



## Langetermijnvisie Topgolf

### I. Strategische Context & Urgentie

#### 1. Een systeem onder druk

De Nederlandse golfsector bevindt zich op een strategisch kantelpunt. Hoewel Nederland in absolute ledenaantallen tot de grotere golflanden van Europa behoort, vertoont het onderliggende prestatie-ecosysteem\* structurele kwetsbaarheden die de internationale concurrentiepositie van het Topgolf onder druk zetten.

*\*Prestatie-ecosysteem of Ontwikkelstelsel*

De afgelopen tien tot vijftien jaar is de jeugdparticipatie (6–18 jaar) met circa 40% gedaald. Tegelijkertijd bestaat minder dan 3% van de totale ledenbasis uit jeugdspelers, waarmee Nederland onderaan de Europese ranglijst staat wat betreft relatieve jeugddeelname.

Deze ontwikkeling heeft directe consequenties voor de talentpijplijn. Minder instroom aan de basis leidt onvermijdelijk tot een kleinere doorstroom naar elite- en professionele niveaus.

#### 2. Verschuivend internationaal speelveld

Internationaal is sprake van versnelde professionalisering. Toonaangevende golflanden investeren doelgericht in:

- Nationale trainingscentra en indoor high-performance faciliteiten
- Professionalisering van de coachopleiding
- Inclusieve en gelaagde toernooistructuren
- Data-gedreven talentmonitoring
- Structurele ondersteuning van jonge professionals

Deze landen behandelen talentontwikkeling als een geïntegreerd prestatie-ecosysteem, niet als een optelsom van losse programma's.

Indien Nederland deze ontwikkeling niet structureel beantwoordt, zal de afstand tot de Europese top verder toenemen.



### 3. Structurele systeemzwakte

De huidige inrichting van de Nederlandse golfpiramide kent drie structurele knelpunten:

1. Fragmentatie tussen breedtesport, talentontwikkeling en topsport
2. Beperkte inclusieve wedstrijdstructuur voor jeugd
3. Onvoldoende gecentraliseerde high-performance infrastructuur

Hierdoor ontstaat een situatie waarin Topgolf relatief geïsoleerd opereert, terwijl internationale prestaties juist afhankelijk zijn van systeemcoherentie onder de top.

Topgolf kan alleen duurzaam excelleren wanneer het fundament eronder kwalitatief sterk, professioneel en samenhangend is.

### 4. Urgentie van handelen

Het vraagstuk is niet of Nederland talent bezit — dat is aantoonbaar het geval — maar of het systeem voldoende kwaliteit, schaal en continuïteit biedt om dat talent structureel naar internationaal topniveau te brengen.

Zonder gerichte systeemvernieuwing zullen prestaties op het hoogste niveau incidenteel blijven in plaats van structureel.

De keuze is daarmee helder:

- Ofwel voortzetten van een gefaseerde aanpak binnen bestaande structuren
- Ofwel een gefaseerde maar fundamentele versterking van het gehele prestatie-ontwikkelingsysteem

De NGF kiest expliciet voor het tweede.

---

## II. Positionering van Topgolf binnen de NGF-piramide

### 1. Topgolf als systeemuitkomst

Topgolf is geen afzonderlijk programma, maar de top van een geïntegreerde ontwikkelstructuur. Internationale topprestaties zijn het resultaat van systeemkwaliteit: de kwaliteit van instroom, opleiding, competitie, begeleiding en infrastructuur over meerdere jaren.

De NGF positioneert Topgolf daarom nadrukkelijk als uitkomst van de gehele piramide — niet als losstaande topsportafdeling.



De piramide bestaat uit:

- Breedtesport en jeugdparticipatie
- Regiotrainingen en Regio Tour
- NGF Talent Academies
- Nationale selecties (Jong Oranje, Oranje, TeamNL Disabled)
- Golf Team Orange en professionals

Elke laag heeft een eigen functie, maar is afhankelijk van de kwaliteit van de lagen eronder.

## **2. Van lineair model naar geïntegreerd ecosysteem**

Historisch gezien is talentontwikkeling vaak lineair benaderd: selectie → training → competitie → doorstroom.

Deze visie kiest voor een geïntegreerd ecosysteembenadering waarin:

- Breedtesport en topsport elkaar versterken
- Talentontwikkeling regionaal verankerd is
- Centrale high-performance faciliteiten strategisch worden ingezet
- Coaching kwaliteit op alle niveaus wordt verhoogd
- Data en monitoring continu inzicht geven in ontwikkeling

Dit hybride model combineert decentrale ontwikkeling (club en regio) met gerichte centralisatie op sleutelmomenten in de talentfase.

## **3. De rol van NGF Talent Academies**

De NGF Talent Academies vormen de structurele ruggengraat van dit model.

Zij fungeren als:

- Regionale hubs voor talentidentificatie en -ontwikkeling
- Kwaliteitsborging van coaching
- Veilig vangnet voor spelers die uit nationale selecties vallen
- Brug tussen clubniveau en nationale selectie

Hiermee verschuift de primaire talentontwikkeling van incidentele selectieprogramma's naar een duurzame regionale infrastructuur.



