

## Vacature bestuurslid Topgolf

### Koninklijke Nederlandse Golf Federatie (NGF)

De Koninklijke Nederlandse Golf Federatie (NGF) is opgericht in 1914. Inmiddels zijn er ruim 370.000 golfers actief in Nederland welke ondergebracht zijn bij de ruim 270 golfverenigingen. De NGF is gevestigd in Utrecht en heeft 35 medewerkers.

Het bestuur kent momenteel zeven leden. Per 1 december 2018 komt de bestuursfunctie Topgolf vacant. De NGF wil graag in contact komen met geschikte kandidaten. Gezien de huidige samenstelling van het NGF-bestuur gaat de voorkeur uit naar een vrouwelijke kandidaat.

#### Missie en visie

De NGF heeft haar visie en missie gebaseerd op maatschappelijke trends en ontwikkelingen in de golfsport. Het beleid voor de komende jaren van de Koninklijke Nederlandse Golf Federatie is vooral gericht op noodzakelijke verandering.

#### Missie

Het beleid is gebaseerd op een aantal ontwikkelingen in de samenleving die voor golf van belang zijn:

- Bewegen, gezondheid en natuur nemen een steeds belangrijkere plaats in.
- Nederland vergrijsst in een snel tempo.
- Open gemeenschappen zijn in, gesloten varianten zijn uit. Of je nu exclusief wilt zijn of voor iedereen: toegankelijkheid, transparantie en verantwoordelijkheid nemen, zijn in beide varianten noodzakelijk.
- Mensen willen sporten wanneer het hen uitkomt, in een bij voorkeur licht sociaal verband zonder al te veel (langetermijn)verplichtingen.

#### Visie

Beter Golf, op basis van inhoud, kwaliteit en lange termijn, moet leiden tot Meer Golf, onder andere door een toename van het aantal actieve golfers. Het beleid van de NGF is gebaseerd op de volgende overtuigingen:

- Golf heeft het in zich om een bijdrage te leveren aan de huidige ontwikkelingen in de samenleving. Golf is een gezonde, sociale buitensport die geschikt is voor alle leeftijden en niveaus, mede door het unieke handicapsysteem.
- Golf is een groene, duurzame sport in de natuur. De golfwereld beheert ruim tienduizend hectare en de NGF voelt zich niet alleen verantwoordelijk, maar ziet ook kansen om sport en natuur te verbinden.
- Nederland heeft met zijn vele, verschillende golfaccommodaties een goede infrastructuur, waardoor golf in veel vormen kan worden aangeboden.



- Hoe meer succesbeleving, hoe langer iemand verbonden blijft aan de sport. Het is dus van belang dat nieuwe golfers goed worden opgeleid en dat bestaande golfers sportief uitgedaagd blijven tot en met het allerhoogste niveau van professional. Mede dankzij de ruim zeshonderd gekwalificeerde golfprofessionals kan dat.
- Topsport en breedtesport zijn onlosmakelijk met elkaar verbonden. Goede prestaties van de Nederlandse top dragen bij aan de beleving en het plezier van golfers en beïnvloeden het imago van de sport positief.

## **Profiel lid NGF-bestuur**

### **Algemeen**

- Beschikt over aantoonbare affiniteit met de golfsport en met sport in het algemeen, zonder daarbij een relatie met de NGF of een golfclub te hebben. Het is wel een voorwaarde om nog actief golf te spelen of in ieder geval golf te hebben gespeeld.
- Is overtuigd van het bestaansrecht van een sportbond en is een 'believer' van verenigingssport.
- Wil besturen op 'afstand' en heeft respect voor bestaande structuren, tradities en is een teamspeler.
- Heeft naast het eigen aandachtsgebied ook interesse in de portefeuilles van de collega-bestuursleden, zoals regels-handicapping, duurzaam beheer & exploitatie, jeugd & familie, marketing & communicatie.

### **Topgolf specifiek**

- Heeft affiniteit en ervaring met topsport en bij voorkeur met topgolf, dit kan zijn als speler, coach, werknemer in de sport of als bestuurder. Bestuurlijke ervaring is echter geen voorwaarde, wel een pré.
- Heeft een visie op topsport en bij voorkeur ook op de breedtesport.

Het werkveld bestaat uit jonge atleten (< 25 jaar) en relatief jonge ouders van de atleten (< 45-50 jaar).

### **Competenties**

- Strategische oriëntatie: is in staat strategisch te denken en de hoofdlijnen van beleid te beoordelen.
- Resultaatgerichtheid in het stellen van doelen en het zorgdragen dat deze worden behaald, ook onder moeilijke omstandigheden.
- Samenwerking en beïnvloeding: heeft gevoel voor bestuurlijke verhoudingen en inzicht in de verdeling van bevoegdheden tussen Algemene Ledenvergadering, bestuur en de directeur, alsook externe stakeholders. Is gericht op verbinding van de verschillende geledingen en belanghebbenden binnen en buiten de federatie.
- Onafhankelijkheid: is in staat kritisch en onafhankelijk te denken met inachtneming van de collectieve verantwoordelijkheid.



KONINKLIJKE  
NEDERLANDSE  
GOLF FEDERATIE

### **Persoonlijkheid**

- Kritisch, onafhankelijke denker.
- Enthousiasmerend, verbindend, laagdrempelig, teamspeler.
- Gedreven, initiërend, nieuwsgierig.
- Gevoel voor verhoudingen, rolvast.
- Communicabel, juiste toonzetting.
- Besluitvaardig, richtinggevend, bepalend.
- Zichtbaar, zelfbewust, maar bescheiden en dienstbaar, geen groot ego.
- Verstandig, evenwichtig, gelijkwaardig, vermogen tot relativeren.

### **Overige vereisten**

- Opleiding op academisch werk- en denkniveau.
- Beheersing van de Nederlandse en Engelse taal.
- Beschikbaar voor tussentijds overleg en vertegenwoordiging van de federatie op nationale en internationale evenementen.
- Brengt diversiteit (bijv. leeftijd, geslacht, golfachtergrond).

### **Informatie en reactie**

U kunt ook informatie inwinnen via het NGF-bureau bij Jeroen Stevens ([jeroen.stevens@ngf.nl](mailto:jeroen.stevens@ngf.nl)). Geïnteresseerden dienen dit vóór 1 juli 2018 kenbaar te maken middels het schrijven van een brief inclusief cv.