contact brengen van geïnteresseerden met de golfsport en verbinden van alle bij de golfsport betrokkenen;
(f) het uitdragen en handhaven van de regels en de etiquette van het golfspel alsmede van de regels met betrekking tot handicapping en amateurstatus en het opstellen van regels met betrekking tot competities en wedstrijden die voldoen aan de criteria zoals gesteld in het Huishoudelijk Reglement;
(g) het uitdragen van een veilig sportklimaat binnen de golfsport;
(h) het bevorderen van een beter spelpeil van de Nederlandse amateur golfers en golfprofessionals, onder meer door het organiseren van nationale selecties, wedstrijden en trainingen en het bewaken van de kwaliteit van de opleiding van golfers en golfprofessionals;
(i) het vertegenwoordigen van de Nederlandse golfbelangen op nationaal en internationaal gebied en op internationale toernooien,

en voorts al hetgeen daaruit voortvloeit, daartoe bevorderlijk kan zijn, dan wel daarmee verband houdt.

Artikel 4. Organen van de Federatie

De Organen van de Federatie zijn:

(a) het Bestuur;
(b) de Algemene Vergadering;
(c) de Tuchtcommissie;
(d) de Commissie van Beroep;
(e) alsmede die personen en commissies die bij of krachtens deze Statuten dan wel bij of krachtens besluit van de Algemene Vergadering zijn belast met een nader omschreven taak en aan wie daarbij beslissingsbevoegdheid is toegekend.

Artikel 5. Leden, Kandidaat-Leden, vereisten voor het lidmaatschap en toelating, Ereleden en Leden van Verdienste

5.1 Lid of Kandidaat-Lid kunnen slechts zijn rechtspersonen:

(a) met als doel de bevordering van de golfsport onder hun Golfers;

(b) met ten minste honderd (100) Golfers op één juli van enig jaar;

(c) die jaarlijks een bij het Huishoudelijk Reglement vast te stellen substantieel aantal (zulks ter beoordeling van het Bestuur) golfevenementen organiseren voor hun Golfers op een Gekwalificeerde Golfbaan in Nederland;

(d) die de beschikking hebben over een eigen wedstrijdcommissie, handicapcommissie en regelcommissie, zoals nader beschreven in het Huishoudelijk Reglement;

(e) die de Statuten, Reglementen, besluiten van de Organen en de op de Dopingreglementen gebaseerde beslissingen en besluiten van de Dopingautoriteit en haar commissies en organen implementeren en, voor zover van toepassing op hun Golfers, doen implementeren (al dan niet door de daartoe benodigde besluiten van een orgaan van die rechtspersoon) waardoor deze van toepassing zijn op de bij hen aangesloten Golfers; en

(f) al dan niet met een Gekwalificeerde Golfbaan, waarvan zij eigenaar zijn, dan wel waarvan zij houder zijn van een beperkt recht, zoals een recht van vruchtgebruik, een recht van erfpacht, een recht van opstal of een erfdienstbaarheid, of waarvoor zij een huur- of andere gebruiksovereenkomst hebben gesloten die voldoet aan de bij het Huishoudelijk Reglement vast te stellen minimale criteria ten aanzien van looptijd en gebruiksomvang.

5.2 Op voordracht van het Bestuur kan de Algemene Vergadering aan natuurlijke personen het predicaat Erelid verlenen vanwege gewichtige en bijzondere verdiensten voor de Federatie en de golfsport.

5.3 Op voordracht van het Bestuur kan de Algemene Vergadering aan natuurlijke personen het predicaat Lid van Verdienste verlenen vanwege belangrijke verdiensten voor de Federatie en de golfsport.

5.4 Slechts Leden zijn leden in de zin van titel 2 van Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek. Kandidaat-Leden, Gekwalificeerde Golfbanen, Geassocieerden, Ereleden en Leden van Verdienste zijn geen leden in de zin van titel 2 van Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek; zij hebben geen andere rechten en verplichtingen dan die welke hun bij of krachtens deze Statuten zijn toegekend dan wel opgelegd.

5.5 De aanvraag tot toelating als Kandidaat-Lid tot de Federatie geschiedt schriftelijk bij het Bestuur.

5.6 Bij het Huishoudelijk Reglement kunnen nadere regels worden gegeven omtrent de aanvraag en de toelating als Kandidaat-Lid tot de Federatie.

5.7 Het Bestuur beslist over de toelating als Kandidaat-Lid. Bij niet-toelating kan de Algemene Vergadering op voorstel van ten minste tien Leden alsnog tot toelating besluiten mits met een meerderheid van ten minste drie vierden van de uitgebrachte stemmen.

5.8 Nadat een Kandidaat-Lid gedurende ten minste twee jaren Kandidaat-Lid is geweest, kan het bij het Bestuur een aanvraag indienen tot toelating als Lid tot de Federatie. De aanvraag tot toelating als Lid tot de Federatie geschiedt schriftelijk bij het Bestuur.

5.9 Het Bestuur beslist over de toelating als Lid. Bij niet-toelating kan de Algemene Vergadering op voorstel van ten minste tien Leden alsnog tot toelating besluiten mits met een meerderheid van ten minste drie vierden van de uitgebrachte stemmen.

Artikel 6. Overdracht en overgang van het lidmaatschap

Het lidmaatschap is persoonlijk en mitsdien niet vatbaar voor overdracht of overgang, behoudens in het geval van fusie of splitsing van een rechtspersoon na schriftelijke goedkeuring door het Bestuur.

Artikel 7. Audit

7.1 Ieder Lid en Kandidaat-Lid is verplicht op verzoek van het Bestuur alle gevraagde informatie te verschaffen aan het Bestuur, welke het Bestuur redelijkerwijs nodig heeft om te kunnen vaststellen of het betrokken Lid of Kandidaat-Lid aan de vereisten door Artikel 5.1 voor het (kandidaat-)lidmaatschap gesteld, voldoet. Indien blijkt dat een Lid of Kandidaat-Lid niet of niet langer aan de vereisten door Artikel 5.1 voor het (kandidaat-)lidmaatschap gesteld, voldoet, stelt het Bestuur het betrokken Lid of Kandidaat-Lid een redelijke termijn om hieraan te voldoen.

7.2 Ieder Lid en Kandidaat-Lid met een Gekwalificeerde Golfbaan en elke andere Gekwalificeerde Golfbaan is verplicht op verzoek van het Bestuur alle gevraagde informatie te verschaffen aan het Bestuur, welke het Bestuur redelijkerwijs nodig heeft om te kunnen vaststellen of de betrokken Gekwalificeerde Golfbaan aan de minimum vereisten gesteld in het Huishoudelijk Reglement voldoet. Indien een Gekwalificeerde Golfbaan niet of niet langer aan de minimum vereisten gesteld in het Huishoudelijk Reglement voldoet, stelt het Bestuur het betrokken Lid of Kandidaat-Lid of de betrokken Gekwalificeerde Golfbaan een redelijke termijn om de Gekwalificeerde Golfbaan hieraan te laten voldoen.

Artikel 8. Einde van het (kandidaat-)lidmaatschap

8.1 Het lidmaatschap dan wel kandidaat-lidmaatschap eindigt:

(a) doordat het Lid of Kandidaat-Lid ophoudt te bestaan;

(b) door opzegging door het Lid of Kandidaat-Lid;

(c) door opzegging door de Federatie in het geval een Lid of Kandidaat-Lid niet binnen de krachtens Artikel 7.1 gestelde termijn voldoet aan de vereisten door Artikel 5.1 voor het (kandidaat-)lidmaatschap gesteld;

(d) door opzegging door de Federatie wanneer redelijkerwijs van de Federatie niet gevergd kan worden het (kandidaat-)lidmaatschap te laten voortduren;

(e) door ontzetting; ontzetting uit het (kandidaat-)lidmaatschap kan alleen worden uitgesproken wanneer een Lid of Kandidaat-Lid handelt in strijd met de Statuten, de Reglementen of besluiten van een of meer Organen, of de Federatie op onredelijke wijze benadeelt.

8.2 Opzegging van het (kandidaat-)lidmaatschap door de Federatie geschiedt door het Bestuur.

8.3 Opzegging van het (kandidaat-)lidmaatschap kan slechts geschieden tegen het einde van een boekjaar en met inachtneming van een opzeggingstermijn van drie maanden. Het (kandidaat-)lidmaatschap kan in ieder geval onmiddellijk worden beëindigd, indien redelijkerwijs van het Lid of Kandidaat-Lid of van de Federatie niet gevergd kan worden het (kandidaat-)lidmaatschap te laten voortduren.

8.4 Een opzegging in strijd met Artikel 8.3 doet het (kandidaat-)lidmaatschap eindigen op het vroegst toegelaten tijdstip volgend op de datum waartegen was opgezegd, onverminderd Artikel 8.9.

8.5 Een Lid of Kandidaat-Lid kan voorts zijn (kandidaat-)lidmaatschap met onmiddellijke ingang opzeggen binnen een maand nadat een besluit waarbij zijn rechten zijn beperkt of zijn verplichtingen zijn verzwaard, hem bekend is geworden of medegedeeld; het besluit is alsdan niet op hem van toepassing.

8.6 Een Lid of Kandidaat-Lid kan zijn (kandidaat-)lidmaatschap ook met onmiddellijke ingang opzeggen binnen een maand nadat hem een besluit is medegedeeld tot omzetting van de Federatie in een andere rechtsvorm of tot fusie of splitsing als bedoeld in titel 2.7 van het Burgerlijk Wetboek.

8.7 Ontzetting uit het (kandidaat-)lidmaatschap geschiedt door het Bestuur.

8.8 Het Lid of Kandidaat-Lid wordt ten spoedigste schriftelijk in kennis gesteld van een besluit tot opzegging van het (kandidaat-)lidmaatschap door de Federatie op de grond dat redelijkerwijs van de Federatie niet gevergd kan worden het lidmaatschap te laten voortduren en van een besluit tot ontzetting uit het (kandidaat-)lidmaatschap, met opgave van de redenen. Hem staat binnen één maand na ontvangst van de kennisgeving van het besluit beroep op de Commissie van Beroep open. Gedurende de beroepstermijn en hangende het beroep is het Lid of Kandidaat-Lid geschorst. Het Lid of Kandidaat-Lid heeft het recht zich voor de Commissie van Beroep te verantwoorden.

8.9 Wanneer het (kandidaat-)lidmaatschap in de loop van een boekjaar eindigt, blijft desalniettemin de jaarlijkse bijdrage voor het geheel verschuldigd.

Artikel 9. Schorsing en sancties

9.1 Onverminderd Artikel 8 is het Bestuur bevoegd een Lid of Kandidaat-Lid te schorsen:
- (a) gedurende de termijn als bedoeld in Artikel 7.1;
- (b) voor een termijn van ten hoogste zes maanden, indien het Bestuur gegronde redenen heeft te vermoeden dat het Lid of Kandidaat-Lid handelt in strijd met de Statuten, Reglementen, met uitzondering van de Dopingreglementen, of besluiten van een of meer Organen, of de Federatie op onredelijke wijze benadeelt.

9.2 Het Lid of Kandidaat-Lid wordt ten spoedigste schriftelijk van een besluit tot schorsing, met opgave van de redenen, in kennis gesteld. Hem staat binnen één maand na ontvangst van de kennisgeving van het besluit beroep bij de Commissie van Beroep open.

9.3 Indien het Bestuur een Lid of Kandidaat-Lid heeft geschorst, dient het Bestuur uiterlijk op de laatste dag van de termijn van de schorsing te besluiten tot opzegging dan wel ontzetting, of tot opheffing van de schorsing; bij gebreke daarvan vervalt de schorsing.

9.4 Onverminderd de bevoegdheid tot schorsing is het Bestuur bevoegd in de in lid 1 genoemde gevallen een Lid of Kandidaat-Lid een of meer van de volgende sancties op te leggen:
(a) een berisping;
(b) een geldboete tot de bedragen genoemd in het Huishoudelijk Reglement;
(c) een verbod tot deelneming aan de door de Federatie uitgeschreven competitie, wedstrijden en toernooien;
(d) het intrekken van de bevoegdheid om als handicapautoriteit op te treden voor de bij hem aangesloten Golfers;
(e) het intrekken van de bevoegdheid tot het afnemen van het regelexamen van de Federatie; en/of
(f) het intrekken van de bevoegdheid tot het verlenen van NGF-baanpermissie.

9.5 Indien het Bestuur gegronde redenen heeft te vermoeden dat een Gekwalificeerde Golfbaan, niet zijnde een Lid of Kandidaat-Lid, of een Geassocieerde handelt in strijd met de Statuten, Reglementen, met uitzondering van de Dopingreglementen, of besluiten van een of meer Organen, of de Federatie op onredelijke wijze benadeelt, is het Bestuur bevoegd een of meer van de volgende sancties op te leggen:
(a) in het geval van een Gekwalificeerde Golfbaan, niet zijnde een Lid of Kandidaat-Lid: de sancties genoemd in lid 4 onder (a), (b) en (f);
(b) in het geval van een Geassocieerde: de sancties genoemd in lid 4 onder (a) en (b).

9.6 Het Lid of Kandidaat-Lid of Gekwalificeerde Golfbaan of Geassocieerde wordt ten spoedigste schriftelijk in kennis gesteld van een besluit tot oplegging van een sanctie als bedoeld in lid 4 of lid 5, met opgave van de redenen. Hem staat binnen één maand na ontvangst van de kennisgeving van het besluit beroep bij de Commissie van Beroep open.

9.7 Het Bestuur is bevoegd de in dit Artikel 9 bedoelde sancties voorwaardelijk op te leggen, mits het betrokken Lid of Kandidaat-Lid of de betrokken Gekwalificeerde Golfbaan of Geassocieerde van de voorwaarden in kennis wordt gesteld bij de kennisgeving als bedoeld in lid 2 of lid 6.

Artikel 10. Register van Leden en Kandidaat-Leden

10.1 Het Bestuur houdt een register waarin de namen en adressen van alle Leden en Kandidaat-Leden worden opgenomen, met vermelding van de datum waarop zij het (kandidaat-)lidmaatschap hebben verkregen.

10.2 Ieder Lid en ieder Kandidaat-Lid is verplicht zijn adres aan het Bestuur op te geven.

10.3 Ieder Lid en ieder Kandidaat-Lid is verplicht op te geven aan het Bestuur of het een of meer Gekwalificeerde Golfbanen vertegenwoordigt in verband met Artikel 26.3.

10.4 Het register wordt regelmatig bijgehouden.

Artikel 11. Jaarlijkse bijdragen en Contributiereglement

11.1 De Leden en Kandidaat-Leden zijn gehouden tot het betalen van een jaarlijkse bijdrage als vast te stellen bij het Contributiereglement. Bij het Contributiereglement kunnen de Leden en Kandidaat-Leden in categorieën worden ingedeeld die een verschillende bijdrage betalen.

11.2 Het Contributiereglement wordt, op voorstel van het Bestuur, vastgesteld door de Algemene Vergadering.

11.3 Het Bestuur kan in bijzondere gevallen gehele of gedeeltelijke ontheffing verlenen van de verplichting tot het betalen van de jaarlijkse bijdrage.

Artikel 12. Geassocieerden

12.1 Geassocieerden zijn in Nederland gevestigde rechtspersonen, niet zijnde Gekwalificeerde Golfbanen, waarvan de doelstelling en werkzaamheden nauw verwant zijn aan de golfsport en die op door het Bestuur vast te stellen voorwaarden door het Bestuur als Geassocieerde zijn toegelaten.

12.2 Geassocieerden zijn gehouden tot het betalen van een jaarlijkse bijdrage als vast te stellen bij het Contributiereglement. Bij het Contributiereglement kunnen de Geassocieerden in categorieën worden ingedeeld die een verschillende bijdrage betalen. Het Bestuur kan in bijzondere gevallen gehele of gedeeltelijke ontheffing verlenen van de verplichting tot het betalen van de jaarlijkse bijdrage.

12.3 Geassocieerden hebben geen andere rechten en verplichtingen dan die welke hun bij of krachtens deze Statuten en de Reglementen dan wel bij overeenkomst zijn toegekend dan wel opgelegd.

12.4 De rechten en verplichtingen van een Geassocieerde kunnen te allen tijde door de Geassocieerde en door de Federatie worden beëindigd door opzegging. Opzegging door de Federatie geschiedt door het Bestuur.

12.5 Wanneer de rechten en verplichtingen van een Geassocieerde in de loop van een jaar eindigen, blijft desalniettemin de jaarlijkse bijdrage voor het geheel verschuldigd, tenzij het Bestuur anders bepaalt.

Artikel 13. Gekwalificeerde Golfbanen

13.1 Gekwalificeerde Golfbanen zijn, al naar de context vereist:

(a) in Nederland gevestigde rechtspersonen (i) waarvan de doelstelling en werkzaamheden nauw verwant zijn aan de golfsport, (ii) die beschikken over een golfbaan waarvan zij direct of indirect eigenaar zijn, dan wel waarvan zij houder zijn van een beperkt recht, zoals een recht van vruchtgebruik, een recht van erfpacht, een recht van opstal of een erfdienstbaarheid, of waarvoor zij een huur- of andere gebruiksovereenkomst hebben gesloten die voldoet aan de bij het Huishoudelijk Reglement vast te stellen minimale criteria ten aanzien van looptijd en gebruiksomvang, (iii) die als rechtspersoon en als golfbaan voldoen aan de bij het Huishoudelijk Reglement vast te stellen minimale kwaliteitseisen, (iv) die al dan niet verbonden zijn aan een Lid of Kandidaat-Lid en (v) die door het Bestuur als Gekwalificeerde Golfbaan zijn toegelaten; of

(b) een golfbaan die voldoet aan de bij het Huishoudelijk Reglement vast te stellen minimale kwaliteitseisen.

13.2 Gekwalificeerde Golfbanen zijn gehouden tot het betalen van een jaarlijkse bijdrage als vast te stellen bij het Contributiereglement. Bij het Contributiereglement kunnen de Gekwalificeerde Golfbanen in categorieën worden ingedeeld die een verschillende bijdrage betalen. Het Bestuur kan in bijzondere gevallen gehele of gedeeltelijke ontheffing verlenen van de verplichting tot het betalen van de jaarlijkse bijdrage.

13.3 Gekwalificeerde Golfbanen hebben geen andere rechten en verplichtingen dan die welke hun bij of krachtens deze Statuten en de Reglementen dan wel bij overeenkomst zijn toegekend dan wel opgelegd.

13.4 De rechten en verplichtingen van een Gekwalificeerde Golfbaan kunnen te allen tijde door de Gekwalificeerde Golfbaan en door de Federatie worden beëindigd, in het geval van de Federatie door het intrekken van de kwalificatie Gekwalificeerde Golfbaan. Intrekking door de Federatie geschiedt door het Bestuur.

13.5 Wanneer de rechten en verplichtingen van een Gekwalificeerde Golfbaan in de loop van een jaar eindigen, blijft desalniettemin de jaarlijkse bijdrage voor het geheel verschuldigd, tenzij het Bestuur anders bepaalt.

Artikel 14. Verplichting tot naleving Statuten, Reglementen en besluiten. Verbintenissen

14.1 Leden, Kandidaat-Leden, Geassocieerden, Gekwalificeerde Golfbanen, Ereleden en Leden van Verdienste zijn verplicht de Statuten, Reglementen, besluiten van de Organen en op de Dopingreglementen gebaseerde beslissingen en besluiten van de Dopingautoriteit en haar commissies en organen, waaronder met name is begrepen de tuchtrechtspraak van de Dopingautoriteit, na te leven, en waar van toepassing, door hun Golfers te doen naleven. Leden, Kandidaat-Leden, Gekwalificeerde Golfbanen en Geassocieerden doen dat door daartoe strekkende bepalingen op te nemen in hun statuten of door algemeen bindende besluiten van hun algemene vergadering dan wel overeenkomsten of algemene voorwaarden. Voor de verplichting tot het doen naleven door hun Golfers geldt dat onder de bepaling dat Golfers de verplichting hebben tot naleving van de Statuten, Reglementen en besluiten van organen van de NGF, tevens wordt verstaan de door de NGF geïncorporeerde dopingregelgeving, waaronder de Dopingreglementen.

14.2 Het Bestuur is bevoegd verbintenissen aan het (kandidaat-)lidmaatschap of de toelating als Geassocieerde of Gekwalificeerde Golfbaan te verbinden. De verbintenissen behoeven de goedkeuring van de Algemene Vergadering.

Artikel 15. Bestuur

15.1 Het Bestuur bestaat uit een door de Algemene Vergadering te bepalen aantal van ten minste vijf Bestuurders. Is het aantal Bestuurders minder dan vijf, dan blijft het Bestuur volledig bevoegd; het Bestuur neemt alsdan onverwijld maatregelen tot aanvulling van het aantal Bestuurders.

15.2 Slechts natuurlijke personen kunnen Bestuurder zijn.

15.3 Bestuurders kunnen niet zijn:

(a) leden van de Klachtencommissie;
(b) leden van de Tuchtcommissie;
(c) leden van de Commissie van Beroep;
(d) personen die in dienst zijn van de Federatie.

15.4 Het lidmaatschap van het Bestuur is onverenigbaar met enige andere functie die de belangen van de Federatie kan schaden, dit ter beoordeling van het Bestuur. Bestuurders dienen alle relevante functies die zij beroepshalve of als vrijwilliger vervullen aan het Bestuur bekend te maken.

Artikel 16. Benoeming van Bestuurders

16.1 Bestuurders kunnen uit en buiten de Leden worden benoemd.

16.2 De benoeming van Bestuurders geschiedt door de Algemene Vergadering. De president wordt in functie benoemd.

16.3 De benoeming van een Bestuurder geschiedt uit een of meer bindende voordrachten. Zowel het Bestuur als tien of meer Leden zijn bevoegd tot het opmaken van een bindende voordracht. De voordracht opgemaakt door het Bestuur wordt vermeld in de oproeping tot de Algemene Vergadering waarin de benoeming onderwerp van behandeling zal zijn. Een voordracht opgemaakt door tien of meer Leden moet ten minste veertien dagen vóór de aanvang van de vergadering schriftelijk bij het Bestuur worden ingediend.

16.4 De Algemene Vergadering kan echter aan elke voordracht steeds het bindend karakter ontnemen bij een besluit genomen met een meerderheid van ten minste twee derden van de uitgebrachte stemmen.

16.5 Is geen voordracht opgemaakt of besluit de Algemene Vergadering aan de opgemaakte voordrachten het bindend karakter te ontnemen, dan is de Algemene Vergadering in de benoeming vrij.

16.6 Indien er meer dan één bindende voordracht is, geschiedt de benoeming uit die voordrachten op basis van het grootste aantal stemmen dat op een kandidaat wordt uitgebracht.

Artikel 17. Aftreden, defungeren, schorsing en ontslag van Bestuurders

17.1 Een Bestuurder treedt af volgens een door het Bestuur al dan niet bij reglement vast te stellen rooster van aftreden. Een wijziging in het rooster kan niet meebrengen dat een Bestuurder tegen zijn wil moet aftreden voordat de termijn waarvoor hij is benoemd, verstreken is. Een Bestuurder treedt evenwel uiterlijk af aan het eind van de eerstvolgende Algemene Vergadering na afloop van vier jaren na zijn laatste benoeming. Een aftredende Bestuurder kan worden herbenoemd met dien verstande dat de totale aaneengesloten periode van benoeming uiterlijk eindigt aan het eind van de eerstvolgende Algemene Vergadering na afloop van acht jaren na zijn eerste benoeming. In afwijking van de voorgaande zin kan de Algemene Vergadering op voorstel van het Bestuur in bijzondere omstandigheden besluiten voor een Bestuurder de periode van acht jaren met één jaar te verlengen.

17.2 Een Bestuurder defungeert voorts door schriftelijk bedanken met inachtneming van een opzeggingstermijn van drie maanden.

17.3 Een Bestuurder defungeert voorts doordat hij niet langer aan de in Artikel 15.3 gestelde vereisten voldoet. De eerste zin van Artikel 15.4 is van overeenkomstige toepassing.

17.4 Bestuurders kunnen te allen tijde door de Algemene Vergadering worden geschorst of ontslagen. Een besluit van de Algemene Vergadering tot schorsing of ontslag van een Bestuurder kan slechts worden genomen met een meerderheid van ten minste twee derden van de uitgebrachte stemmen.

17.5 Indien de Algemene Vergadering een Bestuurder heeft geschorst, dient de Algemene Vergadering binnen drie maanden na ingang van de schorsing te besluiten hetzij tot ontslag, hetzij tot opheffing van de schorsing; bij gebreke daarvan vervalt de schorsing.

17.6 In geval van ontstentenis of belet van een Bestuurder, worden de taken en bevoegdheden van die Bestuurder tijdelijk uitgeoefend door de overblijvende Bestuurders of de enig overblijvende Bestuurder. In geval van ontstentenis of belet van alle Bestuurders, worden de taken en bevoegdheden van de Bestuurders tijdelijk uitgeoefend door de Directeur. De Algemene Vergadering is evenwel bevoegd daartoe een of meer andere personen aan te wijzen.

Artikel 18. Taak, taakverdeling, bevoegdheden en besluitvorming van het Bestuur

18.1 Behoudens beperkingen volgens deze Statuten is het Bestuur belast met het besturen van de Federatie. Bij het vervullen van hun taak richten de Bestuurders zich naar het belang van de Federatie en de met haar verbonden organisatie.