#### 4. High Performance als cultuur, niet als afdeling

High performance wordt niet langer gedefinieerd als uitsluitend nationale selectieactiviteiten, maar als een cultuur die door de gehele piramide loopt:

- Professionele coachingstandaarden
- Fysieke en mentale ontwikkeling
- Datagedreven monitoring
- Structurele wedstrijdprykkels
- Heldere selectie- en kwalificatiecriteria

Topgolf wordt daarmee geen geïsoleerde elite-eenheid, maar het logisch gevolg van een hoogwaardig High-performance-infrastructuur.

#### 5. Strategische implicatie

Deze positionering betekent dat investeringen in:

- Jeugdparticipatie
- Coachontwikkeling
- Toernooistructuur
- Talent Academies
- Data-infrastructuur

geen ondersteunende kosten zijn, maar kerninvesteringen (structureel) in toekomstige internationale prestaties.

Topgolf wordt daarmee expliciet gekoppeld aan systeemkwaliteit — en niet uitsluitend aan individuele talentontwikkeling.

---

### III. Het High Performance Ontwikkelmodel

#### 1. Een hybride ontwikkelstructuur

De NGF kiest voor een hybride High Performance-model waarin decentrale ontwikkeling wordt gecombineerd met gerichte centralisatie op cruciale ontwikkelmomenten.

Dit betekent:

- **Vroege fase (breedte en talentoriëntatie):**  
Ontwikkeling primair via clubs, regio's en NGF Talent Academies.
- **Gevorderde talentfase en nationale selectie:**  
Toenemende centralisatie van begeleiding, monitoring en prestatienormen.



Deze aanpak waarborgt brede instroom én bewaakt kwaliteit in de cruciale doorgroefase naar internationaal niveau.

## **2. Meerjaren Opleidingsplan (MJOP) als fundament**

Het Meerjaren Opleidingsplan (MJOP) vormt het inhoudelijke kader van het ontwikkelmodel.

Het MJOP definieert:

- Ontwikkelfasen (motorisch, technisch, tactisch, mentaal)
- Leeftijds- en ontwikkelings specifieke prestatienormen
- Wedstrijd- en trainingsbelasting
- Coachingfilosofie
- Doorstroomcriteria

Hiermee ontstaat één gedeelde ontwikkeltaal binnen de gehele piramide.

Het MJOP is geen statisch document, maar een dynamisch kader dat periodiek wordt geëvalueerd en aangepast op basis van internationale benchmark en data-analyse.

## **3. Talent Academies als structurele ruggengraat**

De NGF Talent Academies vormen de kern van de talentontwikkeling in Nederland.

Hun strategische functie is drievoudig:

1. Structurele kwaliteitsborging van talentontwikkeling in de regio
2. Voorportaal voor nationale selectie
3. Continuïteit voor spelers die (tijdelijk) buiten nationale selectie vallen

Door deze academies verschuift talentontwikkeling van incidentele selectie-initiatieven naar een duurzame infrastructuur.

Dit vergroot:

- Transparantie
- Doorstroom
- Regionale betrokkenheid
- Stelselstabiliteit



#### **4. High Performance-infrastructuur**

Om internationale concurrentiekracht te versterken, wordt ingezet op:

##### **a. Indoor High Performance faciliteiten**

Continuïteit in training, ongeacht seizoensinvloeden.

##### **b. Datagedreven monitoring**

Implementatie van structurele performance tracking (technisch, fysiek, mentaal, wedstrijdprestaties).

Doel: objectivering van ontwikkeling en betere besluitvorming.

##### **c. Specialistische ondersteuning**

Structurele inzet van fysieke trainers, prestatiegedrag specialisten, biomechanica-expertise en medische begeleiding.

##### **d. Nationaal Trainingscentrum (NTC) – verkenning**

Onderzoek naar een centrale high-performance hub waar:

- Nationale teams trainen
- Coachopleiding plaatsvindt
- Data-infrastructuur wordt geïntegreerd
- Innovatie wordt geborgd
- (Hoofd)kantoor NGF

Het NTC is geen doel op zich, maar een potentiële strategische versneller.

##### **e. US College golf**

De ontwikkelingsroute via het US College golf circuit brengt meer golfers op de professionele tours. Talentvolle spelers kunnen deze route volgen indien dit past bij hun persoonlijke ambitie en omstandigheden. Deze mogelijkheid wordt ingepast in de begeleiding programma's.

De nationale c.q. Europese route blijft uiteraard ook mogelijk.



## 5. Wedstrijdstructuur als ontwikkelinstrument

Competitie is geen eindpunt, maar ontwikkelmiddel.

Daarom wordt ingezet op:

- Inclusieve jeugdtoernooien
- Regio Tour-uitbreiding
- Integratie van ranking structuren
- WAGR- en WR4GD-waardige evenementen
- Structurele wintercompetitie

Een sterke nationale wedstrijdkalender is randvoorwaardelijk voor internationale doorstroom.