18.2 Tenzij deze bevoegdheid krachtens de Statuten is voorbehouden aan de Algemene Vergadering, is het Bestuur bevoegd reglementen vast te stellen, te wijzigen en in te trekken. Het Bestuur zal een reglement vaststellen waarin de onderwerpen worden geregeld die het Bestuur betreffen, waaronder begrepen de onderwerpen als bedoeld in Artikel 3.

18.3 De president wordt overeenkomstig Artikel 16.2 in functie benoemd. Het Bestuur benoemt uit zijn midden een vicepresident en een penningmeester en kan, al dan niet uit zijn midden, een secretaris benoemen.

18.4 Het Bestuur kan de commissies instellen die het voor de vervulling van zijn taak redelijkerwijs nodig heeft. Het Bestuur bepaalt de samenstelling, taak, bevoegdheden en werkwijze van de commissies.

18.5 Het Bestuur is, met inachtneming van Artikel 19.1, bevoegd te besluiten tot het aangaan van de in dat Artikel genoemde overeenkomsten. De goedkeuring als bedoeld in Artikel 19.1 geldt mede voor de bevoegdheid tot vertegenwoordiging van de Federatie ter zake van deze handelingen.

18.6 Het Bestuur vergadert zo dikwijls een Bestuurder dit wenselijk oordeelt. Iedere Bestuurder kan door middel van een elektronisch communicatiemiddel aan de vergadering deelnemen, mits alle aan de vergadering deelnemende Bestuurders daarin het woord kunnen voeren en elkaar tegelijkertijd kunnen verstaan. Iedere Bestuurder heeft één stem. Alle besluiten worden genomen bij volstrekte meerderheid van de uitgebrachte stemmen. Staken de stemmen, dan is het voorstel verworpen. Een Bestuurder kan zich voor een vergadering van het Bestuur slechts door een andere Bestuurder doen vertegenwoordigen.

18.7 Een Bestuurder neemt niet deel aan de beraadslaging en besluitvorming van het Bestuur omtrent een onderwerp waarbij hij een direct of indirect persoonlijk belang heeft dat tegenstrijdig is met het belang van de Federatie en de met haar verbonden organisatie. Wanneer het Bestuur hierdoor geen besluit mocht kunnen nemen, wordt het besluit genomen door de Algemene Vergadering.

18.8 Besluitvorming van het Bestuur kan op andere wijze dan in een vergadering geschieden, mits met algemene stemmen en de stemmen schriftelijk of langs elektronische weg worden uitgebracht. Op de besluitvorming van het Bestuur buiten vergadering zijn de leden 6 en 7 van overeenkomstige toepassing.

Artikel 19. Goedkeuring van besluiten van het Bestuur

19.1 Aan de goedkeuring van de Algemene Vergadering zijn onderworpen de besluiten van het Bestuur tot:
- (a) het aangaan van overeenkomsten tot verkrijging, vervreemding en bezwaring van registergoederen;
- (b) het aangaan van overeenkomsten waarbij de Federatie zich als borg of hoofdelijk medeschuldenaar verbindt, zich voor een derde sterk maakt of zich tot zekerheidstelling voor een schuld van een ander verbindt;
- (c) het aangaan van overeenkomsten waarbij aan de Federatie een bankkrediet wordt verleend.

19.2 Het ontbreken van de goedkeuring van de Algemene Vergadering op een besluit als bedoeld in lid 1 onder (c) tast de vertegenwoordigingsbevoegdheid van het Bestuur of Bestuurders niet aan.

Artikel 20. Vertegenwoordiging

20.1 Het Bestuur vertegenwoordigt de Federatie. De bevoegdheid tot vertegenwoordiging komt, behalve aan het Bestuur, mede toe aan twee gezamenlijk handelende Bestuurders. Het Bestuur zorgt ervoor dat de Federatie zoveel als mogelijk vertegenwoordigd wordt door ten minste een of beide van de president en de vicepresident.

20.2 Het Bestuur kan een of meer functionarissen met algemene of beperkte doorlopende bevoegdheid tot vertegenwoordiging aanstellen. Ieder van hen vertegenwoordigt de Federatie met inachtneming van de grenzen aan zijn bevoegdheid gesteld. De titel van zodanige functionarissen wordt door het Bestuur vastgesteld.

Artikel 21. Federatiebureau en Directeur

21.1 Het Bestuur kan een Federatiebureau in stand houden en het Bestuur kan een Directeur benoemen. Het Bestuur kan aan de Directeur bevoegdheid tot vertegenwoordiging toekennen als bedoeld in Artikel 20.2.

21.2 Het Federatiebureau staat onder leiding van de Directeur.

21.3 Het Bestuur kan de Directeur te allen tijde schorsen of ontslaan.

21.4 Het Federatiebureau en de Directeur zijn onder verantwoordelijkheid van het Bestuur belast met de voorbereiding, begeleiding en uitvoering van die taken die het Bestuur aan hen opdraagt.

21.5 Het Bestuur kan een reglement vaststellen waarin de taken en bevoegdheden van het Federatiebureau en de Directeur nader worden uitgewerkt.

21.6 Indien zich een situatie voordoet als omschreven in de tweede zin van Artikel 17.6, is de Directeur bevoegd en gehouden binnen acht weken een Algemene Vergadering bijeen te roepen teneinde in de vacatures in het Bestuur te voorzien. Artikel 23 is van overeenkomstige toepassing.

21.7 Onverminderd hetgeen is bepaald in lid 6 blijft de Directeur bevoegd om de hem bij of krachtens deze Statuten toegekende taken en bevoegdheden uit te oefenen.

Artikel 22. Algemene Vergaderingen

22.1 De jaarlijkse Algemene Vergadering wordt gehouden binnen zes maanden na afloop van het boekjaar. In ieder geval worden de volgende onderwerpen op de agenda voor deze vergadering geplaatst:
- (a) de behandeling van het bestuursverslag;
- (b) de goedkeuring van de balans en de staat van baten en lasten met de toelichting;
- (c) de decharge van de Bestuurders voor hun bestuur over het afgelopen boekjaar;
- (d) de vervulling van eventuele vacatures in het Bestuur, de Tuchtcommissie en de Commissie van Beroep.

22.2 Deze onderwerpen behoeven niet op de agenda te worden geplaatst, indien de termijn voor het overleggen van het bestuursverslag door de Algemene Vergadering is verlengd of een voorstel daartoe op de agenda is geplaatst.

22.3 Het Bestuur roept de Algemene Vergadering bijeen, zo dikwijls het dit wenselijk oordeelt, of wanneer het daartoe volgens de wet of deze Statuten verplicht is.

22.4 Op schriftelijk verzoek van ten minste een zodanig aantal Leden als bevoegd is tot het uitbrengen van een tiende gedeelte van de stemmen in de Algemene Vergadering, is het Bestuur verplicht tot het bijeenroepen van een Algemene Vergadering op een termijn van niet langer dan vier weken na indiening van het verzoek. Indien aan het verzoek binnen veertien dagen geen gevolg wordt gegeven, kunnen de verzoekers zelf tot die bijeenroeping overgaan op de wijze waarop het Bestuur de Algemene Vergadering bijeenroept of bij advertentie in ten minste één ter plaatse waar de Federatie gevestigd is, veel gelezen dagblad. De verzoekers kunnen alsdan anderen dan Bestuurders belasten met de leiding van de vergadering en het opstellen van de notulen. Aan de eis van schriftelijkheid van het verzoek wordt voldaan indien het verzoek elektronisch is vastgelegd.

Artikel 23. Oproeping

23.1 Leden, Kandidaat-Leden, Ereleden, Leden van Verdienste, Geassocieerden en Gekwalificeerde Golfbanen die niet worden vertegenwoordigd door een Lid of Kandidaat-Lid worden tot de Algemene Vergadering opgeroepen door het Bestuur of een Bestuurder.

23.2 De oproeping tot een Algemene Vergadering geschiedt door middel van oproepingsbrieven gericht aan de Leden, Kandidaat-Leden, Ereleden, Leden van Verdienste, Geassocieerden en Gekwalificeerde Golfbanen die niet worden vertegenwoordigd door een Lid of Kandidaat-Lid, aan de laatstelijk aan het Bestuur opgegeven adressen. Indien het Lid, Kandidaat-Lid, Erelid, Lid van Verdienste, Geassocieerde of Gekwalificeerde Golfbaan hiermee instemt, kan de oproeping geschieden door een langs elektronische weg toegezonden leesbaar en reproduceerbaar bericht aan het adres dat door hem voor dit doel aan de Federatie is bekend gemaakt.

23.3 De oproeping tot een Algemene Vergadering geschiedt niet later dan op de twintigste dag vóór die van de vergadering. In spoedeisende gevallen, ter beoordeling van het Bestuur, kan de oproeping tot een Algemene Vergadering geschieden tegen een kortere termijn mits niet later dan op de achtste dag vóór die van de vergadering.

23.4 De oproeping vermeldt de te behandelen onderwerpen en de plaats en het tijdstip van de Algemene Vergadering. Onderwerpen die niet in de oproeping zijn vermeld, kunnen op dezelfde wijze worden aangekondigd met dien verstande dat aankondiging daarvan niet later dan op de achtste dag vóór die van de vergadering geschiedt.

23.5 Indien de oproeping een voorstel tot benoeming van een Erelid of een Lid van Verdienste vermeldt, behoeft niet de naam van de betrokken persoon genoemd te worden.

Artikel 24. Voorzitter, secretaris en notulen

24.1 De Algemene Vergadering wordt voorgezeten door de president. Bij afwezigheid van de president wordt de Algemene Vergadering voorgezeten door de vicepresident. De president dan wel de vicepresident kan echter, ook indien hij zelf ter vergadering aanwezig is, een ander in zijn plaats als voorzitter aanwijzen. Bij afwezigheid van de president en de vicepresident zonder dat zij een ander in hun plaats als voorzitter hebben aangewezen, benoemen de ter vergadering aanwezige Bestuurders een van hen tot voorzitter. Bij gebreke daarvan of bij afwezigheid van alle Bestuurders benoemt de Algemene Vergadering zelf haar voorzitter. De voorzitter van de vergadering wijst de secretaris aan.

24.2 Tenzij van het ter vergadering verhandelde een notarieel proces-verbaal wordt opgemaakt, worden daarvan door de secretaris van de vergadering notulen gehouden. Notulen worden vastgesteld en ten blijke daarvan ondertekend door de voorzitter en de secretaris van de vergadering.

24.3 De voorzitter van de vergadering en iedere Bestuurder kan te allen tijde opdracht geven tot het opmaken van een notarieel proces-verbaal van het ter vergadering verhandelde, op kosten van de Federatie. Het notarieel proces-verbaal wordt medeondertekend door de voorzitter van de vergadering.

Artikel 25. Toegang en vergaderrechten

25.1 Alle Leden en Kandidaat-Leden die niet geschorst zijn, Ereleden, Leden van Verdienste, Geassocieerden, Gekwalificeerde Golfbanen die niet worden vertegenwoordigd door een Lid of Kandidaat-Lid en, indien daartoe uitgenodigd door de voorzitter, medewerkers van het Federatiebureau, hebben toegang tot de Algemene Vergadering en zijn bevoegd daarin het woord te voeren. Slechts Leden zijn bevoegd het stemrecht uit te oefenen. Alle Bestuurders die niet geschorst zijn, hebben toegang tot de Algemene Vergadering en hebben als zodanig in de Algemene Vergadering een raadgevende stem. Een geschorste Bestuurder heeft toegang tot de vergadering waarin het besluit tot schorsing wordt behandeld en is bevoegd daarover het woord te voeren.

25.2 Een stemgerechtigd Lid kan aan een ander stemgerechtigd Lid schriftelijk volmacht verlenen tot het uitbrengen van zijn stem. Aan de eis van schriftelijkheid van de volmacht wordt voldaan indien de volmacht elektronisch is vastgelegd. Een Lid kan slechts optreden als gevolmachtigde voor één ander Lid.

25.3 Indien zulks bij de oproeping tot de vergadering is vermeld, is een ieder die tot de vergadering is opgeroepen bevoegd om, in persoon of bij schriftelijk gevolmachtigde, door middel van een elektronisch communicatiemiddel aan de vergadering deel te nemen, daarin het woord te voeren of anderszins zijn mening kenbaar te maken en het hem toekomende stemrecht uit te oefenen. Daartoe is vereist dat de deelnemer via het elektronische communicatiemiddel kan worden geïdentificeerd, rechtstreeks kan kennisnemen van de verhandelingen ter vergadering en het hem toekomende stemrecht kan uitoefenen. Een op deze wijze deelnemende persoon wordt geacht ter vergadering aanwezig dan wel vertegenwoordigd te zijn. Degenen die de oproeping doen kunnen bepalen dat stemmen die voorafgaand aan de Algemene Vergadering worden uitgebracht, doch niet eerder dan de dertigste dag voor die van de vergadering, gelijk worden gesteld met stemmen die ten tijde van de vergadering worden uitgebracht. Bij de oproeping tot de Algemene Vergadering wordt de wijze waarop de deelnemers hun rechten kunnen uitoefenen vermeld. Degenen die de oproeping doen kunnen voorwaarden stellen aan het gebruik van het elektronische communicatiemiddel. Deze voorwaarden worden bij de oproeping bekend gemaakt.

25.4 De voorzitter van de vergadering beslist omtrent de toelating van andere personen tot de Algemene Vergadering.

25.5 Voor ieder Lid dat aan de Algemene Vergadering deelneemt worden maximaal twee vertegenwoordigers toegelaten. Voor ieder Kandidaat-Lid, iedere Geassocieerde en iedere Gekwalificeerde Golfbaan die aan de Algemene Vergadering deelneemt wordt slechts één vertegenwoordiger toegelaten. De Bestuurders en de Directeur treden in de Algemene Vergadering niet op als vertegenwoordiger van een Lid, Kandidaat-Lid, Geassocieerde of Gekwalificeerde Golfbaan.

Artikel 26. Stemrecht en besluitvorming

26.1 In de Algemene Vergadering heeft ieder Lid dat niet geschorst is ten minste één stem overeenkomstig de leden 2 en 3.

26.2 In de Algemene Vergadering heeft ieder Lid dat niet geschorst is een aantal stemmen dat afhankelijk is van het aantal van zijn Golfers per één juli voorafgaand aan de dag van de Algemene Vergadering en wel als volgt:

(a) Leden met minder dan vijfhonderdeen Golfers: één stem;
(b) Leden met meer dan vijfhonderd maar minder dan duizendeen Golfers: twee stemmen;
(c) Leden met meer dan duizend maar minder dan tweeduizendeen Golfers: drie stemmen;
(d) Leden met meer dan tweeduizend Golfers: vier stemmen.

26.3 In de Algemene Vergadering heeft ieder Lid dat niet geschorst is en een Gekwalificeerde Golfbaan vertegenwoordigt, bovenop de in lid 2 bedoelde stemmen, een aantal stemmen dat afhankelijk is van het aantal holes van die Gekwalificeerde Golfbaan per één juli voorafgaand aan de dag van de Algemene Vergadering en wel als volgt:

(a) ten minste negen holes: één stem;
(b) achttien of meer holes maar minder dan zevenentwintig: twee stemmen;
(c) zevenentwintig of meer holes maar minder dan zesendertig: drie stemmen;
(d) zesendertig of meer holes: vier stemmen,

met een maximumaantal stemmen van vier stemmen per Lid ongeacht het aantal Gekwalificeerde Golfbanen vertegenwoordigd door dat Lid. Een Gekwalificeerde Golfbaan kan slechts door één Lid worden vertegenwoordigd en wel door het Lid dat voor het eerst bij het Bestuur de opgave heeft gedaan als bedoeld in Artikel 10.3, tenzij dat Lid er schriftelijk mee instemt dat de betreffende Gekwalificeerde Golfbaan voortaan wordt vertegenwoordigd door een Lid dat een latere opgave heeft gedaan als bedoeld in Artikel 10.3.

26.4 Blanco stemmen en ongeldige stemmen worden als niet uitgebracht aangemerkt.

26.5 Alle besluiten waaromtrent bij de wet of deze Statuten geen grotere meerderheid is voorgeschreven worden genomen bij volstrekte meerderheid van de uitgebrachte stemmen.

26.6 De voorzitter van de vergadering bepaalt de wijze van stemming, met dien verstande dat, indien een van de stemgerechtigde aanwezigen dit verlangt, stemming over benoeming, schorsing en ontslag van personen bij gesloten ongetekende briefjes geschiedt.

26.7 Heeft bij een stemming omtrent een verkiezing van personen niemand de volstrekte meerderheid van de uitgebrachte stemmen verkregen, dan vindt een nieuwe vrije stemming plaats. Heeft ook in dat geval niemand de volstrekte meerderheid van de uitgebrachte stemmen verkregen, dan vinden herstemmingen plaats totdat hetzij één persoon de volstrekte meerderheid van de uitgebrachte stemmen heeft verkregen, hetzij tussen twee personen is gestemd en de stemmen staken. Bij een herstemming, daaronder niet begrepen de nieuwe vrije stemming, wordt telkens gestemd tussen de personen op wie bij de voorafgaande stemming is gestemd, evenwel uitgezonderd de persoon, op wie bij de voorafgaande stemming het geringste aantal stemmen is uitgebracht. Is bij de voorafgaande stemming het geringste aantal stemmen op meer dan een persoon uitgebracht, dan beslist het lot op wie van die personen bij de volgende stemming niet meer kan worden gestemd. Staken de stemmen bij een stemming tussen twee personen, dan beslist het lot. Staken de stemmen bij een andere stemming, dan is het voorstel verworpen.

26.8 Het in de vergadering uitgesproken oordeel van de voorzitter van de vergadering omtrent de uitslag van een stemming is beslissend. Hetzelfde geldt voor de inhoud van een genomen besluit, voor zover werd gestemd over een niet schriftelijk vastgelegd voorstel. Wordt onmiddellijk na het uitspreken van het oordeel van de voorzitter de juistheid daarvan betwist, dan vindt een nieuwe stemming plaats, indien de meerderheid van de vergadering of, indien de oorspronkelijke stemming niet hoofdelijk of schriftelijk geschiedde, een stemgerechtigde aanwezige dit verlangt. Door deze nieuwe stemming vervallen de rechtsgevolgen van de oorspronkelijke stemming.

26.9 Bij de vaststelling in hoeverre de Leden stemmen, aanwezig zijn of vertegenwoordigd zijn, wordt geen rekening gehouden met Leden die ingevolge de wet of deze Statuten geen stem kunnen uitbrengen.

Artikel 27. Klachtencommissie

27.1 Het Bestuur kan een Klachtencommissie instellen. De Klachtencommissie bestaat uit ten minste drie en ten hoogste acht leden. Is het aantal leden minder dan drie, dan blijft de Klachtencommissie volledig bevoegd. Het Bestuur neemt alsdan onverwijld maatregelen tot aanvulling van het aantal leden.

27.2 Slechts natuurlijke personen kunnen lid van de Klachtencommissie zijn. Lid van de Klachtencommissie kunnen niet zijn Bestuurders, de Directeur en leden van enige andere commissie van de Federatie. De eerste zin van Artikel 15.4 is van overeenkomstige toepassing.

27.3 De Klachtencommissie dient zodanig te zijn samengesteld dat:

(a) ten minste de voorzitter en de waarnemend voorzitter de graad van meester in de rechten hebben behaald aan een Nederlandse universiteit; en

(b) ten minste een of meer mannen en een of meer vrouwen lid zijn van de Klachtencommissie.

27.4 Leden van de Klachtencommissie worden benoemd door het Bestuur.

27.5 Een lid van de Klachtencommissie treedt af volgens een door het Bestuur vast te stellen rooster van aftreden. Een wijziging in het rooster kan niet meebrengen dat een lid van de Klachtencommissie tegen zijn wil moet aftreden voordat de termijn waarvoor hij is benoemd, verstreken is. Een lid van de Klachtencommissie treedt evenwel uiterlijk af na afloop van drie jaren na zijn laatste benoeming. Een aftredend lid van de Klachtencommissie kan tweemaal worden herbenoemd.

27.6 Een lid van de Klachtencommissie defungeert voorts door schriftelijke opzegging met inachtneming van een opzeggingstermijn van drie maanden.

27.7 Een lid van de Klachtencommissie defungeert voorts doordat hij niet langer aan de in lid 2 gestelde vereisten voldoet.

27.8 Leden van de Klachtencommissie kunnen te allen tijde door het Bestuur worden ontslagen.

27.9 De Klachtencommissie heeft tot taak (a) het fungeren als centraal meldpunt voor klachten die kunnen worden ingediend onder de Tuchtreglementen, (b) het namens de Federatie indienen van klachten onder de Tuchtreglementen bij de Tuchtcommissie of de Commissie van Beroep, (c) het initiëren van onderzoeken op grond van de Tuchtreglementen en (d) alle andere taken die bij of krachtens deze Statuten of de Reglementen aan de Klachtencommissie worden opgedragen.

27.10 In het Klachtreglement worden de taak, bevoegdheden, samenstelling en werkwijze van de Klachtencommissie nader geregeld.

Artikel 28. Tuchtcommissie

28.1 De Federatie heeft een Tuchtcommissie. De Tuchtcommissie bestaat uit ten minste drie en ten hoogste acht leden. Is het aantal leden minder dan drie, dan blijft de Tuchtcommissie volledig bevoegd. Het Bestuur neemt alsdan onverwijld maatregelen tot aanvulling van het aantal leden.

28.2 Slechts natuurlijke personen kunnen lid van de Tuchtcommissie zijn. Lid van de Tuchtcommissie kunnen niet zijn Bestuurders, de Directeur en leden van enige andere commissie van de Federatie. De eerste zin van Artikel 15.4 is van overeenkomstige toepassing.

28.3 De Tuchtcommissie dient zodanig te zijn samengesteld dat:
(a) ten minste de voorzitter en de waarnemend voorzitter de graad van meester in de rechten hebben behaald aan een Nederlandse universiteit; en
(b) ten minste een of meer mannen en een of meer vrouwen lid zijn van de Tuchtcommissie.

28.4 Leden van de Tuchtcommissie worden op voordracht van het Bestuur benoemd door de Algemene Vergadering.

28.5 De voordracht wordt vermeld in de oproeping tot de Algemene Vergadering waarin de benoeming onderwerp van behandeling zal zijn.

28.6 Indien de Algemene Vergadering de voorgedragen persoon niet benoemt, maakt het Bestuur een nieuwe voordracht op. Lid 4 is van toepassing.

28.7 Een lid van de Tuchtcommissie treedt af volgens een door het Bestuur vast te stellen rooster van aftreden. Een wijziging in het rooster kan niet meebrengen dat een lid van de Tuchtcommissie tegen zijn wil moet aftreden voordat de termijn waarvoor hij is benoemd, verstreken is. Een lid van de Tuchtcommissie treedt evenwel uiterlijk af aan het eind van de eerstvolgende Algemene Vergadering na afloop van drie jaren na zijn laatste benoeming. Een aftredend lid van de Tuchtcommissie kan tweemaal worden herbenoemd.

28.8 Een lid van de Tuchtcommissie defungeert voorts door schriftelijke opzegging met inachtneming van een opzeggingstermijn van drie maanden.

28.9 Een lid van de Tuchtcommissie defungeert voorts doordat hij niet langer aan de in lid 2 gestelde vereisten voldoet.

28.10 Leden van de Tuchtcommissie kunnen te allen tijde door de Algemene Vergadering worden ontslagen.

28.11 De Tuchtcommissie heeft tot taak de uitoefening van de tuchtrechtspraak met betrekking tot Leden, Kandidaat-Leden, Ereleden, Leden van Verdienste, Geassocieerden, Gekwalificeerde Golfbanen en Golfers ter zake van klachten omtrent (a) enig handelen of nalaten in strijd met (i) de Statuten, (ii) Reglementen, met uitzondering van de Dopingreglementen, of (iii) besluiten van Organen, (b) handelen of nalaten resulterend in de onredelijke benadeling van de Federatie en (c) de behandeling van alle andere zaken die bij of krachtens de Statuten of Reglementen aan de Tuchtcommissie moeten of kunnen worden voorgelegd, een en ander zoals nader bepaald in het NGF Tuchtreglement en voor zover deze taak niet bij of krachtens deze Statuten is opgedragen aan de Commissie van Beroep.

28.12 De beslissingen van de Tuchtcommissie over de voorgelegde zaken zijn met redenen omkleed en zijn bindend voor alle betrokkenen. Tegen beslissingen van de Tuchtcommissie staat beroep open bij de Commissie van Beroep in de gevallen en op de wijze zoals bepaald in deze Statuten en de Reglementen.

28.13 In het NGF Tuchtreglement worden de taak, bevoegdheden, samenstelling en werkwijze van de Tuchtcommissie nader geregeld.

Artikel 29. Commissie van Beroep

29.1 De Federatie heeft een Commissie van Beroep. De Commissie van Beroep bestaat uit ten minste drie en ten hoogste acht leden. Is het aantal leden minder dan drie, dan blijft de Commissie van Beroep volledig bevoegd. Het Bestuur neemt alsdan onverwijld maatregelen tot aanvulling van het aantal leden.

29.2 Slechts natuurlijke personen kunnen lid van de Commissie van Beroep zijn. Lid van de Commissie van Beroep kunnen niet zijn Bestuurders, de Directeur, en leden van enige andere commissie van de Federatie. De eerste zin van Artikel 15.4 is van overeenkomstige toepassing.

29.3 De Commissie van Beroep dient zodanig te zijn samengesteld dat:
(a) ten minste de voorzitter en de waarnemend voorzitter de graad van meester in de rechten hebben behaald aan een Nederlandse universiteit; en
(b) ten minste een of meer mannen en een of meer vrouwen lid zijn van de Commissie van Beroep.

29.4 Leden van de Commissie van Beroep worden op voordracht van het Bestuur benoemd door de Algemene Vergadering.

29.5 De voordracht wordt vermeld in de oproeping tot de Algemene Vergadering waarin de benoeming onderwerp van behandeling zal zijn.

29.6 Indien de Algemene Vergadering de voorgedragen persoon niet benoemt, maakt het Bestuur een nieuwe voordracht op. Lid 4 is van toepassing.

29.7 Een lid van de Commissie van Beroep treedt af volgens een door het Bestuur vast te stellen rooster van aftreden. Een wijziging in het rooster kan niet meebrengen dat een lid van de Commissie van Beroep tegen zijn wil moet aftreden voordat de termijn waarvoor hij is benoemd, verstreken is. Een lid van de Commissie van Beroep treedt evenwel uiterlijk af aan het eind van de eerstvolgende algemene vergadering na afloop van drie jaren na zijn laatste benoeming. Een aftredend lid van de Commissie van Beroep kan tweemaal worden herbenoemd.

29.8 Een lid van de Commissie van Beroep defungeert voorts door schriftelijke opzegging met inachtneming van een opzeggingstermijn van drie maanden.

29.9 Een lid van de Commissie van Beroep defungeert voorts doordat hij niet langer aan de in lid 2 gestelde vereisten voldoet.

29.10 Leden van de Commissie van Beroep kunnen te allen tijde door de Algemene Vergadering worden ontslagen.

29.11 De Commissie van Beroep heeft tot taak de behandeling van alle zaken die bij of krachtens deze Statuten of de Reglementen aan de Commissie van Beroep moeten of kunnen worden voorgelegd.

29.12 De beslissingen van de Commissie van Beroep over de voorgelegde zaken zijn met redenen omkleed en zijn bindend voor alle betrokkenen.

29.13 In het NGF Tuchtreglement worden de taak, bevoegdheden, samenstelling en werkwijze van de Commissie van Beroep nader geregeld.

Artikel 30. Dopingautoriteit

30.1 De Dopingautoriteit is belast met de uitvoering van de taken met betrekking tot doping zoals deze zijn vastgelegd in de Dopingreglementen, waaronder maar niet beperkt tot de uitvoering van het tuchtrecht binnen de Federatie. De Federatie, haar Leden, Kandidaat-Leden, Geassocieerden, Gekwalificeerde Golfbanen en, ingevolge Artikel 14.1, alle Golfers, zijn conform Artikel 14.1 gebonden aan besluiten en tuchtrechtelijke uitspraken van de Dopingautoriteit.

30.2 De benoeming, werkwijze en procedures, waaronder de op te leggen sancties, van de Dopingautoriteit zijn uitgewerkt in de Dopingreglementen.

30.3 Met betrekking tot de door de Dopingautoriteit uitgevoerde tuchtrechtspraak gelden de Dopingreglementen als de van toepassing zijnde reglementen voor de Federatie en haar Leden, Kandidaat-Leden, Geassocieerden, Gekwalificeerde Golfbanen en, ingevolge Artikel 14.1, alle Golfers. Tenzij anders bepaald in de toepasselijke Dopingreglementen zijn de meest recente versies daarvan van toepassing.

30.4 Voor doping geldt dat de Dopingautoriteit voorlopige schorsingen kan opleggen op grond van het (Nationaal) Dopingreglement. Voorlopige schorsingen zijn een beleidsmaatregel en geen tuchtrechtelijke straf. Een voorlopige schorsing is bindend voor de duur van die schorsing. Een voorlopige schorsing als bedoeld in dit lid is geen schorsing als bedoeld in Artikel 9.

30.5 Een tuchtrechtelijke uitspraak of beslissing van de Dopingautoriteit, alsmede een aanvaarde schikking of aanvaard sanctievoorstel van de Dopingautoriteit, zijn bindend, zowel voor het betrokken (Kandidaat-)Lid of de betrokken (Kandidaat-)Leden, de andere Leden en Kandidaat-Leden, Geassocieerden, Gekwalificeerde Golfbanen en, ingevolge Artikel 14 lid 1, alle Golfers als voor de Federatie zelf.

30.6 Leden, Kandidaat-Leden, Geassocieerden, Gekwalificeerde Golfbanen, organen en commissies van de Federatie en, ingevolge Artikel 14.1, alle Golfers, zijn gehouden mee te werken aan het tot stand komen van een tuchtrechtelijke uitspraak van de Dopingautoriteit en zijn tevens gehouden mee te werken aan het ten uitvoerleggen van de door de Dopingautoriteit opgelegde sancties en voorlopige schorsingen.

30.7 Voor doping, (mogelijke) dopingovertredingen of niet-naleving van het (Nationaal) Dopingreglement vervult de Dopingautoriteit de rol van aanklager.

30.8 Leden, Kandidaat-Leden, Geassocieerden, Gekwalificeerde Golfbanen, Golfers noch derden kunnen naar aanleiding van enige beslissing van de Dopingautoriteit aanspraak maken jegens de Federatie op schadeloosstelling, op een gewijzigde uitslag of op het opnieuw houden van een wedstrijd of evenement.

30.9 De Federatie is niet bevoegd zelf een wijziging in de Dopingreglementen aan te brengen.

Artikel 31. Boekjaar, staat van baten en lasten en bestuursverslag

31.1 Het boekjaar is gelijk aan het kalenderjaar.

31.2 Het Bestuur brengt op een Algemene Vergadering binnen zes maanden na afloop van het boekjaar, behoudens verlenging van deze termijn door de Algemene Vergadering, een bestuursverslag uit over de gang van zaken in de Federatie en over het gevoerde beleid. Het legt de balans en de staat van baten en lasten met een toelichting ter goedkeuring aan de vergadering over. Deze stukken worden ondertekend door de Bestuurders; ontbreekt de ondertekening van een of meer van hen dan wordt daarvan onder opgaaf van reden melding gemaakt. Na verloop van de termijn kan ieder Lid van de gezamenlijke Bestuurders in rechte vorderen dat zij deze verplichtingen nakomen.

31.3 De Federatie is verplicht opdracht te verlenen aan een Accountant tot onderzoek van de staat van baten en lasten.

31.4 Tot het verlenen van de opdracht is de Algemene Vergadering, op voorstel van het Bestuur, bevoegd. Gaat de Algemene Vergadering daartoe niet over, dan is het Bestuur bevoegd. De opdracht kan te allen tijde worden ingetrokken door de Algemene Vergadering en door degene die haar heeft verleend.

31.5 De Accountant brengt omtrent zijn onderzoek verslag uit aan het Bestuur en geeft de uitslag van zijn onderzoek weer in een verklaring. Het Bestuur legt de verklaring van de Accountant ter inzage voor de Leden ten kantore van de Federatie ten minste twintig dagen vóór de Algemene Vergadering waarin de staat van baten en lasten ter goedkeuring wordt overgelegd.

31.6 Goedkeuring van de staat van baten en lasten strekt niet automatisch tot decharge aan een Bestuurder.

Artikel 32. Statutenwijziging

32.1 In deze Statuten kan geen verandering worden gebracht dan door een besluit van de Algemene Vergadering, waartoe is opgeroepen met de mededeling dat aldaar wijziging van de statuten zal worden voorgesteld. Een besluit tot statutenwijziging kan slechts worden genomen bij een meerderheid van ten minste twee derden van de uitgebrachte stemmen in een vergadering, waarin een zodanig aantal Leden aanwezig of vertegenwoordigd is dat bevoegd is tot het uitbrengen van ten minste twee derden van het totaal door alle Leden gezamenlijk uit te brengen aantal stemmen. Indien niet een zodanig aantal Leden aanwezig of vertegenwoordigd was, kan een nieuwe vergadering worden bijeengeroepen waarin het besluit tot statutenwijziging kan worden genomen onafhankelijk van het op deze vergadering aanwezige of vertegenwoordigde aantal Leden, mits bij een meerderheid van ten minste twee derden van de uitgebrachte stemmen. De nieuwe vergadering wordt gehouden uiterlijk op de dertigste dag na die van de oorspronkelijke vergadering. Bij de oproeping tot de nieuwe vergadering moet worden vermeld dat en waarom een besluit kan worden genomen, onafhankelijk van het ter vergadering aanwezige of vertegenwoordigde aantal Leden.

32.2 Zij die de oproeping tot de Algemene Vergadering ter behandeling van een voorstel tot statutenwijziging hebben gedaan, moeten ten minste vijf dagen vóór de vergadering een afschrift van dat voorstel, waarin de voorgedragen wijziging woordelijk is opgenomen, ten kantore van de Federatie of op een andere daartoe geschikte plaats voor de Leden ter inzage leggen tot na afloop van de dag waarop de vergadering wordt gehouden.

32.3 De leden 1 en 2 zijn niet van toepassing, indien in de Algemene Vergadering alle Leden aanwezig of vertegenwoordigd zijn en het besluit tot statutenwijziging met algemene stemmen wordt genomen.

32.4 De statutenwijziging treedt eerst in werking nadat hiervan een notariële akte is opgemaakt. Tot het verlijden van die akte is iedere Bestuurder bevoegd.

Artikel 33. Ontbinding en vereffening

33.1 De Federatie wordt ontbonden door een daartoe strekkend besluit van de Algemene Vergadering.

33.2 De Artikelen 32.1 tot en met 32.3 zijn van overeenkomstige toepassing op een besluit tot ontbinding.

33.3 Indien de Federatie wordt ontbonden door een besluit van de Algemene Vergadering, wordt haar vermogen vereffend door de Bestuurders, indien en voor zover de Algemene Vergadering niet anders bepaalt.

33.4 De Algemene Vergadering stelt de beloning van de vereffenaars vast.

33.5 De vereffening geschiedt met inachtneming van het daaromtrent in titel 2.1 van het Burgerlijk Wetboek bepaalde. Tijdens de vereffening blijven deze Statuten, voor zover mogelijk, van kracht.

33.6 De Algemene Vergadering bepaalt de bestemming van het batig liquidatiesaldo van de Federatie zoveel mogelijk overeenkomstig het doel van de Federatie.

33.7 Nadat de Federatie heeft opgehouden te bestaan, blijven de boeken, bescheiden en andere gegevensdragers van de Federatie gedurende zeven jaren berusten onder degene die daartoe door de vereffenaars is aangewezen.

Artikel 34. Huishoudelijk Reglement en andere Reglementen

34.1 De Algemene Vergadering kan een Huishoudelijk Reglement vaststellen, wijzigen of intrekken.

34.2 Een besluit tot vaststelling, wijziging of intrekking van het Huishoudelijk Reglement kan slechts worden genomen op voorstel van het Bestuur of op voorstel van een zodanig aantal Leden dat bevoegd is tot het uitbrengen van ten minste een tiende van het totaal door alle Leden gezamenlijk uit te brengen aantal stemmen en bij een meerderheid van ten minste twee derden van de uitgebrachte stemmen.

34.3 De Algemene Vergadering kan, op voorstel van het Bestuur, de volgende Reglementen vaststellen, wijzigen of intrekken: het Contributiereglement, het Klachtreglement, het NGF Tuchtreglement en tuchtreglementen op het gebied van grensoverschrijdend gedrag, seksuele intimidatie en matchfixing.

34.4 Reglementen mogen geen bepalingen bevatten die in strijd zijn met de wet of deze Statuten.

***

KONINKLIJKE
NEDERLANDSE
GOLF FEDERATIE

NGF Klachtreglement

KONINKLIJKE
NEDERLANDSE
GOLF FEDERATIE

Inhoudsopgave

Definities
Algemene Bepalingen
Artikel 1 Toepasselijkheid en reikwijdte van het Klachtreglement
Artikel 2 Correspondentieadres
Artikel 3 Geheimhouding; registratie in CMSS
Artikel 4 Aangifte en strafrechtelijke procedure
Melding en Klacht
Artikel 5 Behandeling Melding
Artikel 6 Indienen Klacht
Artikel 7 Ontvankelijkheid Klacht en bevoegdheid Tuchtcommissie
Onderzoek
Artikel 8 Onderzoekscommissie
Artikel 9 Taken en bevoegdheden Onderzoekscommissie
Artikel 10 Rapport; dossier
Schikkingsvoorstel
Artikel 11 Schikkingsvoorstel
Tuchtprocedure
Artikel 12 Besluit van de Klachtencommissie
Artikel 13 Aanhangig maken van een Klacht bij de Tuchtcommissie
Slotbepaling
Artikel 14 Vaststelling en wijziging van het Klachtreglement

KONINKLIJKE
NEDERLANDSE
GOLF FEDERATIE

NGF KLACHTREGLEMENT

DEFINITIES

In dit Klachtreglement hebben de onderstaande termen de daarachter weergegeven betekenis.

Beklaagde:	de Golfer tegen wie dan wel, in het geval van het Tuchtreglement Grensoverschrijdend Gedrag, de Club waartegen een Melding of Klacht is gericht;
Bestuur:	het bestuur van de NGF;
Betrokkene:	de Golfer dan wel, in het geval van het Tuchtreglement Grensoverschrijdend Gedrag, de Club jegens wie volgens een Melding of Klacht ongewenst gedrag als bedoeld in het Tuchtreglement Seksuele Intimidatie of het Tuchtreglement Grensoverschrijdend Gedrag is gepleegd;
Betrokken Club:	een Club waaraan een Golfer, Begeleider, Betrokkene of Beklaagde is verbonden dan wel op wiens golfbaan of in wiens andere accommodatie de in een Melding of Klacht beschreven feiten zich voordeden; bij een Melding of Klacht kunnen meerdere Clubs Betrokken Club zijn;
Club:	een Lid, waaronder in dit Klachtreglement tevens wordt verstaan een Kandidaat-Lid, Gekwalificeerde Golfbaan en Geassocieerde zoals bedoeld in de Statuten;
Club Bestuur:	het bestuur van een Betrokken Club;
CMSS:	het Case Management Systeem Sport dat wordt beheerd door het Centrum Veilige Sport Nederland, onderdeel van NOC*NSF;
Commissie van Beroep:	de Commissie van Beroep als bedoeld in artikel 29 van de Statuten;
Golfer:	(i) leden van, of deelnemers, aangeslotenen of personen die onder welke benaming dan ook krachtens overeenkomst of op andere met een lidmaatschap vergelijkbare wijze verbonden zijn aan, een Club voor wie door een Club afdracht moet worden gedaan aan de NGF conform het Contributiereglement; (ii) Functionarissen; en (iii) andere personen die bij of krachtens Reglement of besluit van de Algemene Vergadering voor de doeleinden daarvan als Golfer kwalificeren, onder wie in het geval van dit Klachtreglement de natuurlijke personen genoemd in artikel 1 lid 1 onder c en lid 2;
Grensoverschrijdend Gedrag:	heeft de betekenis zoals gedefinieerd in het Tuchtreglement Grensoverschrijdend Gedrag;
Klacht:	de beschrijving van een (mogelijke) Overtreding welke is ingediend bij de Klachtencommissie dan wel aanhangig is gemaakt bij de Tuchtcommissie door een Klager overeenkomstig de bepalingen van dit Klachtreglement, het Tuchtreglement en, indien van toepassing, een ander Reglement;
Klachtencommissie:	de Klachtencommissie van de NGF, ingesteld door het Bestuur krachtens artikel 27 van de Statuten;

Klachtreglement:	dit NGF Klachtreglement zoals vastgesteld door de Algemene Vergadering in overeenstemming met de Statuten;
Klager:	(i) in het geval van het Tuchtreglement Seksuele Intimidatie en het Tuchtreglement Grensoverschrijdend Gedrag (a) Betrokkene die een Klacht heeft ingediend bij de Klachtencommissie dan wel (b) Betrokkene of de Klachtencommissie die een Klacht aanhangig heeft gemaakt of wenst te maken bij de Tuchtcommissie; (ii) in het geval van het Tuchtreglement Matchfixing, de Klachtencommissie die dan wel het Bestuur dat een Klacht aanhangig heeft gemaakt of wenst te maken bij de Tuchtcommissie; en (iii) elke andere persoon, Commissie of Orgaan die of dat krachtens een Reglement als Klager onder dit Klachtreglement kan optreden;
Melding:	de beschrijving van een (mogelijke) Overtreding welke is ingediend bij de Klachtencommissie overeenkomstig de bepalingen van de Tuchtreglementen; een Melding is geen Klacht;
Meldpunt Integriteit:	de persoon, personen of commissie die door het Bestuur is of zijn aangesteld om in eerste instantie te beoordelen of en langs welke route een Melding onder bepaalde Reglementen voor behandeling in aanmerking komt;
NGF:	de vereniging met volledige rechtspersoonlijkheid de Koninklijke Nederlandse Golf Federatie, opgericht op 16 maart 1914;
NOC*NSF:	de Nederlandse overkoepelende organisatie voor sportbonden met Olympische disciplines, genaamd het Nederlands Olympisch Comité * Nederlandse Sport Federatie;
Onderzoekscommissie:	de door het Bestuur ingestelde commissie die krachtens dit Klachtreglement of het Tuchtreglement onderzoek doet naar (a) Meldingen of Klachten onder het Tuchtreglement Seksuele Intimidatie, het Tuchtreglement Grensoverschrijdend Gedrag en het Tuchtreglement Matchfixing en (b) feiten en omstandigheden of andere onderwerpen in andere gevallen waar het Bestuur, de Tuchtcommissie of de Commissie van Beroep een onderzoek van belang acht;
Overtreding:	elke Overtreding als zodanig gedefinieerd in het Tuchtreglement Seksuele Intimidatie, het Tuchtreglement Grensoverschrijdend Gedrag, het Tuchtreglement Matchfixing en elk ander Reglement waarin bepalingen van dit Klachtreglement van toepassing worden verklaard;
Partijen:	Klager en Beklaagde;
Rapport:	een door de Onderzoekscommissie opgesteld rapport;
Reglement(en):	al naar de context vereist, een of meer of alle van de reglementen van de NGF vallend onder de definitie van Reglementen in artikel 1.1 van de Statuten, waaronder dit Klachtreglement, het Tuchtreglement, het Tuchtreglement Seksuele Intimidatie, het Tuchtreglement Grensoverschrijdend Gedrag, het

	Tuchtreglement Matchfixing, ~~het Dopingreglement en de daaraan gerelateerde ISR Reglementen,~~ het Huishoudelijk Reglement, het Contributiereglement, het Wedstrijdreglement, het Competitiereglement, het Wereld Handicap Systeem en het Reglement Handicap 54, met uitzondering van de Dopingreglementen;
Seksuele Intimidatie:	heeft de betekenis zoals gedefinieerd in het Tuchtreglement Seksuele Intimidatie;
Statuten:	de statuten van de NGF zoals laatstelijk vastgesteld door de Algemene Vergadering;
Tuchtcommissie:	de Tuchtcommissie als bedoeld in artikel 28 van de Statuten;
Tuchtprocedure:	een procedure op grond van de Tuchtreglementen bij of voor de Klachtencommissie, de Tuchtcommissie of de Commissie van Beroep;
Tuchtreglement:	het NGF Tuchtreglement zoals vastgesteld door de Algemene Vergadering in overeenstemming met de Statuten;
Tuchtreglementen:	dit Klachtreglement, het Tuchtreglement, het Tuchtreglement Seksuele Intimidatie, het Tuchtreglement Grensoverschrijdend Gedrag en het Tuchtreglement Matchfixing.

Termen geschreven met een hoofdletter doch niet gedefinieerd in dit Klachtreglement hebben de betekenis die daaraan is toegekend in de Statuten dan wel het Tuchtreglement.

KONINKLIJKE
NEDERLANDSE
GOLF FEDERATIE

ALGEMENE BEPALINGEN

Artikel 1 - Toepasselijkheid en reikwijdte van het Klachtreglement

1. Dit Klachtreglement is van toepassing op:
   a. alle Clubs;
   b. alle Golfers als bedoeld in de definitie van 'Golfers' onder (i) en (ii);
   c. alle andere natuurlijke en rechtspersonen die direct of indirect zijn onderworpen aan de Statuten, Reglementen en besluiten van de NGF.
2. De Clubs dragen er zorg voor dat inhoud en strekking van dit Klachtreglement bekend zijn bij en van toepassing zijn op hun Golfers als bedoeld in de definitie van 'Golfers' onder (i) en (ii) en, voor zover daar niet onder begrepen, golfprofessionals, Begeleiders, Kandidaten en vrijwilligers.
3. Voor zover het Tuchtreglement Grensoverschrijdend Gedrag voorziet in de mogelijkheid dat naast Clubs als rechtspersonen ook de NGF Beklaagde of Betrokkene kan zijn van Grensoverschrijdend Gedrag, zijn de bepalingen van dit Klachtreglement, inclusief definities, die gelden voor een Club als Beklaagde of Betrokkene van overeenkomstige toepassing op de NGF, waarbij voor "Club" en "Club Bestuur" moet worden gelezen "de NGF" en "het Bestuur".
4. In afwijking van artikel 7 en artikel 8 geldt in geval van een Melding of Klacht tegen de NGF op grond van het Tuchtreglement Grensoverschrijdend Gedrag dat de Klachtencommissie kan beslissen, in overleg met het Bestuur, dat in plaats van een onderzoek door de Onderzoekscommissie een onderzoek door een externe persoon of instantie wordt gelast. De bepalingen omtrent het Rapport zijn voor zover mogelijk en relevant van overeenkomstige toepassing op het rapport van de externe persoon of instantie.
5. Dit Klachtreglement is van toepassing op alle zaken die krachtens de Statuten of de Reglementen kunnen of moeten worden voorgelegd aan de Klachtencommissie of de Onderzoekscommissie. In geval van overtreding van ~~het~~ de Dopingreglementen ~~of een daaraan gerelateerd ISR Reglement zijn~~zijn dit Klachtreglement en het Tuchtreglement niet van toepassing.
6. Dit Klachtreglement is altijd van kracht in zijn meest recente versie ongeacht de datum waarop de zaak ter behandeling aan de Klachtencommissie wordt voorgelegd of de daaraan ten grondslag liggende feiten plaatsvonden.
7. Iedere Golfer, onder wie ook Betrokkene en Beklaagde, wordt geacht op het eerste verzoek van het Bestuur, een Club Bestuur, het Meldpunt Integriteit, de Klachtencommissie, de Onderzoekscommissie, de Tuchtcommissie en de Commissie van Beroep voor het behandelen of het beoordelen van een Melding, Klacht, onderzoek of Tuchtprocedure de benodigde medewerking te verlenen, informatie te verstrekken en naar waarheid te verklaren.
8. In het geval van een minderjarige Betrokkene of Beklaagde kan de voorzitter van de Onderzoekscommissie, Klachtencommissie, Tuchtcommissie en Commissie van Beroep tot zodanige afwijkingen van of aanvullingen op de bepalingen omtrent de Tuchtprocedure besluiten als hem in de gegeven omstandigheden met het oog op het belang van de minderjarige geraden voorkomt.
9. Waar in dit Reglement wordt gesproken van "hij", "hem" of "zijn" wordt daarmee tevens "zij", "haar", "het", "hen" of "hun" bedoeld, tenzij uit de context anders voortvloeit.

Artikel 2 - Correspondentieadres

1. De Onderzoekscommissie en de Klachtencommissie worden ieder bijgestaan door een secretaris aangewezen door het Bestuur, tenzij een van haar leden als haar secretaris fungeert. Iedere commissie kan zich tevens door externe adviseurs laten bijstaan.

2. Het bureau van de NGF vormt het vestigings- en correspondentieadres van het Meldpunt Integriteit, de Klachtencommissie en de Onderzoekscommissie.
3. Stukken en correspondentie dienen te worden gericht aan het Meldpunt Integriteit dan wel de secretaris van de desbetreffende commissie op het adres:
   Koninklijke Nederlandse Golf Federatie
   Postbus 8585
   3503 RN Utrecht
   dan wel het relevante emailadres:
   Meldpunt Integriteit: Meldpuntintegriteit@ngf.nl
   Onderzoekscommissie: Onderzoekscommissie@ngf.nl
   Klachtencommissie: Klachtencommissie@ngf.nl
4. Onder 'schriftelijk' wordt in dit Klachtreglement verstaan een per gewone of aangetekende post verzonden of anderszins persoonlijk bezorgde brief of document of een per e-mail verzonden bericht of document. Als datum van ontvangst geldt de datum waarop de brief, het document of het bericht daadwerkelijk door de geadresseerde is ontvangen.

Artikel 3 – Geheimhouding; registratie in CMSS

1. Eenieder die kennisneemt van een Melding of Klacht, dan wel van gegevens en informatie die hierop betrekking hebben, is verplicht tot geheimhouding van deze Melding of Klacht, gegevens en informatie, tenzij openbaarmaking nodig is aan diegenen die in het kader van dit Klachtreglement of het desbetreffende Reglement de Melding of Klacht onderzoeken, over de Melding of Klacht dienen te oordelen, of een van Partijen bijstaan, dan wel enig wettelijk voorschrift bekendmaking verplicht stelt.
2. Indien en voor zover zij daartoe jegens NOC*NSF verplicht is, registreert de NGF vereiste gegevens uit Meldingen, Klachten en/of beslissingen van de Klachtencommissie of uitspraken van de Tuchtcommissie of Commissie van Beroep in een Tuchtprocedure in het CMSS.
3. Voor zover een anonieme Melding of Klacht namen of andere persoonsgegevens bevat van Betrokkene, Beklaagde of de melder worden deze namen en gegevens niet geregistreerd en worden zij verwijderd uit een registratie in het CMSS, indien van toepassing.