## 6. Ondersteuning jonge professionals

De overgang van amateur naar professioneel niveau is een risicofase.

Het model voorziet daarom in:

- Structurele begeleiding
- Strategische speelmogelijkheden
- Mentorschap
- Logistieke en performance-ondersteuning

Dit voorkomt dat investeringen in talentontwikkeling verloren gaan in de transitiefase.

## IV. Implementatiekader 2025–2028

De implementatie van deze visie vraagt geen losse projecten, maar een gefaseerde systeemversterking. De periode 2025–2028 staat in het teken van fundering, integratie en opschaling.

### Fase 1 – Fundament (2025)

Doel: Stabiliseren en structureren van de ontwikkelinfrastructuur.

#### Prioriteiten:

- Definitieve positionering en kwaliteitsborging NGF Talent Academies
- Formele vaststelling en implementatie MJOP
- Integratie ranking- en kwalificatiestructuren
- Start structurele performance monitoring
- Uitbreiding en professionalisering Regio Tour



**Bestuurlijke implicatie:**

Heldere keuzes in prioritering en middelenallocatie. Geen versnippering van initiatieven.

*De implementatie van fase 1 en 2 is niet afhankelijk van besluitvorming over een Nationaal Trainingscentrum*

---

**Fase 2 – Integratie (2026–2027)**

Doel: Verbinden van regionale en nationale lagen tot één coherent high-performance systeem.

**Prioriteiten:**

- Volledige data gedreven monitoring van talentontwikkeling
- Verdere integratie Talent Academies met nationale selecties
- Uitbouw winter- en indoorstructuur
- Structurele ondersteuning jonge professionals
- Internationale benchmark en evaluatie MJOP

**Bestuurlijke implicatie:**

Meerjarig commitment. Stabiliteit in koers is cruciaal om effect te zien.

---

**Fase 3 – Opschaling (2028)**

Doel: Versterken internationale concurrentiekracht en systeemduurzaamheid.

**Prioriteiten:**

- Optimaliseren high-performance infrastructuur (incl. NTC-besluitvorming indien haalbaar)
- Internationale positionering van Nederlandse toernooien
- Verdere professionalisering coaching structuur
- Evaluatie impact op instroom, doorstroom en internationale prestaties

**Bestuurlijke implicatie:**

Besluitvorming op basis van meetbare KPI's en systeemimpact.

---



## Succesindicatoren 2025–2028

- Stabiele of groeiende jeugdinstroom
- Transparante doorstroom vanuit Talent Academies
- Toename internationale starts en ranking progressie
- Verhoogde coachkwalificatie binnen systeem
- Structurele performance monitoring beschikbaar voor alle nationale spelers

De implementatie is gefaseerd, maar de koers is consistent: systeemversterking boven projectmatige oplossingen.

## V. Governance & Randvoorwaarden

### 1. Strategische rol van bestuur

De realisatie van deze visie vraagt:

- Meerjarig commitment voor de gekozen koers
- Bescherming tegen korte termijn resultaatdruk
- Heldere prioritering boven ad hoc initiatieven

Topgolfbeleid is per definitie langetermijnbeleid. Resultaten volgen systeemkwaliteit — niet andersom.

---

### 2. Organisatorische randvoorwaarden

Succesvolle implementatie vereist:

- Duidelijke rolverdeling tussen breedtesport, talentontwikkeling en topsport
- Eenduidige besluitvorming over selectie- en kwalificatiecriteria
- Transparante communicatie richting spelers, ouders en coaches
- Professionalisering van coachnetwerk

Fragmentatie is het grootste risico voor systeemontwikkeling.

---



### 3. Financiële randvoorwaarden

Structurele kwaliteit kan niet afhankelijk zijn van incidentele middelen.

Randvoorwaarden:

- Meerjarige financieringszekerheid Talent Academies\*
- Structurele middelen voor performance ondersteuning
- Duidelijke prioritering binnen topsportbegroting
- Heldere businesscase bij eventuele NTC-ontwikkeling\* (*volgt na 1<sup>e</sup> ophaal zomer 2026 door AD en TD*)

Investerings in systeemkwaliteit zijn strategische investeringen, geen kostenposten.

---

### 4. Risicoanalyse

Bij onvoldoende commitment ontstaat:

- Verlies van talent in transitiefase
- Afname internationale positie
- Verminderde aantrekkelijkheid voor partners
- Interne versnippering

Half implementeren vergroot risico's; gefaseerd maar volledig implementeren verkleint ze.

---

### 5. Positionering naar externe stakeholders

Deze visie positioneert de NGF als:

- Professionele high-performance organisatie
- Strategische partner voor TeamNL
- Betrouwbare ontwikkelomgeving voor talent
- Innovatieve speler binnen Europese golfstructuur

Topgolf wordt hiermee niet alleen sportief, maar ook organisatorisch volwassen gepositioneerd.

---