Artikel 4 - Aangifte en strafrechtelijke procedure

1. Bij een vermoeden van een ernstig strafbaar feit waarvoor aangifteplicht uit hoofde van het Wetboek van Strafvordering geldt, zijn het Meldpunt integriteit en de Klachtencommissie verplicht dit onverwijld te melden aan het Bestuur. Het Bestuur is verplicht aangifte te doen. Het Bestuur licht Klager dan wel Betrokkene en Beklaagde hierover in.
2. Een strafrechtelijke of een civielrechtelijke procedure met betrekking tot een Overtreding, waarvoor tevens een Klacht is ingediend op grond van dit Klachtreglement, sluit behandeling hiervan en het opleggen van sancties middels een Tuchtprocedure niet uit.
3. In het geval van een dergelijke procedure dan wel in het geval door de politie of het openbaar ministerie een onderzoek wordt gestart naar feiten die (mede) aan de gestelde Overtreding ten grondslag liggen kan het Bestuur echter, na overleg met de betrokken Commissie(s) of instantie(s) zoals het goeddunkt, beslissen dat de behandeling van een Melding of Klacht ter zake van die feiten bij het Meldpunt Integriteit, de Klachtencommissie, de Onderzoekscommissie of de Tuchtcommissie (i) wordt aangehouden tot een nader door het Bestuur te bepalen datum, dan wel (ii) wordt beëindigd.
4. In het geval de desbetreffende Tuchtprocedure in beroep aanhangig is bij de Commissie van Beroep is het aan de Commissie van Beroep om te bepalen of en in hoeverre de behandeling wordt aangehouden.

5. Eventuele krachtens de Reglementen geldende termijnen worden verlengd met de duur van de aanhouding.

MELDING EN KLACHT

Artikel 5. Behandeling Melding

1. De Klachtencommissie beoordeelt naar aanleiding van een schriftelijke, elektronische of mondelinge niet-anonieme – rechtstreeks of via het Meldpunt Integriteit ontvangen - Melding of de procedure onder het Tuchtreglement Seksuele Intimidatie, het Tuchtreglement Grensoverschrijdend Gedrag dan wel het Tuchtreglement Matchfixing correct is doorlopen. Als dat niet het geval is informeert de Klachtencommissie degene die de Melding deed evenals het Meldpunt Integriteit, tenzij de Klachtencommissie besluit de Melding desondanks in behandeling te nemen.
2. Als de Klachtencommissie de Melding in behandeling neemt beoordeelt zij of deze voor nader onderzoek in aanmerking komt, in welk geval zij onderzoek kan doen instellen door de Onderzoekscommissie overeenkomstig het bepaalde in de artikelen 8, 9 en 10, met dien verstande dat de Onderzoekscommissie haar Rapport uitsluitend aan de Klachtencommissie stuurt.
3. De Klachtencommissie stelt Beklaagde schriftelijk in kennis van het feit dat jegens Beklaagde een Melding is gedaan en of een onderzoek is of wordt ingesteld door de Onderzoekscommissie.
4. De Klachtencommissie kan op basis van een Melding een Klacht aanhangig maken bij de Tuchtcommissie. In dat geval stelt zij het Rapport aan de Beklaagde ter beschikking.
5. Indien geen Klacht aanhangig wordt gemaakt bij de Tuchtcommissie, beslist de Klachtencommissie of en in hoeverre Beklaagde of andere betrokkenen over de inhoud en conclusies van het Rapport worden geïnformeerd.
6. De Klachtencommissie informeert het Meldpunt Integriteit omtrent alle door haar ontvangen Meldingen en Klachten onder het Tuchtreglement Seksuele Intimidatie, het Tuchtreglement Grensoverschrijdend Gedrag en het Tuchtreglement Matchfixing.
7. Voor het overige wordt een anonieme Melding niet in behandeling genomen.

Artikel 6 - Indienen Klacht

1. Een Betrokkene die meent dat er sprake is van een Overtreding jegens hem of haar kan hiervan schriftelijk bij de Klachtencommissie een Klacht indienen.
2. Indien de Klacht mondeling wordt ingediend, verzoekt de Klachtencommissie Betrokkene om de Klacht alsnog schriftelijk vast te leggen, desgewenst na overleg met het Meldpunt Integriteit.
3. Een Klacht omvat, voor zover van toepassing:
   a. naam, telefoonnummer en e-mailadres van Betrokkene;
   b. naam, telefoonnummer en e-mailadres van Beklaagde;
   c. een zo nauwkeurig mogelijke beschrijving van de mogelijke Overtreding waarover wordt geklaagd, waaronder feiten en omstandigheden en voor zover mogelijk datum of data waarop of de periode waarbinnen het verweten gedrag heeft plaatsgevonden en namen van getuigen;
   d. een beschrijving van de handelingen die reeds zijn ondernomen om tot een oplossing te komen;
   e. de bevestiging dat Betrokkene akkoord gaat met de toepasselijkheid van de Reglementen, waaronder dit Klachtreglement en het Tuchtreglement;
   f. ondertekening van de Klacht door Betrokkene als Klager; en
   g. indien de Klacht namens Betrokkene wordt ingediend door een ander dan diens wettelijk vertegenwoordiger(s) of advocaat, een volmacht of verklaring

waaruit blijkt dat indiener is gemachtigd om namens Betrokkene op te treden.

4. De Klacht dient betrekking te hebben op het gedrag van Beklaagde die Golfer of, indien het desbetreffende Reglement hierin voorziet, een Club is. De Klachtencommissie kan aanvullende gegevens vragen, zoals woonplaats, adres en leeftijd. Wanneer geen adresgegevens kunnen worden verstrekt van Beklaagde, dient deze in de Klacht zodanig te worden geïdentificeerd dat duidelijk is tegen wie de Klacht is gericht.
5. Indien een Klacht niet voldoet aan één of meer van de in lid 3 genoemde vereisten, wordt de Klager in de gelegenheid gesteld het gesignaleerde verzuim binnen een door de Klachtencommissie te stellen redelijke termijn te herstellen.
6. Anonieme Klachten worden niet in behandeling genomen, doch worden beschouwd als anonieme Melding.
7. De Klager kan de Klacht in iedere stand van de Tuchtprocedure schriftelijk intrekken.
8. Bij intrekking van de Klacht blijft de Onderzoekscommissie bevoegd een reeds ingesteld onderzoek te voltooien en een Rapport op te stellen, tenzij de Klachtencommissie anders beslist. De Klager en Beklaagde worden hiervan in kennis gesteld.

Artikel 7 – Ontvankelijkheid Klacht en bevoegdheid Tuchtcommissie

1. De Klachtencommissie beoordeelt eerst of de procedure onder het Tuchtreglement Seksuele Intimidatie en het Tuchtreglement Grensoverschrijdend Gedrag correct is doorlopen. Als dat niet het geval is informeert de Klachtencommissie de Betrokkene evenals het Meldpunt Integriteit, tenzij de Klachtencommissie besluit de Klacht desondanks in behandeling te nemen. Als de Klacht in behandeling kan worden genomen stuurt de secretaris van de Klachtencommissie de Klacht zo spoedig mogelijk door aan Beklaagde. De Klachtencommissie kan Beklaagde in de gelegenheid stellen binnen een termijn van tien (10) dagen schriftelijk te reageren op de onderwerpen genoemd in lid 2 en lid 3 onder a, b en c.
2. Alvorens zij de Onderzoekscommissie verzoekt onderzoek te doen beoordeelt de Klachtencommissie of de Klacht ontvankelijk is, waaronder mede begrepen dat de aan de Klacht ten grondslag liggende Overtreding niet is verjaard, en of de Tuchtcommissie bevoegd zal zijn over de Klacht te oordelen. De Tuchtcommissie is niet aan het oordeel van de Klachtencommissie gebonden.
3. Indien naar haar oordeel de Klacht ontvankelijk is en de Tuchtcommissie bevoegd zal zijn, kan de Klachtencommissie besluiten de Klacht alsnog niet in behandeling te nemen dan wel niet verder te (doen) onderzoeken, indien:
   a. de termijn tussen de gestelde Seksuele Intimidatie dan wel het gestelde Grensoverschrijdend Gedrag of andere Overtreding en het indienen van de Klacht naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid onredelijk lang is;
   b. het een Klacht betreft die reeds eerder is voorgelegd aan de Klachtencommissie, waarna zich geen nieuwe feiten of omstandigheden hebben voorgedaan, en de Klacht door haar dan wel de Tuchtcommissie reeds is afgedaan;
   c. de Klacht kennelijk ongegrond is;
   d. Klager geen gegevens aan de Onderzoekscommissie verstrekt, dan wel geen medewerking verleent die nodig is voor de Onderzoekscommissie om de Klacht te kunnen onderzoeken.
4. Binnen tien (10) dagen na ontvangst van een schriftelijke reactie van Beklaagde als bedoeld in lid 1 en bij gebreke daarvan binnen twintig (20) dagen na ontvangst van de Klacht deelt de Klachtencommissie Klager en Beklaagde schriftelijk mede of naar haar oordeel de Klacht ontvankelijk is en de Tuchtcommissie bevoegd zal zijn, dan wel of het oordeel hierover dient te

worden aangehouden tot een onderzoek door de Onderzoekscommissie heeft plaatsgevonden dan wel dient te worden overgelaten aan de Tuchtcommissie.

5. Indien naar het oordeel van de Klachtencommissie de Klacht niet-ontvankelijk is en/of de Tuchtcommissie niet bevoegd zal zijn, dan wel de Klacht wegens het bepaalde in lid 3 niet in behandeling wordt genomen, vermeldt de Klachtencommissie in de mededeling bedoeld in lid 4 de gronden waarop zij haar beslissing heeft gebaseerd. Tegen deze beslissing staat geen beroep open, onverminderd de bevoegdheid van Klager om de Klacht aanhangig te maken bij de Tuchtcommissie op de voet van artikel 13.
6. Indien lid 5 van toepassing is, vindt geen (verder) onderzoek plaats.
7. Zo spoedig mogelijk na de mededeling onder lid 4 verzoekt de Klachtencommissie de Onderzoekscommissie de Klacht te onderzoeken, onder toezending van alle beschikbare informatie en vermelding van eventuele speciale aandachtspunten, termijnen of instructies, tenzij:
   a. lid 5 of artikel 11 van toepassing is; of
   b. de Klachtencommissie van oordeel is dat de relevante feiten en omstandigheden in voldoende mate vaststaan en een nader onderzoek niet nodig is.
8. Tevens informeert de Klachtencommissie Partijen of de Klacht aan de Onderzoekscommissie voor onderzoek is voorgelegd en stelt zij de Tuchtcommissie en het Bestuur op de hoogte van de ontvangst van de Klacht.

ONDERZOEK

Artikel 8 - Onderzoekscommissie

1. Het Bestuur stelt een Onderzoekscommissie in die in opdracht van de Klachtencommissie, de Tuchtcommissie of de Commissie van Beroep Meldingen en Klachten onderzoekt.
2. De Onderzoekscommissie bestaat uit minimaal drie (3) leden, onder wie in elk geval een jurist en een deskundige op het gebied van ongewenste omgangsvormen en wordt zodanig samengesteld dat beide seksen zijn vertegenwoordigd. De leden van de Onderzoekscommissie mogen zelf niet bij de Melding, Klacht, Betrokkene dan wel Beklaagde betrokken zijn en geen persoonlijk belang hebben bij de afhandeling van de Melding of Klacht.
3. Onverminderd het bepaalde in lid 1 kan zowel de Tuchtcommissie als de Commissie van Beroep te allen tijde de Onderzoekscommissie verzoeken onderzoek te doen naar door haar te omschrijven feiten en omstandigheden of onderwerpen in een aan haar voorgelegde Tuchtprocedure of andere zaak. Het Bestuur kan eveneens te allen tijde een onderzoek verzoeken.
4. In het geval een verzoek als bedoeld in lid 3 wordt gedaan zijn de desbetreffende bepalingen van dit Klachtreglement van overeenkomstige toepassing, behoudens afwijkende of aanvullende instructies van het Bestuur, de Tuchtcommissie dan wel de Commissie van Beroep. De Onderzoekscommissie brengt haar Rapport rechtstreeks uit aan het Bestuur of de commissie die om het onderzoek verzocht. Tenzij het een Tuchtprocedure betreft, bepaalt het Bestuur dan wel de desbetreffende Commissie of, wanneer en in hoeverre betrokken personen of Clubs worden geïnformeerd omtrent het instellen van het onderzoek of de uitkomsten daarvan.
5. Het Bestuur wordt altijd terstond geïnformeerd omtrent het instellen van een onderzoek.

Artikel 9 – Taken en bevoegdheden Onderzoekscommissie

1. De Onderzoekscommissie onderzoekt naar aanleiding van de Melding of Klacht de gestelde feiten en relevante omstandigheden. Het behoort niet tot haar taak om de Klachtencommissie van advies te dienen.
2. De Onderzoekscommissie stelt Beklaagde in de gelegenheid binnen een door haar gestelde redelijke termijn schriftelijk opmerkingen in te dienen die Beklaagde in het kader van het onderzoek onder de aandacht van de Onderzoekscommissie wenst te brengen. De secretaris van de Onderzoekscommissie stuurt na ontvangst een afschrift daarvan aan Klager.
3. De Onderzoekscommissie kan ertoe overgaan meerdere samenhangende Meldingen of Klachten samen te voegen en gelijktijdig te onderzoeken.
4. De Onderzoekscommissie voert het onderzoek met bekwame spoed uit.
5. De Onderzoekscommissie is gerechtigd tot het inwinnen van die informatie die noodzakelijk is om een zo compleet mogelijk beeld te krijgen van de gestelde feiten en relevante omstandigheden.
6. De Onderzoekscommissie kan vooraf een plan van aanpak opstellen, waarbij zij tevens aangeeft binnen welke termijn zij ernaar streeft het onderzoek te laten plaatsvinden. Zij doet van haar plan van aanpak mededeling aan de Klachtencommissie, Partijen en aan anderen die zij hoort.
7. De Onderzoekscommissie hoort in verband met het onderzoek, ieder afzonderlijk, Betrokkene en Beklaagde, in aanwezigheid van hun eventuele raadslieden, alsmede andere personen die over de gestelde feiten en omstandigheden kunnen verklaren, onder wie getuigen en/of deskundigen alsmede leden van Club Besturen of het Bestuur.
8. Indien Betrokkene een minderjarige is, wordt ook deze minderjarige tenminste éénmaal, in het bijzijn van ouder(s) of wettelijke vertegenwoordiger(s) gehoord, tenzij bijzondere omstandigheden - met name gelegen in het persoonlijke belang van de minderjarige - zich daartegen verzetten.
9. Indien Beklaagde weigert te worden gehoord, verzoekt de Onderzoekscommissie hem binnen vijf (5) werkdagen daarop alsnog schriftelijk of langs elektronische weg te reageren. Voldoet Beklaagde hieraan niet, dan zet de Onderzoekscommissie haar onderzoek voort zonder rekening te (kunnen) houden met de toelichting van Beklaagde.
10. Derden worden door de Onderzoekscommissie niet verder ingelicht over hetgeen de Onderzoekscommissie weet dan strikt noodzakelijk is voor het horen van hen in het kader van het onderzoek.
11. Indien de Onderzoekscommissie daartoe aanleiding ziet, is zij te allen tijde bevoegd het onderzoek op te schorten en de Klachtencommissie voor te stellen te trachten Klager en Beklaagde ertoe te bewegen de Klacht gezamenlijk te bespreken, eventueel middels *mediation* (op eigen kosten). Klager kan naar aanleiding hiervan besluiten de Klacht in te trekken.
12. De secretaris maakt van de verhoren schriftelijke verslagen. Deze verslagen worden voorgelegd aan de desbetreffende personen voor commentaar en goedkeuring. Ontvangen commentaar wordt aan het dossier toegevoegd. Weigert de gehoorde het verslag te ondertekenen, dan wordt hiervan in het verslag melding gemaakt met opgave van reden(en).
13. Betrokkene en Beklaagde kunnen zich op eigen kosten laten bijstaan door een raadsman of een vertrouwenspersoon.
14. De Onderzoekscommissie neemt alle zorgvuldigheid in acht en stelt een zo compleet mogelijk schriftelijk dossier samen.
15. De Onderzoekscommissie stelt Partijen alsmede de Klachtencommissie van tijd tot tijd op de hoogte van de voortgang van het onderzoek.

Artikel 10 Rapport; dossier

1. Nadat zij alle relevante informatie heeft verkregen en de betrokken personen heeft gehoord, stelt de Onderzoekscommissie zo spoedig mogelijk een Rapport op.
2. De Onderzoekscommissie streeft ernaar binnen twee (2) maanden na ontvangst van de opdracht van de Klachtencommissie haar onderzoek af te ronden.
3. De Onderzoekscommissie stuurt haar Rapport alsmede een kopie van het gehele dossier zo spoedig mogelijk, doch uiterlijk binnen vijf (5) dagen na opstelling van het Rapport, toe aan de Klachtencommissie en geeft de Klachtencommissie toegang tot haar dossier.
4. De Klachtencommissie zendt na ontvangst een afschrift van het Rapport en het dossier van de Onderzoekscommissie aan Partijen.
5. De Klachtencommissie zal haar dossier waaronder het Rapport maximaal vijf (5) jaar na vaststelling onder zich houden in een archief, dat slechts toegankelijk is voor de Klachtencommissie.
6. De Onderzoekscommissie vernietigt haar dossier uiterlijk (a) twee (2) maanden na de datum waarop de uitspraak van de Tuchtcommissie of de Commissie van Beroep naar aanleiding van de desbetreffende Klacht onherroepelijk wordt, dan wel de Tuchtprocedure om andere redenen wordt beëindigd en (b) in het geval de Klacht niet aanhangig wordt gemaakt bij de Tuchtcommissie, binnen een jaar na de datum van het Rapport dan wel de datum waarop de Onderzoekscommissie door de Klachtencommissie wordt verzocht haar onderzoek te staken.
7. Leden van de Onderzoekscommissie kunnen niet als getuige worden gehoord voor de Tuchtcommissie of de Commissie van Beroep, doch de Tuchtcommissie of de Commissie van Beroep kan hen nader bevragen omtrent het door de Onderzoekscommissie verrichte onderzoek, de door haar gevolgde werkwijze en vastgestelde feiten en omstandigheden, de door haar getrokken conclusies en eventuele gedane aanbevelingen.

SCHIKKINGSVOORSTEL

Artikel 11 – Schikkingsvoorstel

1. De Klachtencommissie kan Beklaagde schriftelijk een schikkingsvoorstel doen:
   a. na ontvangst van een Melding of Klacht, tenzij artikel 7 lid 5 van toepassing is;
   b. tijdens een onderzoek door de Onderzoekscommissie; of
   c. na ontvangst van een Rapport.
2. Alvorens het voorstel te doen kan de Klachtencommissie Betrokkene om een reactie vragen.
3. De Klachtencommissie stelt een redelijke termijn in het schikkingsvoorstel waarbinnen Beklaagde op het voorstel kan reageren.
4. Accepteert Beklaagde tijdig het schikkingsvoorstel, dan wordt of worden de voorgestelde maatregel(en) en/of sanctie(s) als bedoeld in artikel 19 lid 1 van het Tuchtreglement opgelegd. Dergelijke maatregelen of sancties worden geacht te zijn opgelegd door de Tuchtcommissie. De Klachtencommissie informeert Betrokkene, het Bestuur en de Tuchtcommissie schriftelijk omtrent het bereiken en inhoud van de schikking. Tegen een aanvaard schikkingsvoorstel staat voor geen der Partijen beroep open.
5. Bij het schikkingsvoorstel kan de Klachtencommissie rekening houden met de situatie die na het beëindigen van de sanctie(s) of maatregel(en) tussen Betrokkene en Beklaagde kan ontstaan. De Klachtencommissie kan, wanneer dit ten tijde van de sanctieoplegging mogelijk is, aanwijzingen geven op welke wijze Beklaagde zich gedurende een daarbij aangegeven periode tegenover Betrokkene na het ondergaan van de sanctie(s) of maatregel(en) moet gedragen

of welke beperkingen gewenst zijn om te voorkomen dat zij elkaar ontmoeten. Deze aanwijzingen en beperkingen kunnen deel uitmaken van de schikking.

6. In geval van een schikking eindigt de behandeling van de Melding of Klacht en kan geen Klacht aanhangig worden gemaakt bij de Tuchtcommissie. Is deze reeds aanhangig gemaakt dan beëindigt de Tuchtcommissie de behandeling daarvan.

TUCHTPROCEDURE

Artikel 12 – Besluit van de Klachtencommissie

1. De Klachtencommissie besluit of zij termen aanwezig acht om een Klacht aanhangig te maken bij de Tuchtcommissie:
   a. na ontvangst van een Klacht van Betrokkene, indien in het geval van artikel 7 lid 7 onder b. geen onderzoek door de Onderzoekscommissie plaatsvindt;
   b. in het geval een onderzoek door de Onderzoekscommissie plaatsvindt naar aanleiding van een Klacht van Betrokkene, na ontvangst van het Rapport;
   c. in andere gevallen bij afwezigheid van een Klacht (i) na ontvangst van de desbetreffende Melding of (ii) wanneer op verzoek van de Klachtencommissie een onderzoek door de Onderzoekscommissie plaatsvindt, na ontvangst van het Rapport.
2. Indien in geval van een Klacht de Klachtencommissie besluit deze niet aanhangig te maken bij de Tuchtcommissie, deelt zij dit schriftelijk mede aan Partijen, het Bestuur en de Tuchtcommissie, onder vermelding van de gronden van haar besluit.
3. Indien in geval van een Melding de Klachtencommissie besluit geen Klacht aanhangig te maken bij de Tuchtcommissie, deelt zij dit schriftelijk mede aan degene die de Melding deed, de Beklaagde en het Bestuur, onder vermelding van de gronden van haar besluit.
4. In andere gevallen van een Melding of Klacht maakt zij een Klacht aanhangig bij de Tuchtcommissie.
5. Bij haar besluit wel of niet een Klacht aanhangig te maken bij de Tuchtcommissie maakt de Klachtencommissie, gelet op de aard en ernst van de Klacht of, in het geval van artikel 5, Melding, mede een afweging van de belangen van Betrokkene en Beklaagde, alsmede het belang van de NGF en/of Betrokken Clubs bij het voortzetten of beëindigen van de Tuchtprocedure en het al dan niet verkrijgen van een uitspraak van de Tuchtcommissie.

Artikel 13 – Aanhangig maken van een Klacht bij de Tuchtcommissie

1. De Tuchtcommissie is bevoegd te oordelen over een Klacht, mits deze is aanhangig gemaakt door:
   a. de Klachtencommissie; of
   b. in het geval van artikel 7 lid 5 of artikel 12 lid 2, bij een Klacht onder het Tuchtreglement Seksuele Intimidatie of het Tuchtreglement Grensoverschrijdend Gedrag: Betrokkene; of
   c. in het geval van artikel 12 lid 3, bij een Klacht op grond van een Melding onder het Tuchtreglement Matchfixing: het Bestuur.
2. De Klacht dient aanhangig te worden gemaakt:
   a. door de Klachtencommissie binnen een termijn van zestig (60) dagen na ontvangst van de Klacht of Melding of, indien een onderzoek plaatsvindt, van het Rapport;
   b. door Betrokkene binnen een termijn van zestig (60) dagen na de dag waarop de Klachtencommissie Partijen de mededeling doet als bedoeld in artikel 7 lid 5 in samenhang met lid 4 of artikel 12 lid 2;

c. door het Bestuur binnen een termijn van zestig (60) dagen na de dag waarop de Klachtencommissie de mededeling doet als bedoeld in artikel 12 lid 3.

3. De Klacht wordt aanhangig gemaakt op de wijze en de Tuchtprocedure verloopt zoals bepaald in het Tuchtreglement.

SLOTBEPALING

Artikel 14 - Vaststelling en wijziging van het Klachtreglement

1. Dit Klachtreglement is vastgesteld in de Algemene Vergadering van ~~26~~ 28 november 2026~~februari 2024~~ en treedt in werking op 1 ~~maart 2024~~januari 2027.
2. Dit Klachtreglement kan worden gewijzigd op voorstel van het Bestuur bij besluit van de Algemene Vergadering conform de Statuten.
3. Een besluit tot wijziging van Klachtreglement treedt in werking op de eerste dag van de maand na die waarin de Algemene Vergadering heeft ingestemd met de voorgestelde wijzigingen, tenzij een andere datum is vastgesteld.
4. In geval van tegenstrijdigheid tussen dit Klachtreglement en de Statuten prevaleren de Statuten.
5. In geval van tegenstrijdigheid tussen dit Klachtreglement en het Tuchtreglement prevaleert het Tuchtreglement.
6. In geval van tegenstrijdigheid tussen dit Klachtreglement en een ander Reglement dan het Tuchtreglement prevaleert dit Klachtreglement.
7. In die gevallen waarin dit Klachtreglement niet voorziet, is het Tuchtreglement van toepassing.
8. In die gevallen waarin de Reglementen niet voorzien beslist de Tuchtcommissie of, in hoger beroep, de Commissie van Beroep in een Tuchtprocedure en anders het Bestuur.

*** *** ***

KONINKLIJKE
NEDERLANDSE
GOLF FEDERATIE

NGF Tuchtreglement

KONINKLIJKE
NEDERLANDSE
GOLF FEDERATIE

Inhoudsopgave

Definities
Algemene Bepalingen
Artikel 1 Toepasselijkheid en reikwijdte van het Tuchtreglement
Artikel 2 Secretaris; correspondentieadres
Artikel 3 Geheimhouding; registratie in CMSS
Bevoegdheid Tuchtcommissie en Commissie van Beroep
Artikel 4 Tuchtcommissie
Artikel 5 Commissie van Beroep
Artikel 6 Termijnen, verjaring en bewijs van Overtreding
Tuchtcommissie – behandeling Klacht
Artikel 7 Aanhangig maken van een Klacht
Artikel 8 Bevoegdheid en ontvankelijkheid; voorlopige maatregel
Artikel 9 Behandeling Klacht; Rapport; verweerschrift
Artikel 10 Mondelinge behandeling
Artikel 11 Spreekrecht
Artikel 12 Getuigen en deskundigen
Artikel 13 Spoedeisende zaken
Tuchtcommissie – behandeling Bezwaar
Artikel 14 Behandeling Bezwaar
Uitspraak
Artikel 15 Uitspraak
Commissie van Beroep – Hoger beroep en Bezwaar
Artikel 16 Hoger beroep
Artikel 17 Bezwaar
Onderzoek
Artikel 18 Verzoek tot onderzoek
Sancties en tenuitvoerlegging
Artikel 19 Op te leggen sancties
Artikel 20 Toelichting sancties
Artikel 21 Tenuitvoerlegging
Artikel 22 Herziening
Onpartijdigheid leden Tuchtcommissie en Commissie van Beroep
Artikel 23 Bezwaar, vervanging
Slotbepaling
Artikel 24 Vaststelling en wijziging van het Tuchtreglement

KONINKLIJKE
NEDERLANDSE
GOLF FEDERATIE

NGF TUCHTREGLEMENT

DEFINITIES

In dit Tuchtreglement hebben de onderstaande termen de daarachter weergegeven betekenis:

Algemene Vergadering:	de algemene vergadering van de NGF;
Begeleider:	degene die een Golfer begeleidt en/of voor zijn of haar begeleiding verantwoordelijk is (waaronder in ieder geval begrepen het trainen, coachen en/of verzorgen) op en rondom de plaats waar de sportbeoefening of de voorbereiding daarop plaatsvindt; onder sportbeoefening worden begrepen de sportactiviteiten binnen het verband van de golfsport en alle activiteiten die daarmee een directe relatie hebben;
Beklaagde:	de Golfer tegen wie dan wel, in het geval van het Tuchtreglement Grensoverschrijdend Gedrag, de Club waartegen een Klacht is gericht;
Bestuur:	het bestuur van de NGF;
Betrokkene:	de Golfer dan wel, in het geval van het Tuchtreglement Grensoverschrijdend Gedrag, de Club jegens wie volgens een Klacht ongewenst gedrag als bedoeld in het Tuchtreglement Seksuele Intimidatie of het Tuchtreglement Grensoverschrijdend Gedrag is gepleegd;
Betrokken Club:	een Club waaraan een Golfer, Begeleider, Betrokkene of Beklaagde is verbonden dan wel op wiens golfbaan of in wiens andere accommodatie de in een Klacht of Bezwaar beschreven feiten zich voordeden; bij een Klacht of Bezwaar kunnen meerdere Clubs Betrokken Club zijn;
Bezwaar:	de beschrijving van een bezwaar tegen een beslissing van het Bestuur, een Orgaan of een Commissie waartegen bezwaar of beroep open staat bij de Tuchtcommissie of de Commissie van Beroep op grond van de bepalingen van dit Tuchtreglement, een ander Reglement dan wel de Statuten;
Club:	een Lid, waaronder in dit Tuchtreglement tevens wordt verstaan een Kandidaat-Lid, Gekwalificeerde Golfbaan en Geassocieerde zoals bedoeld in de Statuten;
Club Bestuur:	het bestuur van een Betrokken Club;
CMSS:	het Case Management Systeem Sport dat wordt beheerd door het Centrum Veilige Sport Nederland, onderdeel van NOC*NSF;
Commissie:	een commissie die door het Bestuur is ingesteld krachtens artikel 18 lid 4 van de Statuten, waaronder de Wedstrijdcommissie, de Commissie Competitie en de Regel- en Handicapcommissie;
Commissie van Beroep:	de Commissie van Beroep als bedoeld in artikel 29 van de Statuten;
Evenement:	een door of onder auspiciën van de NGF georganiseerde activiteit, in het bijzonder – doch niet uitsluitend – zoals

	bedoeld in artikel 3 onder (f), (h) en (i) van de Statuten, welke voor de toepassing van de Reglementen (a) aanvangt op het moment van inschrijving voor deze activiteit en eindigt indien de activiteit in zijn geheel is beëindigd of zoveel later als men zich nadien nog als deelnemer manifesteert en (b) in het desbetreffende Reglement nader kan worden omschreven;
Functionaris:	een persoon die is aangesteld door de NGF dan wel door een Club in het kader van een Evenement of commissie;
Golfer:	(i) leden van, of deelnemers, aangeslotenen of personen die onder welke benaming dan ook krachtens overeenkomst of op andere met een lidmaatschap vergelijkbare wijze verbonden zijn aan, een Club voor wie door een Club afdracht moet worden gedaan aan de NGF conform het Contributiereglement; (ii) Functionarissen; en (iii) andere personen die bij of krachtens Reglement of besluit van de Algemene Vergadering voor de doeleinden daarvan als Golfer kwalificeren, onder wie in het geval van dit Tuchtreglement de natuurlijke personen genoemd in artikel 1 lid 1 onder c en lid 2;
Kandidaat:	heeft de betekenis zoals gedefinieerd in het Reglement Handicap 54;
Klacht:	de beschrijving van een (mogelijke) Overtreding welke is ingediend bij de Klachtencommissie dan wel aanhangig is gemaakt bij de Tuchtcommissie door een Klager overeenkomstig de bepalingen van het desbetreffende Reglement, dit Tuchtreglement en, indien van toepassing, het Klachtreglement;
Klachtencommissie:	de Klachtencommissie van de NGF, ingesteld door het Bestuur krachtens artikel 27 van de Statuten;
Klachtreglement:	het NGF Klachtreglement zoals vastgesteld door de Algemene Vergadering in overeenstemming met de Statuten;
Klager:	(i) Betrokkene, de Klachtencommissie, het Bestuur of een andere Commissie of Orgaan die of dat een Klacht aanhangig heeft gemaakt bij de Tuchtcommissie of (ii) de indiener van een Bezwaar, overeenkomstig de bepalingen van het desbetreffende Reglement, dit Tuchtreglement en, indien van toepassing, het Klachtreglement of de Statuten;
Melding:	de beschrijving van een (mogelijke) Overtreding welke is ingediend bij de Klachtencommissie overeenkomstig de bepalingen van de Tuchtreglementen; een Melding is geen Klacht;
Meldpunt Integriteit:	de persoon, personen of commissie die door het Bestuur is of zijn aangesteld om in eerste instantie te beoordelen of en langs welke route een Melding zoals gedefinieerd in bepaalde Reglementen voor behandeling in aanmerking komt;
NGF:	de vereniging met volledige rechtspersoonlijkheid de Koninklijke Nederlandse Golf Federatie, opgericht op 16 maart 1914;

NOC*NSF:	de Nederlandse overkoepelende organisatie voor sportbonden met Olympische disciplines, genaamd het Nederlands Olympisch Comité * Nederlandse Sport Federatie;
Onderzoekscommissie:	de door het Bestuur ingestelde commissie die krachtens het Klachtreglement of dit Tuchtreglement onderzoek doet naar (a) Meldingen of Klachten onder het Tuchtreglement Seksuele Intimidatie, het Tuchtreglement Grensoverschrijdend Gedrag, en het Tuchtreglement Matchfixing en (b) feiten en omstandigheden of andere onderwerpen in andere gevallen waar het Bestuur, de Tuchtcommissie of de Commissie van Beroep een onderzoek van belang acht;
Overtreding:	een overtreding die als zodanig wordt aangeduid of gedefinieerd in een Reglement;
Partijen:	(i) in het geval van een Klacht: Klager en Beklaagde en (ii) in het geval van een Bezwaar: Klager en het Bestuur of de Commissie tegen wiens of wier besluit bezwaar wordt gemaakt;
Rapport:	een door de Onderzoekscommissie opgesteld rapport;
Reglement(en):	al naar de context vereist, een of meer of alle van de reglementen van de NGF vallend onder de definitie van Reglementen in artikel 1.1 van de Statuten, waaronder dit Tuchtreglement, het Klachtreglement, het Tuchtreglement Seksuele Intimidatie, het Tuchtreglement Grensoverschrijdend Gedrag, het Tuchtreglement Matchfixing~~, het Dopingreglement en de daaraan gerelateerde ISR Reglementen~~, het Huishoudelijk Reglement, het Contributiereglement, het Wedstrijdreglement, het Competitiereglement, het Wereld Handicap Systeem en het Reglement Handicap 54, met uitzondering van de Dopingreglementen~~-~~;
Statuten:	de statuten van de NGF zoals laatstelijk vastgesteld door de Algemene Vergadering;
Tuchtcommissie:	de Tuchtcommissie als bedoeld in artikel 28 van de Statuten;
Tuchtprocedure:	een procedure op grond van de Tuchtreglementen bij of voor de Klachtencommissie, de Tuchtcommissie of de Commissie van Beroep;
Tuchtreglement:	dit NGF Tuchtreglement zoals vastgesteld door de Algemene Vergadering in overeenstemming met de Statuten;
Tuchtreglement Grens-overschrijdend Gedrag:	het NGF Tuchtreglement Grensoverschrijdend Gedrag zoals vastgesteld door de Algemene Vergadering in overeenstemming met de Statuten;
Tuchtreglement Matchfixing:	het NGF Tuchtreglement Matchfixing zoals vastgelegd door de Algemene Vergadering in overeenstemming met de Statuten;
Tuchtreglement Seksuele Intimidatie:	het NGF Tuchtreglement Seksuele Intimidatie zoals vastgesteld door de Algemene Vergadering in overeenstemming met de Statuten;
Tuchtreglementen:	het Klachtreglement, dit Tuchtreglement, het Tuchtreglement Seksuele Intimidatie, het

Tuchtreglement Grensoverschrijdend Gedrag en het Tuchtreglement Matchfixing.

Termen geschreven met een hoofdletter doch niet gedefinieerd in dit Tuchtreglement hebben de betekenis die daaraan is toegekend in de Statuten dan wel het desbetreffende Reglement.

ALGEMENE BEPALINGEN

Artikel 1 - Toepasselijkheid en reikwijdte van het Tuchtreglement

1. Dit Tuchtreglement is van toepassing op:
   a. alle Clubs;
   b. alle Golfers als bedoeld in de definitie van 'Golfers' onder (i) en (ii);
   c. alle andere natuurlijke en rechtspersonen die direct of indirect zijn onderworpen aan de Statuten, Reglementen en besluiten van de NGF.
2. De Clubs dragen er zorg voor dat inhoud en strekking van dit Tuchtreglement en de overige Reglementen bekend zijn bij en van toepassing zijn op hun Golfers als bedoeld in de definitie van 'Golfers' onder (i) en (ii) en, voor zover daar niet onder begrepen, golfprofessionals, Begeleiders, Kandidaten en vrijwilligers.
3. In het geval van een Klacht gericht tegen de NGF op grond van het Tuchtreglement Grensoverschrijdend Gedrag, ingediend door de Klachtencommissie of een Betrokkene onder het Klachtreglement, zijn de bepalingen van dit Tuchtreglement voor zover mogelijk en relevant van overeenkomstige toepassing, zulks ter beoordeling van de Tuchtcommissie of, in hoger beroep, de Commissie van Beroep.
4. In afwijking van artikel 18 geldt in geval van een Klacht tegen de NGF dat de Tuchtcommissie dan wel de Commissie van Beroep kan beslissen, in overleg met het Bestuur, dat in plaats van een onderzoek door de Onderzoekscommissie een onderzoek door een externe persoon of instantie wordt gelast. De bepalingen van het Klachtreglement omtrent het Rapport zijn voor zover mogelijk en relevant van overeenkomstige toepassing op het rapport van de externe persoon of instantie.
5. Dit Tuchtreglement is van toepassing op alle zaken die krachtens de Statuten of Reglementen kunnen of moeten worden voorgelegd aan de Klachtencommissie, de Onderzoekscommissie, de Tuchtcommissie of de Commissie van Beroep. In geval van overtreding van ~~het Dopingreglement of een daaraan gerelateerd ISR Reglement zijn~~de Dopingreglementen zijn dit Tuchtreglement en het Klachtreglement niet van toepassing.
6. Dit Tuchtreglement is altijd van kracht in zijn meest recente versie ongeacht de datum waarop een zaak ter behandeling aan de Klachtencommissie, de Tuchtcommissie of de Commissie van Beroep wordt voorgelegd of de daaraan ten grondslag liggende feiten plaatsvonden.
7. Iedere Golfer, onder wie ook Betrokkene en Beklaagde, wordt geacht op het eerste verzoek van het Bestuur, een Club Bestuur, het Meldpunt Integriteit, de Klachtencommissie, de Onderzoekscommissie, de Tuchtcommissie en de Commissie van Beroep voor het behandelen of het beoordelen van een Klacht, Bezwaar, onderzoek of Tuchtprocedure de benodigde medewerking te verlenen, informatie te verstrekken en naar waarheid te verklaren.
8. In het geval van een minderjarige Betrokkene of Beklaagde kan de voorzitter van de Onderzoekscommissie, Klachtencommissie, Tuchtcommissie en Commissie van Beroep tot zodanige afwijkingen van of aanvullingen op de bepalingen omtrent de Tuchtprocedure besluiten als hem in de gegeven omstandigheden met het oog op het belang van de minderjarige geraden voorkomt.
9. Waar in dit Reglement wordt gesproken van "hij", "hem" of "zijn" wordt daarmee tevens "zij", "haar", "het", "hen" of "hun" bedoeld, tenzij uit de context anders voortvloeit.

Artikel 2 – Secretaris; correspondentieadres

1. De Tuchtcommissie en de Commissie van Beroep worden ieder bijgestaan door een secretaris in de persoon van de directeur van de NGF, of een door deze aan

te wijzen NGF medewerker. Iedere commissie kan zich tevens door externe adviseurs laten bijstaan.
2. Het bureau van de NGF vormt het vestigings- en correspondentieadres van de Tuchtcommissie en de Commissie van Beroep.
3. Stukken en correspondentie bestemd voor de Tuchtcommissie of de Commissie van Beroep dienen te worden gericht aan de secretaris van de desbetreffende commissie op het adres:
   Koninklijke Nederlandse Golf Federatie
   Postbus 8585
   3503 RN Utrecht
   dan wel het relevante emailadres:
   Tuchtcommissie: Tuchtcommissie@ngf.nl
   Commissie van Beroep: Commissievanberoep@ngf.nl
4. Onder 'schriftelijk' wordt in dit Tuchtreglement verstaan een per gewone of aangetekende post verzonden of anderszins persoonlijk bezorgde brief of document of een per e-mail verzonden bericht of document. Als datum van ontvangst geldt de datum waarop de brief, het document of het bericht daadwerkelijk door de geadresseerde is ontvangen.

Artikel 3 – Geheimhouding; registratie in CMSS

1. Eenieder die kennisneemt van een Klacht of Bezwaar, dan wel van gegevens en informatie die hierop betrekking hebben, is verplicht tot geheimhouding van deze Klacht of het Bezwaar, gegevens en informatie, tenzij openbaarmaking nodig is aan diegenen die in het kader van dit Tuchtreglement of het desbetreffende Reglement de Klacht of het Bezwaar onderzoeken, over de Klacht of het Bezwaar dienen te oordelen, of een van Partijen bijstaan, dan wel enig wettelijk voorschrift bekendmaking verplicht stelt.
2. Indien en voor zover zij daartoe jegens NOC*NSF verplicht is, registreert de NGF vereiste gegevens uit Meldingen, Klachten en/of beslissingen van de Klachtencommissie of uitspraken van de Tuchtcommissie of Commissie van Beroep in een Tuchtprocedure in het CMSS.

BEVOEGDHEID TUCHTCOMMISSIE EN COMMISSIE VAN BEROEP

Artikel 4 – Tuchtcommissie

De Tuchtcommissie neemt kennis van en behandelt:

a. Klachten onder Reglementen, aanhangig gemaakt door de Klachtencommissie of door een persoon, Commissie of Orgaan die of dat daartoe bevoegd is onder de Statuten of een Reglement;
b. Bezwaren onder de Statuten of Reglementen, aanhangig gemaakt door een Golfer, Club of andere (rechts)persoon die daartoe bevoegd is onder de Statuten of het desbetreffende Reglement;
c. andere zaken waarvan de behandeling en beslissing, in enige of eerste instantie, is opgedragen aan de Tuchtcommissie onder de Statuten of Reglementen of bij besluit van het Bestuur of de Algemene Vergadering; en
d. andere zaken voorgelegd door het Bestuur voor advies.

Artikel 5 – Commissie van Beroep

De Commissie van Beroep neemt kennis van en behandelt:

a. het beroep tegen een beslissing van de Tuchtcommissie, indien de Statuten, dit Tuchtreglement of het desbetreffende Reglement dan wel een besluit van het Bestuur of de Algemene Vergadering beroep daartegen openstellen of -stelt;

b. Bezwaren waarvan de behandeling krachtens de Statuten in eerste en enige instantie is opgedragen aan de Commissie van Beroep; en
c. andere zaken voorgelegd door het Bestuur voor advies.

Artikel 6 – Termijnen, verjaring en bewijs van Overtreding

1. Indien de Tuchtcommissie of de Commissie van Beroep dit op grond van zwaarwegende omstandigheden geraden acht, is zij bevoegd de in dit Tuchtreglement dan wel een toepasselijk ander Reglement voorgeschreven termijnen te verlengen.
2. In spoedeisende gevallen, zulks ter beoordeling van de Tuchtcommissie dan wel de Commissie van Beroep, is zij bevoegd de termijnen te verkorten.
3. De Tuchtcommissie en Commissie van Beroep streven ernaar de behandeling van een zaak in eerste aanleg en hoger beroep binnen zes maanden te doen plaatsvinden.
4. Onverminderd het bepaalde in lid 1, kan het Bestuur in het geval van een strafrechtelijke of civielrechtelijke procedure met betrekking tot een Overtreding dan wel in het geval door de politie of het openbaar ministerie een onderzoek wordt gestart naar feiten die (mede) aan de gestelde Overtreding ten grondslag liggen, na overleg met de betrokken Commissie(s) of instantie(s) zoals het goeddunkt, beslissen dat de behandeling van een Klacht ter zake van die feiten bij de Klachtencommissie, de Onderzoekscommissie of de Tuchtcommissie (i) wordt aangehouden tot een nader door het Bestuur te bepalen datum, dan wel (ii) wordt beëindigd.
5. In het geval de desbetreffende Tuchtprocedure in beroep aanhangig is bij de Commissie van Beroep is het aan de Commissie van Beroep om te bepalen of en in hoeverre de behandeling wordt aangehouden.
6. Eventuele krachtens de Reglementen geldende termijnen worden in de in lid 4 en lid 5 bedoelde gevallen verlengd met de duur van de aanhouding.
7. Een Overtreding verjaart na vijf (5) jaar, tenzij in een ander Reglement een andere verjaringstermijn wordt bepaald.
8. Om te kwalificeren als Overtreding is vereist dat er sprake is van opzet, schuld, nalatigheid of onzorgvuldigheid van Beklaagde.
9. Het bewijs van een Overtreding is geleverd wanneer de Tuchtcommissie of de Commissie van Beroep op grond van de vastgestelde feiten en omstandigheden de overtuiging heeft dat Beklaagde de Overtreding heeft begaan.

TUCHTCOMMISSIE - BEHANDELING KLACHT

Artikel 7 - Aanhangig maken van een Klacht

1. Een Klacht wordt aanhangig gemaakt bij de Tuchtcommissie door schriftelijke indiening door de Klachtencommissie of door degene die daartoe krachtens het desbetreffende Reglement bevoegd is.
2. Door indiening bevestigt de Klager akkoord te gaan met de toepasselijkheid van de Statuten en Reglementen.
3. De secretaris van de Tuchtcommissie informeert het Bestuur omtrent iedere aanhangig gemaakte Klacht.
4. Een Klacht moet aanhangig worden gemaakt binnen de daarvoor geldende termijn zoals voorgeschreven in het desbetreffende Reglement.
5. Een Klacht omvat, voor zover van toepassing:
   a. naam, telefoonnummer en e-mailadres van Betrokkene;
   b. naam, telefoonnummer en e-mailadres van Beklaagde;
   c. een zo nauwkeurig mogelijke beschrijving van de mogelijke Overtreding waarover wordt geklaagd, waaronder feiten en omstandigheden en voor

zover mogelijk datum of data waarop of de periode waarbinnen het verweten gedrag heeft plaatsgevonden en namen van getuigen;
   d. een beschrijving van de handelingen die reeds zijn ondernomen om tot een oplossing te komen;
   e. indien de Klacht aanhangig wordt gemaakt door Betrokkene als Klager, ondertekening van de Klacht; en
   f. indien de Klacht namens Betrokkene wordt ingediend door een ander dan diens wettelijk vertegenwoordiger(s) of advocaat, een volmacht of verklaring waaruit blijkt dat indiener is gemachtigd om namens Betrokkene op te treden.
6. De Klacht dient betrekking te hebben op het gedrag van Beklaagde die Golfer of, indien het desbetreffende Reglement hierin voorziet, een Club is. De Tuchtcommissie kan aanvullende gegevens vragen, zoals woonplaats, adres en leeftijd. Wanneer geen adresgegevens kunnen worden verstrekt van Beklaagde, dient deze in de Klacht zodanig te worden geïdentificeerd dat duidelijk is tegen wie de Klacht is gericht.
7. De omschrijving van de mogelijke Overtreding in de Klacht vormt de grondslag voor de behandeling van een zaak door de Tuchtcommissie en de Commissie van Beroep.
8. De Klager kan de Klacht in iedere stand van de Tuchtprocedure schriftelijk intrekken.
9. Het aanhangig maken van een valse of evident ongegronde Klacht kan een Overtreding opleveren die tuchtrechtelijk kan worden bestraft op grond van het Tuchtreglement Grensoverschrijdend Gedrag. Naar aanleiding van een melding door de Klachtencommissie of de secretaris van de Tuchtcommissie dan wel een eigen constatering door de Tuchtcommissie van een valse of evident ongegronde Klacht kan de Tuchtcommissie deze melding of constatering in behandeling nemen als een Klacht tegen de desbetreffende Klager, onverminderd de mogelijkheid van een Melding of Klacht door eenieder die daartoe bevoegd is onder het Tuchtreglement Grensoverschrijdend Gedrag.
10. Wanneer degene tegen wie een valse of evident ongegronde Klacht is gedaan daardoor in zijn eer, goede naam en/of reputatie is geschaad, kan dit bij de behandeling van de in lid 9 bedoelde Klacht tegen de Klager een strafverzwarende omstandigheid opleveren.

Artikel 8 – Bevoegdheid en ontvankelijkheid; voorlopige maatregel

1. Na ontvangst van een Klacht zendt de secretaris van de Tuchtcommissie een afschrift daarvan onverwijld aan de daarin genoemde Beklaagde.
2. Na ontvangst van een Klacht onderzoekt de Tuchtcommissie of zij bevoegd is deze te behandelen en of de Klacht ontvankelijk is. De Tuchtcommissie is bevoegd doch niet verplicht in het kader van haar onderzoek Partijen of andere personen te horen. Zij is tevens bevoegd de beslissing omtrent bevoegdheid en/of ontvankelijkheid aan te houden tot na de inhoudelijke behandeling van de zaak.
3. Indien de Tuchtcommissie oordeelt dat zij niet bevoegd is dan wel dat de Klacht niet ontvankelijk is, doet zij daarvan schriftelijk en gemotiveerd uitspraak. Partijen worden schriftelijk van de uitspraak op de hoogte gesteld. Tegen deze uitspraak staat beroep open bij de Commissie van Beroep.
4. Bij een krachtens lid 3 ingediend beroep beoordeelt de Commissie van Beroep of de Tuchtcommissie bevoegd is en de Klacht ontvankelijk is. De Commissie van Beroep is bevoegd maar niet verplicht tot het houden van een mondelinge behandeling. Wanneer de Commissie van Beroep oordeelt dat de Tuchtcommissie niet bevoegd is en/of de Klacht niet-ontvankelijk is, doet de Commissie van Beroep ter zake schriftelijk en gemotiveerd uitspraak en vindt

geen inhoudelijke behandeling van de zaak plaats. Wanneer de Commissie van Beroep oordeelt dat de Tuchtcommissie bevoegd is en de Klacht ontvankelijk is, dan wel dat de beslissing daaromtrent dient te worden aangehouden tot na de inhoudelijke behandeling van de zaak, wordt de zaak teruggewezen naar de Tuchtcommissie om deze verder te behandelen.

5. Indien de Tuchtcommissie, dan wel de Commissie van Beroep in hoger beroep, oordeelt dat de Tuchtcommissie bevoegd is en dat de Klacht ontvankelijk is, neemt zij de Klacht in behandeling.
6. De Tuchtcommissie kan bepalen dat afzonderlijk ingediende Klachten als één Klacht worden aangemerkt en afgedaan.
7. Maakt een gestelde Overtreding een ernstige inbreuk op de (rechts)orde binnen de NGF en/of een Club, dan kan de Tuchtcommissie, zodra een Klacht is ingediend, een voorlopige maatregel opleggen. De Klachtencommissie kan de Tuchtcommissie hier ook, schriftelijk en met redenen omkleed, om verzoeken.

Artikel 9 - Behandeling Klacht; Rapport; verweerschrift

1. Indien de Tuchtcommissie, op basis van de Klacht en, indien van toepassing, het door de Onderzoekscommissie toegezonden dossier en het Rapport, vaststelt dat de Klacht kennelijk ongegrond is, deelt zij binnen veertien (14) dagen na ontvangst hiervan schriftelijk aan Partijen mede dat zij de Klacht ongegrond verklaart. Tegen deze uitspraak staat beroep open bij de Commissie van Beroep.
2. Indien de Tuchtcommissie van oordeel is, op basis van de Klacht en, indien van toepassing, het door de Onderzoekscommissie toegezonden dossier en het Rapport, dat de Klacht niet kennelijk ongegrond is, stelt de Tuchtcommissie een datum, uur en plaats voor een mondelinge behandeling vast en nodigt zij Partijen hiervoor, tenminste veertien (14) dagen voorafgaand aan de zitting, schriftelijk uit.
3. Indien de Onderzoekscommissie een Rapport heeft opgemaakt en, tezamen met het dossier van de Onderzoekscommissie, aan de Tuchtcommissie heeft doen toekomen, verifieert de secretaris van de Tuchtcommissie of het Rapport en het dossier aan Partijen ter beschikking is gesteld. Indien dit niet het geval is, zorgt de secretaris ervoor dat dit alsnog tenminste veertien (14) dagen voorafgaand aan de zitting geschiedt.
4. De Tuchtcommissie biedt Beklaagde de mogelijkheid om binnen een termijn van veertien (14) dagen of zoveel langer als de voorzitter redelijk acht een verweerschrift in te dienen.
5. Het verweerschrift moet tenminste zeven (7) dagen voor de datum van de mondelinge behandeling zijn ontvangen. De secretaris van de Tuchtcommissie zendt na ontvangst terstond een afschrift van het verweerschrift aan de Klager.
6. Wanneer Beklaagde geen verweer voert, kan de Tuchtcommissie daaraan die conclusies verbinden die zij juist oordeelt.
7. Iedere Partij kan zich door een raadsman doen bijstaan. Is de raadsman van Beklaagde niet een advocaat, dan legt de raadsman bij het schriftelijk verweer een schriftelijke volmacht over van Beklaagde. Tijdens een mondelinge behandeling kan een Partij, niet zijnde Beklaagde, een raadsman, die geen advocaat is, mondeling tot zijn gemachtigde benoemen. Voor een raadsman gelden dezelfde rechten en verplichtingen als voor Beklaagde.
8. Op verzoek van een Partij kan de correspondentie in de Tuchtprocedure aan haar raadsman worden toegezonden.
9. In iedere fase van de behandeling van een Klacht kan de Tuchtcommissie een of meer van de Partijen verzoeken of in de gelegenheid stellen zich binnen een door de Tuchtcommissie te bepalen termijn schriftelijk uit te laten over bepaalde vragen, feiten, verklaringen of stellingen. Indien dit verzoek aan een Partij is gedaan, geeft de voorzitter de andere Partij(en) gelegenheid binnen een door

hem te bepalen termijn schriftelijk te reageren op de uitlating van eerstgenoemde Partij.

10. De Tuchtcommissie kan ieder lid van (i) een Club Bestuur, (ii) het Bestuur of (iii) een Orgaan of Commissie verzoeken door de Tuchtcommissie gestelde vragen schriftelijk of tijdens een mondelinge behandeling te beantwoorden.

Artikel 10 – Mondelinge behandeling

1. De mondelinge behandeling vindt plaats tijdens een zitting achter gesloten deuren. De voorzitter van de Tuchtcommissie bepaalt wie tot de zitting toegang heeft.
2. Indien van overheidswege een fysieke bijeenkomst niet is toegestaan, vindt de mondelinge behandeling langs elektronische weg plaats, mits alle daaraan deelnemende personen elkaar kunnen zien en horen. In andere gevallen kan de voorzitter bepalen dat een mondelinge behandeling aldus langs elektronische weg plaatsvindt, mits geen van Partijen daartegen bezwaar heeft.
3. Partijen zijn verplicht te verschijnen. Wanneer een der Partijen niet ter zitting is verschenen, gaat de Tuchtcommissie na of er behoorlijk is opgeroepen. Heeft geen behoorlijke oproeping plaatsgevonden of meent de Tuchtcommissie om een andere reden dat uitstel van de behandeling gewenst is, dan stelt zij de behandeling tot een nader te bepalen datum uit. Partijen worden hiervan door de secretaris schriftelijk in kennis gesteld.
4. Wanneer een getuige of deskundige niet ter zitting is verschenen, kan de Tuchtcommissie besluiten de zitting uit te stellen, dan wel de zaak voor zover mogelijk te behandelen en voor het horen van de niet verschenen getuige of deskundige op een andere datum voort te zetten.
5. De Tuchtcommissie kan eenieder wiens gedrag daartoe aanleiding geeft het verder bijwonen van de zitting ontzeggen.
6. In het geval van een Klacht onder het Tuchtreglement Seksuele Intimidatie dan wel het Tuchtreglement Grensoverschrijdend Gedrag kan de Tuchtcommissie bepalen dat Betrokkene afzonderlijk wordt gehoord van Beklaagde. Wanneer Partijen afzonderlijk van elkaar worden gehoord, kunnen de raadslieden van Partijen bij dat verhoor aanwezig zijn. De voorzitter van de Tuchtcommissie doet van een verhoor dat afzonderlijk heeft plaatsgevonden verslag aan de andere Partij.
7. De leden van de Tuchtcommissie stellen de Partijen en andere te horen personen zo nodig vragen. Ieder van Partijen kan de voorzitter van de Tuchtcommissie verzoeken aanvullende vragen te mogen stellen. Aan dit verzoek wordt voldaan, tenzij de vragen naar het oordeel van de voorzitter niet ter zake dienend zijn. De voorzitter kan bepalen dat vragen alleen via hem mogen worden gesteld.
8. De secretaris, of bij diens afwezigheid een van de leden van de Tuchtcommissie als plaatsvervangend secretaris, maakt van de mondelinge behandeling een zakelijke samenvatting die door de voorzitter en de secretaris wordt ondertekend.
9. De Tuchtcommissie kan beslissen af te zien van een mondelinge behandeling en de zaak op de stukken af te doen, mits geen van Partijen daar geen bezwaar tegen heeft.

Artikel 11 – Spreekrecht

1. Desgewenst kunnen (i) een vertegenwoordiger van het Bestuur namens de NGF, (ii) een vertegenwoordiger van een Club Bestuur en (iii) in het geval de Klacht door de Klachtencommissie aanhangig is gemaakt, Betrokkene en, indien van toepassing, de wettelijke vertegenwoordiger van Betrokkene (in het laatste geval gezamenlijk of elk afzonderlijk), ter zitting een verklaring afleggen.

2. De personen die van hun spreekrecht als bedoeld in het voorgaande lid gebruik wensen te maken geven daarvan tijdig voor de zitting schriftelijk kennis aan de secretaris van de Tuchtcommissie.
3. De voorzitter van de Tuchtcommissie kan het spreekrecht beperken of ontzeggen wegens strijd met het belang van een minderjarige Betrokkene of wegens strijd met het belang van de zaak.

Artikel 12 - Getuigen en deskundigen

1. De Tuchtcommissie is bevoegd voor een zitting getuigen en deskundigen op te roepen. De Tuchtcommissie doet hiervan alsmede van hun namen en van hun deskundigheid vooraf schriftelijk mededeling aan Partijen.
2. Ieder van Partijen kan zelf voor een zitting ten hoogste vijf getuigen of deskundigen oproepen en doet hiervan onder opgave van hun namen en adressen uiterlijk zeven (7) dagen voor de zitting schriftelijk mededeling aan de secretaris, die hiervan schriftelijk mededeling doet aan de andere Partij. Van iedere deskundige wordt bovendien opgave gedaan van zijn deskundigheid. Met schriftelijke toestemming van de voorzitter van de Tuchtcommissie kunnen Partijen ieder meer dan vijf getuigen of deskundigen oproepen.
3. Golfers, die door de Tuchtcommissie als getuige of deskundige worden opgeroepen, zijn verplicht te verschijnen en een verklaring af te leggen. Ook anderen dan Golfers kunnen als getuige of deskundige worden opgeroepen.
4. Wanneer een getuige of deskundige ter zitting redelijkerwijs niet aanwezig kan zijn, kan de Tuchtcommissie de te stellen vragen schriftelijk voorleggen en van de getuige of deskundige een schriftelijk antwoord verlangen.
5. Getuigen worden geacht naar waarheid te verklaren. Deskundigen worden geacht te antwoorden naar wat de wetenschap hen leert. De voorzitter kan hen verzoeken een zakelijke samenvatting van hun verklaring te ondertekenen.
6. Het niet naar waarheid verklaren door een Golfer levert een Overtreding van dit Tuchtreglement op die met inachtneming van de bepalingen hiervan tuchtrechtelijk kan worden behandeld en gesanctioneerd op basis van een daartoe strekkende Klacht, aanhangig te maken door de Klachtencommissie.

Artikel 13 - Spoedeisende zaken

1. In die gevallen, waarin naar het oordeel van de Tuchtcommissie van een voldoende spoedeisend belang is gebleken, en Klager dan wel Beklaagde daarom heeft verzocht, kan de voorzitter, dan wel een door deze aan te wijzen ander lid van de Tuchtcommissie een oordeel vellen.
2. Op een procedure volgens het voorgaande lid zijn de voorschriften van de artikelen 8 tot en met 12 slechts van toepassing, indien en voor zover de voorzitter, dan wel diens vervanger die de zaak behandelt, dit voor het verloop van de procedure voor spoedeisende zaken bepaalt.
3. Als de voorzitter of diens plaatsvervanger tot het oordeel komt dat een sanctie of maatregel moet worden opgelegd, anders dan een waarschuwing of een onvoorwaardelijke uitsluiting van deelneming voor de duur van maximaal drie (3) weken aan Evenementen, verwijst hij de zaak voor verdere behandeling en afdoening naar de Tuchtcommissie.
4. In andere gevallen beslist de voorzitter dan wel diens plaatsvervanger zelf.
5. Tegen een uitspraak in een spoedeisende zaak staat voor Partijen hoger beroep open op de Commissie van Beroep op dezelfde wijze als tegen een uitspraak in een reguliere procedure.
6. De voorzitter, dan wel diens plaatsvervanger die de zaak behandelt, is verplicht het oordeel in een spoedeisende zaak op schrift te stellen, met dien verstande dat de Tuchtcommissie de schriftelijke motivering uiterlijk vier (4) weken na de dag van de uitspraak aan Partijen kan verstrekken.

TUCHTCOMMISSIE - BEHANDELING BEZWAAR

Artikel 14 – Behandeling Bezwaar

1. Een Bezwaar wordt aanhangig gemaakt bij de Tuchtcommissie door schriftelijke indiening door eenieder die daartoe krachtens het desbetreffende Reglement of de Statuten bevoegd is.
2. Het Bezwaar bevat, voor zover van toepassing, een opgave van (a) de datum en inhoud van de beslissing van het Bestuur, het Orgaan of de Commissie waartegen het Bezwaar is gericht, (b) de namen en zo mogelijk de adresgegevens van betrokken Golfers, Functionarissen of anderen, (c) een zo nauwkeurig mogelijke omschrijving van relevante feiten en omstandigheden, alsmede (d) de gronden van het Bezwaar.
3. De omschrijving van het Bezwaar vormt de grondslag voor de behandeling van een zaak door de Tuchtcommissie en de Commissie van Beroep.
4. De Klager kan het Bezwaar te allen tijde schriftelijk intrekken.
5. De secretaris van de Tuchtcommissie informeert het Bestuur omtrent ieder aanhangig gemaakt Bezwaar.
6. Een Bezwaar moet aanhangig worden gemaakt binnen de daarvoor geldende termijn zoals voorgeschreven in de Statuten of het desbetreffende Reglement.
7. De Tuchtcommissie kan het Bestuur, het Orgaan of de Commissie in de gelegenheid stellen binnen een door haar te bepalen termijn schriftelijk te reageren op het bezwaarschrift. Indien van die gelegenheid gebruik wordt gemaakt, krijgt de Klager de gelegenheid binnen een door de Tuchtcommissie te bepalen termijn schriftelijk op die reactie te reageren.
8. De artikelen 8 tot en met 13 en artikel 15 zijn, *mutatis mutandis*, van overeenkomstige toepassing op de behandeling door de Tuchtcommissie van een Bezwaar, met uitzondering van artikel 9 leden 3 tot en met 6 en artikel 15 lid 16.

UITSPRAAK

Artikel 15 - Uitspraak

1. Een uitspraak van de Tuchtcommissie dan wel Commissie van Beroep komt tot stand door een met gewone meerderheid genomen besluit. De leden van de Tuchtcommissie en Commissie van Beroep hebben ieder één stem.
2. Wanneer de Tuchtcommissie dan wel de Commissie van Beroep van oordeel is dat de in de Klacht bedoelde Overtreding is verjaard, verklaart zij de Klacht niet ontvankelijk. Wanneer de Tuchtcommissie dan wel de Commissie van Beroep van oordeel is dat de in de Klacht bedoelde Overtreding niet is begaan, wijst de Tuchtcommissie de Klacht af.
3. Wanneer de Tuchtcommissie dan wel de Commissie van Beroep van oordeel is dat de in de Klacht bedoelde Overtreding is begaan, vermeldt zij in de uitspraak welke sanctie voor de Overtreding aan Beklaagde wordt opgelegd.
4. In geval van een Bezwaar beslist de Tuchtcommissie dan wel de Commissie van Beroep of het Bezwaar gegrond of ongegrond is en, indien van toepassing, welke gevolgen daaraan worden verbonden.
5. Wanneer de Commissie van Beroep van oordeel is dat de uitspraak van de Tuchtcommissie in stand kan blijven, bevestigt zij die uitspraak.
6. Wanneer de Commissie van Beroep van oordeel is dat de uitspraak van de Tuchtcommissie niet in stand kan blijven, wijzigt zij deze uitspraak en bepaalt de Commissie van Beroep in het geval van een Klacht of deze wordt afgewezen, dan wel ter zake van welke Overtreding welke sanctie aan Beklaagde wordt opgelegd.

7. Bij het bepalen van de sanctie en de sanctiemaat worden in beginsel in gelijksoortige zaken dezelfde maatstaven aangelegd.
8. De Tuchtcommissie dan wel de Commissie van Beroep doet na de beëindiging van de mondelinge behandeling of, indien geen mondelinge behandeling heeft plaatsgevonden, na afronding van het schriftelijk debat zo spoedig mogelijk uitspraak en in beginsel niet later dan vier (4) weken nadat de mondelinge behandeling of het schriftelijk debat is gesloten.
9. De Tuchtcommissie dan wel Commissie van Beroep doet altijd schriftelijk uitspraak en motiveert haar uitspraak op een wijze die in relatie tot de Overtreding passend is te achten. Zij kan ook een mondelinge uitspraak doen en deze nadien op schrift stellen.
10. Een uitspraak wordt ondertekend door de voorzitter en de secretaris. Zij kunnen de uitspraak elektronisch ondertekenen mits kort nadien een handmatig ondertekende uitspraak wordt verstrekt.
11. De secretaris van de Tuchtcommissie dan wel de Commissie van Beroep verzendt haar uitspraak aan Partijen onder vermelding, indien van toepassing, van de termijn en de wijze van instelling van hoger beroep volgens het bepaalde in dit Tuchtreglement. Ongeacht of zij Partij zijn, zendt de secretaris tevens een afschrift van de uitspraak aan het Bestuur en aan het bestuur van Betrokken Clubs.
12. Wanneer de feiten of omstandigheden van de behandelde zaak hiertoe aanleiding geven, kan de Tuchtcommissie dan wel de Commissie van Beroep aan het Bestuur aanbevelingen doen, die zijn gericht op het veranderen van een situatie of het nemen van preventieve maatregelen.
13. De kosten van de behandeling van een Klacht of Bezwaar komen ten laste van de NGF, tenzij de Tuchtcommissie of de Commissie van Beroep aanleiding ziet om de kosten geheel of gedeeltelijk ten laste van Klager en/of Beklaagde te brengen. Voor het overige dragen Partijen hun eigen kosten, behoudens de mogelijkheid voor een Partij zich ter zake tot de burgerlijke rechter te wenden.
14. Wanneer een uitspraak een kennelijke vergissing bevat, kan iedere Partij de Tuchtcommissie dan wel de Commissie van Beroep schriftelijk verzoeken de uitspraak op het betreffende onderdeel te herstellen. De Tuchtcommissie dan wel de Commissie van Beroep, al naar gelang welke het betreft, kan ook zelf een kennelijke vergissing achteraf herstellen.
15. In beide gevallen bedoeld in het voorgaande lid stelt de Tuchtcommissie dan wel de Commissie van Beroep Partijen in de gelegenheid schriftelijk te reageren met inachtneming van door de voorzitter te bepalen termijnen. De Tuchtcommissie dan wel de Commissie van Beroep bepaalt of een mondelinge behandeling plaatsvindt. De hersteluitspraak geschiedt schriftelijk. Tegen de hersteluitspraak staat geen beroep open, tenzij in het kader van beroep tegen de oorspronkelijke uitspraak binnen de daarvoor geldende termijn. Op verzoek van de desbetreffende Partij kan de voorzitter van de Commissie van Beroep deze termijn verlengen.
16. Tenzij de Tuchtcommissie of de Commissie van Beroep in een uitspraak over een Klacht anders heeft bepaald, beslist het Bestuur of de uitspraak – mits geanonimiseerd - wordt gepubliceerd.

COMMISSIE VAN BEROEP – HOGER BEROEP EN BEZWAAR

Artikel 16 - Hoger Beroep

1. Tenzij hoger beroep is uitgesloten krachtens de bepalingen van dit Tuchtreglement of een ander Reglement, kan ieder der Partijen binnen vier (4) weken na de dagtekening van een uitspraak van de Tuchtcommissie volgens

artikel 15, alsmede artikel 8 lid 3, artikel 9 lid 1 en artikel 13 lid 5, daartegen schriftelijk en gemotiveerd in beroep komen bij de Commissie van Beroep, middels toezending van een beroepschrift aan de secretaris van de Commissie van Beroep.
2. De Commissie van Beroep biedt de andere Partij de mogelijkheid om binnen een termijn van vier (4) weken schriftelijk op het beroepsschrift te reageren.
3. Op de wijze van behandeling van het beroep is het gestelde in de artikelen 7 tot en met 13 zoveel mogelijk, *mutatis mutandis*, van overeenkomstige toepassing.
4. In afwijking van het bepaalde in het vorige lid kan de Commissie van Beroep, na Partijen in de gelegenheid te hebben gesteld zich daarover schriftelijk uit te laten, beslissen de zaak schriftelijk af te doen.
5. Als het een beroep betreft tegen een oordeel in een spoedeisende zaak, als bedoeld in artikel 13, kan de Commissie van Beroep dadelijk na ontvangst van het beroepsschrift een mondelinge behandeling bevelen teneinde de afdoening van het beroep te bespoedigen.

Artikel 17 – Bezwaar

Op de wijze van behandeling door de Commissie van Beroep van een Bezwaar als bedoeld in artikel 5 onder (b) is het gestelde in artikel 16 van overeenkomstige toepassing.

ONDERZOEK

Artikel 18 – Verzoek tot onderzoek

1. Onverminderd het bepaalde in het Klachtreglement kan elk van de Tuchtcommissie en de Commissie van Beroep te allen tijde de Onderzoekscommissie verzoeken onderzoek te doen naar door haar te omschrijven feiten en omstandigheden of onderwerpen in een aan haar voorgelegde Tuchtprocedure of andere zaak.
2. In het geval een verzoek als bedoeld in lid 1 wordt gedaan zijn de desbetreffende bepalingen van het Klachtreglement van overeenkomstige toepassing, behoudens afwijkende of aanvullende instructies van de Tuchtcommissie dan wel de Commissie van Beroep. De Onderzoekscommissie brengt haar Rapport rechtstreeks uit aan de commissie die om het onderzoek verzocht.

SANCTIES EN TENUITVOERLEGGING

Artikel 19 - Op te leggen sancties

1. Als sanctie kan worden opgelegd:
   a. waarschuwing;
   b. berisping;
   c. schuldigverklaring zonder oplegging van een verdere sanctie;
   d. geldboete tot maximaal €500;
   e. opschorten van de handicap voor een door de Tuchtcommissie of Commissie van Beroep te bepalen termijn van maximaal drie (3) jaar;
   f. intrekken van de examenbevoegdheid van een Club of examinator;
   g. het verbod om deel te nemen aan één of meer Evenementen of andere activiteiten van de NGF voor een door de Tuchtcommissie of Commissie van Beroep te bepalen termijn van maximaal drie (3) jaar;

h. het verbod om één of meer aan een Golfer toegekende rechten uit te oefenen voor een door de Tuchtcommissie of Commissie van Beroep te bepalen duur van maximaal drie (3) jaar;
i. het verbod tot het uitoefenen van één of meer functies binnen de NGF en/of een Club voor een door de Tuchtcommissie of Commissie van Beroep te bepalen periode van maximaal tien (10) jaar;
j. schorsing van de aan het lidmaatschap van, of vergelijkbare relatie met, een Club verbonden rechten van een Golfer voor een door de Tuchtcommissie of Commissie van Beroep te bepalen duur van maximaal vijf (5) jaar;
k. ontzetting van een Golfer uit het lidmaatschap van of vergelijkbare relatie met een Club;
l. in het geval van een Club, elk van de sancties genoemd onder (a) tot en met (k), waar van toepassing gerelateerd aan het (kandidaat)lidmaatschap of andere relatie van de Club met de NGF als bedoeld in de Statuten, onverminderd de mogelijkheid voor het Bestuur tot het inroepen van statutaire of contractuele bevoegdheden jegens de Club;
m. in het geval van de NGF als Beklaagde, uitsluitend de sancties als bedoeld onder a. tot en met d.

2. In het geval van het opleggen van een sanctie als bedoeld in lid 1 onder (j) en (k) is Beklaagde gedurende de beroepstermijn en hangende het beroep geschorst.
3. Indien een sanctie voor een bepaalde duur of voor bepaalde activiteiten of functies geldt, wordt dit in de uitspraak vermeld.
4. Een waarschuwing, berisping, schuldigverklaring zonder oplegging van een verdere sanctie, schorsing en ontzetting kunnen niet tezamen met een andere sanctie worden opgelegd.
5. Met uitsluiting van de waarschuwing, berisping, schuldigverklaring zonder oplegging van een verdere sanctie en ontzetting kunnen de in lid 1 genoemde sancties geheel of gedeeltelijk voorwaardelijk worden opgelegd. Het voorwaardelijke gedeelte van een sanctie wordt aan een termijn van ten hoogste twee (2) jaren gebonden, ingaande de datum waarop de beroepstermijn ongebruikt is verstreken dan wel de uitspraak van de Tuchtcommissie of de Commissie van Beroep is gedagtekend. Aan een zodanige veroordeling kan slechts de voorwaarde worden verbonden dat Beklaagde zich binnen de proeftijd niet opnieuw schuldig maakt aan een Overtreding onder een Reglement.
6. Indien Beklaagde binnen de termijn van een voorwaardelijk opgelegde sanctie weer een Overtreding begaat, kan de Tuchtcommissie dan wel de Commissie van Beroep die de sanctie oplegde op een daartoe strekkende schriftelijke voordracht van de Klachtencommissie (in het geval van een Tuchtprocedure) dan wel het Bestuur of het desbetreffende Orgaan of Commissie (in het geval van een andere procedure) beslissen het voorwaardelijke gedeelte alsnog in een onvoorwaardelijke sanctie om te zetten. De Tuchtcommissie dan wel de Commissie van Beroep kan partijen in de gelegenheid stellen schriftelijk op de voordracht te reageren en/of kan een mondelinge behandeling gelasten. Indien ter zake van de nieuwe Overtreding een Klacht bij dezelfde Commissie aanhangig is kan de behandeling van beide zaken worden samengevoegd.
7. Bij het opleggen van een sanctie ingevolge een Klacht onder het Tuchtreglement Seksuele Intimidatie of het Tuchtreglement Grensoverschrijdend Gedrag kunnen de Tuchtcommissie en de Commissie van Beroep rekening houden met de situatie die na het beëindigen van de sanctie tussen Partijen kan ontstaan. De Tuchtcommissie dan wel de Commissie van Beroep kan, indien dit ten tijde van de sanctieoplegging mogelijk is, aangeven op welke wijze Beklaagde zich tegenover Betrokkene na het ondergaan van de sanctie moet gedragen of welke beperkingen gewenst zijn om te voorkomen dat zij elkaar ontmoeten. Hiervan

kan in de uitspraak melding worden gemaakt. Betrokkene kan ook na het opleggen van de sanctie, maar voor het beëindigen van de sanctie, de Tuchtcommissie verzoeken ter zake bedoelde mededeling te doen.

8. Bij het opleggen van een sanctie aan een Golfer die effect heeft binnen een Betrokken Club houdt de Tuchtcommissie dan wel de Commissie van Beroep rekening met eventuele sancties of maatregelen die de Club zelf reeds jegens de Golfer heeft opgelegd of getroffen.
9. Bij het opleggen van een sanctie en bij het bepalen van de hoogte daarvan ingevolge een Klacht onder het Tuchtreglement Seksuele Intimidatie of het Tuchtreglement Grensoverschrijdend Gedrag kan rekening worden gehouden met een strafrechtelijke veroordeling en/of met het resultaat van een andere wijze waarop de Overtreding onder het toepasselijke Reglement aan de orde is gesteld.
10. Indien een Golfer als Beklaagde ontzetting uit het lidmaatschap is opgelegd, kan de Betrokken Club niet eerder dan twaalf (12) jaar na de uitspraak ter zake een eventueel nieuw verzoek tot toelating van Beklaagde tot het lidmaatschap van de Club in behandeling nemen. Het is dan ter beoordeling van de Club het verzoek tot toelating te accepteren dan wel te weigeren en daarmee de ontzetting te laten voortduren.

Artikel 20 – Toelichting sancties

1. De berisping en de schuldigverklaring zonder oplegging van een verdere sanctie houden een officiële veroordeling in van bepaald met name genoemd gedrag van Beklaagde.
2. Het verbod aan een Golfer om één of meer rechten uit te oefenen als lid of aangeslotene of in een andere hoedanigheid bij een Club is gericht op het beperken van de bewegingsvrijheid van Beklaagde, geldend voor bijvoorbeeld bepaalde ruimtes, omgang met bepaalde personen, groepen of teams, inzage van bepaalde dossiers, aanwezigheid bij bepaalde wedstrijden, trainingen of vergaderingen, zulks voor de door de Tuchtcommissie of de Commissie van Beroep bepaalde duur, doch met in achtneming van artikel 19 lid 8.
3. Het verbod om deel te nemen aan Evenementen of andere activiteiten van de NGF wordt als sanctie opgelegd voor een bepaalde duur en/of voor bepaalde activiteiten.
4. Het verbod om bij de NGF en/of een Club één of meer functies uit te oefenen wordt alleen als sanctie opgelegd, wanneer de Overtreding in de uitoefening van een bepaalde functie is begaan. Bedoeld verbod kan op die functie, maar ook op door de Tuchtcommissie of de Commissie van Beroep te bepalen andere functies binnen de NGF of de Club betrekking hebben.
5. Een schorsing wordt als sanctie opgelegd wanneer de Overtreding zo ernstig is dat niet met een lichtere straf kan worden volstaan en een royement een te zware straf is, dit naar het oordeel van de Tuchtcommissie of de Commissie van Beroep. Gedurende de schorsing kan Beklaagde geen functie en geen rechten voortvloeiende uit het lidmaatschap of andere relatie uitoefenen, noch deelnemen aan activiteiten van de NGF en de Club en blijven de uit het lidmaatschap of andere relatie voortvloeiende verplichtingen onverkort op hem van toepassing.
6. Het royement wordt uitgesproken wanneer de Overtreding, op grond waarvan een Klacht aanhangig is gemaakt, zo ernstig is dat er sprake is van een in ernstige mate in strijd handelen met de Statuten, Reglementen of besluiten van de NGF. Wanneer de Tuchtcommissie het royement uitspreekt, kan Beklaagde van die uitspraak in beroep gaan bij de Commissie van Beroep. Gedurende de beroepstermijn en hangende het beroep is Beklaagde geschorst. Het bepaalde in

dit Tuchtreglement omtrent ontzetting uit het lidmaatschap geldt onverminderd het daaromtrent bepaalde in artikel 2: 35 van het burgerlijk wetboek.
7. Wanneer een straf voor een bepaalde duur of voor bepaalde activiteiten of functies geldt wordt dit in de uitspraak vermeld.

Artikel 21 – Tenuitvoerlegging

1. Het Bestuur ziet toe op de tenuitvoerlegging van sancties en de naleving van schikkingen.
2. Beklaagde en Clubs zijn verplicht hun medewerking aan de tenuitvoerlegging van een sanctie te verlenen. Het daarmede in gebreke blijven levert een Overtreding van dit Tuchtreglement op die wordt beoordeeld en behandeld door de Tuchtcommissie op basis van een daartoe strekkende Klacht, aanhangig te maken door de Klachtencommissie.
3. De tenuitvoerlegging van een door de Tuchtcommissie wegens een Overtreding opgelegde sanctie vangt aan op de datum waarop de Tuchtcommissie uitspraak doet, tenzij in de uitspraak anders is bepaald.
4. Het instellen van beroep schort de tenuitvoerlegging van een sanctie niet op, tenzij de Tuchtcommissie in haar uitspraak anders beslist. Op verzoek van Beklaagde kan de voorzitter van de Commissie van Beroep de tenuitvoerlegging van een sanctie tijdens de behandeling van het beroep opschorten. Het verzoek tot het opschorten van de sanctie kan tegelijk worden gedaan met het indienen van een beroepschrift, maar niet eerder. De voorzitter doet op het verzoek schriftelijk uitspraak, welke uitspraak de Commissie van Beroep niet bindt bij haar eindoordeel.
5. Met uitzondering van de waarschuwing, berisping, schuldigverklaring zonder oplegging van een verdere sanctie, geldboete en ontzetting uit het lidmaatschap, kan het Bestuur in bijzondere gevallen, nadat ten minste twee derde van een sanctie is ondergaan, na een schriftelijk verzoek van Beklaagde het restant kwijtschelden. Het Bestuur kan aan het kwijtschelden van bedoeld restant voorwaarden verbinden.

Artikel 22 – Herziening

1. Indien een uitspraak is gedaan waartegen geen beroep meer openstaat, kan Beklaagde of, in het geval van een Bezwaar, de in het ongelijk gestelde Partij om gehele of gedeeltelijke herziening van de uitspraak verzoeken op grond van feiten en omstandigheden die:
   a. bij de behandeling door de Klachtencommissie, Tuchtcommissie en/of Commissie van Beroep niet bekend waren; en
   b. een gerechtvaardigd vermoeden scheppen dat, waren zij bekend geweest aan de Klachtencommissie, Tuchtcommissie en/of Commissie van Beroep, zij tot een andere uitspraak zouden hebben geleid.
2. Het verzoek tot herziening dient schriftelijk en met redenen omkleed bij de secretaris van de Commissie van Beroep te worden ingediend.
3. Het verzoek tot herziening vermeldt de feiten en omstandigheden waarop het steunt, met opgave van bewijsmiddelen waaruit van die feiten en omstandigheden kan blijken.
4. Een verzoek dat niet aan de vereisten genoemd in de voorgaande leden voldoet wordt niet in behandeling genomen. De secretaris van de Commissie van Beroep kan in dat geval de verzoeker in de gelegenheid stellen om het verzoek, binnen een door hem te stellen termijn, zodanig aan te vullen of te wijzigen dat het alsnog aan de vereisten voldoet.
5. Tenzij de Commissie van Beroep anders beslist, wordt de tenuitvoerlegging van een opgelegde sanctie door het verzoek om herziening niet opgeschort.

6. De Commissie van Beroep behandelt het verzoek om herziening met overeenkomstige toepassing van de bepalingen van dit Tuchtreglement zoals zij geraden acht.
7. Indien de Commissie van Beroep het verzoek om herziening gegrond acht, vernietigt zij de uitspraak waartegen het verzoek om herziening is gericht en stelt zij een nieuwe uitspraak daarvoor in de plaats.
8. Indien de Commissie van Beroep het verzoek om herziening ongegrond acht, wijst zij dit in een met redenen omklede uitspraak af.
9. Tegen de uitspraak van de Commissie van Beroep is geen verder beroep of verweer mogelijk.

ONPARTIJDIGHEID LEDEN TUCHTCOMMISSIE EN COMMISSIE VAN BEROEP

Artikel 23 – Bezwaar; vervanging

1. Een Partij kan bezwaar maken tegen een ter behandeling van zijn zaak aangewezen lid van de Tuchtcommissie of Commissie van Beroep, indien hij van mening is dat er gerechtvaardigde twijfel bestaat over de onpartijdigheid en/of onafhankelijkheid van het betreffende lid.
2. Degene die bezwaar maakt dient hiertoe zijn bezwaar schriftelijk, met redenen omkleed en ondertekend, in te dienen bij de voorzitter van de behandelende Tuchtcommissie of Commissie van Beroep, zo spoedig mogelijk nadat hem de samenstelling van de commissie bekend is geworden of redelijkerwijs bekend had kunnen zijn, doch - indien van toepassing - uiterlijk de dag voorafgaand aan de mondelinge behandeling van zijn zaak.
3. Indiening van een bezwaar als bedoeld in lid 1 heeft geen opschorting tot gevolg van de tenuitvoerlegging van een, al dan niet voorlopig, opgelegde sanctie of maatregel.
4. De voorzitter van de behandelende Tuchtcommissie of Commissie van Beroep beslist over het bezwaar. Indien het bezwaar de voorzitter van de behandelende Tuchtcommissie of Commissie van Beroep betreft, beslist het langstzittende lid van die commissie, overeenkomstig het in dit artikel bepaalde.
5. Indien de voorzitter of het langstzittende lid van de behandelende Tuchtcommissie of Commissie van Beroep het bezwaar gegrond acht, wordt het betreffende lid door een ander lid van die commissie vervangen.
6. Tegen de uitspraak van de voorzitter of het langstzittende lid van de behandelende Tuchtcommissie of Commissie van Beroep op het bezwaar is geen verweer of beroep mogelijk.

SLOTBEPALING

Artikel 24 – Vaststelling en wijziging van het Tuchtreglement

1. Dit Tuchtreglement is vastgesteld in de Algemene Vergadering van ~~26 februari 2024~~28 november 2026 en treedt in werking op ~~1 maart 2024~~1 januari 2027.
2. Dit Tuchtreglement kan worden gewijzigd op voorstel van het Bestuur bij besluit van de Algemene Vergadering conform de Statuten.
3. Een besluit tot wijziging van het Tuchtreglement treedt in werking op de eerste dag van de maand na die waarin de Algemene Vergadering heeft ingestemd met de voorgestelde wijzigingen, tenzij een andere datum is vastgesteld.
4. In geval van tegenstrijdigheid tussen dit Tuchtreglement en de Statuten prevaleren de Statuten.
5. In geval van tegenstrijdigheid tussen dit Tuchtreglement en een ander Reglement prevaleert dit Tuchtreglement.

6. In die gevallen waarin dit Tuchtreglement en andere Reglementen niet voorzien beslist, in de gevallen genoemd in artikel 4, de Tuchtcommissie of, in de gevallen genoemd in artikel 5, de Commissie van Beroep en anders het Bestuur.
7. De samenstelling van de Tuchtcommissie en de Commissie van Beroep en de benoeming en het ontslag van haar leden geschieden in overeenstemming met het bepaalde in de Statuten.
8. Het Bestuur kan voor de interne organisatie van de Klachtencommissie, de Onderzoekscommissie, de Tuchtcommissie en de Commissie van Beroep een reglement vaststellen.

*** *** ***

KONINKLIJKE
NEDERLANDSE
GOLF FEDERATIE

NGF Tuchtreglement Grensoverschrijdend Gedrag

KONINKLIJKE
NEDERLANDSE
GOLF FEDERATIE

Inhoudsopgave

Definities
Algemene Bepalingen
Artikel 1 Toepasselijkheid en reikwijdte van het Reglement
Gronden Melding of Klacht; verjaring
Artikel 2 Grensoverschrijdend Gedrag
Artikel 3 Normenkader
Artikel 4 Verhouding tot andere Reglementen en regels
Artikel 5 Overtredingen
Artikel 6 Verjaring
Meldpunt Integriteit, Melding en Aanbeveling
Artikel 7 Meldpunt Integriteit
Artikel 8 Vertrouwelijkheid; registratie in CMSS
Artikel 9 Melding
Artikel 10 Aanbeveling
Artikel 11 Vervolg na aanbeveling Meldpunt Integriteit
Artikel 12 Behandeling door Club Bestuur
Ordemaatregel Bestuur
Artikel 13 Ordemaatregel Bestuur
Slotbepaling
Artikel 14 Vaststelling en wijziging van het Reglement

KONINKLIJKE
NEDERLANDSE
GOLF FEDERATIE

NGF TUCHTREGLEMENT GRENSOVERSCHRIJDEND GEDRAG

DEFINITIES

In dit Reglement hebben de onderstaande termen de daarachter weergegeven betekenis.

Beklaagde:	de Golfer tegen wie dan wel de Club waartegen een Melding of Klacht is gericht;
Bestuur:	het bestuur van de NGF;
Betrokkene:	de Golfer of de Club jegens wie volgens een Melding of Klacht Grensoverschrijdend Gedrag is gepleegd;
Betrokken Club:	een Club waaraan een Golfer, Betrokkene of Beklaagde is verbonden dan wel op wiens golfbaan of in wiens andere accommodatie de in een Melding of Klacht beschreven feiten zich voordeden; bij een Melding of Klacht kunnen meerdere Clubs Betrokken Club zijn;
Club:	een Lid, waaronder in dit Reglement tevens wordt verstaan een Kandidaat-Lid, Gekwalificeerde Golfbaan en Geassocieerde zoals bedoeld in de Statuten;
Club Bestuur:	het bestuur van een Betrokken Club;
CMSS:	het Case Management Systeem Sport dat wordt beheerd door het Centrum Veilige Sport Nederland, onderdeel van NOC*NSF;
Commissie van Beroep:	de Commissie van Beroep als bedoeld in artikel 29 van de Statuten;
Golfer:	(i) leden van, of deelnemers, aangeslotenen of personen die onder welke benaming dan ook krachtens overeenkomst of op andere met een lidmaatschap vergelijkbare wijze verbonden zijn aan, een Club voor wie door een Club afdracht moet worden gedaan aan de NGF conform het Contributiereglement; (ii) Functionarissen; en (iii) andere personen die bij of krachtens Reglement of besluit van de Algemene Vergadering voor de doeleinden daarvan als Golfer kwalificeren, onder wie in het geval van dit Reglement de natuurlijke personen genoemd in artikel 1 lid 1 onder c en lid 2;
Grensoverschrijdend Gedrag:	elk handelen en/of nalaten omschreven in artikel 2 lid 1;
Klacht:	de beschrijving van een (mogelijke) Overtreding welke is ingediend bij de Klachtencommissie door een Betrokkene dan wel aanhangig is gemaakt bij de Tuchtcommissie door een Betrokkene of de Klachtencommissie overeenkomstig de bepalingen van dit Reglement, het Klachtreglement en het Tuchtreglement;
Klachtencommissie:	de Klachtencommissie van de NGF, ingesteld door het Bestuur krachtens artikel 27 van de Statuten;
Klachtreglement:	het NGF Klachtreglement zoals vastgesteld door de Algemene Vergadering in overeenstemming met de Statuten;

Melding:	de beschrijving van een (mogelijke) Overtreding welke is ingediend bij een Club Bestuur, het Meldpunt Integriteit of de Klachtencommissie overeenkomstig de bepalingen van dit Reglement en, indien van toepassing, het Klachtreglement; een Melding is geen Klacht;
Meldpunt Integriteit:	de persoon, personen of commissie die door het Bestuur is of zijn aangesteld om betrokken partijen te adviseren met betrekking tot een mogelijke Melding en om te beoordelen of en langs welke route een Melding voor behandeling in aanmerking komt;
NGF:	de vereniging met volledige rechtspersoonlijkheid de Koninklijke Nederlandse Golf Federatie, opgericht op 16 maart 1914;
Ordemaatregel:	een Ordemaatregel genomen door het Bestuur krachtens artikel 13;
Overtreding:	elke overtreding zoals beschreven in artikel 2 en iedere andere als zodanig aangeduide overtreding van de bepalingen van dit Reglement;
Reglement:	tenzij uit de context anders volgt, dit NGF Tuchtreglement Grensoverschrijdend Gedrag zoals vastgesteld door de Algemene Vergadering in overeenstemming met de Statuten;
Sportbeoefening:	onder sportbeoefening worden begrepen de sportactiviteiten binnen het verband van de golfsport en alle activiteiten die daarmee een directe relatie hebben;
Statuten:	de statuten van de NGF zoals laatstelijk vastgesteld door de Algemene Vergadering;
Tuchtcommissie:	de Tuchtcommissie als bedoeld in artikel 28 van de Statuten;
Tuchtprocedure:	een procedure op grond van dit Reglement bij of voor de Klachtencommissie, de Tuchtcommissie of de Commissie van Beroep;
Tuchtreglement:	het NGF Tuchtreglement zoals vastgesteld door de Algemene Vergadering in overeenstemming met de Statuten.

Termen geschreven met een hoofdletter doch niet gedefinieerd in dit Reglement hebben de betekenis die daaraan is toegekend in de Statuten dan wel het Tuchtreglement.

KONINKLIJKE
NEDERLANDSE
GOLF FEDERATIE

ALGEMENE BEPALINGEN

Artikel 1 - Toepasselijkheid en reikwijdte van het Reglement

1. Dit Reglement is van toepassing op:
   a. alle Clubs;
   b. alle Golfers als bedoeld in de definitie van 'Golfers' onder (i) en (ii);
   c. alle andere natuurlijke en rechtspersonen die direct of indirect zijn onderworpen aan de Statuten, Reglementen en besluiten van de NGF.
2. De Clubs dragen er zorg voor dat inhoud en strekking van dit Reglement bekend zijn bij en van toepassing zijn op hun Golfers als bedoeld in de definitie van 'Golfers' onder (i) en (ii) en, voor zover daar niet onder begrepen, golfprofessionals, Begeleiders, Kandidaten en vrijwilligers.
3. Dit Reglement is van toepassing op feiten die hebben plaatsgevonden op of na de dag waarop dit Reglement in werking is getreden. In geval van wijziging van dit Reglement is het van toepassing in de versie die van kracht was op het moment dat de in een Melding of Klacht gestelde feiten plaatsvonden voor zover het betreft de normen en omschrijvingen (en daaraan gerelateerde definities) die zijn vervat in de artikelen 2, 3 en 5, alsmede de in dit Reglement opgenomen bepalingen omtrent verjaring. Voor het overige is dit Reglement altijd van kracht in zijn meest recente versie ongeacht de datum waarop een Melding of Klacht ter behandeling aan het Meldpunt Integriteit of, indien van toepassing, de Klachtencommissie, de Tuchtcommissie of de Commissie van Beroep wordt voorgelegd of de daaraan ten grondslag liggende feiten plaatsvonden.
4. Dit Reglement is van toepassing, indien het Grensoverschrijdend Gedrag heeft plaatsgevonden tijdens het lidmaatschap of aangesloten zijn van Beklaagde (i) als Golfer van of bij een Club dan wel (ii) als Club van of bij de NGF, ongeacht of dit lidmaatschap of de overeenkomst inmiddels is beëindigd.
5. Dit Reglement heeft betrekking op Grensoverschrijdend Gedrag:
   a. dat heeft plaatsgevonden binnen het verband van de NGF of Club, al dan niet in relatie tot Sportbeoefening; en/of
   b. dat heeft plaatsgevonden buiten het verband van de NGF of Club maar waarbij wel sprake is van een in de golfsport ontstane (machts)relatie.
6. In geval van overtreding van de Dopingreglementen is dit Reglement niet van toepassing.

~~6.~~7. Iedere Golfer en iedere Club, onder wie ook Betrokkene en Beklaagde, wordt geacht op het eerste verzoek van het Bestuur, een Club Bestuur, het Meldpunt Integriteit, de Klachtencommissie, de Onderzoekscommissie, de Tuchtcommissie en de Commissie van Beroep voor het behandelen of het beoordelen van een Melding, Klacht, onderzoek of Tuchtprocedure de benodigde medewerking te verlenen, informatie te verstrekken en naar waarheid te verklaren.

~~7.~~8. Waar in dit Reglement wordt gesproken van "hij", "hem" of "zijn" wordt daarmee tevens "zij", "haar", "het", "hen" of "hun" bedoeld, tenzij uit de context anders voortvloeit.

GRONDEN MELDING OF KLACHT; VERJARING

Artikel 2 – Grensoverschrijdend Gedrag

1. Onder Grensoverschrijdend Gedrag wordt verstaan: elke vorm van handelen en/of nalaten dat als doel en/of gevolg heeft dat de waardigheid en/of veiligheid van één of meerdere personen wordt aangetast.
2. Het doen van een valse of evident ongegronde melding of klacht onder een Reglement kan Grensoverschrijdend Gedrag opleveren.
3. Iedere Golfer en iedere Club is verplicht zich te onthouden van Grensoverschrijdend Gedrag.
4. Bij de beoordeling of sprake is van Grensoverschrijdend Gedrag kan het normenkader uiteengezet in artikel 3 mede worden betrokken. Dat normenkader

bevat normen overeenkomstig welke de sport in het algemeen vindt dat met elkaar om dient te worden gegaan. Het gaat om normen die gelden voor eenieder binnen de sport. Het bevat algemeen aanvaarde maatschappelijke normen.

5. Voorts kan bij de beoordeling of sprake is van Grensoverschrijdend Gedrag worden betrokken dat in het algemeen iedere Golfer en iedere Club zich dient te onthouden van handelen of nalaten, dat:
   a. in strijd is met de Statuten en Reglementen en besluiten van de NGF en haar Organen of de voor de golfsport geldende regels zoals de Rules of Golf vastgesteld door de R&A Rules Limited; en/of
   b. de belangen schaadt van de NGF, Clubs en/of de golfsport in het algemeen.

Artikel 3 - Normenkader

1. De NGF hanteert ten aanzien van iedereen die actief is in de golfsport, dat wil zeggen alle Clubs en Golfers, in het algemeen de in dit artikel – niet limitatief - vermelde normen. Onverminderd het overigens bepaalde in de artikelen 7 tot en met 12 omtrent andere routes als alternatief voor een Tuchtprocedure, kan schending van deze normen een Overtreding opleveren ter zake waarvan een tuchtrechtelijke sanctie kan worden opgelegd, indien (mede) als gevolg van de schending sprake is van Grensoverschrijdend Gedrag in de zin van artikel 2 lid 1. Waar in het navolgende wordt gesproken van "iedereen" of "hij" of "zijn" wordt daarmee op iedere Golfer en iedere Club gedoeld.
2. *Veiligheid* – Iedereen spant zich in om een veilig sportklimaat te scheppen en te waarborgen. Een veilig sportklimaat is dan ook een individuele en collectieve verantwoordelijkheid.
3. *Integriteit* – Iedereen gedraagt zich eerlijk en betrouwbaar.
4. *Respect* – Iedereen gedraagt zich respectvol; zoals hij zelf door ieder ander zou willen worden behandeld. Er is geen ruimte voor discriminatie op basis van afkomst, seksualiteit, religie of in welke andere vorm dan ook.
5. *Regels* – Iedereen kent de regels van de golfsport en handelt naar letter en geest van die regels, met inbegrip van de Statuten en Reglementen en de toepasselijke reglementen van Betrokken Clubs.
6. *Professioneel* – Iedereen neemt verantwoordelijkheid voor zijn kant van de wijze waarop met elkaar wordt omgegaan. Iedereen spant zich ervoor in om tijdig duidelijke afspraken te maken. Iedereen houdt zich aan gemaakte afspraken.
7. *Gelijkwaardigheid* – Iedereen behandelt ieder ander als gelijkwaardig. Verschil in hiërarchische positie en macht wordt onderkend en niet misbruikt.
8. *Basisbehoeften* – Iedereen kent en erkent de basisbehoeften van anderen en zichzelf: het recht op privacy, veiligheid, het behoud van menselijke waardigheid en lichamelijke integriteit. Iedereen staat er open voor wanneer iemand anders zijn behoeften formuleert.
9. *Kwetsbare groepen* – Iedereen houdt rekening met kwetsbare mensen en groepen.
10. *Aanspreken/niet wegkijken* – Uitgangspunt is dat iedereen iemand aanspreekt wanneer hij constateert dat er sprake kan zijn van onveilige of mogelijk grensoverschrijdende situaties.
11. *Benoemen* – Signalen worden door personen die daarvan kennisnemen aan de orde gesteld bij degene(n) die verantwoordelijk is (zijn) voor aanpak en oplossingen.
12. *Informatie* – Iedereen gaat zorgvuldig om met informatie, zeker wanneer die potentieel gevoelige zaken betreft en mensen kan beschadigen.

Artikel 4 – Verhouding tot andere Reglementen en regels

1. De in dit Reglement neergelegde regels en normen zijn algemeen van aard. Indien zich een situatie voordoet waarop een van de andere Tuchtreglementen

(Seksuele Intimidatie ~~,~~of Matchfixing ~~of Doping~~) specifiek van toepassing is, gaat dat andere Tuchtreglement vóór.

2. Hetzelfde geldt, indien zich een situatie voordoet binnen de Sportbeoefening die kan of dient te worden geadresseerd onder een van de andere Reglementen (zoals het Wedstrijdreglement, de Competitiereglementen, het Wereld Handicap Systeem of het Reglement Handicap 54) dan wel de voor de golfsport geldende regels zoals de Rules of Golf vastgesteld door de R&A Rules Limited.
3. In het geval bedoeld in het vorige lid sluit het adresseren van de situatie volgens de bedoelde Reglementen of regels het doen en behandelen van een Melding of Klacht onder dit Reglement niet uit.
4. Bij de beoordeling van een Melding of Klacht en in het bijzonder van de ontvankelijkheid en opportuniteit daarvan door het Meldpunt Integriteit, de Klachtencommissie, de Tuchtcommissie of de Commissie van Beroep wordt rekening gehouden met de eventuele behandeling van de onderliggende situatie onder de in lid 2 bedoelde Reglementen of regels en, indien van toepassing, de daarbij eventueel genomen maatregelen of opgelegde sancties.

Artikel 5 – Overtredingen

1. Onverminderd het bepaalde in de artikelen 7 tot en met 12 kan Grensoverschrijdend Gedrag een Overtreding opleveren in de zin van dit Reglement waarvoor een sanctie kan worden opgelegd conform dit Reglement en het Tuchtreglement.
2. Om te kwalificeren als Overtreding is vereist dat er sprake is van opzet, schuld, nalatigheid of onzorgvuldigheid van Beklaagde.
3. Het bewijs van een Overtreding is geleverd wanneer de Tuchtcommissie of de Commissie van Beroep op grond van de vastgestelde feiten en omstandigheden de overtuiging heeft dat Beklaagde de Overtreding heeft begaan.
4. Het Meldpunt Integriteit, de Klachtencommissie, de Tuchtcommissie en de Commissie van Beroep kunnen ten aanzien van een jongvolwassene, die ten tijde van de Overtreding de leeftijd van 18 jaar heeft bereikt, rekening houden met de persoonlijkheid of omstandigheden, waardoor sprake kan zijn van een andere - dus ook lagere – ontwikkelingsleeftijd en dit de behandeling van de zaak rechtvaardigt als ware sprake van een niet-volwassene.

Artikel 6 – Verjaring

In afwijking van het anders bepaalde in het Klachtreglement en het Tuchtreglement geldt voor verjaring van Overtredingen ter zake van Grensoverschrijdend Gedrag het volgende:

a. Een Overtreding is verjaard wanneer de daaraan ten grondslag liggende feiten hebben plaatsgevonden meer dan vijf (5) jaar vóór de datum van eerste ontvangst door een Club Bestuur dan wel het Meldpunt Integriteit van een Melding of – in het geval van de Betrokkene - Klacht ter zake;
b. in afwijking van het bepaalde onder a. wordt een Klacht van een Betrokkenen wel in behandeling genomen, indien sprake is van (vermeend) Grensoverschrijdend Gedrag bij een destijds minderjarige, mits deze persoon uiterlijk binnen vijf (5) jaar na het bereiken van de leeftijd van éénentwintig (21) jaar ter zake de Melding of Klacht heeft gedaan;
c. in afwijking van het bepaalde onder a. en b. wordt een Klacht van een Betrokkene ook in behandeling genomen, indien van de Betrokkene in redelijkheid niet kan worden gevraagd dat binnen de onder a. dan wel b. geldende verjaringstermijn een Melding of Klacht wordt gedaan bij een Club Bestuur, het Meldpunt Integriteit of de Klachtencommissie, als gevolg van de psychische gesteldheid van de Betrokkene die verband houdt met het onderwerp van de Melding of Klacht. In dat geval geldt een verjaringstermijn van tien (10) jaar vanaf het moment dat de feiten die aan het gestelde

Grensoverschrijdend Gedrag ten grondslag liggen hebben plaatsgevonden, dan wel – in het geval bedoeld onder b. – vanaf het bereiken van de leeftijd van éénentwintig (21) jaar;

d. op de verjaringstermijn vermeld in de voorgaande alinea c. kan alleen dan een beroep worden gedaan, indien sprake is van een aantoonbaar oorzakelijk verband tussen het gestelde Grensoverschrijdend Gedrag en de psychische gesteldheid, onderbouwd door één of meer schriftelijke medische verklaringen, eventueel aangevuld door schriftelijke verklaringen van getuigen en de Betrokkene.

MELDPUNT INTEGRITEIT, MELDING EN AANBEVELING

Artikel 7 – Meldpunt Integriteit

1. Door het Bestuur zijn twee of meer personen (al dan niet als commissie) aangesteld die als Meldpunt Integriteit functioneren.
2. Het bureau van de NGF vormt het vestigings- en correspondentieadres van het Meldpunt Integriteit. Artikel 2 van het Klachtreglement is van overeenkomstige toepassing.
3. Het Meldpunt Integriteit heeft als taak om Betrokkenen, anderen die overwegen een Melding te doen, Beklaagden, Club vertrouwens(contact)personen en Club Besturen te adviseren met betrekking tot de procedure en te begeleiden bij het doen van een Melding of het indienen van een Klacht, onder meer door:
   a. het geven van informatie over de te volgen procedure en de te nemen vervolgstappen;
   b. het doorverwijzen naar (externe) instanties waartoe of interne of externe vertrouwenspersonen tot wie een Betrokkene of Beklaagde zich kan wenden;
   c. het begeleiden van Betrokkenen bij het indienen van een Melding of Klacht of anderen bij het doen van een Melding; en
   d. het desgewenst adviseren van Club vertrouwens(contact)personen en Club Besturen omtrent hoe te handelen naar aanleiding van een Melding gedaan bij een Club Bestuur.
4. De taak van het Meldpunt Integriteit is voorts het in ontvangst nemen en beoordelen van Meldingen gedaan bij het Meldpunt Integriteit met het oog op de vraag of, en zo ja langs welke route, deze voor behandeling in aanmerking komen.
5. Bij de beoordeling door het Meldpunt Integriteit is leidend dat voor een sociaal veilige en integere (golf)sport het belangrijk is dat Grensoverschrijdend Gedrag op een passende, proportionele manier wordt aangepakt; niet te lichtvaardig maar ook niet met onnodig zware middelen. Daarbij wordt steeds gehandeld vanuit het belang van een veilig sportklimaat en het belang van alle Clubs en Golfers.
6. Binnen de (golf)sport zijn er diverse routes om signalen waarbij mogelijk sprake is van Grensoverschrijdend Gedrag te duiden en op te volgen. Het tuchtrecht is daar slechts één van. Ook kunnen er verschillende routes naast elkaar worden gebruikt.
7. Indien een persoon die contact opneemt met het Meldpunt Integriteit in vertrouwelijkheid wenst te overleggen, verwijst het Meldpunt Integriteit hem of haar naar een interne of externe vertrouwenspersoon.

Artikel 8 – Vertrouwelijkheid; registratie in CMSS

1. De leden van het Meldpunt Integriteit verrichten hun werkzaamheden met de grootst mogelijke zorgvuldigheid en integriteit en staan Betrokkenen en anderen met raad en daad terzijde.

2. Onverminderd het bepaalde in artikel 3 van het Klachtreglement en van het Tuchtreglement zijn de leden van het Meldpunt Integriteit verplicht tot geheimhouding van alle zaken die zij in hun hoedanigheid vernemen, behoudens (i) overleg binnen het Meldpunt Integriteit en met het Bestuur of de directie van de NGF en (ii) indien en voor zover het delen van informatie noodzakelijk is in het kader van overleg met een Club Bestuur omtrent de aanpak van een Melding gedaan bij dat Club Bestuur of omtrent de uitvoering van een aanbeveling. Deze plicht vervalt niet nadat de taak als lid van het Meldpunt Integriteit is beëindigd.
3. Onverminderd het bepaalde in artikel 3 van het Klachtreglement en van het Tuchtreglement dient een ieder die een Melding doet of overweegt te doen of anderszins betrokken is bij of bekend is met een Melding of Klacht of de behandeling daarvan zich bewust te zijn van de potentiële impact daarvan voor de Betrokkene en/of de Beklaagde of andere betrokkenen – ongeacht de uitkomst van de behandeling van de Melding of Klacht - en dient in verband daarmee gepaste vertrouwelijkheid in acht te nemen en in elk geval onnodige publiciteit te vermijden.
4. Indien een lid van het Meldpunt Integriteit oordeelt dat de veiligheid van een of meerdere personen in het geding is en/of er sprake is van een ernstig strafbaar feit waarvoor aangifteplicht geldt, is hij of zij verplicht de vertrouwelijkheid op te heffen. Artikel 4 van het Klachtreglement is van toepassing.
5. Indien en voor zover de NGF daartoe jegens NOC*NSF verplicht is, registreert zij, al dan niet via het Meldpunt Integriteit, vereiste gegevens uit Meldingen, Klachten en/of beslissingen van de Klachtencommissie of uitspraken van de Tuchtcommissie of Commissie van Beroep in een Tuchtprocedure in het CMSS.
6. Voor zover een anonieme Melding namen of andere persoonsgegevens bevat van Betrokkene, Beklaagde of de melder worden deze namen en gegevens niet geregistreerd en worden zij verwijderd uit een registratie in het CMSS, indien van toepassing.

Artikel 9 – Melding

1. Ieder van de volgende personen, die (i) kennis krijgt van handelen of nalaten door een Golfer of Club dat mogelijk kwalificeert als Grensoverschrijdend Gedrag of (ii) dergelijk handelen of nalaten zelf heeft ervaren, is bevoegd om, desgewenst na overleg met een lid van het Meldpunt Integriteit, hiervan Melding te doen, als volgt:
   a. Golfers, als Betrokkene of anderszins: bij een Club Bestuur dan wel het Meldpunt Integriteit;
   b. leden van een Club Bestuur en leden van het Bestuur (al dan niet op persoonlijke titel), NGF medewerkers en Functionarissen: bij het Meldpunt Integriteit.
2. Ook na een Melding gedaan bij een Club Bestuur kan een Betrokkene (Golfer) te allen tijde een Melding doen bij het Meldpunt Integriteit.
3. Een Melding of Klacht kan niet worden gedaan bij de Klachtencommissie behoudens in het geval van lid 9, artikel 10 lid 4 en lid 6 en zoals bepaald in artikel 11.
4. Een Melding kan mondeling (mits zo spoedig mogelijk schriftelijk bevestigd) of schriftelijk worden gedaan en bevat zoveel mogelijk informatie als bedoeld in artikel 6 lid 3 onder a t/m d van het Klachtreglement.
5. Een Melding kan anoniem worden gedaan, tenzij de Melding bij het Meldpunt Integriteit wordt gedaan door een lid van het Bestuur of van een Club Bestuur of door een NGF medewerker of Functionaris. Het Meldpunt Integriteit kan een door hem ontvangen anonieme Melding doorleiden aan een Club Bestuur en ter zake met het Club Bestuur overleg plegen over eventuele te nemen actie maar het neemt deze niet verder in behandeling.

6. Een Melding gedaan door een lid van het Bestuur of van een Club Bestuur die berust op een anonieme Melding gedaan door een Golfer wordt beschouwd en behandeld als een anonieme Melding.
7. Naast Clubs als rechtspersonen kan ook de NGF Beklaagde of Betrokkene zijn van Grensoverschrijdend Gedrag.
8. De bepalingen van dit Reglement, inclusief definities, die gelden voor een Club als Beklaagde of Betrokkene zijn van overeenkomstige toepassing op de NGF, waarbij voor "Club" en "Club Bestuur" moet worden gelezen "de NGF" en "het Bestuur".
9. In afwijking van dit artikel 9 geldt in geval van een Melding tegen de NGF dat deze niet bij het Meldpunt Integriteit maar uitsluitend rechtsreeks bij de Klachtencommissie kan worden ingediend en dat deze onder het Klachtreglement wordt behandeld. Hetzelfde geldt voor een Klacht tegen de NGF. De artikelen 10 tot en met 12 van dit Reglement zijn niet van toepassing.

Artikel 10 - Aanbeveling

1. Indien het Meldpunt Integriteit naar aanleiding van een niet-anonieme Melding van oordeel is dat deze voor verdere behandeling in aanmerking komt, doet het de betrokken partijen (Betrokkene(n), Beklaagde(n) en Club Bestuur of Besturen) een aanbeveling voor de te volgen route, waarbij – niet limitatief - te denken valt aan:
   a. aanpak via gesprek, dialoog of mediation (in veel gevallen is het mogelijk en voldoende om naar aanleiding van signalen een goed gesprek te voeren; er zijn ook diverse partijen die daarbij kunnen ondersteunen, zoals het Centrum Veilige Sport Nederland, vertrouwenspersonen, een mediator of Perspectief Herstelbemiddeling);
   b. aanpak via het arbeidsrecht (wanneer er een arbeidsrechtelijke verhouding is, kan een signaal arbeidsrechtelijk worden opgepakt, uiteraard zorgvuldig en met inachtneming van de toepasselijke arbeidsrechtelijke regels);
   c. aanpak via bestuurlijke maatregelen (het Bestuur en ieder Club Bestuur heeft de mogelijkheid om binnen de eigen organisatie leden en aangeslotenen (Clubs en Golfers) bestuurlijke maatregelen op te leggen);
   d. aanpak via het tuchtrecht (als andere routes niet geschikt of passend zijn kan de Melding tuchtrechtelijk worden aangepakt door deze door te leiden naar of rechtstreeks in te dienen bij de Klachtencommissie);
   e. ondersteuning (omdat bij aanpak via het arbeidsrecht, bestuurlijke maatregelen en/of het tuchtrecht alleen wordt bepaald of een norm is geschonden en daarmee sprake is van Grensoverschrijdend Gedrag, en niet (of in geringe mate) hoe iemand het heeft ervaren, kan het wenselijk zijn om ruimte te bieden aan het benoemen van deze ervaring én daarbij ondersteuning te bieden, ook indien de negatieve ervaring niet kwalificeert als schending van een norm waardoor sprake is van Grensoverschrijdend Gedrag. Die ondersteuningsbehoefte kan aanwezig zijn bij de Betrokkene, Beklaagde, getuigen en andere betrokkenen. Ook dan kan een gesprek gewenst zijn, bijvoorbeeld via Perspectief Herstelbemiddeling.
2. Alvorens tot een aanbeveling te komen kan het Meldpunt Integriteit in contact treden met een of meer van de betrokken partijen als bedoeld in lid 1.
3. De aanbeveling wordt schriftelijk gedaan aan de betrokken partijen en, voor zover niet reeds partij, elk Club Bestuur, zo spoedig mogelijk maar in elk geval binnen zes (6) weken na de datum van ontvangst van de – niet-anonieme - Melding door het Meldpunt Integriteit.
4. Indien de aanbeveling van het Meldpunt Integriteit strekt tot aanpak via het tuchtrecht, kan het de Melding op verzoek van en namens de indiener daarvan doorleiden aan de Klachtencommissie. De indiener kan in dat geval ook zelf een

Melding doen of, in het geval van een Betrokkene, een Klacht indienen bij de Klachtencommissie.

5. Eventuele kosten van betrokken partijen verbonden aan de uitvoering van een aanbeveling zijn voor hun eigen rekening voor zover deze niet worden gedragen door een Betrokken Club. In het geval van een Tuchtprocedure gelden hieromtrent de bepalingen van het Tuchtreglement.
6. In zijn mededeling aan de betrokken partijen kan het Meldpunt Integriteit afzien van het aanbevelen van een concrete route als bedoeld in lid 1, indien het van oordeel is dat (i) sprake is van verjaring, dan wel de aan de Melding ten grondslag gelegde feiten (ii) geen Grensoverschrijdend Gedrag opleveren, (iii) onder een ander Reglement dienen te worden behandeld, of (iv) reeds onder een ander Reglement zijn of worden behandeld als bedoeld in artikel 4. Daarmee eindigt de behandeling van de desbetreffende Melding door het Meldpunt Integriteit onder dit Reglement, met dien verstande dat het iedere persoon en Club genoemd in artikel 9 dan vrij staat een Melding te doen of (in het geval van een Betrokkene) een Klacht in te dienen bij de Klachtencommissie op grond van dit Reglement of, voor zover daaronder toegelaten, een ander Reglement.

Artikel 11 – Vervolg na aanbeveling Meldpunt Integriteit

1. Een Club Bestuur spant zich in om uitvoering te geven aan een aanbeveling van het Meldpunt Integriteit. Na voltooiing daarvan informeert het Club Bestuur het Meldpunt Integriteit schriftelijk omtrent het verloop en de uitkomst van de gevolgde route. Daarmee eindigt de behandeling van de desbetreffende Melding.
2. Indien naar het oordeel van het Club Bestuur uitvoering van de aanbeveling praktisch onmogelijk of zinloos is, of anderszins niet tot resultaat leidt of daarbij onvoldoende voortgang wordt gemaakt, al dan niet door gebrek aan medewerking van een of meer van de betrokken partijen, informeert het Club Bestuur het Meldpunt Integriteit daarover schriftelijk en gemotiveerd.
3. Indien naar de mening van degene of een van degenen die de Melding deed (onder wie een Betrokkene) de door het Meldpunt Integriteit aanbevolen route niet wordt gevolgd of niet tot resultaat leidt dan wel diegene met de voortgang of uitkomst daarvan geen genoegen kan nemen, kan hij of zij het Meldpunt Integriteit verzoeken een andere aanbeveling te doen of om toestemming te verlenen een Melding te doen of (in het geval van een Betrokkene) een Klacht in te dienen bij de Klachtencommissie.
4. Indien het Meldpunt Integriteit de in lid 3 bedoelde toestemming verleent, kan het de Melding op verzoek van en namens de indiener daarvan doorleiden aan de Klachtencommissie. De indiener kan in dat geval ook zelf een Melding doen of, in het geval van een Betrokkene, een Klacht indienen bij de Klachtencommissie.
5. In het geval van lid 2 en lid 3 kan het Meldpunt Integriteit een andere aanbeveling doen. De bepalingen van de artikelen 7, 8 en 10 en dit artikel 11 zijn dan van overeenkomstige toepassing.
6. Indien de, dan wel een, indiener van de desbetreffende Melding met de nieuwe aanbeveling geen genoegen kan nemen, staat het hem of haar vrij een Melding te doen of, in het geval van een Betrokkene, een Klacht in te dienen bij de Klachtencommissie. In dat geval eindigt de behandeling van de oorspronkelijke Melding bij het Meldpunt Integriteit.
7. De indiening en behandeling van een Melding of, in het geval van een Betrokkene, een Klacht bij en door de Klachtencommissie geschieden overeenkomstig de bepalingen van het Klachtreglement.

Artikel 12 – Behandeling door Club Bestuur

1. Iedere Golfer, als Betrokkene of anderszins, kan zich te allen tijde wenden tot een vertrouwens(contact)persoon van de eigen Club, een andere vertrouwenspersoon (al dan niet van de NGF) of het Meldpunt Integriteit.
2. Een niet-anonieme Melding gedaan bij een Club Bestuur wordt door dat bestuur behandeld op vergelijkbare wijze als bedoeld in de artikelen 7 tot en met 11, met dien verstande dat, indien (i) de Melding is gericht tegen een of meer leden van dat Club Bestuur dan wel (ii) de aard of ernst van de gestelde feiten die aan de Melding ten grondslag liggen het Club Bestuur daartoe aanleiding geven, het Club Bestuur de Melding ter verdere behandeling aan het Meldpunt Integriteit doorgeeft, respectievelijk kan doorgeven. Een Club Bestuur kan daartoe ook om andere redenen besluiten.
3. Een Club Bestuur handelt naar aanleiding van een anonieme Melding naar bevind van zaken en zoals het in de gegeven omstandigheden geraden acht.
4. Indien en voor zover noodzakelijk en uit oogpunt van bescherming van persoonsgegevens wettelijk toelaatbaar om de NGF in staat te stellen te voldoen aan haar registratieplicht als bedoeld in artikel 8 lid 5, verschaft een Club Bestuur op verzoek van het Meldpunt Integriteit informatie omtrent Meldingen ingediend bij het Club Bestuur.

ORDEMAATREGEL BESTUUR

Artikel 13 – Ordemaatregel Bestuur

1. Onverminderd de bevoegdheid van ieder Club Bestuur om vergelijkbare maatregelen te nemen, kan het Bestuur ter voorkoming van herhaling, om de rust te herstellen en/of de veiligheid van Golfers en anderen te waarborgen, een bestuurlijke Ordemaatregel nemen door aan degene die vermoed wordt een Overtreding te hebben begaan met onmiddellijke ingang een tijdelijke beperking van de bewegingsvrijheid op te leggen voor de locatie(s) waar de herhaling of onveiligheid moet worden gevreesd.
2. Het Bestuur kan ook een andere Ordemaatregel treffen, indien en voor zover deze nodig is om herhaling te voorkomen of de orde en/of veiligheid binnen de NGF of een Club te waarborgen dan wel te herstellen.
3. De Ordemaatregel van het Bestuur is geen tuchtrechtelijke straf maar een bestuurlijke maatregel om de orde en de veiligheid van de Golfers en anderen te waarborgen.
4. Het Bestuur (i) overlegt, als de omstandigheden dit toelaten, vooraf met het Club Bestuur omtrent het nemen van een Ordemaatregel, (ii) houdt bij zijn besluit omtrent te nemen Ordemaatregelen rekening met door het Club Bestuur reeds genomen of te nemen maatregelen en (iii) informeert het Club Bestuur in elk geval omtrent elke genomen Ordemaatregel.
5. Clubs zijn verplicht hun medewerking aan de tenuitvoerlegging van een Ordemaatregel te verlenen. Het daarmede in gebreke blijven levert een Overtreding van dit Reglement op die wordt beoordeeld en behandeld door de Tuchtcommissie op basis van een daartoe strekkende Klacht, aanhangig te maken door de Klachtencommissie.
6. Het Bestuur kan de Ordemaatregel ook nemen (i) op verzoek van een Club Bestuur, het Meldpunt Integriteit, de Onderzoekscommissie of de Klachtencommissie, (ii) wanneer geen Melding of Klacht is ingediend of aanhangig gemaakt of (iii) wanneer een aanhangig gemaakte Klacht nog niet tot een uitspraak van de Tuchtcommissie heeft geleid.
7. De Ordemaatregel kan eveneens worden genomen naar aanleiding van een (strafrechtelijke) klacht, aangifte en/of melding bij de politie en/of justitie aangaande grensoverschrijdend gedrag, ongeacht of er een Melding of Klacht is ingediend of aanhangig gemaakt.

8. Tegen een door het Bestuur genomen Ordemaatregel kan beroep worden ingesteld bij de Tuchtcommissie door Beklaagde, een Betrokken Club of een andere direct betrokkene. De bepalingen van het Tuchtreglement zijn van overeenkomstige toepassing. Tegen een uitspraak van de Tuchtcommissie staat geen beroep open bij de Commissie van Beroep.
9. De Ordemaatregel vervalt, indien:
   a. de Melding of Klacht, indien ingediend of aanhangig gemaakt op grond van de mogelijke Overtreding, door de Klachtencommissie of de Tuchtcommissie kennelijk ongegrond wordt verklaard;
   b. in een Tuchtprocedure Beklaagde wordt vrijgesproken of de Klacht anderszins wordt afgewezen en de beroepstermijn is verlopen;
   c. het Bestuur daartoe besluit; of
   d. de Tuchtcommissie daartoe besluit in beroep ingesteld krachtens lid 8.
10. Behoudens het overigens bepaalde in lid 9 blijft een door het Bestuur genomen Ordemaatregel in stand tot de Tuchtcommissie op een beroep, ingesteld krachtens lid 8, uitspraak heeft gedaan.
11. Wordt geen Klacht ingediend of aanhangig gemaakt, is de Klacht niet ontvankelijk of komt de Tuchtcommissie niet tot een uitspraak, dan is het aan het Bestuur, al dan niet op verzoek van een Club Bestuur, te beoordelen of de Ordemaatregel redelijkerwijs in stand kan of moet blijven.

SLOTBEPALING

Artikel 14 - Vaststelling en wijziging van het Reglement

1. Dit Reglement is vastgesteld in de Algemene Vergadering van ~~26 februari 2024~~28 november 2026 en treedt in werking op ~~1 maart 2024~~1 januari 2027.
2. Dit Reglement kan worden gewijzigd op voorstel van het Bestuur bij besluit van de Algemene Vergadering conform de Statuten.
3. Een besluit tot wijziging van het Reglement treedt in werking op de eerste dag van de maand na die waarin de Algemene Vergadering heeft ingestemd met de voorgestelde wijzigingen, tenzij een andere datum is vastgesteld.
4. In geval van tegenstrijdigheid tussen dit Reglement en de Statuten prevaleren de Statuten.
5. In geval van tegenstrijdigheid tussen dit Reglement en het Klachtreglement prevaleert het Klachtreglement, tenzij in dit Reglement uitdrukkelijk van het Klachtreglement wordt afgeweken zoals het hierin bepaalde over verjaring.
6. In geval van tegenstrijdigheid tussen dit Reglement en het Tuchtreglement prevaleert het Tuchtreglement, tenzij in dit Reglement uitdrukkelijk van het Tuchtreglement wordt afgeweken zoals het hierin bepaalde over verjaring.
7. In geval van tegenstrijdigheid tussen dit Reglement en een ander Reglement dan genoemd en in die gevallen waarin dit Reglement, het Klachtreglement en het Tuchtreglement niet voorzien beslist de Tuchtcommissie of, in hoger beroep, de Commissie van Beroep in een Tuchtprocedure en anders het Bestuur.

*** *** ***